

Hallituksen kokous

1 (4)

Aika: 11.3.1986 klo 10.13-12.23 ja 13.22-15.20 sekä 17.21-18.48

Paikka: Liiton toimisto

Läsnä: Santala puheenjohtaja
Långholm varapuheenjohtaja
HeinonenSucksdorff poistui klo 15.20, 15 §:n jälkeen
Zetterberg saapui klo 14.15, 14 §:n aikana, poistui klo 15.20Heino
Blomqvist
Keinänen
Marjakangas
Österlund sihteeri

1

KOKOUKSEN AVAUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Puheenjohtaja Santala avasi kokouksen joka todettiin päätösvaltaiseksi.

2

KUOLLEITA

Mirjam Kling, jäsen no. 571 on kuollut Mallorcalla jo vuonna 1984. Tieto vasta nyt liitolla. Tarkka päivämäärä puuttuu.

Toivo Erjanko, jäsen no. 329 on kuollut Helsingissä 27.2. 1986.

Hallitus kunnioitti heidän muistoaan hetken hiljaisuudella.

3

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Hyväksyttiin lisäyksellä:
15.1. Nevalaisen kirje

4

EDELLEISTEN KOKOUSTEN PÖYTÄKIRJAT

Hallitus 6.2.1986: hyväksyttiin huomautuksista.

Hallitus 11.2.1986: hyväksyttiin huomautuksista.

5

TYÖMARKKINATILANNE

a) TES

Todettiin, että maahan on syntynyt ns. toimihenkilötupo jonka sisältöä Santala selosti. (Liite)

Todettiin, että STTK on hyväksynyt ko. sopimuksen.

Päätettiin ST:n osalta hyväksyä neuvottelutulos sovelletuna merenkulun alalle.

b) VES

Sisun 1984 valmiuskorvaus

Todettiin, että Unioni voitti jutun työtuomioistuimessa. MKH:n kolleegio on päättänyt, että korvaus maksetaan kaikille.

MKH:n juristi on esittänyt kolleegiolle, että asia olisi vietävä korkeimpaan oikeuteen purkutuumion aikaansaamiseksi. Tätä kolleegio ei hyväksynyt.

Nyt Aaltola on tehnyt kolleegion menettelystä valituksen oikeuskanslerille.

Meri-VES

ST on jättänyt VVM:lle kirjeen jossa luetellaan avoimet

kysymykset. (Liite)

Todettiin, että lisävastikekysymys vanhenee ellei jotain tehdä. Asia on päätetty viedä työtuomioistuimeen. Paikallisuusneuvottelut MKH:n kanssa on jo käyty, mutta erimielisyyspöytäkirja ei ole vielä valmis. Kun se saadaan asia viedään vielä keskusneuvotteluihin (VVM) ja vasta sen jälkeen työtuomioistuimeen.

Päivämiesradiosähköttäjän työajat ym.

Neuvottelut on aloitettu. Liitto esittää seuraavat työajat: 8-12, 14-18 ja 20-24 = 12 tuntia. Asia on otettava virkaehtosopimukseen.

Työryhmät

Todettiin, että MKH:n kanssa on sovittu kahden työryhmän perustamisesta. Ensimmäinen selvittää uusien jäänmurtaajien työnjärjestelykysymykset ja toinen selvittää kahden jäänmurtaajan radiosähköttäjän maatyöpaikan sijainti, toimenkuva sekä palvelussuhteen ehdot. (Liite)

Päätettiin esittää ST:n edustajiksi työryhmiin seuraavat: Santala ja Långholm, varajäsenet Sihvo ja Kupela.

6

KEVÄTKOKOUSASIOITA

Todettiin, että varapuheenjohtaja Sihvonen on kirjallisesti irtisanoutunut luottamustehtävistään.

Todettiin, että varapuheenjohtajan vaali suoritetaan kevätkokouksessa.

Päätettiin myöntää Sihvoselle liiton kultainen ansiomerkki.

Päätettiin seuraavaan hallituksen kokoukseen mennessä tutkia mahdollisuutta muuttaa sääntöjä niin, että liitolla olisi kaksi varapuheenjohtajaa.

Lisäksi tutkitaan sääntöjen muuttamista siten, että järjestöt voisivat liittyä jäseniksi. (ITLV, VLT)
Asia delegoitiin työvaliokunnalle.

Nevalaisen kirje

Todettiin, että budjettikysymys. Pöydälle.

7

KOKEILUNEUVOTTELUT

Todettiin, että SVY:n päämääränä on päästä eroon radiosähköttäjistä Itä- ja Pohjanmeren liikenteessä.

ST taas haluaa ratkaista asian kokonaispakettina johon sisältyy mm. koulutus.

Asia tutkimaan on perustettu pienempi työryhmä johon kuuluvat Santala ja Heinonen ST:sta sekä Oksa ja Dahlberg SVY. Kokoukselle jaettiin 10.3.86 SVY:lle annettu koulutuspaperi (Liite).

Kokoukselle jaettiin myös 10.3.86 tehty uusi kokeilupaperi jota ei ole esitetty vastapuolelle. (Liite)

Kokous keskeytettiin klo 12.23.

Kokous jatkui klo 13.22.

8

RANNIKKORADIOKIIISTA

Todettiin, että edellisen hallituksen kokouksen jälkeen on yksi neuvottelu käyty ylijohtaja Salinin kanssa. Tarkoituksena on vielä jatkaa näitä neuvotteluja. Salin katsoo,

että rannikkoradiokiista on tämän kevään aikana saatava ratkaistua.

9

BJARNE REHNIN PALKKA LAKON AJALTA

Poissa jm Otsolta 4.-6.2.86. Menetetyt ansiot = 3 päivää = 2.096 mk + matkat 427 mk = 2.523 mk.
Todettiin, että liitto ei voi maksaa Rehnille palkkaa.
Päätettiin maksaa Rehnille lakkoavustuksena kohtuullinen korvaus menetetyistä ansioista.

10

JÄSENYYSASIOITA

Pentti Marjoniemi, jäs.no. 1027 anoo eroa liitosta eläkkeelle siirtymisen takia.
Seppo Suutarla, jäs.no. 717 pyytää eroa liitosta, toisella toimialalla.
Päätettiin pyytää Marjoniemeä jäämään liiton jäseneksi jos hän niin haluaa.
Suutarlalle myönnettiin ero 11.3.1986 alkaen, edellyttäen että hän on maksanut vuoden 1986 jäsenmaksun.

11

LIITON KANSLISTIN TOIMI

Todettiin, että Anne Schmidt on irtisanoutunut 19.2.86. Lopetti 5.3.86. On kuitenkin lupautunut tekemään tilinpäätöksen valmiiksi.
Päätettiin antaa toiminnanjohtajalle valtuudet palkata uusi kanslisti.

12

ST:N EDUSTAJA IMC:N RADICALAKOMITEAN KOKOUKSEEN 7-18.4.1986

Ad Hoc-työryhmä 7-11.4. ja radicalakomitea 14-18.4. Lontoossa.
Päätettiin nimetä Heinonen ST:n edustajaksi. Jos ITF:n radiosähköttäjäkokous pidetään samassa yhteydessä niin Heinonen osallistuu myös siihen.

13

ITF RADIO OFFICER REPRESENTATION ACCOUNT

Todettiin, että edellisinä vuosina ollaan maksettu 150 £.
Päätettiin maksaa 150 £ myös tänä vuonna.

14

MUKAVUUSLIPPUMENETTELY

Käytiin läpi ja hyväksyttiin alustavasti S-E. Nylundin laatima merenkulun työntekijäjärjestöjen yhteisen toimintamallin mukavuuslippuasiassa. (Liite)

Lundqvist/mt Peggy

Unionilta on tullut Lundqvist varustamojen teleksi jossa he ilmoittavat halukkuutensa tehdä ns. Andersö-sopimus mt Peggyn osalta.
Päätettiin antaa toimistolle valtuudet hoitaa neuvottelut ST:n osalta.

15

GOOLE FINLAND LINE

STM pyytää lausuntoa ko. varustamon anomuksesta saada noudattaa kaksivahtisysteemiä ms Bona Fe-nimisen aluksen osalta. (1599 brt)
Toimisto hoitaa.

16

AARNE SIHVON JA ESKO HEINON LASKUT

Todettiin, että Rauno Iitti Iltalehdestä valokuvaajan kera on tehnyt työmatkan jm Varmalla. Sihvo on kestittänyt heidät 842 markan edestä. Päätettiin, että liitto maksaa ko. laskun. Jm Varmasta juttu Iltalehdessä 10.3.

Heino laskuttaa liittoa tammi-, helmikuun kokousmatkoista omalla autolla a 705,20 mk. Hyväksyttiin.

Kokous keskeytettiin klo 15.20.

Kokous jatkui klo 17.21.

17

ST:N TILINPÄÄTÖS 1985

ST:n tilinpäätös vuodelta 1985 käytiin läpi ja hyväksyttiin ja allekirjoitettiin tilintarkastajille esitettäväksi.

Samoin Koulutusrahaston ja Erkki A Koiviston rahaston tilinpäätökset.

18

KOKKILUNEUVOTTELUT (7 § JATKOA)

Päätettiin ~~kytkeä~~ asia työehtosopimukseen ja tästä tehdään uusi esitys. Hallitus koolle 13.3.86 klo 13.00 tätä esitystä pohtimaan.

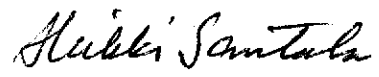
19

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.48.

Vakuudeksi:


Bertel Österlund
sihteeri


Heikki Santala
puheenjohtaja

Hallituksen kokous

KOKOUSKUTSU

Aika: 11.3.1986 klo 10.00

Paikka: Liiton toimisto

ASIAT

- ✓ 1. Kokouksen avaus ja päätösvaltaisuus
- ✓ 2. Mirjam Kling kuollut 1984, Toivo Erjanko kuollut 27.2.1986
- ✓ 3. Työjärjestyksen hyväksyminen
- ✓ 4. Edellisten kokousten pöytäkirjat 6 ja 11.2.86
- ✓ 5. Työmarkkinatilanne
 - ✓ a) TES
 - ✓ b) VES
- ✓ 6. Kevätkokousasioita
- ✓ 7. Erivapausneuvottelut
- ✓ 8. Rannikkoradiokiista
- ✓ 9. Bjarne Rehn'in palkka lakon ajalta
- ✓ 10. Jäsenyysasioita
- ✓ 11. ST:n kanslistin toimi
- ✓ 12. ST:n edustaja IMO radioalakomitean kokoukseen 7.-18.4.86
- ✓ 13. ITF Radio Officer representation account
- ✓ 14. Mukavuuslippumenettely
- ✓ 15. Muut esille tulevat asiat
- ✓ 16. Ilmoitusasiat
- ✓ 17. Kokouksen päättäminen

3.3.1986

1(4)

HVL

"Toimihenkilö"
TUPO - 86

1.3.86	2,0%
1.3.87	2,25%

Allekirjoittaneet työmarkkinaosapuolet suosittelevat, että työ-, toimi- ja virkaehtosopimukset uudistetaan 1.3.1986 lukien tämän sopimuksen mukaisesti.

1 TYÖ-, TOIMI- JA VIRKAEHTOSOPIMUSTEN UUDISTAMINEN

1.1 Sopimuskauden pituus ja ratkaisun sitovuus

Helmikuun 1986 lopussa päättyneet työ-, toimi- ja virkaehtosopimukset uudistetaan olemaan voimassa helmikuun 1988 loppuun saakka.

Allekirjoittaneet osapuolet myötävaikuttavat siihen, että myös helmikuun 1986 lopun jälkeen jatkuvat työ-, toimi- ja virkaehtosopimukset uudistetaan olemaan voimassa alkuperäisen päättymisajankohtansa jälkeiseltä ajalta tämän sopimuksen mukaisina vuoden 1988 helmikuun loppuun saakka.

1.2 Palkankorotukset

1.2.1
Sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa lähinnä työ-, toimi- tai virkaehtosopimuksesta saavutettavan neuvottelutuloksen ajankohtaa, korotetaan palkkoja ja muita etuuksia asianomaisissa työ-, toimi- ja virkaehtosopimuksissa sovittavalla tavalla siten, että korotuksen kustannusvaikutus on 2,0 % asianomaisen sopimusalan palkkasummasta.

Korotuksen em. voimaantuloajankohdan edellytyksenä on, että neuvottelutulos muuttumattomana johtaa sopimukseen välittömästi tarpeellisen hallintokäsittelyn jälkeen. Muussa tapauksessa palkankorotus toimeenpannaan asianomaisen työ-, toimi- tai virkaehtosopimuksen allekirjoituspäivää lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta.

Kustannusvaikutusta ja korotuksen määrää laskettaessa käytetään perusteena kullakin työ-, toimi- tai virkaehtosopimusosalalla asianomaisen alan vuoden 1985 III neljänneksen tai sitä lähinnä vastaavan ajankohdan tilastotietoja palkansaajien säännöllisen työajan keskimääräisestä ansiosta tunnilta, kuukaudelta tai muulta palkanlaskentakaudelta ilman sunnuntai- ja ylityökorotusta. Laskelmassa otetaan huomioon em. III neljänneksen aikana tai sen jälkeen suoritettut aikaisempiin työ-, toimi- tai virkaehtosopimuksiin perustuvat palkankorotukset, jotka ovat tulleet voimaan ennen 1.3.1986.

1.2.2

Sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1. maaliskuuta 1987 tai lähinnä sen jälkeen, palkkoja korotetaan siten, että korotuksen kustannusvaikutus on 2,25 % asianomaisen työ-, toimi- tai virkaehtosopimusalan palkkasummasta. Kustannusvaikutusta ja palkankorotuksen määrää laskettaessa lisätään kohdan 1.2.1 laskentaperusteeseen kohdan 1.2.1 palkankorotus ja sen jälkeen toteutetut aikaisempiin sopimuksiin perustuvat palkankorotukset.

1.2.3

Kohtien 1.2.1 ja 1.2.2 palkankorotusvarojen käytöstä sovitaan erikseen työ-, toimi- ja virkaehtosopimusneuvotte-
luissa. Näissä kohdissa mainituista palkankorotusvaroista voidaan osa käyttää järjestelyerinä alakohtaisten erityis-
kysymysten hoitamiseksi. Julkisella sektorilla järjestelyeristä voidaan sopia erikseen.

1.2.4

Indeksiehto

Mikäli kuluttajahintojen nousu kuluttajahintaindeksillä (1981=100) mitattuna helmikuusta 1986 joulukuuhun 1986 on ylittänyt 2,1 prosenttia, korotetaan palkkoja 1.3.1987 tai sitä lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta prosentti-
määrällä, jonka suuruus on toteutuneen kuluttajahintojen nousun ja 2,1 prosentin erotus. Alle 0,1 prosentin suuruisia indeksikorotuksia ei kuitenkaan suoriteta.

Mikäli kuluttajahintojen nousu kuluttajahintaindeksillä (1981=100) mitattuna joulukuusta 1986 joulukuuhun 1987 on ylittänyt 3,4 prosenttia, korotetaan palkkoja 1.3.1988 tai sitä lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta prosentti-
määrällä, jonka suuruus on toteutuneen kuluttajahintojen nousun ja 3,4 prosentin erotus. Edellisen vuoden mahdollisesta yhdellä desimaalilla lasketusta indeksikorotuksesta lisätään puolet prosenttiin. Alle 0,1 prosentin suuruisia indeksikorotuksia ei kuitenkaan suoriteta.

1.2.5

Ansiokehitystakuu

Tammikuussa 1987 ja 1988 kokoontuvat asianomaiset keskusjärjestöt selvittämään taloudellista kehitystä ja hintakehitystä. Lisäksi selvitetään, miten kaikkien palkansaaajien ja eri sopimusalojen ansiot ovat kehittyneet yli keskitetyn ratkaisun edellyttämien korotusten. Aikaisempien sopimusten mukaiset korotukset rinnastetaan tämän sopimuksen mukaisiin korotuksiin, mikäli siitä alakohtaisesti erikseen sovitaan. Vertailujaksoina ovat III neljännes 1985 - III neljännes 1986 ja III neljännes 1986 - III neljännes 1987 tai vastaavat vertailujaksot. Jos selvitystyössä käy ilmi, että asianomaisten keskusjärjestöjen jollakin sopimusosalalla tämä ylitys osoittautuu olennaisesti muiden alojen yleistä kehitystä pienemmäksi, keskusjärjestöt sopivat asianomaisilla sopimusaloilla mahdollisesti toteutettavista palkankorotuksista. Alle 0,3 prosentin suuruisia korotuksia ei kuitenkaan suoriteta.

Keskusjärjestöjen mahdollisesti sopimat palkankorotukset maksetaan liittojen sopimalla tavalla lähinnä seuraavien palkkojen yleiskorotusten yhteydessä.

1.2.6

Työaika

Työajan lyhennys ja siihen liittyvät järjestelyt toteutetaan siten kuin niistä osapuolten välillä on erikseen tämän sopimuksen liitteiden mukaisesti sovittu.

1.2.7

Koulutus

Koulutusta koskevat järjestelyt toteutetaan siten kuin niistä osapuolten välillä on erikseen tämän sopimuksen liitteiden mukaisesti sovittu.

1.2.8

Eräät sosiaaliset ja muut järjestelyt

Eräät sosiaaliset ja muut järjestelyt toteutetaan siten kuin niistä osapuolten välillä on erikseen tämän sopimuksen liitteiden mukaisesti sovittu.

2

HALLITUKSEN TOIMENPITEET

Osapuolet esittävät, että hallitus ryhtyy seuraaviin toimenpiteisiin.

2.1

Indeksiehdon kieltävän lain muuttaminen

Indeksiehdon kieltävä laki muutetaan siten, että indeksiehtoa voidaan soveltaa tämän sopimuksen mukaisissa työ-, toimi- ja virkaehtosopimuksissa.

2.2 Verotus

Vuoden 1987 verotaulukoihin tehdään vuoden 1986 kuluttajahintojen muutosta vastaava tarkistus sekä toteutetaan marginaaliverouudistuksen ensimmäinen vaihe vuonna 1987 ilman, että se johtaa pieni- ja keskituloisten verotuksen kiristymiseen.

2.3 Koulutusvaraus

Hallitus antaa esityksen koulutusvarauslaiksi, jonka keskeiset periaatteet ovat:

- yritys voi päättää varauksen tekemisestä
- varauksen suuruus on enintään x % yrityksen kahdentoista edellisen kuukauden ennakonpidätyksen alaisten palkkojen määrästä
- varaus tulee käyttää y vuoden kuluessa varauksen tekemisestä
- varausta käytetään henkilöstön koulutusmenoihin, joihin luetaan myös koulutusajalta maksettu ansionmenetyksen korvaus
- siltä verovuodelta, jonka aikana varausta käytetään, yrityksellä on oikeus tehdä veronalaisesta tulostaan ylimääräinen vähennys, jonka suuruus on z % käytetystä varauksesta.

2.4 Sosiaaliasioihin liittyvät lainsäädäntöjärjestelyt

Hallitus antaa lakiesitykset, jotka liittyvät kohdan 1.2.8 mukaisten järjestelyjen toteuttamiseen.

3 TÄMÄN SOPIMUKSEN ALLEKIRJOITTAMINEN

Tässä sopimuksessa sovittujen etuuksien sisällyttäminen alakohdtaiseen työ-, toimi- tai virkaehtosopimukseen edellyttää, että sopimus kaikilta osin noudattaa tätä ratkaisua.

4 MUUT JÄRJESTÖT

Tähän sopimukseen voivat ilman eri suostumusta yhtyä nekin työmarkkinajärjestöt, jotka eivät ole alkuperäisiä allekirjoittajia.

HELSINKI

3.3.1986

1(3)

TYÖAIKA

1

TYÖAJAN LYHENNYKSEN SOVELTAMISALA JA MÄÄRÄ

1.1

Lyhennyksen piiriin tulevat työaikamuodot

1.1.1

40-tuntinen työviikko

Työaikaa lyhennetään kohdan 3 mukaisesti niissä työaikamuodoissa, joissa säännöllinen työaika on 40 tuntia viikossa. Lisäksi edellytetään, että palkansaaajalla on työehtosopimuksen mukaan enintään 30 arkipäivän vuosiloma.

Työajan lyhentämisen edellytyksenä on lisäksi, että vuotuista työaikaa muutoin lyhentävät ainoastaan kirkolliset juhlapäivät, juhannusaatto, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, uuden vuoden päivä, vapunpäivä sekä joulun ja pääsiäisen jälkeinen lauantai sekä 28. maaliskuuta 1984 allekirjoitetun tulopoliittisen kokonaisratkaisun perusteella toteutettu työajan lyhennys.

1.1.2

Keskeytyvä 3-vuorotyö

Mikäli työaika 1.1.1 kohdassa toteutettavan työajan lyhennyksen jälkeen olisi siinä kohdassa tarkoitetuissa työaikamuodoissa lyhyempi kuin keskeytyvässä 3-vuorotyössä, lyhennetään työaikaa myös keskeytyvässä 3-vuorotyössä edellä tarkoitettuun määrään.

1.2

Ylimääräiset vapaapäivät

Työajan lyhennyksen määrästä vähennetään muut kuin kohdassa 1.1 mainitut vuotuista työaikaa lyhentävät sopimukseen tai käytäntöön perustuvat vuosilomajärjestelyt tai vuosittain toistuvat ylimääräiset vapaapäivät.

1.3

Työajan lyhennyksen toteuttamistapa

Periaatteena on, että työajan lyhennys toteutetaan ansiotasoa alentamatta.

Työajan lyhennys ja ansionmenetyksen korvaus toteutetaan kohdan 1.1.1 tarkoittamissa työaikamuodoissa alakohtaisesti työehtosopimuksissa, ellei osapuolten kesken erikseen toisin sovita, samoja periaatteita ja menettelytapoja noudattaen kuin 28.3.1984 allekirjoitetun tulopoliittisen ratkaisun perusteella toteutettu ja 1.1.1986 voimaan tullut työajan lyhennys.

Työajan lyhennys toteutetaan kohdassa 1.1.2 tarkoitetussa työaikamuodossa alakohtaisesti työehtosopimuksissa, ellei osapuolten kesken toisin sovita, samoja periaatteita ja menettelytapoja noudattaen kuin yleisesti vuoden 1980 työehtosopimuksissa toteutettu keskeytyvän 3-vuorotyön työajan lyhennys.

2

TYÖAIKAJÄRJESTELYT

Alakohtaisiin työehtosopimuksiin otetaan seuraavat määräykset.

2.1

Työajan tilapäinen pidentäminen

Työaikaa voidaan, jos siitä etukäteen sovitaan enintään neljän kuukauden pituiseksi ajanjaksoksi kerrallaan, järjestää myös siten, että se on keskimäärin työehtosopimuksessa määrätyn vuorokautisen ja viikoittaisen työajan pituinen. Työajan tasoittaminen näihin määriin voi tapahtua myös antamalla viikkolevon lisäksi kokonaisia vapaapäiviä.

Keskimääräistä työaikaa sovellettaessa vuorokautista säännöllistä työaikaa voidaan kuitenkin pidentää enintään kahdella tunnilla ja viikoittaisen säännöllisen työajan enimmäismäärä on 50 tuntia. Jos työtä tehdään useampana kuin viitenä päivänä viikossa on säännöllinen viikoittainen työaika enintään 48 tuntia.

Keskimääräistä työaikaa käytettäessä on laadittava vähintään kolmeksi viikoksi kerrallaan työtuntijärjestelmä, jossa on mainittu aika, milloin työ alkaa ja päättyy.

Ylityötä on työ, jota tehdään em. työtuntijärjestelmän mukaisten säännöllisten työtuntien lisäksi ei kuitenkaan siltä osin kun työaika on lyhyempi kuin keskimäärin 8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa.

Jos ei ole sovittu tässä kohdassa tarkoitetun keskimääräisen työajan käyttämisestä, noudatetaan työehtosopimusten säännöllistä työaikaa koskevia määräyksiä.

3

VOIMAANTULO

Kohdan 1 mukainen työajan lyhennys toteutetaan seuraavasti:

- 8 tunnin työajan lyhennys tulee voimaan vuoden 1.1.1987 alusta
- 8 tunnin työajan lyhennys tulee voimaan vuoden 1.1.1988 alusta

Kohdan 2 mukaiset työaikajärjestelyt toteutetaan kevään 1986 alakohtaisia työehtosopimuksia uudistettaessa.

4

OSAPUOLTEN TYÖRYHMÄT

Osapuolet asettavat keskusjärjestökohtaisesti työryhmät, joiden tehtävänä on seurata työajan ja työaikajärjestelyjen kehitystä Suomessa ja maamme kannalta tärkeissä kilpailijamaissa. Työryhmien tulee antaa raporttinsa 30.11.1987 mennessä.

Raportteihinsa työryhmien tulee sisällyttää selvitys

- työajan pituudesta sekä teoreettisen työajan että tehdyn työajan osalta
- sovellettavista työaikajärjestelyistä ja niiden muuntelumahdollisuuksista
- palvelu- ja käyntiajoista
- työajan pituuden ja työaikajärjestelyjen vaikutuksesta tuotantoon ja palvelujen saatavuuteen.

Selvityksensä perusteella työryhmät voivat tehdä ehdotuksia asianomaisille keskusjärjestöille.

Merenkululaitoksen alusten virkaehtosopimus

Avoimia kysymyksiä

1. Kotimaanliikenteen työaikalain ja merenkululaitoksen alusten virkaehtosopimuksen noudattaminen rinnakkain.
2. Kotimaanliikenteen työaikalasta riippumattoman ves:n mukaisen lisävastikkeen maksaminen.
3. Merenkululaitosten alusten 16.3.1984 virkaehtosopimus; tulkinnat ja erimielisyydet.
4. Muutokset virkaehtosopimukseen.
5. Liittokohtaiset kysymykset
6. Oikeudenkäynnit

MERENKULKUHALLITUKSEN SJÖFARTSSTYRELSSENS

Y l e i s i s t u n t o 3 p:nä maaliskuuta 1986.
sammanträde den

Läsnä: Jansson-Manninen-Muuri-Valkonen-Uomala Mutttilaisen sijaisena
Närvarande:

Poissaolleet: Mutttilainen estynyt muiden virkatoimien takia
Frånvarande:

Pöytäkirjanpitäjä: Päivike
protokoll:

Esittelijä ja asia:
Föredragande och ärende:

Päätös
Beslut

Toimistopäällikkö UOMALA esitteli seuraavat asiat:

N:o 3.

Esitys, että perustettaisiin kaksi työryhmää, joihin kumpaankin tulisi kaksi merenkulkuhallituksen ja kaksi Suomen Tietoliikennetekniset ry:n edustajaa.

Ensimmäisen työryhmän tehtävänä olisi selvittää uusien jäänmurtaajien päivämiesradiosähköttäjäjen työnjärjestelykysymykset. Merenkulkuhallituksen edustajaksi esitetään liikennepäällikkö Kaarnimoa sekä yhtä merenkuluntarkastustoimiston edustajaa. Lisäksi esitetään, että palkkaukseen liittyvissä kysymyksissä työryhmän tulisi käyttää asiantuntijana hallintotoimiston edustajaa.

Toisen työryhmän tehtävänä olisi selvittää kahden jäänmurtaajan radiosähköttäjäin maatyöpaikan sijainti,

Esitys hyväksyttiin.

Merenkuluntarkastustoimiston edustajaksi nimettiin merenkuluntarkastaja Pekka Korhonen.

Pöytäkirjanote hallintotoimistolle, Suomen Tietoliikennetekniset ry:lle, Kaarnimolle, Korhoselle, Heinolle ja Stenholmille.

oimenkuva sekä palvelussuhteen ehdot. Merenkulkuhallituksen edustajaksi esitetään työpajan päällikkö Heinoa ja työpajan asentaja Stenholmia.

Lisäksi esitetään, että palkkaukseen ja työaikoihin liittyvissä kysymyksissä työryhmän tulisi käyttää asiantuntijana hallintotoimiston edustajaa.

KD 605/86/157

Ex officio:

Salme Päivike

Otteen oikeaksi todistaa Helsingissä, merenkulkuhallituksessa 3 päivänä maaliskuuta 1986

Salme Päivike
Salme Päivike

Radiosähköttäjien koulutuksen kehittäminen

1. Nykyinen koulutus

1.1. Peruskoulutus (vuodesta 1972)

Koulu	Rauman ja Maarianhaminan merenkulku-oppilaitokset
Koulutusaika	2 1/2 vuotta, 3240 oppituntia
Oppilaat	ylioppilaita tai vastaavat tiedot Rauma 18 oppilasta / luokka Maarianhamina muutama oppilas
Opetusohjelma	Radiosähkötys (vajaa 20 %), teknilliset aineet; elektroniikka, radio- ja sähkötekniikka, laboraatiot, jne, matematiikka, kieltenopetus, tietoliikenne, ym (runsaat 80 % oppitunneista)
Pätevyystutkinto	Yleinen <u>radiovirkailijan</u> kansainvälinen pätevyystutkinto (GC). (General Certificate) Tämä GC-pätevyystutkinto korvaa aiemmat <u>radiosähköttäjän</u> kansainvälisen II ja I luokan pätevyystutkinnot; II ja I lk pätevyyskirjat ovat kuitenkin edelleen voimassa GC-kirjan rinnalla.
GC / I ja II lk erot	I ja II lk radiosähkötyspainotteinen, GC tekniikkapainotteinen

1.2. Täydennyskoulutus (vuodesta 1975)

Koulu	Rauman merenkulkuoppilaitos
Koulutusaika	4 kk
Oppilaat	I ja II lk radiosähköttäjät. Runsaasti meri- ja muuta ammattityökokemusta.
Opetusohjelma	Teknilliset aineet, kuten yllä (100 %)
Pätevyystutkinto	GC-tutkinto.

1.3. Jatkokoulutus (vuodesta 1979)

Koulu	Järvenpään ammatillinen kurssikeskus
Koulutusaika	Kukin kurssi kestää 110 tuntia
Oppilaat	I, II ja GC-lk radiosähköttäjät. Alin kurssi edellyttää GC-luokan tekniikan tietoja ja taitoja

jatkokoulutus.....

Opetusohjelma

Käsittää 100 % teknillisten aineiden opetusta. Kurssiohjelmaa laajennetaan jatkuvasti.

Opetuksen tavoitteena on kehittää radiosähköttäjien työssään tarvitsemaa radio- ja elektronisten laitteiden käytännön huolto- ja korjaustietoja ja taitoja.

Kurssit sisältävät suunnilleen puolet teorian opetusta ja puolet käytännön huolto- ja korjaustehtäviä. Käytännön harjoittelussa käytettävä laitevalikoima vastaa täysin kauppalaivojen nykyaikaista varustusta. Kursseihin sisältyy myöskin monipuolinen huolto- ja mittalaitetekoulutus.

Kurssit

Opetusohjelma sisältää tällä hetkellä kuusi eri kurssia:

1. Tutkanhuolto (laajasti käsitettynä)
2. Elektroniikan mittaukset ja komponentit
3. Digitaalitekniikka
4. Mikroprosessorin sovellutus
5. Integroidut tietojenkeruujärjestelmät
6. ATK-peruskurssi.

Opetusohjelman pituus on tällä hetkellä yli 600 tuntia, mikä vastaa yli 1/2 vuoden opiskelua teknillisessä koulussa.

Kurssiohjelmaa suunnitellaan seuraavaksi laajennettavan satelliittitekniikkaan.

1.4. Yhteenvedo nykyisestä koulutuksesta

- radiosähköttäjien (radiovirkailijoiden) nykyinen 2 1/2 -vuotinen peruskoulutus on tuntimäärältään 3-vuotista teknikkokoulutusta jonkin verran pitempi,
- peruskoulutuksen päälle radiosähköttäjillä on jo yli 1/2 vuotta kestävä jatkokurssiohjelma,
- aiemman koulutuksen saaneille on 4 kuukauden kestävä täydennyskoulutuskurssi ja GC-tutkinto; samoin mainittu jatkokurssiohjelma,
- edellä olevan lisäksi radiosähköttäjät ovat yksittäisesti suorittaneet erilaisia muita kursseja; esimerkiksi atk-kursseja. Sähköttäjillä on hyvin laajasti käytössä henkilökohtaisia tietokoneita.
- radiosähköttäjien koulutusta ei virallisesti rinnasteta mihinkään "maapuolen" samojen opetusaineiden kursseihin.

2. Koulutuksen kehittämistarve

2.1. Teknillinen kehitys

Merenkulun tietoliikennelaitteisto on vuosien kuluessa voimakkaasti kehittynyt ja monipuolistunut. Samoin elektroniset navigointilaitteet, kuten elektroniikan sovellutukset aluksessa yleensäkin. Kehitys jatkuu.

Toisaalta alusten satamassaoloajat ovat lyhentyneet suhteessa päivistä tunteihin. Näinollen vaatimukset merellä suoritettavan laitteiden korjauksen ja huollon suhteen ovat kasvaneet.

Tämä on edellyttänyt ja edellyttää jatkossakin vastaavasti koulutuksen kehittämistä.

2.2. Kansainväliset säännökset

Voimassaolevien kansainvälisten sopimusten (esim. STW-sopimus) mukaan radiosähköttäjän/radiovirkailijan teknillisten aineiden opetusta tulisi tehostaa, koska radio- ja muiden turvallisuuslaitteiden kunnossapitäminen kuuluu osana meriturvallisuuteen, myös muiden alusten osalta.

Radiosähköttäjän radiovahdinpidoista oli vanhassa Solas-sopimuksessa tiukat määräykset; radiohytistä ei vahdin aikana juuri saanut poistua muihin töihin. Vuoden 1974 Solas:ssa, joka Suomessa tuli voimaan vuonna 1981, säännöstä väljennettiin. Nyt on lupa/velvollisuus esimerkiksi turvallisuudelle tärkeiden radio- ja navigointilaitteiden huoltamiseen ja korjaamiseen. Teknillisen huollon merkitystä turvallisuuden kannalta näin entisestäänkin korostettiin.

Myös tulevan turvallisuus- ja hätäjärjestelmän suunnittelun yhteydessä laitteiden huolto- ja korjauskysymykset ovat keskeisesti esillä.

Kansainvälisten voimassaolevien säännösten mukaisesti sähköttäjän teknillistä koulutusta tulisi tehostaa.

2.3. Koulutuksen koordinointi ja vastaavuus

Kuten edellä todettiin, ei radiosähköttäjän nykyistä koulutusta rinnasteta mihinkään maapuolen koulutukseen. Tätä voidaan pitää suurena puutteena sen vuoksi, että radiosähköttäjillä on pääasiassa takanaan ylioppilastutkinto tai vastaavat tiedot, senjälkeen 2,5 vuoden opiskelu monissa maapuolen oppiaineissa ja niiden tasolla, sekä lisäksi vielä puolen vuoden jatkokurssiopinnot, joihin niihinkin löytyisi rinnastus.

Sama on tilanne tietenkin ammatissa pitkäänkin olleilla ja täydennys-/jatkokoulutuksen käyneillä. Koulutuksella ja työkokemuksella ei ole kovinkaan paljon arvoa eikä vastaavuutta maapuolen muihin tehtäviin pyrittäessä.

Koulutuksessa tulisi suorittaa tältä osin koordinointi ja senjälkeen määritellä rinnastus ja vastaavuus muuhun vastaavaan koulutukseen. Koulutus sinänsä on varsin mittava, eikä sen uudistamisessa olekaan mistään "valtavasta" muutoksesta kyse, vaan opetuksen sisällön järjestelyistä.

3. Koulutuksen kehittämisvaihtoehtoja

Nykyistä koulutusta voidaan ilmeisesti kehittää useallakin eri tavalla ja päätyä suunnilleen samaan lopputulokseen.

3.1. Nykymuotoisen koulutuksen jatkaminen

IMO:n päätösten mukaan radiosähkötysvaatimus kestää ainakin vuoteen 1996, todennäköisesti pitempäänkin. Se siis koskee niin aluksia kuin maa-asemiakin. Nykyisen lain ja asetuksen mukaisen radiovirkaillajakoulutuksen jatkamiselle ovat myös kansainväliset perusteet olemassa.

Toisaalta on vaatimuksia koulutuksen tehostamiseen tekniikan osalta, kuten edellä todettu. Tämä vaatimus tulee täytettyä osittain nykyisten täydennys- ja jatkokoulutusten avulla.

Niin kauan kun radiosähkötysvaatimus koulutuksessa säilyy, teknillistä opetusta voidaan tehostaa joko peruskoulutuksen opiskeluaikaa pidentämällä tai täydennys- ja jatkokoulutuksen kautta, jolloin nämä tulisi "virallistaa" pätevyystodistukseksi. Eli koulutus kestäisi nykyiset teknillisen koulun mittapuulla mitatut 3,5 vuotta.

Tämä voitaisiin luonnollisesti toteuttaa toisinkin päin, eli tekniikka opiskeltaisiin teknillisessä koulussa ja radio-sähkötys Raumalla sen lisäksi erikseen. Käytännössä hankalaa.

3.2. Siirto teknilliseen oppilaitokseen

Sen jälkeen kun radiosähkötyksen opettamisesta voidaan luopua ja siitä vapautuu noin yhden lukukauden opiskeluaika muiden tietoliikenneaineiden opettamiseen, on tämän koulutuksen liittäminen muun tietoliikennekoulutuksen yhteyteen teknilliseen oppilaitokseen mahdollista ilmeisesti suuremmilta vaikeuksilta opetussuunnitelmien muutosten kannalta.

Teknillisissä kouluissa on tietoliikennetekniikan opintosuunta. Ammattikasvatushallituksen asettama projekti (työryhmä) on selvittänyt tämän opintolinjan yhdistämistä tietokonetekniikan opintosuunnan kanssa yhdeksi tietotekniikan opintosuunnaksi. Yksityiskohtia selvitetään Ammattikasvatushallituksessa parhaillaan.

Lukusuunnitelmarungossa aineet on jaettu yleisiin, ammatillisiin ja suuntautuviin (erikoistumis) aineisiin. Suuntautumisvaihtoehtoja on neljä:

- teletekniikka
- tuotantotekniikka
- tietokonetekniikka
- ohjelmointitekniikka

Teletekniikka vastaa lähinnä niitä vaatimuksia, joista edellä on puhuttu. Asia tulee kuitenkin tarkemmin selvittää AKH:n kanssa. Suuntautumisvaihtoehtojen jousta antanee merenkulun sovellutukselle kuitenkin hyvät mahdollisuudet.

4. Esitys

- Suomen Varustamoyhdistys ja Suomen Tietoliikennetekniset esittävät opetusviranomaisille nykymuotoisen radiovir-kailijakoulutuksen korvaamista tietotekniikan opinto-suunnan yhteyteen liitettävällä alan koulutuksella.
- Varustamoyhdistys ja Tietoliikennetekniset esittävät opetusviranomaisille Järvenpään ammatillisessa kurssi-keskuksessa järjestettävien radiosähköttäjien/radiovir-kailijoiden jatkokurssien virallistamista pätevyysto-distuksineen.
- Varustamoyhdistys osaltaan myötävaikuttaa siihen, että varustamot lähettäisivät radiosähköttäjiään jatkokoulutuk-seen. Kehitetään yhteistyössä tätä koulutusta.
- Selvitetään yhteistyössä Rauman koulutuksen kehittämis-mahdollisuudet.
- Selvitetään yhteistyössä aluksilla toimeenpantavan ko-keilun edellyttämä koulutus- ja pätevyystaso. ja tar-vittava jatkokoulutus.
- Perustetaan koulutusasioita varten yhteinen työryhmä.

TEKNIKKOKOULULUTUKSEN LUKUSUUNNITELMA

YHTEISET YLEISET AINEET

	vh/lukuvuosi		
	1.	2.	3. luokka
Johdatus teknikko-opintoihin	2/0		x
Äidinkieli	2	2	(1)
Vieras kieli	4	2	2
Matematiikka	8	4	
Tietojenkäsittely	2	2	
Fysiikka	xx) 6/2	3	
Kemia	2		
Talous- ja työelämätietous		2	4
	23	15	6

YHTEISET AMMATILLISET AINEET

Kone- ja energiatekniikka	3/5		
Teknillinen piirustus	2		
Teoreettinen sähkötekniikka	xx) 0/4	3	
Tietokonetekniikka	2	4	
Elektronikka	3	4	2
Sähkövoimatekniikka		2	
Automaatiotekniikka			4
Teletekniikka		5	2
Ammattiaineiden laboraatiot		3	8
	13	21	15

YHTEISEN AINEET YHTEENSÄ 36 36 22

Suuntaavat opinnot 14
joista oppilasvalinnaisia 6

Merkintä x/x tarkoittaa periodiopetusta.

x) Äidinkielen seurantatunti. Se voidaan pitää esimerkiksi laboratoriotuntien yhteydessä.

xx) Suositellaan periodiopetukseksi.

TEKNIKKOKOULUTUKSEN SUUNTAAVAT OPINNOT

Teletekniikan suuntautumisvaihtoehto

välitystekniikka	3 vh
radiotekniikka	3 vh
tiedonsiirtotekniikka	2 vh

Tuotantotekniikan suuntautumisvaihtoehto

laatutekniikka	2 vh
tuotantotalous ja -menetelmät	1 vh
tuotantovälineet	3 vh
testilaitteet	2 vh

Tietokonetekniikan suuntautumisvaihtoehto

mikrotietokonetekniikka	2 vh
mikrotietokoneen liit.piirit	2 vh
kehitystuki järjestelmät	2 vh
ohjelmlaitteet, liitännät, huolto	2 vh

Ohjelmointitekniikan suuntautumisvaihtoehto

kehitystuki järjestelmät	2 vh
mikrotietokoneen liitäntäpiirit	2 vh
mikrotietokoneohjelmointi	2 vh
PL/M-lausekieli	2 vh

Kokeilutoiminta

Kokeilu koskee sovittavia yksittäisiä laivoja

1. ST - malli (radiosähköttäjä)
 - Itämeri
 - muutama alus
2. ST / SVY - malli (sähköttäjä/ei sähköttäjää)
 - osan aikaa sähköttäjä ja osan aikaa ilman sähköttäjää (kokeilukautena)
 - Itämeri
 - yksi tai kaksi lastialusta
3. SVY - malli (ei radiosähköttäjää)
 - lyhyet kansainväliset matkat
 - Suomenlahti - Pohjanlahti
 - muutama lastialus
4. Muuten miehitysasetuksen mukainen miehitys
 - asetuksen mukaiseen radiosähköttäjä-miehitykseen ei haeta helpotuksia.
5. Kokeilutoiminnan tarkistaminen
 - Kokeilutoimintaan voidaan sopimuksesta tehdä muutoksia.



SUOMEN LAIVANPÄÄLLYSTÖLIITTO —
FINLANDS SKEPPSBEFÄLSFÖRBUND r.y.

Helsinki 30.1.1986

Suomen Merimies-Unioni
Suomen Konepäälystöliitto
Suomen Tietoliikennetekniset

Asia: Mukavuuslippumenettely

Sain tehtäväksi laatia muistion mukavuuslippukäytännöstä ja merenkulkijajärjestöjen yhteistoiminnasta tässä asiassa. Olen yrittänyt laatia luonnoksen, jossa kaikki asiat olisivat pöydällä.

Eräs asia, joka ei ehkä keskusteluissa mainittu mutta siitä huolimatta on tärkeä on MEPA-palvelujen jatkuminen suomalaisten miehittämällä mukavuuslippualuksilla. Rohkenen esittää myös tämän asian mukaan ottamista.

Kommentit luonnoksesta mahdollisimman pian allekirjoittaneelle. Haluan myös kannatusta siihen, allekirjoitetaanko virallisesti tätä muistiota vai jääkö se vain tällaisena.

Ay-terveisin

Suomen Laivanpäälystöliitto-
Finlands Skeppsbefälsförbund r.y.

Sven-Erik Nylund
Sven-Erik Nylund

MUISTIO

SUOMEN MERENKULKIJAJÄRJESTÖJEN YHTEISET MENETTELYTAVAT MUKAVUUSLIPPUASIOISSA.

Merenkulkijajärjestöjen edustajat kokoontuivat 22.1.1986 keskustelemaan yhteisistä menettelytavoista mukavuuslippuasioissa.

Sovittiin seuraavista menettelytavoista:

1. Suomalaiset merenkulkijajärjestöt jatkavat pyrkimyksiään estää suomalaisten kauppa-alusten siirtymistä mukavuuslippujen alle kaikissa työryhmissä ja toimikunnissa joissa heillä on edustus.

Yhdessä pyritään vaikuttamaan valtiovallan suuntaan lippusiirtojen estämiseksi ja mahdollisuuksien mukaan lopettamiseksi kokonaisuudessaan.

Kansainvälisellä tasolla pyritään vaikuttamaan mukavuuslippujärjestelmän purkamiseksi.

2. Ulkomaalaisten omistuksessa olevien mukavuuslippualusten osalta todettiin, että Suomen Merimies-Unioni edelleen hoitaa ITF:n nimeämän tarkastajan Lauri Heinosen kautta mukavuuslippualusten sopimusvalvonnan ja saartamistoimenpiteet Suomen satamissa, ITF:n hyväksytyjen periaatteiden pohjalta.

Muita merenkulkijajärjestöjä informoidaan tästä toiminnasta ja pyydettyäessä he antavat ITF:n päätösten mukaan mahdollisuuksiensa mukaan solidaarisuustukea.

4. Suomalaisomistuksessa olevien mukavuuslippualusten tai suomalaisten varustamoiden valvonnassa ja/tai miehittämien alusten osalta toimitaan seuraavasti:
 - edellytyksenä sopimusneuvotteluihin on, että Suomen Pankki on merenkulkijajärjestöjen vastustuksesta huolimatta hyväksynyt aluksen lippusiirron,
 - pyritään yhdessä solmia sopimuksia näille aluksille ITF:n periaatteiden mukaan,
 - alukset miehitetään suomalaisilla merimiehillä,
 - pyritään säilyttämään suomalaiset eläkeedot ja merimiesten säilyttämistä MEKin vakutusten piiriin,

- pyritään myös säilyttämään MEPA-palvelut suomalaisten miehittämällä mukavuuslippualuksilla,
- pyritään saamaan samansisältöisiä sopimuksia alusryhmittäin, esimerkiksi, kuivalasti-,säiliö-, jäähdytysalukset,
- sopimukset allekirjoitetaan kaikki yhdessä; mikäli joku liitto ei hyväksy sopimusta taataan kyseiselle merenkulkijaryhmälle aluksella kuitenkin vähintään ITF:n World Wide-sopimuksen mukaiset edut,

4. Liitteenä ITF:n Madridin kongressin vuonna 1983 hyväksymät periaatteet mukavuuslippuasioissa.(Liite 1)

Helsingissä 1986

Suomen Merimies-Unioni-
Finlands Sjömans-Union r.y.

Suomen Laivanpäälystöliitto-
Finlands Skeppsbefälsförbund r.y.

Suomen Konepäälystöliitto-
Finlands Maskinbefälsförbund r.y

Suomen Tietoliikennetekniset-
Finlands Telekommunikations-
tekniska r.y

LIIITE : Ote ITF:n kongressin asiapaperista XXXIV/ C/JSDC/3

34:e Kongressen

Madrid, den 20 - 28 oktober 1983

SJÖFOLKS- OCH HAVNARBETARESEKTIONERNAS SAMKONFERENS

Framtiden

- II. Av central betydelse för temat i detta förslag är att medlemsorganisationer godtar att ITFs grundläggande målsättning skall vara att förbli ett äkta och ett allt mer representativt organ för fackföreningsrön från så många länder som möjligt. Inneboende i detta är att de skilda politiska och ekonomiska förhållanden som ITFs medlemsorganisationer representerar, godkänns. Saknas däremot nödvändig tolerans och ömsesidig förståelse kommer den grundläggande målsättningen inte att kunna uppnås.

Följande specifika rekommendationer kan tas fram ur granskningen:

- (i) Vi är i princip eniga om att alla sjöfackliga medlemsorganisationer må teckna avtal vilka är förenliga med ITF-policy och -förfaranden.
- (ii) Vi verkar för att förmå regeringar, som anskaffar arbetskraft, att fordra registrering och kontroll av bemanningsagenter samt att genom effektiva metoder betrygga att avtalade löner antingen betalas till sjömännen eller hans anhöriga.
- (iii) Vi bemyndigar ITF och anslutna organisationer att fortsätta förhandlingar med relevanta regeringar och redare om att etablera fonderingsöverenskommelser som följer ITF-policy och -förfaranden.
- (iv) Vi tillämpar även i fortsättningen policyn att bestämma "värdet" av ett avtal på grundval av den sammanlagda personalkostnaden och tillåter sekretariatet att också framöver utöva "flexibilitet" i enlighet med tidigare beslut.
- (v) Vi bemyndigar anslutna organisationer att teckna avtal för fartyg som ägs i deras land men som drivs under bekvämlighetsflagg, förutsatt att:
 - a) besättningarna helt omfattas av de ifrågakommande avtalet;
 - b) alla besättningsmedlemmar tillhör de(t) berörda förbunden(t);
 - c) alla besättningsmedlemmar varsig bosatta i det land där fartyget egentligen ägs, eller inte, skall åtnjuta lika behandling;
 - d) ITF konsulteras innan avtal förhandlas;
 - e) inget avtal skall betraktas som giltigt förrän det har godkänts av ITF och ett blått certifikat har utställts.
- (vi) Vi accepterar, att frångången med att driva fartyg tillståta under flaggen i det egentliga ägarlandet kommer att vara begränsad och att målsättningen att utplåna bekvämlighetsflaggor skall eftersträvas på en rad olika sätt och i synnerhet genom att utöva maximalt inflytande över organ som t ex ILO, IMO, UNCTAD och OECD (se stycken 3 och 8 (vii)). Detta förutsätter att medlemsorganisationerna vidskiftar kraftiga och fortgående påtryckningar på sina respektive regeringar och att problemet ges mesta möjliga och bredast möjliga politiskt.