

19.6.2003

Jäsenjärjestöille

Lausuntopyyntö Pardian kehittämisestä

Pardian hallitus päätti 19.6.2003 lähettää jäsenjärjestöihin lausunnolle oheistetun suunnitelman: Uusi Pardia 1.1.2005. Lausunnot pyydetään toimittamaan Pardian toimistoon viimeistään maanantaina 15.9.2003, osoite Pohjoisranta 4 A 24, 00170 Helsinki. Toivomme, että lausunnoista toimitettaisiin myös sähköiset versiot osoitteeseen hannu.salo@pardia.fi

Uusi Pardia 1.1.2005 sisältää Pardian kehittämissuunnitelman lisäksi päätösehdotuksia kehittämisprosessin jatkamiseksi syksyllä 2003.

1. Jäsenjärjestöjen lausunto kehittämissuunnitelmasta

Pardian hallituksen päätöksen mukaisesti pyydämme, että jäsenjärjestöt ottavat tässä vaiheessa kantaa ainakin seuraaviin asiakokonaisuuksiin:

1.1. Tavoitteisiin sitoutuminen

1. Voidaanko Pardian kehittämisprosessia jatkaa kehittämissuunnitelman pohjalta?
2. Voidaanko tavoitteena pitää sitä, että Pardian uusittu organisaatio aloittaa toimintansa 1.1.2005 lukien?
3. Onko liitto valmis sitoutumaan valmisteluun, joka koskee lopullisen organisaation henkilöstösuunnitelmaa, henkilöstön rekrytointia ja kehittämistä? Onko ehdotettu aikataulu näiden selvitysten tekemiseksi oikea?

1.2. Jatkovalmisteluun sitoutuminen

4. Osallistuuko liitto ehdotettuun jatkovalmisteluun (pilottitoiminta) ajanjaksolla syksy 2003 – 31.12.2004
 - a. Ehdotetulla toimialalla
 - b. Viestinnässä
 - c. Koulutuksessa
 - d. Jäsenpalvelu- ja talousosastolla?

Osallistuuko turvallisuustoimialalle kaavailtu liitto työryhmään, jonka tehtävänä on 31.1.2004 mennessä selvittää turvallisuustoimialan pilotoinnin käynnistäminen.

5. Onko liitto valmis sitoutumaan pilottivaiheen ajaksi sellaisiin talous- ja henkilöstöressurssien käyttöä koskeviin päätöksiin, joita pilottitoiminta edellyttää?

Liittoja pyydetään samalla nimeämään henkilöitä oman toimialan kehittämistiimiin ja , niin halutessaan, tekemään ehdotuksia henkilöiksi viestintäyksikön, koulutusyksikön sekä jäsenpalvelu- ja talousosaston kehittämistiimeihin.

6. Talousselvitys tehdään 31.12.2003 mennessä. Onko liitto valmis antamaan valmistelua varten tarvittavat, talousselvityksen tekemiseksi tarpeelliset tiedot?

1.3. Parannusehdotukset / muutosehdotukset

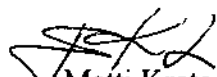
Liiton parannusehdotukset / muutosehdotukset kehittämissuunnitelmaan?

2. Aikataulu jäsenjärjestöjen lopullisen lausunnon pyytämiseksi

Kehittämissuunnitelman mukaan

- pilottivaiheen aikana suunnitellaan, rakennetaan, testataan ja arvioidaan Pardian toimialojen ja valittujen toimintojen toimintamallit
- 31.12.2003 mennessä tehdään kehittämiseen liittyvä tarkka talousselvitys
- 02 / 2004 mennessä valmistellaan tarkennettu henkilöstösuunnitelma ja henkilöstön yleinen kehittämissuunnitelma
- Uuden Pardian ja jäsenjärjestöjen väliset suhteet järjestetään 1.1.2005 lukien yhteistyösopimuksella, joka noudattaa kehittämissuunnitelman periaatteita ja jonka sisältö muotoutuu pilottivaiheen aikana.

Mainitun jatkovalmistelun jälkeen jäsenjärjestöiltä tullaan 7.9.2004 mennessä pyytämään lopullinen kannanotto Pardian kehittämiseen.


Matti Krats
puheenjohtaja

Lisätietoja: kehittämisspäälikkö Hannu Salo

PARDIA RY

Lausunto – Pardian kehittäminen

Suomen Tietoliikennetekniset ry:n ja Suomen Erityisteknisten Liitto SETELI ry:n hallitukset ovat päättäneet, etteivät liitot lähde mukaan Pardian kehittämiseen siinä laajuudessa kuin Uusi Pardia 1.1.2005 on visioitu.

Liittojen kannan mukaan valtion nykyinen keskitetty virkaehtosopimusjärjestelmä tulisi hajauttaa työehtosopimusjärjestelmän tapaan. Sopimustoiminnan tulisi tapahtua entistä enemmän siellä missä jäsenistö on, eli paikallistasolla.

Pardian kehittämisvisiot merkitsevät sopimustoiminnan entistä tiiviimpää keskittämistä Pardian toimistoon ja samalla paikallistasolta etääntymistä. Liitot eivät näe jäsenistön kannalta perusteita Pardian toimiston henkilöstön nykyisen määrän, visioiden mukaiseen moninkertaiseen lisäämiseen ja jäsenmaksujen nostamiseen.

Liitot painottavat, että niiden keskusjärjestötason edunvalvontaa - tupot, yms - hoidetaan Setelin suoran STTK-jäsenyyden kautta.

Suomen Tietoliikennetekniset ry ja Suomen Erityisteknisten Liitto Seteli ry jäsenyhdistyksineen säilyttävät omat toimintaresurssinsa ja itsenäisen edunvalvontansa. Liitot kannattavat jäsenkunnan kannalta tervettä Pardian toiminnan kehittämistä.

Helsingissä 9. syyskuuta 2003

Ammattijärjestöterveisin

SUOMEN TIETOLIIKENNETEKNISET RY

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI RY

Uusi Pardia 1.1.2005

Visio: Vahva, kasvava, aloitteellinen edunvalvontajärjestö

I Toimeksianto ja asian valmistelu

1. Hallituksen päätös kehittämisprosessin käynnistämisestä

Pardian hallitus päätti 27.8.2002 käynnistää valmistelutyön, joka tähtää siihen, että pardialaisten järjestöjen uusittu organisaatio voi aloittaa toimintansa 1.1.2005.

2. Hallituksen asettamat tavoitteet kehittämiselle

Tavoitteena on, että uudessa organisaatiossa valtaosa Pardian ja jäsenjärjestöjen palveluksessa nykyisin olevasta henkilöstöstä työskentelee yhteisessä toimistossa Pardian palveluksessa huolehtimassa edunvalvonnasta ja sen tukitoiminnoista.

3. Kehittämisprosessin tähänastinen aikataulu ja valmistelu

Pardian hallitus päätti 24.9.2002 valmistelun ensimmäisen vaiheen aikataulusta. Tavoitteena oli, että toukokuuhun 2003 mennessä valmistellaan hahmo Pardian uudeksi organisaatioksi ja toimintamalliksi. Jäsenjärjestöjen tuli antaa tästä lausuntonsa 15.9.2003 mennessä. Jäsenjärjestöjen lausuntojen perusteella Pardian hallitus 7.-8.10.2003 valmistelee edustajakokoukselle 4.-5.11.2003 ehdotuksen Pardian kehittämisen keskeisistä periaatteista.

Valmistelun johtoryhmänä toimii hallituksen ohjauksessa Pardian työvaliokunta. Kehittämispäällikkö vastaa valmistelusta työvaliokunnan hyväksymissä puitteissa. Kehittämispäällikön tukena on kehittämisryhmä, johon kuuluvat Sari Jokikallas, Tapani Kontiala, Harri Siren ja Tapio Vaahtokivi.

Pardian hallituksen 11.2.2003 tekemän päätöksen mukaan MBA, ekonomi Matti Kemiläinen Muutoskonsultit Oy:stä tuli kehittämistyön asiantuntijatueksi.

Pardian hallitus päätti 11.2.2003, että kehittämis ehdotus valmistellaan 19.6.2003 pidettävään Pardian hallituksen kokoukseen mennessä. Ehdotuksesta pyydetään jäsenjärjestöjen lausunnot 15.9.2003 mennessä.

II Uusi toimintatapa pähkinäkuoressa

Pardian puheenjohtaja

Edunvalvontaosasto (noin 30 henkilöä)	Järjestöosasto (noin 15 henkilöä)	Jäsenpalvelu- ja talous- osasto (noin 15 henkilöä)
Neuvottelujohtajat	Järjestöjohtaja	Palvelutoimintojen johtaja
Toimialat 6 kpl	Viestintäyksikkö	Palvelutoiminnot
Toimialojen yhteiset asiantuntijat	Koulutusyksikkö	Henkilöstöasiat
	Järjestöyksikkö	Talousasiat
		Jäsenrekisteri ja jäsenmaksuperinnän käytännön hoitaminen

Uuden organisaation tavoitteena on

1. Keskittää Pardian ja jäsenjärjestöjen henkilöstön työajasta valtaosa edunvalvontaan ja jäsenpalveluun.
2. Luoda olennaisesti nykyistä paremmat edunvalvonnan tukitoiminnot.
3. Vahvistaa edunvalvonnan asiantuntijaresursseja erityisesti työelämän laadullisissa kysymyksissä ja yhteiskuntavaikuttamisessa.
4. Luoda edellytykset aluetoiminnalle, opiskelijatoiminnalle ja nuorisotoiminnalle.
5. Luoda edellytykset toteuttaa jäsenhankinnan tuki jäsenjärjestöille, yhdistyksille ja luottamusmiehille.
6. Kehittää Pardian järjestökuvaa toiminnan ja tuloksien paranemisen kautta.
7. Luoda edellytykset kustannussäästöille keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Uuden Pardian henkilöstö on puheenjohtaja ja 50-60 toimihenkilöä. Pardian nykyinen henkilöstö on puheenjohtaja ja 11 toimihenkilöä.

Jäsenjärjestöjen henkilöstö uudessa mallissa on yhteensä 10-20 toimihenkilöä (liittokoh-
taisten päätösten mukaan liittojen omalla kustannuksella). Liittojen palveluksessa on täl-
lä hetkellä 58 henkilöä.

X Talous

Tavoitteena on tarjota vähintään nykyiset palvelut alemmalla kustannustasolla sekä varmistaa alhainen kustannustaso myös jatkossa.

Talouden perusteet

- Pardian jäsenmaksu on 0,5 %, kuitenkin enintään 20 euroa/kk tai 240 euroa vuodessa
- Edellisen lisäksi maksetaan nykymuotoiset ja -tasoiset STTK:n ja työttömyyskas-san jäsenmaksut
- Erikoishintaisista jäsenmaksuista esimerkiksi eläkeläisille sovitaan erikseen
- Edellisen lisäksi jäsen maksaa liittojen määräämän jäsenmaksuosuuden
- Jäsenmaksun taso edellyttää, että liitto ei nykytilassa ole tappiollinen

Kehittämiseen liittyvät talousselvitykset tehdään 31.12.2003 mennessä. Pardian jäsen-järjestöt antavat valmistelijoiden käyttöön talousselvityksen edellyttämät tiedot.

Talousselvityksen yhteydessä tarkistetaan vuonna 2000 tehty toimitilakartoitus.

XI Uuden Pardian ja liittojen välisten suhteiden järjestäminen

Uuden Pardian ja jäsenjärjestöjen väliset suhteet järjestetään 1.1.2005 lukien yhteis-työsopimuksella, joka noudattaa kehittämissuunnitelman periaatteita ja jonka sisältö muotoutuu pilottivaiheen aikana.

Pardian ja pilottitoimintaan osallistuvien liittojen välille tehdään pilottivaiheen ajaksi syksy 2003 – 31.12.2004 pilottitoimintaa koskeva sopimus.

XII Ns. tähtiliittojen asema

Lähtökohtana on säilyttää ns. tähtiliittojen toiminnallinen asema ennallaan.