

Hallituksen kokous

1 (2)

Aika: 12.10.1993 klo 15.10 - 16.55

Paikka: Liiton toimisto, Perämiehenkatu 7 A 1, Helsinki

läsne: Santala puheenjohtaja
Pietikäinen varapuheenjohtaja, poistui 16.15, 4 §:n aikana
Blomqvist poistui 16.00, 4 §:n aikana
Laine
Saarela saapui 15.13, 3 §, poistui 16.15, 4 §:n aikana
Utriainen
Isohanni
Pekkarinen
Österlund sihteeri

1 KOKOUKSEN AVAUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Puheenjohtaja Santala avasi kokouksen joka todettiin päätösvaltaiseksi.

2 KOKOUKSEN ESITYSLISTA

Hyväksyttiin sellaisenaan.

3 EDELLESTEN KOKOUSTEN PÖYTÄKIRJAT

6/93 10.8.93: hyväksyttiin huomautuksista.
7/93 20.9.93, 5 §: Helinä Sulkakosken tilalle Pirjo Pirhonen. ARKVY ilmoittanut ko. kokouksen jälkeen.
Pöytäkirja hyväksyttiin huomautuksista.

4 STIK:N LIITTIKOKOUS 21.-22.10.93, HELSINKI

1) Setelin edustaja STIK:n hallitukseen yksi varajäsen (todennäk.)
Kuultiin Santalan selostus. 17.8. oli erityisaloille kaavailtu 2 hallituspaikkaa joista toinen meriryhmälle. NÄTÖ vastusti. Nyt valmis hyväksymään jos saa valtuuston puheenjohtajuuden. Tämä ei ole tällä hetkellä varmaa, koska paikkaa havigitelee myös IEHY ja SUPER.
6.9. puheenjohtajakokous ja Seteli oli pudotettu pois meriryhmästä SKL:n ja SLPL:n vaatimuksesta. Asia otettiin esille morenkulun neuvottelukunnassa. Kovan kiistelyn jälkeen Seteli pysyi meriryhmän jäsenenä. Hallituspaikka SKL ja varapaikoista riidellään.
Päätettiin vaatia jäsenmäärän mukainen edustus hallitukseen.
2) Setelin edustajat STIK:n valtuustoon; yksi varsinainen ja kaksi varajäsentä
PYY varsinainen jäsen ja ensimmäinen varajäsen. SOA:lle toinen varajäsen.
Edustajat STIK:n valiokuntaan nimetään myöhemmin.
3) muut liittokokousasiat
Sääntöjen 19 §: todettiin, että läsnäolo-oikeus on toteutunut. Toinen osa, eli sääntöjen pitämistä ennallaan tältä osin vedetään liittokokouksessa pois.

5 AJANKOHTAISET TYÖHARKKINA-ASIAT

Jaettiin STIK:n 24.9.93 lukkoonlyömät tulopoliittista kokonaisratkaisua koskevat tavoitteet. (Liite)
Todettiin, että mitään ei tapahdu lupo-rintamalla ennen kuin vasta STIK:n liittokokouksen jälkeen.
Jaettiin myös STIK-J:n vastaavat tavoitteet. (Liite)

SI: todettiin, että SI on käynyt neuvotteluja MKH:n kanssa Pärnäsistä sekä yhden neuvottelun Setelin TES:istä.

ITLV: yksi neuvottelu käyty IH:n kanssa.

Todettiin, että MKH on antanut lomautusvaroituksen koko henkilökunnalleen. Kaikki uhataan lomauttaa kuukaudeksi vuonna 1994.

6

MUUT ASIAT

1) Erään PYY:n jäsenen työsuhte

Eräs PYY:n jäsen on kääntynyt Setelin puoleen työsuhteensa loppumisen takia. Hänet on palkattu erään äitiyslomalaisen tilalle ja työsuhteen tehty toistaiseksi. Työnantaja on kuitenkin ilmoittanut että hänet oli palkattu vain äitiysloman ajaksi, eli määräaikaisena. Päätettiin selvittää asia ilman kustannuksia, mutta jos sellaisia tulee niin uudelleen hallitukseen.

2) HRHL:n tukipyyntö

HRHL pyytää liitolta tukea jos ravintola-alalla työtaistelua. Merkittiin.

3) SITK:n aluetoiminta

Marraskuussa valitaan taas SITK:n aluetoiminnassa johtelimet ympäri maata. Päätettiin pyytää Setelin järjestöjä mukaan.

7

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.55.

Vakuudeksi:

Heikki Santala
Heikki Santala
puheenjohtaja

Bertel Österlund
Bertel Österlund
sihteeri

KOKOUSKUTSU
6.10.1993

HALLITUKSEN KOKOUS

AIKA tiistai 12.10.1993 klo 15.00

PAIKKA Liiton toimisto, Perämiehenkatu 7 A1, Hki

ESITYSLISTA

- ✓¹ Kokouksen avaus ja päätösvaltaisuus
- ✓² Kokouksen esityslista
- ✓³ Edellisen kokouksen pöytäkirja
- ✓⁴ STIK:n liittokokous 21.-22.10.1993, Helsinki;
 - ✓ 4.1. Setelin edustaja STIK:n hallitukseen
yksi varajäsen (todennäk.);
 - ✓ 4.2. Setelin edustajat STIK:n valtuustoon;
yksi varumainen ja kaksi varajäsentä;
 - ✓ 4.3. muut liittokokousasiat
- ✓⁵ Ajankohtaiset työmarkkina-asiat
- ✓⁶ Muut asiat
- ✓⁷ Kokouksen päättäminen

Ay-terveisin

Heikki Santala
Heikki Santala, pj

STTK:n liittohallitus 24.9.1993

STTK:N TULOPOLIITTISTA KOKONAISRATKAISUA KOSKEVAT TAVOITTEET

Maan talous on käännettävä lasku-uralta kasvu-uralle. Epävarmuus uusien sopimusten sisällöstä vaikeuttaa tämän tavoitteen saavuttamista. STTK:n tavoitteena on uusien sopimusten solmiminen siten, että ne astuvat voimaan välittömästi nykyisen sopimuskauden päätyttyä eli marraskuun 1. päivänä 1993.

Tavoitteen saavuttamiseksi tulee käyttää tulopoliittista neuvottelumenettelyä. Myös valtiovallan toimien on oltava luottamusta herättäviä. STTK korostaa, että sopimustoiminnan edellytyksiä on parantanut hallituksen sitoutuminen viime toukokuussa siihen, ettei työehtosopimuksen sitovuuteen, lakko-oikeuteen ja ammattiyhdistysliikkeen toimintaoikeuksiin puututa ja että työaika-, vuosiloma- ja yhteistoimintalakia valmistellaan kolmikantaisesti osapuolten yhteistyöllä.

STTK pyrkii työllisyyttä ja taloudellisen tilanteen paranemista sekä tasasuhteista ansiokehitystä edistävään yksivuotiseen tulopoliittiseen ratkaisuun, jolla vaikutetaan palkansaajien ostovoiman laskukierteen katkaisemiseksi. STTK ei sulje pois myöskään pitempää sopimusta. STTK esittää, että tulopoliittinen sopimus sisältäisi seuraavat osat:

1

Ostovoiman laskukierteen katkaiseminen

Tärkein tavoite on työllisyyden kohentaminen. Korkotason jatkuvalla alenemisella on luotava edellytykset. Ostovoiman laskukierteen katkaiseminen parantaa kotimarkkinoiden toimintaedellytyksiä ja vaikuttaa työllistävästi. Välillisesti tämä vaikuttaa julkisen vallan menoihin ja parantaa julkista taloutta.

STTK esittää ostovoiman kohentamiseksi työmarkkinoiden palkankorotuksia sekä verotuksellisia toimia.

2 Palkankorotusten rakenne

STTK esittää palkankorotuksen määräksi alan palkkasummasta laskettavaa prosentuaalista palkankorotusta. Näin laskettavan korotusmäärän käyttämisestä palkankorotuksiin sovitaan sektorikohtaisesti. Lisäksi STTK esittää samansuuruisista erää käytettäväksi työarvioinnin yms. perusteella erityisesti tasa-arvon toteuttamiseksi.

3 Palkankorotusten määrä

STTK esittää palkankorotuksen määräksi 1 prosenttia alan palkkasummasta laskettuna, joka jakaantuu 1/2 prosentin yleiskorotukseen ja 1/2 prosentin tasa-arvoeraan. Lisäksi sopimusratkaisun tulee sisältää 2 prosentin järjestelyvara, jonka käytöstä sovitaan alakohtaisten tarpeitten mukaisesti. Järjestelyvaraa voidaan käyttää muun muassa ao. alan työllisyyteen.

Palkankorotusten tasoon vaikuttaa se, missä määrin hallitus toteuttaa verotusta keventäviä toimia sekä se, millaisiin elvyttäviin toimiin se sitoutuu.

4 Verotuksen keventäminen

STTK esittää, että tuloverotuksessa sovellettaviin asteikkoihin suoritetaan toteutuneen inflaation (2 %) suuruiset tarkistukset tulorajoihin.

Lainaverosta huovutaan tai verorajaan tehdään inflaatiotarkistus.

Jo aikaisemmin STTK on esittänyt, että arvonlisäveroon siirtymistä lykättäisiin vuoden 1995 alkuun.

5 Tehtävien vaativuuden arviointityön jatkuminen

STTK esittää, että sopimuskaudella 1992 - 1993 toimineen työarviointityöryhmän työtä jatketaan. Työryhmän tulee käynnistää tehtävien vaativuuden arviointia koskeva jatkok tutkimus sellaisten työarviointimenetelmien kehittämiseksi, joilla voidaan vertailla työn vaativuutta yli toimialarajojen. Työryhmän tulee myös selvittää vaativuuden arvioinnin vaikutuksia palkan asetantaan, töiden uudelleenmuotoiluun, työorganisaatioiden kehittämiseen ja koulutuksen kehittämiseen sekä seurata sopimusalakohdaisten työarviointihankkeiden etenemistä ja tarvittaessa antaa asiantuntija-apua niiden toteuttamisessa.

6

Muut asiat

Valtion henkilöstömenoleikkauksista ja kuntien valtionosuuksien leikkauksista luovutaan. Henkilöstöä ei irtisanota.

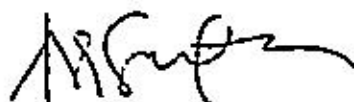
Valtio käynnistää investointiohjelman, jolla mm. ylläpidetään ja parannetaan tie- ja rautatieverkkoa.

Perheudistusesitystä muutetaan niin, että lapsiperheiden asemaa parannetaan aikaisempaan esitykseen verrattuna ja lapsiperheitä kohdellaan tasapuolisemmin.

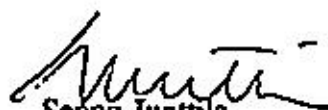
Työvoimaveron tyyppisestä sosiaaliturvan maksujärjestelmästä siirytään liikevaihtoperusteisen järjestelmän suuntaan.

Pitkäaikaistyöttömyyden ja nuorisotyöttömyyden katkaisemiseksi luodaan yhteistyössä malli.

SUOMEN TEKNISET TOIMIHENKILÖJÄRJESTÖJEN
KESKUSLIITTO STTK r.y.



Esa Swanljung
puheenjohtaja



Seppo Junttila
pääsihteeri

Hallituksen vahvistama 22.9.1993

STTK-J:n VES- ja TES-tavoitteet - budjettivaltio ja LTY-valtio

STTK-J on erikseen vahvistanut omat TUPO-tavoitteensa. Mikäli TUPO tai keskusjärjestösopimus tänä syksynä syntyy, niin STTK-J sopeuttaa omat tavoitteensa tämän sopimuksen mukaisiksi.

Yleiset tavoitteet

Tavoitteena on 1- vuotinen sopimusratkaisu. Mikäli sopimusratkaisulla turvataan henkilöstön asema vuotta pitemmäksi ajaksi, voidaan ajatella 2- tai jopa 3-vuotista sopimusta.

Sopimuksella on tuettava sitä, että

- 1 Suomen talous saatetaan kestäväälle pohjalle;
- 2 työttömyyden kasvu saadaan pysäytetyksi ja työttömyys saadaan vuoden 1994 aikana vähentämään;
- 3 valtiontalous tasapainottuu vuosikymmenen loppupuolella;
- 4 budjettivaltio ja LTY-valtio säilyvät kilpailukykyisinä työnantajina;
- 5 henkilöstön asema turvataan organisaatiomuutoksissa niin ettei ketään irtisanota työttömäksi; palvelussuhdeturvasta on saatava takeet;
- 6 henkilöstön kehittämiseen panostetaan ja näin varmistetaan henkilöstön ammatitaito vuosikymmenen lopussakin;
- 7 muutoksen hallitsemiseksi sovitaan henkilöstöpoliittisesta ohjelmasta, jossa mainittuja keinoja voidaan käyttää em. tavoitteisiin pääsemiseksi;
- 8 valtiolla työsuhteen käyttöä lisätään ja
- 9 ostovoiman kehitys kääntyy kasvuun.

Palkkaus

Valtion palveluksessa olevien ansiokehitys on viime vuosina ollut hitaampaa kuin ansiokehitys yleisillä työmarkkinoilla (liite).

STTK-J ei hyväksy sitä, että valtion palveluksessa olevien ansiokehitys ja muiden palvelussuhteen ehtojen kehitys eriytyy yleisestä kehityksestä pitkällä aikavälillä. STTK-J ei hyväksy valtion palkkojen alentamista.

Yhtä vuotta pitempään sopimukseen tarkastelulauseke ja irtisanomismahdollisuus.

Palkkausjärjestelmien uudistamista jatketaan tavoitteena yhteisesti hyväksytty tehtävien arviointiin, henkilökohtaiseen työsuoritukseen sekä työn tulokseen perustuva palkkausjärjestelmä; on sovittava eri palkkausosien välisistä suhteista ja käytön laajuudesta.

Keskustason sopimuksen rakenteesta

a) Budjettivaltio

Keskustason virkaehtosopimuksella kiinnitetään ainoastaan sopimusaikataulunukseen ja eri järjestelyvaiheisiin liittyvät kustannustasot.

Ns. liitesopimusehdot tulevat voimaan sen jälkeen kun asioista alakohteisissa sopimuksissa (tarkentavat virkaehtosopimukset tai virasto- ja laitostason työehtosopimukset) on sovittu.

Työrauhavelvoite astuu voimaan sen jälkeen, kun sekä keskitetysti että virasto- ja laitostasolta on sopimukset allekirjoitettu.

Keskustason työehtosopimusmääräykset ovat ainoastaan suosituksia virasto- ja laitostason työehtosopimusosapuolille.

b) LTY-valtio

Yleisen työehtosopimuksen raameista sovitaan LTY:n kanssa. Liikelaitos- ja yrityskohtaiset työehtosopimukset tehdään LTY-raamin pohjalta ottaen huomioon liikelaitosten ja osakeyhtiöiden muutostilanne.

Yksityiskohtaiset sopimusmääräykset

STTK-J ei hyväksy virka- ja työehtosopimusten yleistä heikennystä. Mikäli virasto- ja laitostasolla tai liikelaitoksissa on tarvetta muuttaa sopimusten rakennetta tai painopisteitä, esimerkiksi muuttaa palkkausperusteita, tulisi tähän olla mahdollisuus alakohtaisilla sopimuksilla.

Palvelussuhteen ehtojen kokonaisuuden tason on oltava kilpailukykyinen työmarkkinoiden yleiseen tasoon verrattuna.

STTK-J valmistelee erikseen yksityiskohtaiset sopimustavoitteensa yleisen työmarkkinatilanteen ja neuvotteluajataulun hahmotuttua.

Eräät sopimusliitteet

Osaksi näitä sopimustavoitteita STTK-J valmistelee seuraavat liitteet:

Koko valtioyhtymä:

sopimukset työajoista sisältäen virasto- ja laitoskohtaisen sopimismahdollisuuden rajat ottaen huomioon työaikalaain mahdolliset muutokset.

Budjetivaltio:

- 1 henkilöstöpoliittiset periaatteet organisaatiouudistuksissa;
- 2 ohjelma valtion henkilöstön kehittämisestä;
- 3 esitys tilastoyhteistyösopimukseksi, joka kattaa keskustason, virasto- ja laitostason (sisältäen perusjärjestöt, luottamusmiehet ja vastaavat) sekä yksilötason;
- 4 STTK-J:n esitys periaatteiksi, joiden mukaisesti uusia palkkausjärjestelmiä voidaan ottaa käyttöön virasto- ja laitostasolla, ja joiden mukaisesti yleisen työarviointiprojektin tietoja ryhdytään hyödyntämään valtion sopimustoiminnassa.