

SETELI

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETeLi ry

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO
SETELI RY

EDUSTAJAKOKOUS
KEVÄTKOKOUS
2005

19.4.2005

Ravintola Mestarin Palatsi
Perämiehenkatu 6-8
Helsinki

LIITON EDUSTAJAKOKOUS

AIKA tiistai 19.4.2005 klo 17.00
PAIKKA Ravintola Mestarin Palatsi, Perämiehenkatu 6-8 Helsinki

1

KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtajan katsaus

2

LÄSNÄOLEVIEN TOTEAMINEN

3

KOKOUKSEN PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

4

KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN

- 4.1. kokouksen puheenjohtajan vaali
- 4.2. kokouksen sihteerin vaali
- 4.3. kahden pöytäkirjan tarkistajan vaali
- 4.4. kahden ääntenlaskijan vaali

5

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

6

LIITON TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2004; Liite 1

7

LIITON TILINPÄÄTÖS 2004

- 7.1. tuloslaskelma ja tase; Liite 2
- 7.2. tilintarkastajien lausunto; Liite 3
- 7.3. vastuuvapauden myöntäminen
- 7.4. päätetään ylijäämän käyttämisestä

8

HALLITUKSEN VAALI

- 8.1. hallituksen / Liiton puheenjohtajan vaali
- 8.2. hallituksen varapuheenjohtajien (1-3) vaali
- 8.3. hallituksen varsinaisten jäsenten (3-20), ja yhtä monen henkilökohtaisen varajäsenen vaalit

9

TILINTARKASTAJIEN VAALI

- 9.1. kahden tilintarkastajan vaali
- 9.2. kahden varatilintarkastajan vaali

10

AJANKOHTAISET MUUT ASIAT

11

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI RY

TOIMINTAKERTOMUS

2004

12.4.2005

TOIMINTAKERTOMUS 2004, SISÄLTÖ

1.	TOIMINTAPERIAATE	1
2.	JÄSENET	
2.1.	Liiton jäsenistö	2
2.2.	Liiton jäsenten toimialat	3
3.	TYÖMARKKINA- JA SOPIMUSTOIMINTA	
3.1.	Yleistä -keskustaso	3
3.2.	Valtion keskustason sopimukset	5
3.2.1.	Vanhat yleiset sopimukset	5
3.2.2.	Tupo 2005-2007 valtiolla	5
3.3.	Liittotason sopimukset	
3.3.1.	Merenkulkulaitos - Setelin tes	6
3.3.2.	Meriliikenneohjaajien tes	7
3.3.3.	Luotsausliikelaitos; luotsien tes	8
3.3.4.	Varustamoliikelaitos	9
3.3.5.	Poliisihallinto	9
3.3.6.	Hätäkeskuslaitos	11
3.3.7.	Kihlakunnat	11
3.3.8.	Oikeusministeriö – tuomioistuinlaitos	11
3.3.9.	Muu valtion sektori	12
3.3.10.	Kuntasektori	12
3.3.11.	SKAT:n jäsenten palkkiokysymykset	12
3.3.12.	Muut toimet	12
4.	TIEDOTUSTOIMINTA	13
5.	TYÖTTÖMYYSKASSA	
6.	KESKUSJÄRJESTÖ JA MUUT JÄRJESTÖT	
6.1.	STTK ja Pardia	13
6.2.	KAF	14
7.	VAKUUTUSSOPIMUKSET	15
8.	LIITON HALLINTO	
8.1.	Liiton kokoukset	15
8.2.	Liiton hallitus	15
8.3.	Tilintarkastajat	16
8.4.	Liiton toimisto ja toimihenkilöt	16

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2004

Vuosi 2004 oli Setelin kahdeskymmenestoinen toimintavuosi. Liitto on perustettu tammikuun 6. päivänä 1982.

Seteli on toimihenkilökeskusjärjestö STTK:n jäsenliitto, sekä valtion sektorin osalta Pardia ry:n jäsenyydessä Suomen Tietoliikennetekniset ry:n (ST) välityksellä. Seteli on Kuljetusalan Ammattiliittojen Federationi KAF ry:n jäsenliitto.

1. TOIMINTAPERIAATE

SETELIn tarkoituksena on sääntöjensä mukaisesti toimia jäsentensä yhteistoimintajärjestönä, koota ja parantaa näiden toimintaedellytyksiä, sekä muodostaa kanava keskusjärjestötoimintaan.

Setelin toimintaperiaatteena on mahdollistaa jäsenmääristä riippumatta kaikkien jäsenyhdistystensä osallistuminen liiton, keskusjärjestöjen ja muuhun toimintaan. Seteli tukee jäsentensä toimintaa ja tarvittaessa avustaa neuvottelu- ja sopi-
mustoiminnassa. Omassa toiminnassaan jäsenyhdistykset ovat itsenäisiä.

Setelin toimisto-organisaatio säilytetään kevyenä ja jäsenmaksu tämän ansiosta poikkeuksellisen alhaisena (16,82 €/v.) Liiton normaalit järjestö- ja toimistopalvelut, päivittäiset keskusjärjestö- ja muut rutiinitehtävät hoidetaan yhteistoiminnassa Tietoliikennetekniset ry:n toimiston kanssa.

2. JÄSENET

2.1. Liiton jäsenistö

Setelissä oli toimintavuonna seitsemän jäsenyhdistystä ja noin 1200 jäsentä. Lisäksi liittoon kuuluvat henkilöjäseninä liiton kuusi perustajajäsentä. Seteli ei toimintavuonna harjoittanut erityistä jäsenhankintaa, vaan keskittyi olevien jäsentensä erilaisten ajankohtaisten edunvalvontakysymysten hoitamiseen, yhdessä jäsenyhdistysten kanssa.

Jäsenyhdistykset olivat toimintavuoden lopussa liittymisjärjestyksessä:

Suomen Tietoliikennetekniset ry (ST)

Viestiliikennetekniset VLT ry

Suomen Kauppa-alusten Tarkastajat ry (SKAT)

Tietoalan Ammattiliitto TIAL ry

Luotsiliitto-Lotsförbundet ry (LL)

Suomen Erillisalojen Henkilöstön Yhteistyöjärjestö EHYT ry

Suomen Pelastusalojen Ammattiliitto PAL ry

Tammikuussa 2005 Setelin jäseneksi liittyi Meriliikenneohjaajat ry, joka siihen saakka kuului Seteliin Luotsiliiton kautta. Luotsausliikelaitoksen perustamisen seurauksena järjestöt katsoivat Setelin suoran jäsenyyden olevan järjestötoiminnan kannalta selkeämmän, jäsenten työ- ja virkatehtävissä tapahtuneiden toimivaltamuutosten takia.

Liitolla on lisäksi yhteistyösopimukset Suomen Merimies-Unionin ja Suomen Lennonjohtajien Yhdistyksen kanssa.

Järjestöistä Tietoliikenneteknisillä ja Luotsiliitolla oli omat toimistonsa ja palkattuja toimihenkilöitä samassa talossa; Perämiehenkatu 7 / Pursimiehenkatu 27, Helsinki. Liitoilla oli vireillä hanke Luotsiliiton toimiston siirtymisestä Setelin ja ST:n toimiston yhteyteen; mikä hanke toteutuikin vuoden 2005 puolella. Lisäksi Viestiliikenneteknisten toimisto-, järjestö- ja sopimuspalveluista huolehtii Tietoliikenneteknisten toimisto keskinäisten sopimusten perusteella.

2.2. Liiton jäsenten toimialat

Setelin jäsenistön työpaikat ovat valtiolla, kunnissa ja yksityisellä sektorilla. Toimialoista ovat kattavasti edustettuina IT-sektorin eri tehtävät, maan luotsikunta ja VTS-keskusten henkilöstö, alusten tarkastus ja katsastus, merenkulun tekniset turvallisuustehtävät, sekä lukuisat muut erityistekniset tehtävät eri sektoreilla.

Uusia jäseniä jäsenliittoihin liittyi erityisesti IT-alalta, muun muassa kattava ryhmä oikeusministeriön tuomioistuimista ST:n jäseniksi, sekä yksittäisiä jäseniä yksityiseltä ja julkiselta sektoreilta.

3. TYÖMARKKINA- JA SOPIMUSTOIMINTA

3.1. Yleistä – keskustaso

Toimintavuonna 2004 oli voimassa "vanhan" tupon 2003-2004 jälkimmäinen vuosi. Palkkoja korotettiin 1.3.2004 26,72 euroa, vähintään 1,7 % ja lisäksi liittoerä 0,5%.

Voimassa olleen tupon tavoitteena oli työllisyyden parantaminen. Se ei tupon avulla, eikä myöskään valtiovallan vero- ja muin toimin toteutunut tupon jälkimmäisenäkään vuonna 2004. Työttöminä oli edelleen laskutavoista riippuen noin 250.-300.000 henkeä, joista pitkäaikaistyöttömiä noin 175.000.

Koko toimintavuoden oli eri tasoilla esillä ja neuvottelujen kohteena uuden tulopoliittisen sopimuksen aikaansaaminen; olemassa olevan jatkoksi, sen päättyessä helmikuun 2005 puolivälissä

Palkansaajapuolen tupo-tavoitteena oli asettaa irtisanomissuojan parantamiseksi ja massairtisanomisten hillitsemiseksi työnantajille taloudellisia velvoitteita ja sanktioita.

Työnantajapuolen tavoitteena puolestaan oli sopimusjärjestelmän hajauttaminen liitotasolta yritys- ja työpaikkatasolle. Työnantajan suhtautuminen tupoon oli erittäin kielteinen. Ns. Kiina-ilmiö, eli eri yhtiöiden tapahtuneet laajat tuotantojen siirtämiset

ulkomaille, ja yhtiöiden saneeraamiset myyntikuntoon henkilöstöä vähentämällä, antoivat työnantajaleirille vahvan aseman neuvottelupöydissä. Lisäksi työnantaja-järjestöissä tapahtuneet yhtymiset ja muut muutokset sekoittivat totuttuja neuvottelumenettelyjä. Valtiovalta oli tapahtumissa voimakkaasti mukana.

Monivaiheisten tapahtumien jälkeen neuvottelutulos uudesta tuposta allekirjoitettiin 29. marraskuuta 2004. Sopimuskausi on poikkeuksellisen pitkä; 16.2.2005 - 30.9.2007, eli 2 vuotta 7½ kuukautta; viimeiset 15 kuukautta ilman palkankorotuksia. Sopimuskauteina palkkoja korotetaan kahdesti: 1.3.2005 30,06 euroa, vähintään 1,9 %, lisäksi 0,6% liittoerä; ja 1.6.2006 1,4 % plus liittoerä 0,4 % ja pieni tasa-arvoerä. Sopimuskauden pituus ja poikkeuksellinen päättymisajankohta selittyvät tarkoituksella eriyttää seuraava työmarkkinakierros eduskuntavaalien ajankohdasta.

Neuvottelutulosta seuranneiden parin viikon aikana tupon pohjalta solmittiin alakoh-
taisia työ- ja virkaehtosopimuksia, vuorokauden jatkoajalla, niin paljon, että tupon
kattavuus oli riittävä. Uusi tulopoliittinen kokonaisratkaisu allekirjoitettiin 16.12.2004.

Tupon ulkopuolelle jäi kuitenkin lukuisia liittoja, muun muassa paperiteollisuuden ja
ahtausalojen liittoja. Seteli ei myöskään liittynyt tupoon, lukuisten avoinna olleiden liit-
toehtoisten ja jäsenliittojensa erityiskysymysten takia.

Keskeisiä tupo-tavoitteita ei puolin eikä toisin sellaisinaan saavutettu. Irtisanomis-
ehtojen kiristämisestä tai sanktioimisesta ei sovittu; eikä myöskään sopimusoikeuden
siirtämisestä liitoilta yritys- tai paikallistasolle. Molemmissa kuitenkin edettiin.

Irtisanomisehtojen parantaminen korvattiin ns. työllistymisen ja muutosturvan toimin-
tamallilla. Sillä pyritään edesauttamaan jo irtisanotun työllistymistä, muun muassa
antamalla irtisanomisaikana palkallista vapaata uuden työpaikan hakemiseen.

Sopimusoikeuksien siirtämisen osalta kirjattiin sopimukseen monisanaisesti yhteinen
näkemys sopimustoiminnan "kehittämisestä", palkansaajapuolen aiemman kielteisen
kannan sijaan. Toteuttaminen tapahtuu liittojen ehdoilla ja hyväksymänä.

Tupoon sisältyy lukuisasti muita työelämän kehittämiseksi tarkoitettavia ehtoja, tavan-
omaisten indeksiehdon (2,6%), ansiovertailun ja valtiovallan toimien lisäksi.

3.2. Valtion keskustason sopimukset

3.2.1. Vanhat yleiset sopimukset

Valtiolla oli toimintavuoden 2004 voimassa tupo-sopimus 2003-2004. Palkkoja korotettiin 1.3.2004; 26,72 euroa, vähintään 1,7 %/kk, ja lisäksi 0,5 % liittoerä.

Yleiseen *virkaehtosopimukseen* sisältyi koko valtionhallintoa käsittävän uuden virkapaikkajärjestelmän (UPJ) käyttöönottoa koskevia ehtoja ja suosituksia. UPJ oli tarkoitus toteuttaa valtiolla kokonaisuudessaan vuoden 2004 loppuun mennessä. Tavoite ei toteutunut; noin 40 % virkamiehistä oli vuoden lopussa UPJ:n piirissä.

UPJ:stä neuvotellaan ja ehdoista sovitaan paikallistasolla, eli virastoissa ja laitoksissa. UPJ otetaan käyttöön paikallistasolla solmittavalla tarkentavalla virkaehtosopimus. UPJ:ssä virkamiehen palkka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä henkilökohtaisen työsuorituksen ja pätevyyden perusteella; kun se A-palkkauksessa määräytyy pääosin vain virkanimikkeen perusteella.

Keskustasolla (VM/VTML ja pääsopijajärjestöt) käynnistettiin syksyllä 2004, UPJ:n käyttöönoton vauhdittamiseksi, paikallistason painostustoimet. Vanha palkkausjärjestelmä uhattiin joka tapauksessa lopettaa sopimuskauden päätyttyä ja ottaa tarvittaessa UPJ:sta sopiminen keskustasolle. Tämä tulikin keskeisesti esille tulevan sopimuskauden neuvotteluissa, ja sisällytettiin myös valtion uuteen sopimukseen

3.2.2. Tupo 2005-2007 valtion sektorilla

Valtion yleinen työ- ja virkaehtosopimus 2005-2007 solmittiin keskustasolla uuden tupon pohjalta 16.12.2004, muiden mukana. Normaalien tupo-ehtojen lisäksi sopimukseen sisältyy UPJ:n käyttöönottoa koskevat, nyt pakottavat määräykset, aiempien suositusten sijasta. Tämän ns. perälauta-sopimuksen mukaisesti UPJ toteutetaan viime kädessä keskustason sopimuksilla (perälauta), ellei paikallistasolla päästä upj:sta sopimukseen. Määräys koskee myös työehtosopimusaloja.

Valtion keskitetystä virkaehtosopimusjärjestelmästä johtuen jäsenyhdistykset tulevat sidotuiksi pääjärjestön tekemiin sopimuksiin ja työrauhaan, vaikka niillä itsellään olisi

liittokohtaisia kysymyksiä avoinna. Ainoa keino säilyttää neuvotteluasema on erota pääjärjestöstä, ennen sidotuksi tulemistaan. Tällä kierroksella Pardiasta erosi joulukuussa Rajavartioliitto.

ST/Seteli ilmoitti etukäteen Pardialle, että liiton jäsenistöä jää tupon ja valtion sopimusten ulkopuolelle, kunnes näiden avoimet kysymykset on saatu hoidettua. Tätä varten Setelin jäsenistä luotsit, meriliikenneohjaajat ja Setelin tes:n piirissä olevat jäsenet irrotettiin ennen tupoa Pardian jäsenyydestä, Setelin sisäisin jäsenyyjärjestelyin. Myös oikeusministeriön ja hätäkeskuslaitoksen osalta Pardiaa vaadittiin pitämään ST:n neuvotteluasemat avoinna.

Seteli katsoi lisäksi, ettei keskustason sopimusvalta missään tapauksessa yllä liittojen itsenäisiin työehtosopimuksiin, vaikka perälautasopimuksessa näin tarkoitetaan. Työehtosopimus on työehtosopimuslain mukaisesti tes-osapuolten keskeinen kahdenvälinen sopimus, johon kolmansilla – tässä keskustasolla - ei ole asiaa. Keskustaso oli puolin ja toisin asiasta toista mieltä. Kyse oli erittäin merkittävästä tes-sopimusoikeuteen puuttumisesta ja keskeisten palkkausehtojen siirtotoimista tes-osapuolilta keskustasolle. Palkoista sopiminen on koko työehtosopimustoiminnan ylivoimaisesti tärkein osa. Sen menettäminen merkitsisi itsenäisen työehtosopimuksen romuttumista.

3.3. Liittotason sopimukset

3.3.1. Merenkululaitos - Setelin tes

Merenkululaitoksessa oleviin ST:n ja VLT:n työsuhteisiin jäseniin noudatetaan Setelin ja merenkululaitoksen välistä työehtosopimusta. Se oli voimassa tupoehtojen mukaisesti 15.2.2005 asti. Palkkoja korotettiin siten 1.3.2004 1,7 % ja liittoerä 0,5 % käytettiin taulukoiden oikaisuun. Seteli ei suostunut varaamaan erää tuntemattoman UPJ:n rahoittamiseen.

Liitto sanoi joulukuussa työehtosopimuksen irti 16.2.2005 lähtien. Neuvottelut sopimuksen uudistamisesta katkesivat joulukuussa alkuunsa, merenkululaitoksen vaatiessa liittoa sitoutumaan UPJ:n käyttöönottoon ja rahoittamiseen etukäteen, ilman että sen sisällöstä oli mitään tietoa; liiton siitä kieltäytyessä. Liitto ei hyväksynyt

keskustason perälautasopimuksen pakottavien määräysten ottamista omaan työehtosopimukseensa Uusi yritys tammikuussa 2005 päättyi samalla tavalla; mkl:llä ei ollut valtuuksia poiketa perälautasopimuksesta.

Neuvottelujen ajaututtua umpikujaan pyysi Seteli kiistassa valtakunnansovittelijalta välitystoimia tammikuussa 2005. Käynnistyneissä osapuolten neuvotteluissa mkl kuitenkin sovitusta poiketen tarjosi entisen esityksensä ja neuvottelut Setelin osalta päättyivät saman tien. Liitto katsoi työnantajapuolen poikenneen sovitusta ja pyysi helmikuussa valtakunnansovittelijalta uudestaan välitystoimia, sopimuksettoman tilan lähestyessä. Sovittelijan toimien jälkeen valtiovarainministeriö hyväksyi nyt Setelin tes:iin määräyksen, jolla keskustaso rajattiin upj-neuvotteluista kokonaan ulos. Sopimusvalta säilyy siten yksin tes-osapuolilla. Sopimus hyväksyttiin nyt molemmin puolin

UPJ:n mahdollinen käyttöönotto Setelin sopimuslalla sovittiin osapuolten kesken selvitettäväksi 30. marraskuuta 2005 mennessä. Elleivät osapuolet pääse UPJ:stä keskenään sopimukseen, niin noudatetaan nykyistä työehtosopimusta koko sopimuskauden, ja UPJ:n rahoittamiseen tarkoitetut varat maksetaan siten kuin liitto niistä itse sopii.

UPJ-kiistan selvittyä Setelin ja mlk:n välinen tes uudistettiin tupo-ehtoja noudattaen kaudelle 16.2.2005-30.9.2007, ja sopimus allekirjoitettiin 15.2.05.

3.3.2 Merenkululaitos – Meriliikenneohjaajien tes

MKL:n VTS-keskuksissa olevien meriliikenneohjaajien työehdot määräytyivät toimintavuonna 2004 Luotsiliiton ja mkl:n välisen alaa koskevan oman työehtosopimuksen mukaan.

Neuvottelut uudesta sopimuksesta noudattelivat Setelin tes-tapahtumia. Myöskään Meriliikenneohjaajat eivät hyväksyneet tuntemattoman UPJ:n käyttöönottoa. Työehtosopimukseen tehtiinkin Setelin tes:n kanssa yhtäläinen kirjaus keskustason sulkeamisesta upj-neuvotteluista ulos.

Meriliikenneohjaajien tes uudistettiin sen jälkeen tupo-ehtoja noudattaen 17.2.2005. Uudistettu tes allekirjoitettiin Meriliikenneohjaajien seteli-jäsenyyden perusteella

Setelin nimissä. Päätösvalta asiassa pysyy Meriliikenneohjaajilla, kuten muillakin Setelin yhdistyksillä omissa työmarkkinakysymyksissään.

3.3.3. Luotsausliikelaitos; luotsit ves:stä tes:iin

Vuosia vireillä olleet merenkululaitoksen liikelaitostamishankkeet etenivät toteutusvaiheeseen; vuoden 2004 alusta käynnistyivät itsenäiset luotsausliikelaitos ja varustamoliikelaitos. Setelillä on jäseniä molemmissa.

Merenkululaitoksen toimialaan jäivät edelleen hallinnonalan viranomaistehtävät. Näihin kuuluvat muun muassa turvallisuustehtäviä hoitavat Turku Radio ja Navcon-asema, VTS-keskukset, sekä muita liiton jäsenten hoitamia tehtäviä.

Luotsiliiton jäsenistä luotsit siirtyivät 1.1.2004 luotsausliikelaitoksen palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä. Luotsien virkasuhde ja virkaehdot säilyivät aiemman ns. turvasopimuksen perusteella entisellään sopimuskauden loppuun, eli 15.2.2005 asti.

Luotsiliitto kävi toimintavuoden aikana neuvotteluja luotsausliikelaitoksen ja myöhemmin syksyllä Liikenne- ja erityisalojen työnantajat ry:n kanssa luotsien virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi, ja samoin virkaehtosopimusehtojen muuttamisesta työehtosopimusehdoiksi. Liiton tavoitteena oli säilyttää suunnilleen virkasuhteen tasoiset ehdot työsuhteissa.

Luotsiliiton neuvottelujen jatkuessa edelleen vuoden lopulla, irrotettiin liitto Padian jäsenyydestä joulukuussa, ennen tupoon ja valtion sopimukseen sidotuksi tulemistä.

Neuvottelutulos luotsien työehtosopimuksesta saatiin valmiiksi 16.12.2004 keskiyöllä. Luotsiliitto ilmoitti vievänsä neuvottelutuloksen järjestökäsittelyyn. Tällä haluttiin vaikuttaa liiton avoinna olevien muiden ryhmien neuvotteluihin. Työehtosopimus allekirjoitettiin tästä johtuen vasta helmikuussa 2005. Luotsien lisäksi tes kattaa myös muut luotsausliikelaitoksessa olevat työntekijäryhmät, ja sopimuksen allekirjoittajina ovat näitä edustavat järjestöt.

Uusi työehtosopimus noudattaa tupon 2005-2007 ehtoja, voimassaoloaikoiheen. Keskeisin muutos työsuhteissa virkasuhteeseen nähden on työaikalain määräysten soveltaminen luotsaustyöhön. Virkasuhteessa luotsit olivat työaikalakien ulkopuolella. Keskimääräinen luotsien työaika on nyt enintään 38 tuntia 15 minuuttia viikossa, enintään 52 viikon pituisena tasoitusajanjaksona.

Entinen työaikalain ulkopuolinen viikko-viikko vuorojärjestelmä (viikko työvuoroa, viikko vapaavuoroa) säilytetään työaikalakia soveltaen: työvuoroviikon työtuntimäärät on jätetty viikkotasolla tarkemmin määrittelemättä; tasoittumisjärjestelmä ja samalla työvuoroluettelon ajanjakso on siten 52 viikon pituinen. Lepoaikamääräyksissä on joustettu siten, että viikoittainen 35 tunnin yhtäjaksoinen vapaa-aika saadaan antaa kahden viikon aikana; ja lisäksi on muita vuorojärjestelmän edellyttämiä joustoja.

Kaikkiaan työsuhteen muutosten vaikutusta virkasuhteeseen nähden voidaan tarkemmin arvioida vasta kokemusten ja luotettavan tilastoseurannan jälkeen. Sopimukseen sisältyy työryhmän asettaminen luotsien palkkausjärjestelmää kehittämään.

3.3.4. *Varustamoliikelaitos*

Merenmittausaluksissa olevien liiton (ST) jäsenten palkkoja korotettiin 1.3.2004 tupon mukaisesti. Samoin sopimukset uudistettiin joulukuussa tupon 2005-2007 ehtoja vastaavasti.

Toimintavuoden aikana selvitettiin uuteen palkkausjärjestelmään siirtymistä. Selvitte-
lyt jatkuvat vuoden 2005 puolella.

3.3.5. *Poliisihallinto*

Sisäasiainministeriön poliisihallinnossa liiton (ST) jäsenet ovat virkaehtosopimusten piirissä. Valtion yleisen ves:n lisäksi on solmittu virasto- ja laitoskohtaisia tarkentavia virkaehtosopimuksia. Tällainen on muun muassa 1.3.2003 käyttöön otettu uusi palkkausjärjestelmä, UPJ.

Poliisin UPJ:n käyttöönotto aiheutti heti alkuunsa työntekijäpuolella voimakkaita reaktioita järjestelmää vastaan, erityisesti poliisien taholla. Riitautettuja palkkaluokituksia oli lähes 3000 tapausta. Näitä selvitetään edelleen, tuoreempien rinnalla.

Erimielisyyksien selvittelyjärjestelmä on osoittautunut byrokraattiseksi ja aikaa vieväksi. ST:n jäsenten erimielisyystapaukset saatiin kuitenkin PTHK:n osalta paikallisneuvotteluissa ratkaistua käytännössä lähes kaikki. Sen sijaan paikallispoliisissa olevin ATK-tukihenkilöiden osalta selvittelyt jatkuvat.

Keskusrikospoliisissa työnantaja luokitteli 1.3.2003 tietoliikennetarkastajan ja tietoliikenneohjaajien tehtävät niin räikeästi alaspäin, että ST katsoi ne virkaehtosopimuksen selvien määräysten vastaisiksi. KRP ei suostunut korjaamaan luokituksia, ja palkkatyöryhmissä myös veljesjärjestöjen edustajat asettuivat työnantajan puolelle. ST:n kanta oli, ettei koko asia edes kuulunut palkkatyöryhmille, eikä niillä asiassa ole mitään päätösvaltaa. Ves-riita on ves-osapuolten, eli tässä ST:n SM:n, välinen asia, josta liitto alusta pitäen piti kiinni.

Kun erimielisyys ei "normaaleissa" neuvotteluissa ratkennut, päätti liitto viedä riidan viime kädessä työtuomioistuimessa ratkaistavaksi. Tätä varten käytiin tarkasti kaikki ves:n edellyttämät erimielisyysneuvottelut. Paikallisneuvotteluissa SM - ST sopua ei syntynyt. Keskustasolla VM/SM – Pardia/ST neuvotteluja ei tahtonut saada millään hoidettua loppuun; ne kestivät noin 8 kuukautta, tuloksetta. Liiton ja SM:n keskenään tämän jälkeen "kaikessa hiljaisuudessa" käymissä neuvotteluissa saatiin sovinto vihdoinkin aikaiseksi maaliskuun alussa 2005. Sopimuksen mukaan palkkaus oikaistaan jäsenten alkuperäisten vaatimusten mukaisesti, ja palkankorotukset maksetaan huhtikuun 2005 loppuun mennessä takautuvasti kahdelta vuodelta, eli UPJ:n käytönotosta 1.3.2003 lähtien. Sovinnon vaihtoehtona oli kanne työtuomioistuimeen.

Koko prosessin kannalta merkittävää lopputuloksen lisäksi on se, että upj-kiista palkkauksesta tai muista ehdoista voidaan riidan alusta lähtien hoitaa virkaehtosopimustyyppisen erimielisyysmenettelyssä työtuomioistuimeen, loputtoman palkkatyöryhmäkäsittelyn sijasta.

Seteli esitti marraskuussa 2003 työryhmän asettamista tarkentamaan ja selventämään erityisesti it-henkilöstön upj-vaativuusluokitusten tekstejä. Työryhmä asetettiin keväällä 2004, mutta sen selvityksistä ei toimintavuonna saatu tietoja. UPJ uudistettiin joulukuussa suunnilleen tupu-ehtojen raameissa ja jatkettiin porrastettua toteutusta.

Poliisin tietohallintokeskuksen hajasijoittamista Rovaniemelle hankaloitti ja hidasti toimitilahankkeiden jäädyttäminen, poliisitalojen hankintoja ja vuokrausta koskenei-

den selvittelyjen ja tutkimusten yhteydessä 2004. Siirto venyy tästä johtuen ainakin vuodella, eli 2007 puolelle, aiheuttaen henkilöstölle lisää asunto- ja muita ongelmia.

3.3.6. *Hätäkeskuslaitos*

SM:n Hätäkeskuslaitoksessa (Häke) otettiin joulukuussa 2004 käyttöön Pardian allekirjoituksella uusi palkkaus-järjestelmä UPJ, liiton (ST) tahdon ja liitolle annettujen vakuutusten vastaisesti. Liitto vaati järjestelmäasiantuntijoiden vaativuusluokituksiin oikaisuja; Pardia kuitenkin hyväksyi sopimuksen sellaisenaan. Korjaaminen jäi siten liiton ves-riitana selvitettäväksi vuoden 2005 puolella. Hätäkeskuslaitoksen suhtautuminen normaaleihin neuvottelumenettelyihin ja osallistumisjärjestelmistä sopimiseen oli muutenkin poikkeuksellisen kielteistä ja nousee väistämättä esille upj-kiistan yhteydessä.

3.3.7. *Kihlakunnat*

Kihlakuntien ns. yhteisen henkilöstön UPJ-ehtoja selviteltiin SM:n työryhmissä pitkin vuotta 2004. IT-henkilöstön osalta luokituksissa ei esiintynyt huomattavia erimielisyyksiä, paitsi, että VAL:n edustaja vaati it-palkkoja alennettaviksi luokitelluista, poliisijärjestön myötäillessä. Ratkaisu ja UPJ:n käyttöönotto siirtyi vuoden 2005 puolelle.

3.3.8. *Oikeusministeriö - tuomioistuinlaitos*

Liitto kävi oikeusministeriön kanssa neuvotteluja toimintavuonna jäseniksi liittyneiden tuomioistuinten it-suunnittelijoiden ja vastaavien it-asiantuntijoiden upj-, luottamusmies- ja muista ves-kysymyksistä. Ministeriö ei halunnut toimikauden lopulla enää täydentää suppeaa upj-työryhmää; tietojen saanti liitolle ja jäsenille kuitenkin varmistettiin. IT-henkilöstön tehtävien luokitus- ja palkkausehtoihin liitto jätti muutosesityksiä; UPJ:n suunnittelu ja neuvottelut jatkuivat vuoden 2005 puolella. Luottamusmies- ja muista osallistumisjärjestelmistä sopiminen jäivät myös upj-sopimuksen yhteydessä selvitettäväksi.

3.3.9. *Muu valtion sektori*

Muissa jäsenistön virastoissa, laitoksissa ja muissa toimissa tupon 2003-2004 noudattaminen ja uuden tupon käyttöönotto sujui yleensä normaalissa järjestyksissä.

3.3.10. *Kuntasektori*

Kuntasektorilla liiton jäsenet toimivat IT-tehtävissä ja ovat kuntien yleisen ja myös teknisen sopimuksen piirissä. Pienestä jäsenmäärästä johtuen suoraan neuvottelutoimintaan KT:n kanssa keskitetystä sopimusjärjestelmästä johtuen liitolla ei ollut edellytyksiä. Jäsenillä on kuitenkin kaikissa yksittäisissä työsuhdeasioissaan liiton neuvottelu- ja oikeusturvatuki

3.3.11. *SKAT:n jäsenten palkkiokysymykset*

Alusten tarkastajien ja katsastajien palkkiot määräytyvät lakipohjaisten asetusten perusteella. Palkkioitten korotukset on siten hoidettavissa vain säädöksiä muuttamalla, mikä on tapahtunut poikkeuksetta liittojen aloitteista. Valmistelu tapahtuu merenkululaitoksessa ja säädösten muuttamiset liikenne- ja viestintäministeriön esittelystä. Kun menettely ei ole sopimuksenvarainen, kestää korjausten saaminen viranomaistoimina yleensä vuosikausia.

Setelin ja SKAT:n lukuisista esityksistä jo yli kolme vuotta tällä kerralla vireillä ollut palkkioitten tarkistaminen toteutettiin vihdoin vuoden 2004 alusta lukien, korottamalla palkkioita 21 %:lla. Viivästymistä perusteltiin muun muassa EU-säädösten heijastuksilla ja tulkinnoilla jopa suhteessa Suomen perustuslakiin.

3.3.12. *Muut toimet*

Yksityissektorilla liitolla ei ole omaa työehtosopimusta; liiton toiminta keskittyi jäsenten erilaisten tes-tulkintojen ja muiden työsuhdekiistojen hoitamiseen. Liiton oikeusturvavakuutus kattaa jäsenten oikeusapupalvelut, oikeudenkäynteineen.

4. TIEDOTUSTOIMINTA

Sttk-lehti ja *Sttk-tiedote* sekä *Pardian* tiedotteet postitettiin liiton jäsenille/työpaikoille laajennettuna luottamusmiesjakeluna. Tiedotusta täydennettiin sähköpostitse,

Lisäksi julkaistiin press- ja muita tiedotteita ja pidettiin normaaleja yhteyksiä tiedottajiin ja sidosryhmiin. Liitto oli hyvin esillä mediassa.

Liiton kotisivuilla käsiteltiin ajankohtaisia kysymyksiä ja julkaistiin tiedotteita. Liittojen jäseniksi on voinut Internetissä liittyä On-Line alusta lähtien (1995), jota lähes kaikki uudet jäsenet ovat käyttäneetkin. Sähköposti on laajentunut keskeiseksi tiedonvälityskanavaksi eri tahoille.

5. TYÖTTÖMYYSKASSA

Setelin jäsenistö on Julkisten Alojen Teknisten Työttömyyskassan JATTK jäsenyydessä. Liiton jäsenistön työttömyyskassan asiamiehen tehtävistä huolehti ST:n järjestösihteeri.

6. KESKUSJÄRJESTÖ JA MUUT JÄRJESTÖT

6.1. STTK ja Pardia

Liitto osallistui aktiivisesti keskusjärjestöjen toimintaan niiden hallituksissa, valtuustossa, toimikunnissa ja muussa yhteydessä. Setelin yhdistykset ovat *Pardian* jäsenyydessä ST:n välityksellä. Setelin puheenjohtaja on kuulunut STTK:n hallitukseen vuodesta 1977 lähtien. *Pardian* hallituksessa liittoa ja muita seteliläisiä edusti toimintavuonna Luotsiliiton puheenjohtaja. ST:n puheenjohtaja oli *Pardian* valtion neuvottelukunnan jäsen.

Setelin edustajilla on lisäksi mahdollisuus Sttk:n aluetoiminnan kautta osallistua keskusjärjestön toimintaan kautta maan. Tilaisuutta käytettiin jonkin verran hyväksi.

Pardiassa koko toimintavuoden 2004 vireillä olleen "kehittämissuunnitelman" mukaan liiton toimistoon siirtyisivät jäsenyhdistysten palveluksessa olevat toimihenkilöt, yhdistysten itsenäisen toiminnan samalla päättyessä. Pardia ottaisi vastaavasti hoidettavakseen liittojensa tehtäviä, eli siirtyisivät pois päin jäsenistöstä.

ST ja Seteli muine jäsenliittoineen ilmoittivat, etteivät liitot lähde mukaan Pardian muuttamiseen siten kuin mitä Pardia on visioinut. Liitot katsoivat, että keskitetty vesijärjestelmä tulee päinvastoin purkaa, eikä keskittää lisää. Sopimustoiminnan tulee muutenkin tapahtua entistä enemmän siellä missä jäsenistökin on, eli jäsenliitoissa. Uuden palkkausjärjestelmän (upj) sopimukset solmitaan nimenomaan paikallistasolla, eikä keskustasolla. Liittojen mielestä Pardian suunnitelmat merkitsevät sopimustoiminnan etääntymistä paikallistasolta. Liitot ilmoittivat säilyttävänsä omat toimintaresurssinsa ja itsenäisen edunvalvontansa. Saman kannan otti myöskin poliisijärjestöjen liitto ja viisi muuta Pardian jäsenliittoa. - ST päätti lopullisesti syyskokouksessaan 2004 säilyttää liiton itsenäisen toiminnan ja velvoitti liiton hallituksen toimimaan sen mukaisesti. Liitossa on valtion lisäksi jäseniä sekä kunnissa että yksityisellä sektorilla.

Pardia päätti edustajakokouksessaan marraskuussa 2004 toteuttaa suunnitelmat hyväksyneiden osalta vuoden 2005 alusta lähtien. Fuusiosta pois jääneiden jäsenmaksua nostettiin samalla noin 30 % (jäsenmaksu on v. 2005 39,50 euroa/jäsen/v.).

6.2. KAF

Seteli on Kuljetusalan Ammattiliittojen Federationin KAF:n jäsenliitto. KAF:n jäseninä ovat maan kaikki merkittävät maa-, meri- ja ilmaliikenteen työntekijäjärjestöt. Vuorottelun mukaisesti Luotsiliiton puheenjohtaja oli toimintavuonna Setelin edustajana KAF:n hallituksessa ja ST:n puheenjohtaja oli varajäsenenä.

KAF toimii yli keskusjärjestörajojen SAK/STTK. KAF:n järjestöllinen toiminta koski 2004 lähinnä AKT:n työehtokiistoja, yhteistyössä Merimies-Unionin kanssa; myös ilmailun osalta oli toimintaa.

7. VAKUUTUSSOPIMUKSET

Setelin vakuutussopimuksista jäsenten oikeusturvavakuutus solmittiin kilpailutuksen jälkeen 1.4.2004 alkaen Pohjola-yhtymän kanssa. Sopimusehdot vastaavat aiempaa IF-sopimusta. Vakuutuksesta korvataan Setelin jäsenliittojen jäsenten oikeudenkäyntikuluja.

Jäsenten vapaa-ajan tapaturma- ja matkavakuutussopimus pidettiin edelleen IF:ssä.

8. LIITON HALLINTO.

8.1. Liiton kokoukset

Liiton *edustajakokous (kevätkokous)* pidettiin 25.5. ja *syyskokous* 26.11., molemmat Helsingissä. Käsiteltiin sääntömääräiset asiat. Lisäksi käsiteltiin Pardian hankkeita.

8.2. Liiton hallitus

Liiton kevätkokouksessa 2003 kaksivuotiskaudeksi 2003-2004 valittu hallitus:

puheenjohtaja	Heikki Santala	
I varapuheenjohtaja	Juha Tulimaa	
jäsenet	Lassi-Pekka Laine	(ST)
	Rainer Vainio	(LL)
	Tapani Stenholm	(VLT)
	Jouko Isohanni/	(SKAT)
	Stefan Kuhlefelt	
	Ahti Korkiakoski	(EHYT)
varajäsenet	Pertti Keinänen	(ST)
	Hannu Lukkari	(LL)
	Jouni Ropa	(VLT)
	Raimo Kärnä	(SKAT)
	avoinna	(EHYT)
sihteeri	Bertel Österlund	toimisto

Asiantuntijoina hallituksen kokouksiin ovat lisäksi osallistuneet Max Gustafsson/Luotsiliitto ja Rauno Siiriäinen ST/PTHK.

8.3. Tilintarkastajat

Liiton tilintarkastajana olivat Timo Ojaniemi ja Heikki Kemppi, varalla Matti Pajula ja Matti Eronen.

8.4. Liiton toimisto ja toimihenkilöt

Liiton toimisto sijaitsi Tietoliikenneteknisten toimiston yhteydessä, Perämiehenkatu 7 A 1, Helsinki. Setelin toimisto- ja järjestöpalveluista huolehtivat sopimuksen mukaisesti ST:n toiminnanjohtaja Heikki Santala ja osa-aikaisesti järjestösihteeri Bertel Österlund.

Helsingissä 12. huhtikuuta 2005

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI RY

Hallitus

TULOSLASKELMA

L I I T E 2

Rahayksikkö EURO	01.01.2004 - 31.12.2004	01.01.2003 - 31.12.2003
VARSINAINEN TOIMINTA		
TUOTOT		
Toimintatuotot	0,00	8 567,72
Muut tuotot	5 528,71	0,00
Tuotot yhteensä	5 528,71	8 567,72
KULUT		
Järjestökulut	-8 239,93	-3 419,76
Materiaalikulut	-831,40	0,00
Ostetut palvelut	-7 290,98	0,00
Jäsenmaksukulut	-10 477,22	-14 512,37
Toimistokulut	-128,55	0,00
Kulut yhteensä	-26 968,08	-17 932,13
KULUJÄÄMÄ	-21 439,37	-9 364,41
VARAINHANKINTA		
Jäsenmaksut		
Jäsenmaksutuotot	18 167,94	22 837,90
Jäsenmaksut yhteensä	18 167,94	22 837,90
Varainhankinta yhteensä	18 167,94	22 837,90
Tuotto/kulujäämä	-3 271,43	13 473,49
Tuotto/kulujäämä	-3 271,43	13 473,49
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-3 271,43	13 473,49

TASE

Rahayksikkö EURO	31.12.2004	31.12.2003
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
<i>Sijoitukset</i>		
Muut osakkeet ja osuudet	1,00	0,00
<i>Sijoitukset yhteensä</i>	1,00	0,00
<i>Pysyvät vastaavat yhteensä</i>	1,00	0,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset		
Muut saamiset	7 907,74	0,00
Siirtosaamiset	2 292,49	6 629,20
<i>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</i>	10 200,23	6 629,20
<i>Saamiset yhteensä</i>	10 200,23	6 629,20
Rahat ja pankkisaamiset	4 664,91	10 453,17
<i>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</i>	14 865,14	17 082,37
VASTAAVAA YHTEENSÄ	14 866,14	17 082,37

TASE

Rahayksikkö EURO	31.12.2004	31.12.2003
VASTATTAVAA		
Muu oma pääoma	11 569,03	-1 904,46
Tilikauden yli- / alijäämä	-3 271,43	13 473,49
Oma pääoma yhteensä	8 297,60	11 569,03
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Siirtovelat	6 568,54	5 513,34
Lyhytaikainen vpo yhteensä	6 568,54	5 513,34
Vieras pääoma yhteensä	6 568,54	5 513,34
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	14 866,14	17 082,37

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI RY

TILINTARKASTUSKERTOMUS

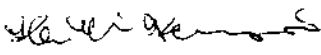
Olemme tarkastaneet Suomen Erityisteknisten Liitto SETELI ry:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1. - 31.12.2004. Tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen, tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot.

Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkasteltu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty hallituksen jäsenten toiminnan laillisuutta yhdistyslain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaisten sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaisten tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemesta. Tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää hallituksen jäsenille tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 18. huhtikuuta 2005


Heikki Kemppi
tilintarkastaja


Timo Ojaniemi
tilintarkastaja