

Hallituksen kokous

Aika: 15.1.1990 klo 10.10 - 12.08

Paikka: Liiton toimisto

Läsnä: Santala puheenjohtaja
Aalto
Tikkanen
Kupela
Blomqvist
Riippa saapui klo 10.13, 2 §:n aikana
Laine
Österlund sihteeri

1

KOKOUKSEN AVAUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Puheenjohtaja Santala avasi kokouksen joka todettiin päätösvaltaiseksi.

2

LAURI MIETTINEN KUOLLUT 1989

Todettiin, että jäsen no. 232 Lauri Miettinen on kuollut vuonna 1989, tarkkaa päivämäärää ei ilmoitettu.
Kokous kunnioitti hänen muistoaan hetken hiljaisuudella.

3

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Hyväksyttiin seuraavin lisäyksiin:

- 5.1. Jäsenyysasiat
- 5.2. ST/SKL yhteistyö
- 5.3. Hallitusehdokkaat
- 5.4. Kevätkokous 1990
- 5.5. Poliisiradioasioita
- 5.6. Mariehamnradio

4

EDELLISEN KOKOUKSEN PÖYTÄKIRJA

Hallitus 14.11.89: hyväksyttiin huomautuksitta.
Työvaliokunta 27.12.89: hyväksyttiin huomautuksitta.

5

TYÖMARKKINATILANNE

a) Tupotilanne

Todettiin, että tupo syntyy. SAK voi vielä siirtää ratkaisun valtuustolleen.

b) ST:n sopimustilanne

Todettiin, että tupo on ST:n osalta periaatteessa hyväksytty jo 27.12.89.

Todettiin, että SKL/SLPL ovat yhdessä neuvotelleet varus-tamoyhdistysten kanssa uudesta palkka- ja työaikasysteemistä joka mm. poistaisi nykyisen vastikesysteemin. Asia on alis-tettu järjestökasittelyyn näissä liitoissa. ST:lle on tar-jottu samanlaista menettelyä. Uusi paperi saatiin viime torstaina. (Liite)

SKL/SLPL ovat viikonlopun aikana neuvotelleet SVY/ÄR:n kanssa asiasta, mutta ei yhteisymmärrystä. 27.12.89 saavu-tettu neuvottelutulos hyväksytään ja uudesta systeemistä jatketaan neuvotteluja 1.10.90 asti ja sitten katsotaan mikä on tilanne.

Päätettiin hyväksyä myös ST:n osalta.

IL:n TES

Asiasta neuvoteltu, mutta ei sopimusta. Talo haluaa kouluttaa ATK-pääoperaattorit uusiin tehtäviin eikä halua tes allekirjoitusta nyt. Neuvotellaan myöhemmin ehdottaa Paananen/IL.

c) ST:n kannanotto

Todettiin, että työvaliokunta on kokoontunut 12.1. ja 15.1. ja laatinut tänään myöntävän vastauksen Kalliolle. (Liite)

6

JÄSENYYSASIOITA

Seppo Nieminen anoo eroa liitosta 1.3.90 alkaen yksilölliselle varhaiseläkkeelle siirtymisen johdosta. Päätettiin pyytää pysymään liitossa vapaaajsenenä.

7

ST/SKL YHTEISTYÖ

Kuultiin selostus tämänhetkisestä neuvottelutilanteesta ja päätettiin jatkaa neuvotteluja.

8

HALLITUSEHDOKKAAT 1990-92

Todettiin, että tällä kerralla valitaan laivoista 2+2, merivartiostosta 1+1 ja rannikkoradioasemilta edelleen 1+1.

Todettiin, että seuraavia henkilöitä on asetettu ehdokkaiksi määräaikaan 30.11.89 mennessä:

Laivoista: Olli Aalto, Matti Koivu, Hilpas Lemmetty ja Ossi Nykänen.

Poliisiradiosta: Seppo Puhakka.

Jäänmurtajista: Göran Holmström ja Juhani Syrjänen.

Rannikkoradiosta: Harry Blomqvist ja Rune Rothberg.

Ilmatieteen laitokselta: Jukka Heinonen ja Lassi-Pekka Laine.

Merivartiostosta: Tapio Räsänen.

Muut toimet: Bertel Österlund.

9

KEVÄTKOKOUS 1990

Päätettiin pitää 28.4.1990 klo 12.00 alkaen MEPA:n kokoustiloissa Katajanokalla. Valtakirjojen tarkistus alkaa klo 11.30.

10

POLIISIRADIOASIOITA

Todettiin, että Santala on neuvotellut Virolaisen kanssa nimikemuutoksista ym. Yhteisymmärrys siitä, että mennään asiasta VVM:n puheille. Tänään neuvottelu Virolaisen kanssa klo 14.00. Santala ja Riippa osallistuvat. Esille otetaan palkkaus ja nimike. Asiaan palataan.

11

MARIEHAMN RADIO

Kuultiin Blomqvistin selostus. Radio-osasto haluaa lopettaa K: Johanssonin sijaisuuden 15.2. lähtien. Muut joutuisivat tekemään 3 ihmisen voimalla 3,5 ihmisen työt. Ellei suostuta niin aukioloaikoja lyhennetään. Lisäksi lomaa pitämättä ym. Blomqvistille annettu kompensatiota asemapäällikön sijaisuudesta. Rothbergille ei myönnetä vastaavaa kompensatiota.

Haeggströmin ehdottama vuorolista systeemi on osaksi laiton.

Mariehamnradian väki pyytää ST:ltä toimenpiteitä asiassa. Todettiin, että kompensatio kuuluu virkamieslainsäädännön piiriin ja vuorolista on työnantaja-asia ja siksi molemmat vaikeita. Sensjiaan supistuksia voidaan vastustaa eduskunnan budjettilausuntoon viitaten. Päätettiin, että liitto ryhtyy toimenpiteisiin.

12

ILMOITUSASIOITA

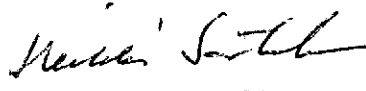
Todettiin ettei ollut.

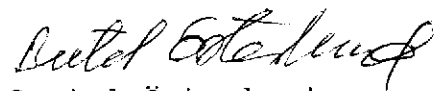
13

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.08.

Vakuudeksi:


Heikki Santala
puheenjohtaja


Bertel Österlund
sihteeri

Suomen Tietoliikennetekniset r.y.

Finlands Telekommunikationstekniska r.f.

Finnish Radio Officers' Union

Helsinki, 8.1.1990

Hallituksen kokous

KOKOUSKUTSU

AIKA maanantai 15.1.1990 klo 10.00

PAIKKA: Liiton toimisto

✓ 1
Kokouksen avaus ja päätösvaltaisuus

✓ 2
Työjärjestyksen hyväksyminen

✓ 3
Edellisen kokouksen pöytäkirja

✓ 4
Työmarkkinatilanne;

- a) tupo-tilanne
- b) ST:n sopimustilanne

c) ST:n kannanotto

✓ 5
Muut asiat : esitellään kokouksessa

6
Ilmoitusasiat

77
Kokouksen päättäminen



**Ulkomaanliikenteen kauppa-aluksissa työskentelevän
kansi- ja konepäällystön**

TYÖAIKA- JA LOMAMÄÄRÄYKSET

1. Työaika määräykset

1.1 Työaika ulkomaanliikenteessä on järjestetty 1.7.1976 voimaan tulleen merityöaikalain (MtL 296/76) ja siihen myöhemmin tulleiden muutosten mukaan, ellei seuraavista määräyksistä muuta johdu.

1.2 Näissä määräyksissä tarkoitetaan:

vuorotyöntekijällä työntekijää, jonka työ on jaettu vahtivuoroihin;

päivätyöntekijällä työntekijää, jonka työtä ei ole jaettu vahtivuoroihin;

vuorokaudella kello 00:n ja 24:n välistä aikaa;

satamavuorokaudella vuorokautta, jonka ajan alus on satamassa;

merivuorokaudella vuorokautta, jonka alus on matkalla;

tulo- ja/tai lähtövuorokaudella vuorokautta, jonka aikana alus tulee satamaan ja/tai lähtee satamasta;

1:1 vuorottelulla järjestelmää, jossa tyøjaksot ja vapaajaksot keskimäärin ovat yhtä pitkiä;

tyøjaksolla vuorottelujärjestelmän puitteissa sovittua työvuoroa aluksella tai väliaikaisesti muualla;

vapaajaksolla vuorottelujärjestelmän puitteessa sovittua vapaavuoroa;

viikolla aikaa maanantaista klo 00 sunnuntaihin klo 24;

pyhäpäivällä sunnuntaita tai muuta kirkollista juhlapäivää, itsenäisyyspäivää ja vapunpäivää.

Osapuolet ovat yksimielisiä siitä, että allaoleva työaika- ja vuorottelujärjestelmä johtaa tilanteeseen, missä säännöllinen työaika on keskimäärin enintään 36 tuntia viikossa.

2. Säännöllinen työaika

Säännöllinen työaika on enintään 8 tuntia vuorokaudessa ja enintään 56 tuntia viikossa työjakson aikana.

2.1 Meri-, tulo- ja/tai lähtövuorokausi

2.1.1 Vuorotyöntekijä

Säännöllinen työaika, 8 tuntia vuorokaudessa, voidaan jakaa enintään kolmeen jaksoon vuorokaudessa. Tämä rajoitus ei koske ruokailu- ja kahvitaukojen aiheuttamia enintään tunnin pituisia keskeytyksiä. Seuraavat työjaksot vuorokaudessa korvataan aina ylityökorvauksella.

Työt on järjestettävä niin, että työntekijä pääsääntöisesti saa vähintään kahdeksan tunnin ja poikkeustapauksissa vähintään kuuden tunnin yhtäjaksoisen lepoajan vuorokaudessa.

2.1.2 Päivätyöntekijä

Säännöllinen työaika, 8 tuntia vuorokaudessa, sijoitetaan pääsääntöisesti esim. kello 07-16 tai 08-17 väliselle ajalle. Säännöllisen työajan, 8 tuntia vuorokaudessa, sijoittamisesta edellä mainitusta poiketen, voidaan sopia aluskohtaisesti, mutta se on kaikissa tapauksissa sijoitettava kello 06 ja 18 väliselle ajalle ja on oltava kaikilla työntekijöillä yhtäaikainen. Tämä rajoitus ei koske ruokailu- ja kahvitaukojen aiheuttamia keskeytyksiä.

Mikäli päivätyöntekijä ajaa vahtia, niin korvaus ensimmäiseltä vuorokaudelta on sama mitä päivätyöntekijän osalta on sovittu säännöllisestä työajasta.

2.2 Satamavuorokausi (Vuorotyöntekijä ja päivätyöntekijä)

Säännöllinen työaika, 8 tuntia vuorokaudessa, sijoitetaan pääsääntöisesti esim. kello 07-16 tai 08-17 väliselle ajalle. Säännöllisen työajan, 8 tuntia vuorokaudessa, sijoittamisesta edellä mainitusta poiketen, voidaan sopia aluskohtaisesti, mutta se on kaikissa tapauksissa sijoitettava kello 06 ja 18 väliselle ajalle ja on oltava kaikilla työntekijöillä yhtäaikainen. Tämä rajoitus ei koske ruokailu- ja kahvitaukojen aiheuttamia keskeytyksiä.

Satamavuorokautena, joka on lauantai, pyhäpäivä, juhannusaatto tai jouluaatto, suoritettua työstä maksetaan ylityökorvaus.

3. Ylityö

- 3.1 Sen estämättä, mitä edellä on sanottu säännöllisen työajan sijoittamisesta, voidaan työntekijä korvausta vastaan velvoittaa tekemään ylityötä (MtL 9 § 1).
- 3.2 Rahana suoritettava ylityökorvaus on tunnilta arkipäivänä tehdystä ylityöstä vähintään 1/102 ja pyhäpäivänä tehdystä ylityöstä vähintään 1/63 työntekijän kuukautisesta rahapalkasta.
- 3.3 Ylityökorvauksen laskemisen perusteena on taulukkopalkka mahdollisine ikälisineen.

4. Vuorottelu

- 4.1 Poikkeavasti siitä, mitä merityöaikalaissa on sanottu vastikkeena suoritettavasta ylityökorvauksesta ja sen käyttämisestä ja korvaamisesta noudatetaan seuraavaa:
 - 4.1.1 Jokainen työjaksopäivä oikeuttaa 0,8 vapaapäivään (vaihtopäivä 0,4 vapaapäivään). Vuorottelujärjestelmän vapaajakson aikana vähennetään jokaisena päivänä yksi (1) (vaihtopäivänä 0,5) edellä mainitulla tavalla hankittu vapaapäivä.
 - 4.1.2 Vuorottelujärjestelmän vapaapäiviltä maksetaan taulukkopalkka mahdollisine ikälisineen ja luontoisetukorvaus. Vaihtopäivältä maksetaan 1/2 luontoisetukorvausta.

- 4.1.3 Sairaus-, koulutus- ja muu tähän rinnastettava aika (äitiys-, isyys-, vanhempainloma ym.)

Palkka maksetaan ao. määräysten mukaan (MmL, koulutussopimus ym.). Tämä aika ei oikeuta vapaapäivänsaintaan eikä sinä aikana vähennetä vapaa-päiviä. Mahdollisesti säästyneet vapaapäivät annetaan myöhemmin tai so-
vitaan korvattaviksi rahana.

- 4.1.4 Mikäli vapaapäivät sovitaan korvattaviksi rahana, maksetaan jokaisesta vapaapäivästä 1/30 työntekijän kuukautisesta rahapalkasta.

- 4.2 Vuorottelu toteutetaan pääsääntöisesti suhteessa 1:1 (aikayksikkö työ-
tä : aikayksikkö vapaata). Tästä voidaan aluskohtaisesti sopia toisin
erityistapauksissa.

- 4.3 Vuorottelun säännönmukaisuus voi vaihdella eri vuodenaikoina ja eri
alustyyppien ja linjojen mukaan kuitenkin siten, että työjaksot ja va-
paajakso pyritään jaksottamaan mielekkäällä tavalla aluksen liikenne
ja työntekijän kotimatkat huomioonottaen.

- 4.4 Työjakson pituudesta sovitaan aluskohtaisesti kuitenkin siten, ettei
työjakso kaukoliikenteessä pääsääntöisesti ylitä 4 kuukautta.

- 4.5 Vuorottelu tulee laatia siten, että työntekijälle toukokuun 2 päivän ja
syyskuun 30 päivän välisenä aikana annetaan yksi vähintään 21 vuorokau-
den palkallinen vapaajakso, johon sisältyy MVL 4 § 1 mom. viimeisessä
lauseessa tarkoitettu loma.

- 4.6 Mikäli suomalaisen työntekijän vapaajakso alkaa ulkomaan satamassa ja
matka Suomeen edellyttää matkustamista, joka kestää yli 12 tuntia, kat-
sotaan vapaajakson alkavan matkallelähtöpäivää seuraavana päivänä klo
24.00. Muussa tapauksessa katsotaan vapaajakson alkavan matkallelähtö-
päivänä klo 24.00. Jollei muusta sovita, tulee työntekijän palata va-
paajaksolta siten, että hän säännönmukaisen työaikansa mukaisesti voi
aloittaa työn aluksessa tai matkan alukseen.

- 4.7 Työnantaja laatii ehdotuksen vuorottelun lähemmästä toteutuksesta, josta sovitaan ao. aluksen päällystön kanssa edellä olevien suuntaviivojen mukaisesti.
- 4.8 Vuorottelun toteuttamiseen käytetään ansaittujen vapaapäivien lisäksi merimiesten vuosilomalain ja tämän työehtosopimuksen perusteella syntyneitä lomapäiviä kuitenkin siten, että niiden antamisessa noudatetaan merimiesten vuosi lomalain määräyksiä.
- 4.9 Ylityökorvaus suoritetaan rahana tai työntekijän suostumuksella vapaa-aikana. Vuorottelun niin vaatiessa saadaan ylityötunteja muuttaa vapaapäiviksi. Tällöin 5,7 arkiylityötuntia ja 4 pyhäylityötuntia vastaa yhtä vapaapäivää.
- 4.10 Ylimenokausi 1.3.1990 jälkeen
- Uuden sopimuksen tultua voimaan 1.3.1990 työntekijät tulevat sopimuksen piiriin sitä mukaa kun heidän työjaksonsa alkaa aluksella. Tällöin mahdolliset sisällä olevat vastikkeet annetaan vapaana tai korvataan rahana aikaisempien palkkaperusteiden mukaisesti, kuitenkin yleisesti sovitulla yleiskorotuksella korjattuna, ellei muusta sovita.
- 4.11 Luontoisedut tilapäisen vapaan aikana
- Mikäli työntekijälle annetaan työjakson aikana sopimuksesta vapaata satamassa on työntekijä oikeutettu luontoisetukorvaukseen jokaiselta vuorokaudelta, jonka aikana hän ei ruokaile aluksessa, edellyttäen, että hän on ilmoittanut tästä talousosaston esimiehelle viimeistään edellisenä päivänä ennen työajan päättymistä.
- 4.12 Tilapäinen toimi
- Milloin työntekijä työsuhteikanaan tilapäisesti on ollut vakinaista tointaan ylemmässä toimesta, korvataan hänelle työjakson aikana ansaitut vapaapäivät sen toimen edellyttämän palkan mukaan, missä vapaapäivät kulloinkin on ansaittu.

- 4.13 Työjaksojen työajoista sekä vapaajaksoihin sisältyvistä vuosiloma- ja vapaapäivistä on pidettävä kirjanpitoa siten kuin siitä on määrätty työaikalaisissa ja merimiesten vuosilomalaissa.

5. Ruoka-ajat ja lepotaumat

Osapuolet suosittelevat, että ruoka- ja kahvitauot laivan ollessa satamassa järjestetään seuraavien aikarajojen välillä elleivät erityiset syyt sitä estä:

aamiainen/kahviaamiainen	06.30-08.30
lounas	11.00-13.00
iltapäiväkahvi	15.00-16.30
päivällinen	16.30-18.30

Ruokatauko voidaan lyhentää vähintään puoleen tuntiin ja alkamisajan kohta siirtää enintään tunnilla. Laivan eri osastojen edustajien sekä talousosaston esimiehen yhteisesti laatima ja päällikön hyväksymä ruokailujärjestys asetetaan näkyvälle paikalle ruokailutiloihin.

Aluksen työjohdosta vastaavien henkilöiden sekä talousosaston esimiehen tulee yhteisesti tarpeen mukaan suunnitella tarkoituksenmukainen ja mahdollisimman häiritsemätön ruokailujärjestelmä ja heidän on myöskin laivakauppiaille, ahtausmiehille yms. ilmoitettava ruokailutauoista. Tarpeen vaatiessa olisi järjestettävä vuororuokailu (puolen tunnin vuorot). Jos jostakin syystä (esim. sataman erikoisolosuhteet) on pakko poiketa tavanomaisesta ruokailujärjestelmästä, on tästä mahdollisimman pian ilmoitettava keittiöhenkilökunnalle ja niille, jotka lähinnä hoitavat eri henkilöstöryhmien työnjohtoa.

Milloin ylityötä teetetään klo 18.00 ja 06.00 välisenä aikana tulee työntekijöille jokaisen kahden tunnin työjakson jälkeen antaa 10 minuutin lepotauko, joka luetaan työajaksi. Jokaisen neljän tunnin työjakson jälkeen annetaan puolen tunnin kahvitauko, jota ei lueta työaikaan. Tämä ei koske hätä- ja turvallisuuspalvelua.

Lastialuksen tullessa satamaan pyhäpäivisin ja pyhäpäivien aattoina noudatetaan, jos alus on kiinnitetty laituriin ennen klo 10, iltapäivä-

ruokailun suhteen samaa menettelyä kuin pyhäpäivisin ja pyhäpäivien aattoina aluksen ollessa satamassa on tapana. Tämä koskee myös sellaista ankkuripaikkaa, jossa alus lastataan tai puretaan.

6. Aluksen arvioitu lähtöaika

Aluksen lähtöaika on ilmoitettava maihinmenoportaiden läheisyyteen pantavalla taululla, mikäli mahdollista, vähintään 4 tuntia ennen arvioitua lähtöaikaa. Määräys ei kuitenkaan koske aluksia, jotka ovat aika-
taulun mukaisessa liikenteessä.

7. Lomamääräykset

7.1 Vuosiloma

Vuosiloma määräytyy merimiesten vuosilomalain mukaisesti (433/84). Yli viiden vuoden toimestaolon jälkeen vuosiloman pituus on 16 arkipäivää täydeltä lomanmääräytymiskaudelta (2 2/3 arkipäivä/lomanmääräytymiskausi).

7.1.1 Päällikön ja konepäällikön vuosiloma

Päällikön ja konepäällikön vuosiloman pituus on 18 arkipäivää täydeltä lomanmääräytymiskaudelta. Vuosiloma annetaan varustamon ja päällikön/konepäällikön keskenään sopimana aikana.

Poikkeavasti siitä, mitä merimiesten vuosilomalain 18 §:n 2 momentissa on säädetty, suoritetaan päällikölle ja konepäällikölle lomakorvaus kolmelta päivältä.

Siltä vuosiloma-ajalta, ja niiden vapaapäivien ajalta, jotka sijaispäällikkö tai -konepäällikkö on ansainnut toimiessaan aluksessa päällikkönä tai konepäällikkönä, hänelle kertyy vuosilomaa siten kuin edellä tässä §:ssä on sanottu.

Jos päällikkö tai konepäällikkö on niinä kalenterikuukausina, jolloin työsuhte alkoi tai päättyi, ollut aluksessa toimessa yhteensä 14 päivää, on hän oikeutettu saamaan lomakorvausta kolmelta päivältä. Mikäli

hän nyt kysymyksessä olevina kuukausina on ollut toimesta vähintään 44 päivää, on hän oikeutettu saamaan lomakorvausta kuudelta päivältä.

Vain kussakin eri tapauksessa tehdyn sopimuksen perusteella voidaan ulkomailla saatua lomaa pitää sopimuksen mukaisena lomana.

Päällikön tai konepäällikön, joka haluaa käyttää hyväkseen merimieslain 52 §:ssä säädetyn edun vapaasta kotimatkasta on ilmoitettava varustamolle aikeestaan matkustaa kotiin niin hyvissä ajoin, että sijainen ehdittää lähettää alukselle.

7.2 Vuosilomapalkka

Vuosilomapalkka lasketaan sen palkan mukaan, jonka työntekijä saa vakinaisesta toimestaan vuosiloman alkamisajankohtana. Jos työntekijä lomamääräytymisvuoden aikana on tilapäisesti ollut yhteensä vähintään yhden kuukauden vakinaista tointaan ylemmässä toimesta, suoritetaan hänelle vuosilomapalkka/lomakorvaus eri palvelusaikojen vastaavien palkkasetujen mukaisesti.

Lomapalkkaan kuuluvat taulukkopalkka ja ikälisät.

Vuosiloma-ajalta maksetaan 18 %:n korotus ja lomaraha seuraavasti: 13 arkipäivän lomasta 15 päivältä; 15 arkipäivän lomasta 17 päivältä; 16 arkipäivän lomasta 19 päivältä ja 18 arkipäivän lomasta 21 päivältä.

Merimiesten vuosilomalain 13 §:n 2 momentin kerrointa 1,18 jolla korotetaan työntekijäin päiväpalkkaa vuosilomalain aikana ei ole sovellettava loman aikana maksettaviin luontoisetuihin. Lomaraha lasketaan korotetusta päiväpalkasta ja korottamattomista luontoiseduista.

7.3 Vuosilomapalkan maksaminen

Loman aikana maksetaan luontoisedut myös sunnuntailta, kirkolliselta juhlapäivältä, itsenäisyyspäivältä, juhannusaatolta ja vapunpäivältä sekä jouluaatolta ja pääsiäislauantailta.

Merimiesten vuosilomalain perusteella vuosilomaan oikeutetulle työntekijälle suoritetaan lomarahana 50 % hänen vuosilomapalkastaan (lomaraha laskettaessa huomioidaan myös luontoisedut).

Lomaraha suoritetaan sen palkanmaksun yhteydessä, jolloin työntekijälle maksetaan vuosilomapalkka.

Mikäli vuosiloma on jaettu, suoritetaan kukin loman osan alkaessa sitä vastaava osa lomarahosta noudattaen vastaavasti, mitä edellä on määrätty.

7.4 Lomakorvaus työsuhteen päättyessä

Lomakorvausta maksettaessa korvataan luontoisedut vain niiltä päiviltä, jolta kyseessä oleva lomakorvaus maksetaan.

8. Matkat

Työntekijä, joka palaa toimeensa vuosilomalta, vapaajaksolta tai sairaslomalta, on oikeutettu saamaan varustamolta Suomessa olevan kotipaikkakunnan ja aluksen välisestä paluumatkasta juna-, linja-auto-, laiva- tai alennetun lentolipun hinnan. Milloin alennusta ei myönnetä, korvataan turistiluokan lentolipun hinta.

Ellei merimiesten vuosilomalaista muuta johdu, on työntekijä, joka kirjallisesti on sopinut varustamon kanssa palaavansa toimeen vuosiloman jälkeen varustamon kustannuksella cross-trade liikenteessä olevaan alukseen, oikeutettu vapaaseen kotimatkaan. Kohtuulliset asunto- ja ravintokustannukset matkan aikana korvataan laskun mukaan. Laivanvarustamo kustantaa sijaisen matkat.

Muussa kuin matkustaja-aluksessa työskentelevän työntekijän palatessa vuosilomalta, vapaajaksolta tai sairaslomalta alukselle, maksetaan, ellei työnantajan ja työntekijän kesken ennakolta ole toisin sovittu, vuokra-autokustannukset työhönpaluupaikkakunnan linja-auto- tai rautatieaseman tai lentoyhtiön kaupunkiterminaalin (tai lentoaseman, jos matka sieltä on lyhyempi) ja sataman/kotipaikkakunnalla kodin välillä, kun

- yleistä liikenneyhteyttä em. välillä ei ole, tai
- työntekijä on pyydetty palaamaan alukselle sellaisena vuorokauden aikana, jona yleiset kulkuneuvot eivät ole liikenteessä.

Vuokra-autokulut korvataan vain esitetyn tositteen tai poikkeustapauksessa muun luotettavan selvityksen perusteella ja enintään 100 mk/taksimatka.

Suomen Tietoliikennetekniset r.y.

Finlands Telekommunikationstekniska r.f.

Finnish Radio Officers' Union

Helsinki, 15.1.1990

Valtakunnansovittelija

Järjestökäsittelyn tulos

Suomen Tietoliikennetekniset r.y. on järjestökäsittelyssään hyväksynyt 27.12.1989 saavutetun neuvottelutuloksen liiton ja Suomen Varustamoyhdistys ry:n sekä Ålands Redaförening rf:n väliseksi uudeksi työehtosopimukseksi.

SUOMEN TIETOLIIKENNETEKNISET R.Y.

Tiedoksi: STTK

Osoite/Adress

Sepänkatu 13 A 1
00150 Helsinki

PL 104

P.O.B. 104
00151 Helsinki

Radioliitto
Helsinki

635 320
669 868
637 959

Pankki/Bank

PSP 7590-9
SKOP 400015-40044548

