

Helsinki, 9.4.2003

Suomen Keskustan,
Suomen Sosialidemokraattisen Puolueen,
Ruotsalaisen Kansanpuolueen

EDUSKUNTARYHMILLE

Poliisiministeri tarpeen

Suomen Erityisteknisten Liitto SETELI ry esittää kunnioittaen, että maan tulevan hallituksen ministerien tehtävien jaossa ministeriöihin ja ministeriöissä poliisihallinnon asiat otettaisiin nykyiseen tilanteeseen verrattuna korostetummin huomioon.

Yleisesti on tiedossa poliisien toimintaedellytysten jatkuva heikkene-
nen ja sitä kautta kansalaisten turvallisuuden väheneminen ja oikeus-
turvan vaarantuminen. Rikosten selvittämisprosentin jatkuva alentumi-
nen, katuväkivallan ja yleinen turvattomuuden lisääntyminen, johtuu
liiton mielestä ennen muuta poliisihallinnon asioiden nykyisestä toissi-
jaisuudesta ministeriössä. Erityisesti tämä on näkynyt viimeisen neljän
vuoden aikana.

Resurssivajausten lisäksi myös hallinnonalan palkkauksen jälkeenjää-
neisyys ja vääristymät johtuvat tästä ja ovat hyvin tiedossa ja tunnus-
tettuja. Parhaillaan käyttöönottoavaiheessa oleva poliisien uusi palkkaus-
järjestelmä (UPJ) vain entisestään vääristää palkkauksen tarkoitettua
oikaisua, erityisesti kokeneemman poliisikunnan osalta. Lisävaroja tuli-
si kiireesti osoittaa vääristymien oikaisuun, enempien vahinkojen välttä-
miseksi.

***Suomen Erityisteknisten Liitto SETELI ry esittää, että
poliisihallinnon asiat eriytetään tulevassa hallituk-
sessa erityiselle poliisiasioden ministerille.***

*Kunnioittaen***SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI RY**
Hallitus*Heikki Santala, puheenjohtaja*

Heikki Santala

Lähettiläjä: "Heikki Santala" <heikki.santala@seteli.fi>
Vastaanottaja: "Lassi Laine" <lassi.laine@fmi.fi>; "Rauno Siiriäinen" <rauno.siiriainen@poliisi.fi>; "Veikko Jantunen" <veikko.jantunen@pp.inet.fi>; <jari.puhakka@kuopio.poliisi.fi>; <markku.miettinen@tampere.poliisi.fi>; "Holmström Göran" <Goran.Holmstrom@fma.fi>; "Väinö Lappalainen" <vaino.lappalainen@fmi.fi>; "Stenholm Tapani" <Tapani.Stenholm@fma.fi>; <seppo.kaskinen@kouvola.poliisi.fi>; <pertti.keinanen@jyvaskyla.poliisi.fi>; "Juhani Syrjänen" <juhani.syrjanen@fma.fi>
Lähetetty: 13. toukokuuta 2003 4:23
Liite: SAVE0013.JPG; UPJ-erimielisyyslomake.DOC; upj-erimielisyysteksti.DOC
Aihe: Fw: UPJ-erimielisyyskäsittelyn ohjeet

Sent: Wednesday, May 07, 2003 1:06 PM

Subject: UPJ-erimielisyyskäsittelyn ohjeet

Tervehdys ST:n jäsenet !**7.5.03**

UPJ-juoksussa ollaan etusuoralla. Jonkin verran voi asemaansa vielä ennen maalia yrittää parantaa.

Mutta jos upj-luokitus kohdallaan jää niin huonoksi, ettei sitä voi hyväksyä, niin siitä on välttämätöntä ilmoittaa työnantajalle erimielisyytensä.

Erimielisyyden ilmoittamisen helpottamiseksi on Liitetiedostossa valmis kaavake sitä varten. Ilmoituksen voi tietysti tehdä muullakin tavalla. Varminta se on kuitenkin tehdä kirjallisesti.

Palkkailmoituslomakkeet työnantajan edustaja toimittaa jokaiselle tämän toukokuun loppuun mennessä.

LIITTO pyytää ilmoitukset vain niiltä jäseniltä, jotka eivät nyt luokitustaan hyväksy (luokitus palkkailmoituslomakkeessa).

Vain näistä *erimielisiksi ilmoitetuista* luokituksista käydään edelleenkin neuvotteluja palkkatyöryhmissä ja liiton toimesta.

ST:n jäsenkäsittelyssä ilmoitetut kannat luokituksen puolesta tai vastaan eivät jäseniä tässä lopullisessa kannanotossa mitenkään sido. Kanta ilmoitetaan jäsenen nykyisen tilanteen mielipiteen mukaisesti.

UPJ-palkkaa kannattaa vielä verrata nykyiseen A-palkkaan; erityisesti ikälisien loppupään vaikutuksen osalta.
(Vinkki: <http://www.spjl.fi/laskuri2003/laskuri.htm> ja <http://www.spjl.fi/laskuri2006/laskuri.htm>).

Jäsenkäsittelyn yhteenveto julkaistaan heti kun sitä ehditään vielä vähän työstää luettavaan muotoon.

A. Järveisin,
 Heikki Santala, pj.
 ST ry

ST:N JÄSENILLE POLIISIHALLINNOSSA

ERIMIELISYYSKÄSITTELY

koskien poliisin UPJ:n käyttöönottoa

UPJ-TILANNE TÄNÄÄN

Poliisin UPJ:n käyttöönotto on nyt siinä vaiheessa, että työnantaja täyttää *palkka-ilmoituslomakkeita* palkanlaskijoille. *Lomakkeesta tulee jokaiselle työntekijälle oma kopionsa tiedoksi.* – Ohessa on esimerkkinä KRP:n palkkailmoituslomake.

Palkkailmoituslomakkeen täyttää siis työnantaja yksipuolisesti, eikä siitä neuvotella enää työntekijän kanssa. Työntekijä saa vain tiedon työnantajan *palkkapäätöksestä* tämän toukokuun aikana. Kesäkuun palkka maksetaan jo upj-palkkana ja takautuvat upj-palkat 1.3.03 lähtien maksetaan myöhemmin.

Työntekijä voi palkkailmoituslomakkeen saatuaan riitauttaa suoritettut luokitukset ja sen mukaisen palkan, ellei ole niihin tyytyväinen.
(ST:n jäsenkäsittelyssä lähes puolet jäsenistä oli luokitukseen tyytymättömiä).

Erimielisyyksien käsittely

Luokittelua ja upj-palkkaa koskevat erimielisyydet käsitellään ensisijaisesti virkamiehen (työntekijän) ja esimiehen sekä palkkapäätöksen tehneen esimiehen ja tarvittaessa luottamusmiehen välisissä neuvotteluissa.

Mikäli asia jää edelleen erimieliseksi, saatetaan se *viraston palkkatyöryhmän* käsiteltäväksi. Jos erimielisyys jatkuu, saatetaan asia *poliisin ylijohdon palkkatyöryhmään*.

Ellei erimielisyys vieläkään ratkea, niin voi liitto (sopimuspuoli) viedä asian *työtuomioistuimen* ratkaistavaksi virkaehtosopimuksen rikkomisena tai vääränä sovellutuksena.

Työnantajapuolen velvollisuus on saattaa erimielisyyskysymykset palkkatyöryhmien käsittelyyn. Työntekijäpuolen huolena on valvoa, että näin tehdään.

Erimielisyydestä ilmoittamisen helpottamiseksi Liitetiedostossa on sitä varten lomake. On tärkeätä, että erimielisyys ilmoitetaan työnantajalle kirjallisesti ja selvin ehdoin; ilmoituksen muoto ei ole niinkään tärkeätä.

Erimielisyysilmoituksen kopio toimitetaan myöskin liitolle, jossa ne kootaan palkkatyöryhmissä olevien liiton edustajien ja liiton käyttöön neuvotteluja varten.

On huomattava, että myös upj-palkat ovat julkisia, *suoritusosaa* lukuun ottamatta. *HST-osan* on katsottu olevan joko *ei-julkinen tai salainen*. Liitto käsittelee osaa varmuuden vuoksi ei-julkisena, koska oikeuden päätöstä lain tulkinnoista ei liiton tietojen mukaan ole.

ERIMIELISYYSLOMAKKEEN MERKINNÄT:

Erimielisyysilmoitus osoitetaan ja toimitetaan omalle esimiehelle tai palkkapäätöksen tehneelle esimiehelle. Erimielisyyslomakkeen toimittaminen on samalla neuvottelupyyntö työnantajalle. Neuvotteluista ei työnantajalla ole oikeutta kieltäytyä.

1) Virkanimike

Merkitse palkkaluokan lisäksi myös mahdolliset henkilökohtaiset lisät.

2) Vaativuusluokka ja suoritusosa

Merkitse nämä sellaisina kuin ovat saamassasi palkkailmoituslomakkeessa ja liitä sen kopio mukaan.

3) Oma kanta luokitukseen

Merkitse nykyinen oma kantasi: vaativuusluokka ja hst-prosentti. Voit jättää hst:n ilmoittamatta liitolle. Joka tapauksessa se käsitellään liitossa luottamuksellisena, eli ei-julkisena tietona.

– On syytä huomata, että luokitteluja on muutettu alaspäin siitä mitä ne olivat liiton jäsenkäsittelyn (24.2.-28.3.) aikoihin. Tarkista asia palkkailmoituslomakkeesta !

4) Muu erimielisyyden aihe

Merkitse tähän mahdolliset muut *erimielisyyden* aiheet; esim. kokemusosan, olosuhdeosan, kylmäalueen lisän, yms osalta. Myös se, jos luokittelu on tehty "saneluna" tai muuten epäasiallisesti.

5) Perustelut

Erimielisyyden tueksi on syytä aina olla perusteita. Esimerkiksi palkkasuhteiden äkinäinen muuttaminen upj:n tulkinnanvaraisiin teksteihin vedoten ei ole pätevää syy muuttaa palkkasuhteita, ellei työtehtävissä ole samalla tapahtunut vastaavia todellisia muutoksia. – Parempi on jatkokäsittelyä varten olla perusteita enemmän kuin vähemmän.

Päiväys ja allekirjoitus

Päivää ja allekirjoita erimielisyysilmoitus. Tästä alkavat juosta asian myöhempää käsittelyä koskevat määräajat.

Toimita erimielisyysilmoituksesta kopio saman tien ST:lle
heikki.santala@seteli.fi .

UPJ:n muu jatkokäsittely

Mikäli erimielisyyksistä ei synny sopua, eikä upj toteudu sovitulla tavalla, on ves-sopijapuolella oikeus irtisanoa tarkentava upj-ves 31.10.2003 mennessä, jolloin koko sopimus raukeaa takautuvasti 1.3.2003 lähtien; kuten aiemmin tiedotimme.

Sopimusosapuolilla on lisäksi oikeus normaalilla tavalla irtisanoa upj-ves päättymään 29.2.2004, koska sopimus on voimassa vuoden kerrallaan 1.3.2003 lähtien. Tällöin upj-ves:iin voidaan esittää ja tehdä tarvittavia muutoksia.

Ay-terveisin
 Suomen Tietoliikennetekniset ry
Heikki Santala, pj.
 0400-801141

Vastaanottaja :

[palkkausluokituksen tehnyt esimies/virasto]

UPJ-PALKKAUSLUOKITTELUN ERIMIELISYYSIILMOITUS

- 1) VIRKANIMIKE nyt _____ PLK A _____
- 2) VAATIVUUSLUOKKA nyt ; Palkkailmoituslomake, LIITE Luokka 40. _____
SUORITUSOSA " _____ %
- 3) OMA KANTANI LUOKITUKSEEN ON Luokka 40. _____
Suoritusosa _____ %
- 4) MUU ERIMIELISYYDEN AIHE _____
- 5) Perustelut _____

YLLÄ MAINITUISTA SYISTÄ JOHTUEN EN HYVÄKSY UPJ-PALKKAUSLUOKITUSTANI.

Päiväys: _____, toukokuuta 2003

nimen selvennys

Tiedoksi: Seteli ry heikki.santala@seteli.fi

Virasto: KESKUSRIKOSPOLISI

Tulosyksikkö
yksikkö tai jaos (2):

Arvioinnin
suorittaja (3)

PALKKAILMOITUSLOMAKE

Turvaluokitettu II

SALAINEN

JuKL (621/1989) 24 § 1 mom. 29-kohta

Lomakkeessa sulussa olevat numerot viittaavat määräyksen palkkailmoituslomakkeen täyttämiseen (KRP 7.4.2003)

Henkilön nimi (1)	Vaalivuosi (4)	Johtamistaidon arvioinnin (5)	Henkilökohtainen suorituslasko (6)		Olosuhteiden % (7)	Kokemusosa % (8)	Pääkaupunkiseutulisä € (9)	Siirtymälisä € (10)
Virkanimike		Kyllä	Ei	Pisteet	%			

Arvioitsijan allekirjoitus

Hyväksyjän allekirjoitus

Vahvistettu päivänä kuuta 200

Viraston päättäjän allekirjoitus

Jakelu: A.o. henkilö
A.o. yksikön henkilöstöasioista vastaava
Henkilöstöyksikkö