

Suomen Varustamoyhdistys r.y.

Ålands Redarföreningen r.f

Suomen Tietoliikennetekniset r.y. esittää, että osapuolet ryhtyvät neuvottelemaan 23.12.1987 järjestöillenne jättämämme sopimusluonnoksen tarkoittamista asioista siten, että sopimus astuisi voimaan aikaisintaan 1.3.1988 ellei toisin sovita.

Vaikka järjestömmme edellä mainitussa ilmoituksessa mainitsemat toimenpiteet eivät kohdistu järjestöjemme välillä voimassa olevaan työehtosopimukseen, Suomen Tietoliikennetekniset r.y. ilmoittaa neuvottelujen edistämiseksi peruuttavansa ilmoituksen kauppalaivojen osalta.

Helsingissä tammikuun 4. päivänä 1988

SUOMEN TIETOLIIKENNETEKNISET r.y.



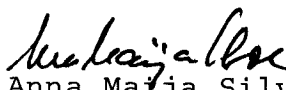
TIEDOKSI

Valtakunnansovittelija

Nämä asiakirjat annetaan tiedoksi Suomen Tietoliikennetekniset r.y:lle, jota kehoitetaan työtuomioistuimesta 31.7.1974 annetun lain (646/1974) 18 §:n mukaisesti viimeistään tiistaina, 5 päivänä tammikuuta 1988 kello 14.00 mennessä antamaan työtuomioistuimelle, osoite Itäinen Puistotie 1, 00140 Helsinki, kirjallinen vastineensa. Vastineen kaksoiskappale on toimitettava saman ajan kuluessa kantajan asiamiehelle. Vastinekirjelmään on liitettävä ne asiakirjat, joihin vastine nojautuu, ja siinä on ilmoitettava työtuomioistuimesta annetun lain 18 §:n 2 momentissa tarkoitetut seikat.

Asianosaisia kehoitetaan varautumaan siihen, että suullinen esivalmistelu jutussa voidaan toimittaa keskiviikkona, 6 päivänä tammikuuta 1988 kello 10.30.

Helsingissä, työtuomioistuimessa 30 päivänä joulukuuta 1987.


Anna Maija Silvola
Työtuomioistuimen sihteeri



Työtuomioistuin	
saapunut	30.12.1987 kello 13.50
liitteitä	2 + 232/87
työehtosopimuskirja	

TYÖTUOMIOISTUIMELLE

Haastehakemus

1. Asianosaiset

Kantaja: Ålands Redarförening r.f., Maarianhamina.

Vastaaaja: Suomen Tietoliikennetekniset r.y., Helsinki.

2. Asia: Työrauhavelvollisuuden rikkominen.

3. Työehtosopimus

Allekirjoittaneen työnantajaliiton ja Suomen Tietoliikennetekniset r.y:n välillä on voimassa ulkomaanliikenteen konealuksissa palvelevien

radiosähköttäjien palkkaus- ja työehtoja koskeva työehtosopimus liitesopimuksineen (**Liite 1**). Sopimuksen voimassaoloaika on 1.3.1986-29.2.1988. Pääsopimuksen liitesopimuksena on voimassa osapuolten välinen **merenkulku- alan ulkomaanliikenteen sopimus irtisanomisen ja lomautuksen perusteista (MISS)**.

Edellä mainittuihin työehtosopimuksiin sisältyvät mm. määräykset työajasta ja työtehtävistä (pääsopimus 4 §), miehityksestä (pääsopimus 22 §) sekä työsopimuksen irtisanomisesta (MISS).

4. **Työtaistelutoimenpide**

Suomen Tietoliikennetekniset r.y:n hallituksen puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja Heikki Santala esitti keskiviikkona 23.12.1987 klo 13.00 valtakunnansovittelijan toimistossa, ilman että asiasta olisi osapuolten välillä neuvoteltu em. työehtosopimuksen voimassaoloaikana, kantajaliiton edustajalle oheiset kirjallisen ilmoituksen aiotusta työtaistelutoimenpiteestä (**Liite 2**) ja vaatimuksen (**Liite 3**). Samassa yhteydessä vastaajaliitto ilmoitti aloittavansa työtaistelutoimenpiteet 6.1.1988 klo 16.15 ellei kantajaliitto suostuisi vaatimuksena esitetyn sopimuksen tekemiseen.

Kantajaliiton edustaja ilmoitti välittömästi vastaajaliiton uhkaavan työehtosopimuksen voimassa ollessa laittomalla työtaistelutoimenpiteellä, minkä Santala kiisti.

5. **Vaatimusten kohdistuminen työehtosopimukseen**

Vaatimuksena esitettyyn sopimukseen sisältyy useita kohtia, joista voimassa olevassa työehtosopimuksessa jo on sovittu. Vaatimuksen 1 ja 4 kohdat kohdistuvat työehtosopimuksen (pääsopimus) 4 §:n työaikaa ja työtehtäviä koskeviin määräyksiin. Vaatimuksen 2 kohta kohdistuu pääsopimuksen miehitystä koskevaan 22 §:ään. Vaatimuksen 3 kohta kohdistuu em. irtisanomissuojasopimukseen ja erityisesti sen 4 §:ään, sillä vaatimus tarkoittaa, ettei työnantaja laillisilla perusteilla, kuten tuotannollisista ja taloudellisista syistä johtuvan työn vähentymisen vuoksi, saisi irtisanoa vastaajaliittoon kuuluvien työntekijöiden työsopimuksia vaaditun sopimuksen tarkoittaman "kokeilun" aikana.

Edellä esitettyjen yksittäisten määräysten lisäksi sopimuksen muodossa esitetty vaatimus kohdistuu osapuolten väliseen työehtosopimukseen kokonaisuudessaan, sillä työehtosopimuksen voimassaollessa uhatuilla työtaistelutoimenpiteillä vastaajaliitto pyrkii toteuttamaan vaatimuksia, joiden vaikutus ulottuu tuleviin työehtosopimuksiin ja niiden sisältöön.

Koska esitettyjen vaatimusten toteuttamiseksi toimeenpantava työtaistelu edellä kuvatuin tavoin voimassa olevaan työehtosopimukseen kohdistuvana olisi lainvastainen, on selvää, että vastaajaliiton painostustarkoituksessa jättämä uhkavaatimus niinikään sisältää työrauhavelvollisuuden rikkomisen.

6. Vaatimukset

Edellä esitetyn perusteella pyydämme kunnioittavasti, että Suomen Tietoliikennetekniset r.y. haastettaisiin työtuomioistuimeen vastaamaan kanteeseemme, jossa tulemme vaatimaan, että

- 1) vastaajaliitto tuomittaisiin työehtosopimuslain 8 §:ssä säädetyn työrauhavelvollisuuden rikkomisesta työehtosopimukseen osallisena yhdistyksenä riittävään hyvityssakkoon, ja että
- 2) vastaajaliitto velvoitettaisiin korvaamaan oikeudenkäyntikulumme tässä asiassa 16 %:n korkoineen työtuomioistuimen tuomion antamispäivästä lukien.

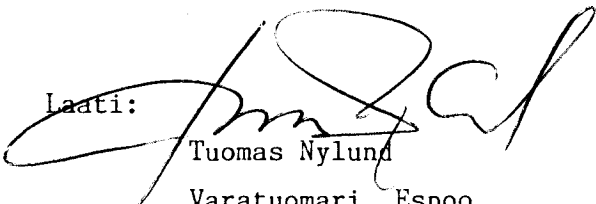
7. Kiireellisyys

Uhkaamassa olevan työtaistelun läheisyyden ja niiden vakavien seurausten vuoksi, jotka työtaistelu alkaessaan aiheuttaisi merenkululle, pyydämme jutun käsittelemistä erittäin kiireellisenä.

Helsingissä joulukuun 30 päivänä 1987.

ÅLANDS REDARFÖRENING R.F.
Maarianhamina

Laati:



Tuomas Nylund

Varatuomari, Espoo

c/o Suomen Varustamoyhdistys r.y.

Satamakatu 4

00160 Helsinki

puh 90-170 422

SETELI

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI ry

H.S. g... della... 23.12.1987
Kl. 1502 25.12.1987

Sepänkatu 13 A 1
00150 Helsinki 15
Puhelin 635320

Helsinki, 21.12.1987

Valtakunnansovittelijan toimisto

Työnseisaus

Allekirjoittaneet yhdistykset eivät sitkeistä neuvotteluista huolimatta ole päässeet työnantajan kanssa sopimukseen jäsentensä työ-, palkka- ja muista ehdoista. Tämän johdosta ryhtytään työnseisaus- ja muihin järjestöllisiin toimenpiteisiin, ellei tyydyttävää ratkaisua muuten synny.

Toimenpiteet koskevat rannikkoradioasemia, merenkulkuhallinnon teknisten työpaikkoja ja valikoidusti ulkomaanliikenteen kauppa-aluksia.

Toimenpiteet käynnistetään 6.1.1988 klo 16.15. Boikottitoimenpiteet voidaan toimeenpanna muunakin ajankohtana.

Hätätöitä lukuunottamatta muita tehtäviä ei suoriteta.

Liittojen tarkennetut vaatimukset esitetään myöhemmin.

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI r.y.

Suomen Tietoliikennetekniset r.y.

Viestiliikennetekniset ry.

Valtiovarainministeriö

Merenkulkuhallitus

Suomen Varustamoyhdistys

Ålands Redarförening

2.13.5

SOPIMUS.

1) Sopimuksen tarkoitus ja päämäärät.

Sopimuksen tarkoituksena on tutkia, kuinka radiosähköttäjän toimenkuvaa voidaan ja tulisi kehittää tekniikan, laitteistojen ja kaikkien nykyisten tehtävien kehittyessä. Lisäksi tutkitaan kuinka työtä ja tehtäviä voidaan kehittää, jotta varsinaista työaikaa nykyistä paremmin voitaisiin käyttää hyväksi ja siten lisätä työn tuottavuutta.

2) Sopimuksen piiriin kuuluvat alukset.

Kokeiluun osallistuvat siihen, erikseen sovittavat, teknisesti ja liikenteellisesti sopivat alukset. (Liite).

Kokeiluun osallistuviin aluksiin tehdään tarvittaessa pieniä teknisiä muutoksia kokeilun toteuttamiseksi.

Muilla aluksilla normaali radiosähköttäjämiehistys ja -tehtävät.

3) Kokeiluun osallistuvat työntekijät.

Kokeilu edellyttää siihen osallistuvilta radiosähköttäjiltä erityistä teknistä pätevyyttä.

Tarvittaessa voidaan suorittaa henkilöjärjestelyjä.

Työllisyysvelvoite säilyy työnantajalla koko kokeilun ajan.

4) Työtehtävät.

Kokeiluun osallistuva radiosähköttäjä suorittaa säännöllisenä työaikanaan seuraavia työtehtäviä:

- Radiosähköttäjä hoitaa aluksen radioturvallisuusliikenteen. Radioliikenteen hoitamisessa tulee ottaa huomioon kansainväliset ja kansalliset määräykset.
- Radiosähköttäjä voi normaalina vahtiaikanaan poistua radioasemalta voimassa olevien säännösten perusteella aluksen turvallisuuden kannalta tärkeiden navigointi- ja elektronisten laitteiden huolto- ja korjaustehtäviin, edellyttäen, että hälyytykset 500 kHz:llä tulevat kuulluksi.
- Hallinnolliset tehtävät, kuten palkkakirjanpito, rahaliikenne, ATK ja muu ns. paperityö hoidetaan kuten nykyisinkin.
- Muut erikseen yhteisesti sovittavat tehtävät.

5) Muut ehdot.

Muilta osin noudatetaan voimassa olevia työehtosopimuksia ja muita työsuhdetta koskevia sopimuksia.

6) Kokeilun tulokset.

Mahdollisimman hyvän tuloksen aikaansaamiseksi, kokeiluun sisältyy seuranta ja raportointi. Tätä varten perustetaan yhteinen seurantar ryhmä, jonka tehtävänä on tarvittaessa tarkistaa ja muuttaa kokeilua.

7) Sopimuksen voimassaoloaika

Sopimus on voimassa viisi vuotta. Irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Irtisanominen on tehtävä kirjallisesti.