Saatu 21.9.01 /HKSla

VALTIOVARAINMINISTERIÖ
Henkilöstöosasto
Valtion työmarkkinalaitos

VM 37/01/2001

17.9.2001

Ministeriöt ja virastot

YLEISOHJEET VALPAS-PALKANTARKISTUSTEN TOTEUTUKSESTA 1.1.2002 LUKIEN

1. Toimenpiteiden yleiset perusteet

Valtion henkilöstön palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta 13.12.2000 tehdyn virka- ja työehtosopimuksen allekirjoittamispöytäkirjan 19 §:ssä on sovittu mm. seuraavaa:

"Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että valtion palkkakilpailukykyä on jatkuvasti seurattava ja turvattava, ottaen huomioon valtion palkkaseurantaselvityksen linjaukset. Osapuolet pyrkivät yhdessä toteuttamaan tätä. Valtion työmarkkinalaitos huolehtii siitä, että myös tarpeen vaatimiin korjaaviin työnantajatoimenpiteisiin ryhdytään.

Viime sopimuskauden allekirjoituspöytäkirjan 1 §:n 4 momentin mukaiset työnantajatoimenpiteet toteutetaan siinä tarkoitetun mukaisesti"

Nyt on kysymys edellä lainatun 2 momentin mukaista ns. Valpas II –tarkistuksista 1.1.2002 alkaen. Valpas I -tarkistukset on toteutettu 1.1.2001 lukien. Valpas II –tarkistusten kohteet on määritelty jo 23.2.2000 tehdyn virka- ja työehtosopimuksen allekirjoittamispöytäkirjassa ja sen yhteydessä.

Näin ollen Valpas II –tarkistuksissa painotetaan

a) vaativia johto-, asiantuntija- ja muita vastaavia tehtäviä,
b) palkkauksen ja tehtävän vaativuuden välisten palkkausongelmien korjaamista sekä hyviä suorittajia sekä
c) muita ammattitehtäviä.

Valpas I –tarkistusten mukaista erää nuorten palkkauksellisen aseman parantamiseksi ei sisälly Valpas II -toimenpiteisiin.

Valtion vuoden 2002 talousarvioesityksen yleisperusteluissa on todettu, että valtiotyönantajan palkkakilpailukykyä pyritään parantamaan edellä mainituilla toimenpiteillä. Tätä varten talousarvioesityksen toimintamenomäärärahoja on lisätty yhteensä noin 30 miljoonalla eurolla. Viime vuonna vastaavan määrärahan suuruus oli noin 45 miljoonaa euroa. Momenttien selvitysosissa tällä perusteella tehdyt määrärahalisäykset on todettu maininnalla "x euroa palkkaseurantaselvityksen mukaisiin tarkistuksiin".

Valtiovarainministeriö antaa seuraavat yleisohjeet kyseessä olevien toimenpiteiden toteuttamiseksi työnantajapäätöksillä 1.1.2002 lukien. Yleisohjeiden sitovuus perustuu val-

tion virkaehtosopimuslain (664/1970) 5 §:n 5 momenttiin ja valtion virkaehtosopimusasetuksen (1203/1987) 7 §:ään sekä valtioneuvoston yleistoimivaltaan.

Toimenpiteet toteutetaan mahdollisimman yhdenmukaisina ja tarkoitustaan vastaavasti koko valtionhallinnossa, siten kuin näistä ohjeista ilmenee. Erikseen annetaan ohjeet siitä, milloin nämä työnantajapäätökset on tarkoitus siirtää virka- ja työehtosopimusmääräyksiksi.

2. Soveltamisala

Palkantarkistukset kohdistetaan näiden yleisohjeiden mukaisesti valtionhallinnon virka- ja työsopimussuhteiseen henkilöstöön, seuraavin täsmennyksin ja rajauksin.

Valtion virkamieslain (750/1994) 26 §:ssä tarkoitetun valtionhallinnon ylimmän virkamiesjohdon palkkaukset päätetään erikseen, eivätkä nämä ohjeet koske heitä. Jäljempänä jaksossa 7. ovat määräykset ja ohjeet muiden työnantajaerittelyvirkojen osalta. Sellaisten työnantajavirkamiesten osalta, joiden virat eivät ole erittelyvirkoja, toimenpiteet toteutetaan näiden ohjeiden mukaisesti, ottaen huomioon, mitä siitä on jäljempänä jaksossa 7. sanottu.

Korkeimpien oikeuksien presidenttien ja jäsenten osalta noudatetaan, mitä heidän palvelussuhteen ehdoistaan annetussa laissa (196/1991) on säädetty.

Palkantarkistukset ja nämä ohjeet eivät koske niitä työehtosopimusaloja, joilla ovat noudatettavana yksityisten alojen palkkamääräykset.

Näissä yleisohjeissa tarkoitetut palkkausten ja palkkausperusteiden muutokset vaikuttavat osa-aikaisen henkilöstön palkkauksiin siten kuin siitä on erikseen sovittu tai määrätty.

3. Virastojen työnantajapäätökset

Virastot toteuttavat jäljempänä jaksoissa 4., 5. ja 7. tarkoitetut palkantarkistukset työantajapäätöksillä. Virkamiesten osalta toimivaltasäännökset ovat valtion virkaehtosopimuslain 5 §:n 2 momentin 2 kohdassa sekä valtion virkaehtosopimusasetuksen 9 §:ssä.

Työsopimussuhteisen henkilöstön osalta työnantajatoimivaltaa käyttää asianomainen työehtosopimuksen osapuolena oleva virasto tai, jollei työehtosopimusta ole, asianomainen virasto.

Valtiovarainministeriöllä on välitön päätösvalta vain eräissä jaksossa 7. tarkoitetuissa tapauksissa, mutta se ohjaa virastojen päätöksentekoa näillä ohjeilla.

Päätökset palkantarkistuksista on tehtävä 31.10.2001 mennessä. Päätöksenteon koordinointia ja toteutuksen seurantaa koskevat ohjeet ovat jaksossa 6. **Tarkistukset toteutetaan euromääräisinä 1.1.2002 lukien ja maksetaan takautuvasti 1.2.2002 alkavalla palkanmaksukaudella.** Näin voidaan lieventää vuodenvaihteessa tapahtuvan eurojen palkkahallinnossa käyttöönottamisen vaikutusta.

Sellaisten virastojen avuksi, joiden palveluksessa on vain A-palkkaustaulukon piiriin kuuluvaa henkilöstöä, on liitteenä 1 päätösmalli jaksossa 4 tarkoitetun asteikkoratkaisun muutoksen toteuttamiseksi. Malliin ei ole otettu määräyksiä jäljempänä jaksossa 5. tar-

koitetun virastokohtaisen erän kohdentamisesta. Mallista voitaneen hakea johtoa muihinkin kuin siinä tarkoitettuihin tapauksiin.

Koska vuoden 2002 talousarviota, jossa toimenpiteet rahoitetaan, ei vielä 31.10. ole hyväksytty, päätökset on tehtävä ehdolla, että talousarvio hyväksytään palkkaseurantaselvityksen mukaisiin palkantarkistuksiin lisättyjen määrärahojen osalta.

4. Asteikkoratkaisu

Virastojen tulee tehdä päätökset niissä sovellettavien palkkausasteikkojen muuttamisesta ja palkkausten tarkistamisesta 1.1.2002 lukien seuraavasti. Päätöksillä siis tosiasiallisesti muutetaan virka- ja työehtosopimusten palkkaustaulukoita.

Asteikkoratkaisu toteutetaan valtiovarainministeriön 15.5.2001 antaman määräyksen 9/2001 mukaisesti euromääräisiksi muunnettuihin 1.1.2002 voimassa oleviin peruspalkkoihin ja -tasoihin, palkkaryhmiin, tuntipalkkoihin, uusien palkkausjärjestelmien tehtävien vaativuuden mukaan määriteltyihin palkkoihin ja markkamääräisiin palkkoihin.

Tarkistetut määrät pyöristetään sentin tarkkuutta noudattaen kustannusneutraalisti. Kolmannen desimaalin ollessa viisi, luku pyöristetään ylöspäin.

Joustavapalkkatyöehtosopimusten ja uusien palkkausjärjestelmien piiriin kuuluvien osalta tarkistukset määritellään elokuussa 2001 maksussa olleiden keskipalkkojen perusteella ja toteutetaan euromääräisiksi muutettuihin palkkoihin jäljempänä ao. kohdissa lähemmin määritellyllä tavalla.

A- ja C-palkkaustaulukot

Voimassa olevien palkkausluokkien A 7 - A 30 sekä C 30 - C 72 peruspalkkojen asemesta otetaan virastojen päätöksillä käyttöön liitteen 2 mukaiset peruspalkat. Palkkausluokkien A 1 - A 5 ja C 25 - C 29 peruspalkkoja ei muuteta. Myöskään palkkausluokkien A 30 ja C 72 yläpuolella olevien palkkausluokkien osalta virastot eivät tee päätöksiä.

Uusiin peruspalkkoihin sisältyvien korotusten vaikutus palkkausluokissa A 7 ja C 30 on noin 0,2 prosenttia. Vaikutus kasvaa luokittain ja nopeutuvasti palkkausluokista A 23 ja C 57 alkaen. Korotusvaikutus on viimeksi mainituissa palkkausluokissa 0,3 prosenttia ja palkkausluokassa A 30 2,4 prosenttia.

Päätökset tulee tehdä niin, että muutettuja taulukoita sovelletaan sekä palkkaustaulukoiden piirissä oleviin virkamiehiin että rinnastuspalkkaiseen työsopimussuhteiseen henkilöstöön.

Valtiovarainministeriö on laatinut virastojen käytettäväksi myös täydelliset A - ja C - palkkaustaulukot.

Eräillä virastoilla (mm. maanmittauslaitos, patentti- ja rekisterihallitus ja ratahallintokeskus) on käytössä keskustason A-palkkaustaulukosta poikkeava A-palkkaustaulukko sen vuoksi, että niissä järjestelyvaraerä on ns. perälautaehdon kautta maksettu yleiskorotuksena. Näissä virastoissa A-peruspalkkoja tarkistetaan siten kuin kiinteäpalkkatyöehtosopimusten osalta on alla sanottu.

Kiinteäpalkkatyöehtosopimukset

Kiinteäpalkkatyöehtosopimusten piirissä olevien työntekijöiden osalta työehtosopimuksissa sovittujen, palkkaryhmien voimassa olevien peruspalkkojen ja perustasojen (vast.) asemesta otetaan asianomaisen viraston päätöksellä käyttöön uudet peruspalkat ja perustasot. Työehtosopimuksen osapuolena oleva virasto laskee ne voimassa olevista peruspalkoista ja perustasoista käyttäen liitteenä 3 olevasta taulukosta ilmeneviä korotusprosentteja.

Liite 3 on laadittu vastaamaan A-palkkaustaulukon peruspalkkojen korotusprosenttien profiilia ja kattaa vastaavat palkkatasot. Näin ollen kiinteäpalkkajärjestelmässä sovellettavat korotusprosentit otetaan taulukosta ilman kalliinpaikanlisää olevien euromääräisten peruspalkkojen ja palkkatasojen eli ns. nollatason mukaiselta kohdalta ja korotus lasketaan sanottuun nollatason palkkaan.

Joustavapalkkatyöehtosopimukset

Joustavapalkkatyöehtosopimusten osalta tarkistetaan palkkauksia liitetaulukon 4 avulla seuraavasti.

Työehtosopimuksen jokaista palkkaryhmää varten määritetään oma korotusprosentti. Tätä varten selvitetään ensin kuhunkin ryhmään kuuluvien työntekijöiden maksussa olevien varsinaisten palkkojen keskiarvo. Ryhmää koskee se korotusprosentti, joka ilmenee liitetaulukosta 4 sanotun ryhmän keskiarvon mukaisen tulotason kohdalta.

Määritettäessä edellä sanotun mukaisesti palkkaryhmäkohtaisia korotusprosentteja joustavapalkkajärjestelmässä, pidetään maksussa olevina varsinaisina palkkoina niitä henkilökohtaisia kuukausipalkkoja, jotka vastaavat A-palkkausluokkajärjestelmässä maksupalkkausluokan mukaisen peruspalkan, kalliinpaikanlisän ja ikälisien yhteismäärää.

Työehtosopimuksen osapuolena oleva virasto laskee täten palkkaryhmittäin määräytyvillä korotusprosenteilla ao. palkkaryhmää vastaavien 1.1.2002 voimaan tulevien euromääräisten ohjekuukausipalkkojen asemesta sovellettavat uudet palkat. Samaa korotusprosenttia sovelletaan sekä perustasoihin että kalliinpaikanlisän sisältäviin ohjepalkkoihin. Milloin on sovittu ohjepalkkojen ylärajat, lasketaan myös uudet ylärajat samalla korotusprosentilla kuin alarajat. Niin ikään tarkistetaan henkilökohtaisia palkkoja kussakin palkkaryhmässä edellä olevan mukaisella korotusprosentilla, joustavapalkkajärjestelmissä vakiintunein tavoin.

Liite 4 on laadittu vastaamaan A-palkkausluokissa luokittain maksussa olevien varsinaisten palkkojen korotusprosenttien profiilia ja kattaa vastaavat palkkatasot. Varsinaiseen palkkaan on laskettu maksupalkkausluokan mukainen peruspalkka, kalliinpaikanlisä ja ikälisät. Korotusprosentin progressiivisen kasvun vuoksi (ks. edellä kohta A- ja C-palkkataulukot) ja oikean korotusvaikutuksen toteuttamiseksi myös joustavapalkkajärjestelmissä, on välttämätöntä suorittaa korotuksen määrittely kullakin palkkatasolla liitteen 4 eikä liitteen 3 mukaisesti ja maksussa olevien varsinaisten palkkojen eikä ohjepalkkojen alarajojen avulla.

Tuntipalkkaiset työtekijät

Valtion palveluksessa on pöytäkirja-alojen ulkopuolella muutamia kymmeniä tuntipalkkaisia työntekijöitä (yliopistot, kansanterveyslaitos, museovirasto). Näiden kiinteäpalkka-

alojen osalta asteikkoratkaisu toteutetaan liitteen 3 avulla, ottaen huomioon noudatettavana olevat tuntipalkan jakajat.

Uudet palkkausjärjestelmät

Uusilla palkkausjärjestelmillä tarkoitetaan niitä palkkausjärjestelmiä, joissa palkkaperusteet on uudistettu alussa mainitun virka- ja työehtosopimuksen liitteenä 2 olevien periaatteiden mukaisesti. Yleisohjeiden liitteenä 5 on luettelo virastoista, joissa tämänhetkisten tietojen mukaan on vuoden 2002 alussa sovellettavana tällainen palkkausjärjestelmä.

Uusien palkkausjärjestelmien piirissä olevan henkilöstön osalta virka- ja työehtosopimusten palkkataulukoissa tehtävien vaativuuden mukaan määriteltyjen palkkojen asemesta otetaan viraston päätöksellä käyttöön uudet tällaiset palkkataulukot.

Uudet palkkataulukot lasketaan voimassa olevista määristä käyttäen liitteenä 4 olevasta taulukosta ilmeneviä korotusprosentteja. Kunkin vaativuustason 1.1.2002 voimaan tulevaa euromääräistä tehtäväkohtaista palkanosaa korotetaan prosentilla, joka ilmenee taulukosta vastaavalle tasolle virastossa kuuluvien työntekijöiden elokuussa 2001 maksussa keskimäärin olevien varsinaisten palkkojen kohdalta, siten kuin edellä joustavapalkkajärjestelmien osalta on sanottu.

Määritettäessä edellä sanotun mukaisesti vaativuustasokohtaisia korotusprosentteja uudessa palkkausjärjestelmässä, pidetään maksussa olevina varsinaisina palkkoina tehtäväkohtaista palkanosaa, henkilökohtaiseen työsuoritukseen perustuvaa palkanosaa sekä mahdollisia kokemusosaa ja muita vastaavia järjestelmän mukaan kuukausipalkkaan kuuluvia palkanosia. Uusissa palkkausjärjestelmissä on usein maksettavana ns. takuuosa tai vastaava, jonka tarkoituksena on eräissä tapauksissa turvata vanhan ja uuden järjestelmän palkkausten erotus. Tätä osaa ei lasketa varsinaiseen palkkaan. Joissakin uusissa palkkausjärjestelmissä on kuitenkin sovittu, että yleiskorotus kohdistetaan vanhan järjestelmän palkkana turvattavaan määrään, jolloin nyt kyseessä olevaa asteikkokorotusta sovelletaan vastaavasti.

Milloin uudessa palkkausjärjestelmissä on sovittu tehtäväpalkkojen ylärajat (vast.), uudet ylärajat lasketaan samalla korotusprosentilla kuin tehtäväpalkkojen alarajat. Suhteessa tehtäväkohtaiseen palkanosaan määräytyviä henkilökohtaisia palkanosia tarkistetaan vastaavasti samalla korotusprosentilla.

Uusissa palkkausjärjestelmissä maksettavat takuuosat tai vastaavat on yleensä määritelty markkamääräisinä ja siten, etteivät yleiskorotukset alenna niitä. Tässä jaksossa 4. tarkoitettu asteikkokorotus rinnastetaan takuuosan laskennassa yleiskorotukseen, joten takuuosa ei sen johdosta alene. Asteikkokorotus lasketaan takuuosatapauksissa kullekin ilman takuuosaa olevan palkkauksen määrästä eikä takuuosa siis asteikkoratkaisun johdosta korotu.

Liitteen 4 laadintaperiaatteet ja syyt sen käyttämisen välttämättömyyteen on esitetty edellä joustavapalkkajärjestelmien kohdalla.

Markkamääräiset palkkaukset

Virastojen on ulotettava palkkausten tarkistukset koskemaan myös markkamääräisinä määriteltyjä, virka- tai työehtosopimukseen perustumattomia palkkauksia, jotka on muunnettu euromääräisiksi.

Tällöin ensisijainen menettely on, että kutakin markkamääräisenä määriteltyä palkkausta tarkistetaan liitteestä 4 tätä palkkausta vastaavalta kohdalta ilmenevällä korotusprosentilla. Mikäli virastossa kuitenkin on käytössä sekä markkamääräisinä määriteltyjä että muulla tavoin määräytyviä palkkauksia, voidaan tarkistus tehdä myös virastossa muissa samantasoisissa tehtävissä ja palkkauksissa edellisten kohtien mukaan toteutuvia tarkistuksia vastaavasti.

Myös jos palkkaus on määritelty markkamääräiseksi virkasopimuksella tai henkilölle maksetaan erillistä henkilökohtaista lisää, palkkausta tarkistetaan edellisessä kappaleessa sanotulla tavalla. Tällöin kuitenkin virasto harkitsee viran palkkauksen ylittävän palkanosan tarkistamista tapauksittain erikseen. Uusien palkkausjärjestelmien takuuosasta on ohjeet edellisessä alajaksossa.

Eräät määräykset

Sikäli kuin esiintyy tapauksia, joita ei ole käsitelty edellä tässä jaksossa 4., asianomaista virastoa pyydetään ottamaan yhteys valtion työmarkkinalaitokseen asteikkoratkaisun määrittämiseksi. Esimerkkinä tällaisista mainittakoon tuomioistuinten lakimiesten palkkauksista tehdyn virkaehtosopimuksen mukaiset palkkaukset.

Virastojen päätöksissä tulee määrätä myös, vastaavasti kuin valtion henkilöstön palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta tehdyn virka- ja työehtosopimuksen 4 §:n 3 momentissa on tästä asiasta sovittu, että ikä- ja palvelusvuosilisiä, kalliinpaikanlisää, uusien palkkausjärjestelmien henkilökohtaisia palkanosia ja muita suhteessa taulukkopalkkaukseen tai vastaavaan määräytyviä palkanlisiä korotetaan yhdenmukaisesti kyseessä olevan taulukkopalkkauksen tai vastaavan kanssa eli siis samalla korotusprosentilla. Tätä koskeva teksti on sisällytetty liitteenä 1 olevaan päätösmalliin.

5. Virastokohtainen erä

Virastojen tulee lisäksi toteuttaa 1.1.2002 lukien korotuserä, jonka suuruus on 0,3 prosenttia sopimusalan palkkasummasta.

Tämä virastokohtainen erä on kohdennettava tarkistuksina palkkauksen ja tehtävän vaativuuden välisten palkkausongelmien korjaamiseen sekä hyville suorittajille eri tehtäväalueilla sekä ottaen huomioon oikea suhde palkkausten sekä tehtävien ja suoritusten välillä.

Tarkistukset tehdään työnantajapäätöksillä erän sanottujen kohdentamisperiaatteiden mukaisesti. Tarkistuksista on ennen päätösten tekemistä neuvoteltava sopimusvirastojen (ks. jakso 6) ja henkilöstöjärjestöjen kesken. Neuvottelut käydään osapuolten kantojen ja perustelujen esille tuomiseksi erän kohdentamisesta näiden periaatteiden mukaisesti. Yksimielisyys neuvotteluissa ei ole tarkistusten ja niiden kohdentamisen edellytys eikä kohdentamisessa pidä erityisesti tavoitella tasaista jakaumaa eri henkilöstöryhmien palkkasummaosuuksien suhteessa.

Uusissa palkkausjärjestelmissä virastoerän sanotut kohdentamisperiaatteet toteutetaan järjestelmien luonne huomioon ottaen yleensä kohdistamalla erään perustuvat tarkistukset järjestelmän kehittämiseen, ts. palkkataulukkoon tai palkkaustekijöiden perusteiden muuttamiseen. Tällöin tarkistukset tehdään sekä tällä hetkellä maksussa oleviin palkkauksiin että siirtymäkauden lopputilanteen tavoitetilan ilmaiseviin tavoitepalkkauksiin, sanotun 0,3 prosentin rajoissa. Erää ei ole tarkoitus uusissa palkkausjärjestelmissä toteuttaa

siirtymäkautta nopeuttamalla tai jo siirtymäkaudelle sovittujen asteittaisten palkantarkistusten kustannusten kattamiseen, koska tällöin erän merkitys palkkakilpailukyvyn parantamisen kannalta jäisi väliaikaiseksi.

Käytettävissä oleva rahamäärä 0,3 prosenttia lasketaan asianomaisen sopimusalan elokuun 2001 palkkasummasta. Palkkasummaan ei kuitenkaan lasketa mukaan niiden henkilöstöryhmien palkkoja, jotka on rajattu näiden yleisohjeiden soveltamispiiristä edellä jaksossa 2., eikä myöskään työnantajavirkamiesten palkkauksia. Mikäli käytettävän palkkasumman jälkeen on tapahtunut henkilöstörakenteessa muutoksia, esimerkiksi henkilöstön vähentymisen tai lisääntymisen takia, on palkkasummaa, josta tarkistusvara lasketaan, korjattava näillä muutoksilla.

Palkkasummana on säännöllisen työajan palkkasumma, jossa ovat mukana säännölliseltä työajalta maksetut olosuhde-, automaattiset ja muut lisät. Kustannukset lasketaan vastaavasti siten, että niissä on mukana säännöllisen työajan em. lisät. Käytettävissä olevia rahamääriä ja kustannuksia laskettaessa ei siis oteta huomioon lomarahaa eikä yli- tai lisätyökorvauksia tai yli- tai lisätyöajalta maksettavia muita korvauksia tai lisiä.

Tarkistusten kustannukset lasketaan siten, että käytettävissä olevan rahamäärän ja kustannusten laskennan perusteet ovat keskenään yhtäpitävät.

Ns. ulkopuolisella rahoituksella palkattujen osalta noudatetaan virastokohtaisen erän toteuttamisessa mahdollista alakohtaista käytäntöä.

6. Toimenpiteiden koordinointi ja seuranta

Valtion virkaehtosopimuslain 5 §:n 2 momentin 2 kohdan mukaan toimivalta toteuttaa yleisohjeen mukaiset toimenpiteet on virastoilla. Eräissä tapauksissa tämä toimivalta on keskitetty ministeriölle tai muulle ylemmälle viranomaiselle. Joissakin tapauksissa taas toimivalta on virastokokonaisuuden sisällä hajautettu aluehallinnon yksiköille. Näin ollen virkamiehiä koskeva työnantajan päätösvalta voi olla muulla viranomaisella kuin hallinnonalan neuvotteluviranomaisella.

Työehtosopimusten osalta toimivalta näissä yleisohjeissa tarkoitettujen toimenpiteiden toteuttamiseksi on asianomaisella työehtosopimusvirastolla tai, jollei työehtosopimusta ole, asianomainen virasto.

Toimenpiteiden yhdenmukaisen ja tehokaan toteuttamisen varmistamiseksi päätöksenteko ja sen ohjaus kyseessä olevassa asiassa tulee järjestää seuraavasti:

Hallinnonalan neuvotteluviranomaisten ja työehtosopimusvirastojen roolin tulee olla keskeinen.

Kunkin tällaisen sopimusviraston tulee ensinnäkin omalta osaltaan tehdä näissä yleisohjeissa tarkoitetut päätökset. Sopimusvirasto käy myös virastokohtaisen erän kohdentamisen edellyttämät neuvottelut. Mikäli toimivalta on sopimusviraston sisällä hajautettu, yksiköiden päätöksentekoa tulee ohjata näiden päätösten toteuttamiseksi.

Siltä osin kuin päätöstoimivalta on hallinnonalan neuvotteluviranomaisen alaisella virastolla, tulee neuvotteluviranomaisen ohjata ne tekemään kyseessä olevat päätökset.

Palkantarkistusten sisältölinja on määritelty edellä jaksoissa 4. ja 5. Hallinnonalan neuvotteluviranomaiset ja työehtosopimusvirastot määräävät, erityisesti virastokohtaisen erän osalta, kuinka tarkistusten valmistelu ja virastokohtaista erää koskevien neuvottelujen käyminen organisoidaan. Tällöin on yleensä tarkoituksenmukaista toteuttaa organisointi siten, kuin järjestelyvarojen ja muiden vastaavien virastokohtaisten erien toteutus on vakiintuneesti organisoitu. Näin ollen hallinnonalan neuvotteluviranomainen voi osoittaa alaisensa viraston suorittamaan valmistelut ja myös käymään neuvottelut osaltaan ja / tai neuvotteluviranomainen voi itse käydä sanotut neuvottelut, sitä järjestystä noudattaen, mikä kullakin alalla on käytäntönä. Harkittaessa, millä viranomaistasolla neuvottelut käydään, tavoite tarkistusten yhdenmukaisesta toteutuksesta puoltaa keskitettyä menettelyä. Toisaalta hajauttamista puoltavana tekijänä voidaan kuitenkin ottaa huomioon mm. alaisen hallinnon toimintayksiköiden koko ja itsenäinen asema. Hallinnonalan neuvotteluviranomaisen ja työehtosopimusviraston on aina huolehdittava toimenpiteiden toteutuksen ohjauksesta ja koordinoinnista.

Asteikkoratkaisun toteuttamiseksi sopimusvirasto voi tarvittaessa laskea palkkaustaulukot alaisensakin hallinnon osalta valmiiksi.

Joka tapauksessa viralliset päätökset on tehtävä tämän jakson alussa sanottujen toimivaltaisten viranomaisten eli siis toisaalta joko hallinnonalan neuvotteluviranomaisen tai muun, virkamiesten palkkatoimivallan omaavan viraston toimesta, ja toisaalta asianomaisen sopimusalan työehtosopimusviraston toimesta.

Vuoden 2002 aikana toteutetaan eräitä organisaatiomuutoksia. Tämä on otettava huomioon päätöksenteossa. Näissä yleisohjeissa käsitellyt toimenpiteet on tarkoitettu koskemaan valtion budjettitaloudessa piirissä 1.1.2002 olevien ja siis myös silloin perustettavien organisaatioiden henkilöstöä. Uusien organisaatioiden osalta toimivallan käyttämisestä jo ennen vuodenvaihdetta on yleensä säännökset organisaatiolaeissa. Käytettävissä olevan rahamäärän laskennan samoin kuin kohdentamispäätösten sisällön tulee määräytyä uusien organisaatioiden tilanteen mukaisesti. Mikäli näissä tapauksissa on epäselvyyttä tai tarvetta tehdä päätökset myöhemmin kuin 31.10.2001, pyydetään asiassa ottamaan yhteys valtion työmarkkinalaitokseen.

Allekirjoituspöytäkirjan 19 §:ssä lausutun mukaisesti valtion työmarkkinalaitos ja pääsopijajärjestöt seuraavat yhteisesti toimenpiteiden toteutusta. Tämän vuoksi sopimusvirastoja pyydetään omalta ja hallinnonalojensa osalta **raportoimaan toimenpiteiden toteutuksesta valtion työmarkkinalaitokselle 9.11.2001 mennessä.** Raportit pyydetään myös sähköpostitse osoitteella pirkko.ala-marttila@vm.vn.fi . Raportista tulee ilmetä, miten eri toimenpiteet on toteutettu ja toimenpiteiden kustannukset. Tiedot pyydetään yhteenvetoina sekä eriteltyinä toimenpiteittäin (asteikkoratkaisu ja virastokohtainen erä) ja myös toimintamenomomenteittain. Niin ikään tulee selvittää virastokohtaisesta erästä käydyissä neuvotteluissa ilmenneet seikat, erityisesti, onko kohdentamisesta vallinnut yksimielisyys henkilöstöjärjestöjen kanssa vai onko siitä ollut erimielisyyttä ja jos on, mitä erimielisyys on koskenut. Raporttiin pyydetään liittämään jäljennökset toimenpiteitä koskevista viraston päätöksistä.

7. Työnantajavirat

Työnantajavirkojen piiri ilmenee valtion virkaehtosopimuslain 2 §:n 4 momentista sekä valtion virkaehtosopimusasetuksen 10 §:stä. Toisaalta valtion virkamieslain 4 §:stä sekä eräistä muista säännöksistä ilmenee, mitkä virat ovat erittelyvirkoja. Työnantajaerittelyvirkojen osalta palkkaustoimivalta kuuluu valtion virkaehtosopimuslain 5 §:n 4 momen-

tin perusteella valtiovarainministeriölle, kun taas muiden työnantajavirkojen osalta toimivalta kuuluu virkaehtosopimuslain 5 §:n 2 momentin 2 kohdan ja virkaehtosopimusasetuksen 9 §:n nojalla virastolle tai niistä ilmeneville muille viranomaisille.

Siltä osin kuin kysymys ei ole työnantajaerittelyviroista ja toimivalta siis ei kuulu valtiovarainministeriölle, toimivaltaiset viranomaiset päättävät työnantajavirkojen ja -virkamiesten palkkauksista edellä jaksoissa 4. ja 5. sanotun mukaisesti. Virastokohtaisen erän osalta myös työnantajavirkamiesten palkantarkistukset tehdään jakson 5. alussa sanottujen korotusperiaatteiden mukaisesti. Tällöin otetaan huomioon soveltuvin osin ne linjaukset, joilla virastoerä siinä virastossa muutoin toteutetaan, sekä se, että sopimustoiminnan piirissä olevan henkilöstön osalta noudatettavan virastoerän suuruus on 0,3 prosenttia.

Työnantajaerittelyvirkojen osalta valtiovarainministeriö on päättänyt seuraavaa.

a) Liitteessä 2 olevaa A-palkkaustaulukkoa sovelletaan 1.1.2002 lukien työnantajaerittelyvirkoihin. Jos palkkaus määräytyy markkamääräisesti, menetellään jakson 4 mukaisesti.
b) Virastokohtaisen erän osalta toteutetaan toimenpiteet vastaavasti.
c) Valtion virkamieslain (750/1994) 26 §:ssä tarkoitetun ylimmän virkamiesjohdon palkkauksista päätetään kuitenkin erikseen, eikä tässä jaksossa sanottu koske heitä. Samoin päätetään erikseen valtiovarainministeriön päätöksellä työnantajavirkamiestuomareiden palkkauksista.

Virastot maksavat myös tässä jaksossa mainitut tarkistukset takautuvasti 1.2.2002 alkavalla palkanmaksukaudella.

Osastopäällikkö,
valtion työmarkkinajohtaja — Teuvo Metsäpelto

Hallitusneuvos — Erkki Määttänen

VIRASTOT, JOISSA SOVELLETAAN UUSIA PALKKAUSJÄRJESTELMIÄ

Ajoneuvohallintokeskus

Geologian tutkimuskeskus

Helsingin yliopisto (kiinteistöhuolto- ja talousala)

Ilmatieteen laitos

Kansanterveyslaitos

Maa- ja metsätalousministeriön tietopalvelukeskus

Maatalouden tutkimuskeskus

Mittatekniikan keskus

Museovirasto

Sisäasiainministeriö

Suomenlinnan hoitokunta

Säteilyturvakeskus

Telehallintokeskus

Tiehallinto

Tilastokeskus

Tullilaitos

Turvatekniikan keskus

Valtion taidemuseo

Väestörekisterikeskus

VALPAS-SEURANTATYÖRYHMÄ
10.9.2001

LUOTTAMUKSELLINEN

RAPORTTI VALPAS -BUDJETOINNISTA / ERITYISESTI VALPAS II

1. TAE 2002:een sisältyy toimintamenomomenteilla valpas II-toimenpiteisiin 29,8 milj. euroa (177,4 milj. mk). Kun valpas I:een budjetoitiin vuodelle 2001 274 milj. mk (46,1 milj. euroa), muodostuu yhteismääräksi 75,9 milj. euroa (451 milj. mk).

2. Vuoden 2000 helmikuussa ennakoitiin valpas-toimenpiteiden kustannuksiksi 500 milj. markkaa (työluku = 2 % 25 mrd mk:sta). Siitä valpas I:n osuus oli 300 milj. ja valpas II:n 200 milj. markkaa.

Samoin kuin valpas I:n osalta todettiin edellisessä vastaavassa raportissa 6.9.2000, erot ennakoidun ja budjetoidun välillä johtuvat organisaatiomuutoksista, nettobudjetointitapauksissa tuloilla katettavista määristä, työllistämistukimomentista (Palkkaperusteinen työllistämistuki valtionhallinnolle, 34.06.02.) sekä tilastopohjan täsmentymisestä. Budjetointi vastaa toteutunutta ja toteutuvaa sekä helmikuussa 2000 ennakoitua.

3. Määrät on yksilöity momenttien selvitysosissa maininnalla "x euroa palkkaseurantaselvityksen mukaisiin palkantarkistuksiin". Ne ovat HO:lta esitetyn mukaisia. Taulukko niistä on liitteenä.

Talousarvioesityksen yleisperusteluissa on lisäksi lausuttu seuraavasti:

"Valtion palkkakilpailukykyä pyritään parantamaan. Valtion virka- ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan mukaan palkkakilpailukykyä on jatkuvasti seurattava ja turvattava ottaen huomioon valtion palkkaseurantaselvityksen eli ns. VALPAS-selvityksen linjaukset. Vuoden 2002 alusta toteutettavilla työnantajatoimenpiteillä on tarkoitus jatkaa valtion palkkakilpailukyvyn parantamista vaativissa johto- ja asiantuntijatehtävissä ja muissa vastaavissa tehtävissä. Myös palkkauksen ja tehtävien vaativuuden välisten palkkausongelmien korjaamista sekä hyvien suorittajien ja ammattitehtävien huomioon ottamista jatketaan. Vuoden 2001 talousarviossa näitä toimenpiteitä varten lisättiin toimintamenomäärärahoihin 45 miljoonaa euroa. Vuoden 2002 talousarvioesityksessä tällä perusteella tehdyt määrärahalisäykset ovat yhteensä 30 miljoonaa euroa ja ne on todettu momenttien selvitysosissa."

4. Budjetoidut määrät on laskettu momenttikohtaisesti valpas-prosentilla henkilöstömenomäärästä. Henkilöstömenomäärinä on käytetty TAE 2002:n valmistelussa yleensäkin käytettyjä, ministeriöiden budjettiehdotuksiin perustuneita määriä.

5. Virastokohtaiset valpas-prosentit on määritelty siten kuin kohdissa 6 ja 7 on sanottu. Kun asteikkoratkaisun vaikutus riippuu viraston henkilöstö- ja palkkarakenteesta, varioi myös valpas-prosentti virastoittain. Tilastopohjana on käytetty VHR 2000:een sisältyviä tietoja, asteikkoratkaisun osalta valpas I:llä ja vuoden 2001 sopimuskorotuksella päivitettynä.

6. Asteikkoratkaisu on budjetoitu samoin kuin valpas I:n osalta meneteltiin. Siten asteikkoratkaisun virastokohtainen vaikutus A- ja C-palkkataulukoiden piirissä oleville (ml. rinnastuspalkkaiset, yhteensä vajaat 90 000 henkilöä) on huomioitu suoraan helmikuun 2000 neuvotteluissa esitettyjen palkkausluokkakohtaisten korotusprosenttien perusteella. Asteikkoratkaisun virastokohtainen vaikutus muun kuin edellisessä virkkeessä tarkoitetun henkilöstön osalta on laskettu siirtämällä A-asteikon piirissä määritellyn ratkaisun profiili muihinkin palkkauksiin maksussa olevien varsinaisten kuukausipalkkausten kautta. Tämä on tapahtunut laskemalla ensin sanottujen asteikkojen piirissä maksussa olevien varsinaisten palkkojen tuloluokittaiset keskimääräiset valpas-prosentit em. 90 000 henkilön osalta. Sitten näillä prosenteilla on laskettu virastokohtainen vaikutus viraston tuloluokittain järjestetyn muun henkilöstön osalta.

7. Virastoerän vaikutuksena on otettu huomioon 0,30 %.

8. Budjetoinnissa käytettyjen valpas-prosenttien keskiarvo on 0.83 %. Asteikkotoimenpiteiden vaikutus on 0,53 %, mistä vaativien johto-, asiantuntija- ja muiden vastaavien tehtävien osuus on 0,34 % ja muiden ammattitehtävien osuus 0,19 %. Virastoerän vaikutus on siis 0,3 %.

Kokonaisvaikutus vaihtelee virastokohtaisesti välillä 0,6 – 2,0 % ja asteikkoratkaisun vaikutus siis välillä 0,3 – 1,7 %.

9. Esitetään helmikuussa 2000 arvioidut vaikutukset ja budjetoinnissa käytetyt vaikutukset:

Toimenpiteet 1.1.2001 ja 2002	**V a i k u t u k s e t , %**					
	1.1.2001		**1.1.2002**			
	helmikuun 2000 arvio	*TA 2001*	*helmikuun 2000 arvio*	*TAE 2002*	*helmikuun 2000 arviot yhteensä*	*TA 2001 ja TAE 2002 yhteensä*
a) nuorten palkkauksellinen asema	0,35	0,30	-	-	0,35	0,30
b) vaativat johto-, asiantuntija- ja muut vastaavat tehtävät	0,35	0,40	0,30	0,34	0,65	0,74
c) palkkauksen ja tehtävän vaativuuden välisten palkkausongelmien korjaamiseen ja hyville suorittajille kohdennettava	0,35	0,35	0,30	0,30	0,65	0,65
d) muut ammattitehtävät	0,15	0,14	0,20	0,19	0.35	0,33
- kohdat b) ja d) yhteensä (asteikko)	*0,50*	*0,54*	*0,50*	*0,53*	*1,0*	*1,07*
Yhteensä	**1,2**	**1,19**	**0,80**	**0,83**	**2,0**	**2,03**

10. Erot arvion ja budjetoinnin välillä johtuvat siitä, että helmikuun 2000 arvion pohjana olivat neuvottelupalkkasumma ja VHR 1998, kun taas budjetoinneissa on käytetty koko henkilöstön palkkasummaa sekä VHR 1999:ää ja 2000:tta.

11. Valpas-ohje on käsiteltävänä seurantatyöryhmässä ja annetaan syyskuussa.

MALLI

XXXXX-VIRASTON PÄÄTÖS A-PALKKAUSTAULUKON MUUTOKSISTA 1.1.2002 LUKIEN

XXXXX-virasto on tänään valtion virkaehtosopimuslain 5 §:n 2 momentin 2 kohdan nojalla päättänyt seuraavaa valtion palkkaseurantaselvityksen linjausten toteuttamiseksi.

Päätös on tehty valtion henkilöstön palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta 13.12.2000 tehdyn virka- ja työehtosopimuksen allekirjoittamispöytäkirjan 19 §:n ja valtiovarainministeriön 10.9.2001 tästä asiasta antamien yleisohjeiden mukaisesti.

Päätöstä sovelletaan XXXXX-viraston / -virastojen virkamiesten palkkauksiin, ei kuitenkaan työnantajaerittelyvirkoihin.

Voimassa olevan A-palkkaustaulukon palkkausluokkien A 7 - A 30 peruspalkkojen asemesta otetaan 1.1.2002 lukien käyttöön liitteen 1 mukaiset peruspalkat.

Ikälisiä ja kalliinpaikanlisää (sekä muita suhteessa taulukkopalkkaukseen määräytyviä palkanlisiä) korotetaan peruspalkkojen muutosta vastaavasti.

Tämä päätös on tehty ehdolla, että eduskunta hyväksyy valtion vuoden 2002 talousarvion XXXXX-viraston / -virastojen toimintamenomomentille palkkaseurantaselvityksen mukaisiin palkantarkistuksiin lisättyjen määrärahojen osalta.

Tähän päätökseen perustuvat korotukset maksetaan takautuvasti tammikuun 2002 osalta 1.2.2002 alkavalla palkanmaksukaudella.

LIITE 2

1.1.2002 LUKIEN

P A L K K A U S T A U L U K O T

TAULUKKO 1

A-PALKKAUSLUOKKIEN PERUSPALKAT
KUUKAUDESSA, EUROA

PALKKAUS- LUOKKA	
A 7	1084,69
A 8	1103,33
A 9	1121,64
A10	1138,95
A11	1160,30
A12	1184,13
A13	1207,69
A14	1237,49
A15	1271,52
A16	1317,53
A17	1372,82
A18	1441,63
A19	1516,33
A20	1594,79
A21	1704,13
A22	1890,15
A23	1989,73
A24	2137,97
A25	2313,37
A26	2538,97
A27	2807,17
A28	3100,20
A29	3419,11
A30	3770,34

1.1.2002 LUKIEN

TAULUKKO 2

C-PALKKAUSLUOKKIEN PERUSPALKAT
KUUKAUDESSA, EUROA

PALKKAUS-LUOKKA		PALKKAUS-LUOKKA	
C30	1089,57	C55	1877,66
C31	1101,64	C56	1920,87
C32	1114,73	C57	1966,11
C33	1126,86	C58	2030,99
C34	1139,95	C59	2098,41
C35	1153,06	C60	2179,93
C36	1168,01	C61	2259,42
C37	1182,79	C62	2354,59
C38	1200,82	C63	2457,66
C39	1220,00	C64	2572,83
C40	1241,71	C65	2689,51
C41	1264,43	C66	2809,73
C42	1289,06	C67	2947,79
C43	1316,18	C68	3100,02
C44	1343,97	C69	3258,91
C45	1374,17	C70	3426,66
C46	1404,84	C71	3602,48
C47	1438,42	C72	3787,93
C48	1472,48		
C49	1509,08		
C50	1546,87		
C51	1586,86		
C52	1626,34		
C53	1672,58		
C54	1719,50		

LIITE 3

ASTEIKKORATKAISU 1.1.2002 KIINTEÄPALKKATYÖEHTOSOPIMUKSISSA TMS.
(KATSO OHJEEN JAKSO 4.)
Korotusprosentti otetaan korottavaa markkamäärää (euroa) lähinnä olevan markkamäärän (euron) kohdalta

Peruspalkka mk/kk	Peruspalkka euro/kk	Korotus %	Peruspalkka mk/kk	Peruspalkka euro/kk	Korotus %	Peruspalkka mk/kk	Peruspalkka euro/kk	Korotus %	Peruspalkka mk/kk	Peruspalkka euro/kk	Korotus %
			11 000	1850	0,36	16 000	2691	1,41	21 000	3532	2,26
			11 100	1867	0,36	16 100	2708	1,43	21 100	3549	2,28
			11 200	1884	0,36	16 200	2725	1,45	21 200	3566	2,30
			11 300	1901	0,35	16 300	2741	1,47	21 300	3582	2,31
6 437	1083	0,19	11 400	1917	0,34	16 400	2758	1,49	21 400	3599	2,33
6 500	1093	0,20	11 500	1934	0,33	16 500	2775	1,51	21 500	3616	2,34
6 600	1110	0,20	11 600	1951	0,32	16 600	2792	1,53	21 600	3633	2,36
6 700	1127	0,21	11 700	1968	0,31	16 700	2809	1,55	21 700	3650	2,37
6 800	1144	0,22	11 800	1985	0,30	16 800	2826	1,56	21 800	3666	2,39
6 900	1160	0,23	11 900	2001	0,34	16 900	2842	1,58	21 892	3682	2,40
7 000	1177	0,25	12 000	2018	0,37	17 000	2859	1,60			
7 100	1194	0,26	12 100	2035	0,41	17 100	2876	1,62			
7 200	1211	0,26	12 200	2052	0,44	17 200	2893	1,64			
7 300	1228	0,27	12 300	2069	0,48	17 300	2910	1,65			
7 400	1245	0,27	12 400	2086	0,52	17 400	2926	1,67			
7 500	1261	0,28	12 500	2102	0,55	17 500	2943	1,69			
7 600	1278	0,28	12 600	2119	0,59	17 600	2960	1,71			
7 700	1295	0,29	12 700	2136	0,62	17 700	2977	1,73			
7 800	1312	0,29	12 800	2153	0,65	17 800	2994	1,74			
7 900	1329	0,29	12 900	2170	0,68	17 900	3011	1,76			
8 000	1346	0,30	13 000	2186	0,71	18 000	3027	1,78			
8 100	1362	0,30	13 100	2203	0,74	18 100	3044	1,80			
8 200	1379	0,30	13 200	2220	0,77	18 200	3061	1,82			
8 300	1396	0,30	13 300	2237	0,80	18 300	3078	1,83			
8 400	1413	0,31	13 400	2254	0,83	18 400	3095	1,85			
8 500	1430	0,31	13 500	2271	0,86	18 500	3111	1,87			
8 600	1446	0,31	13 600	2287	0,89	18 600	3128	1,88			
8 700	1463	0,32	13 700	2304	0,92	18 700	3145	1,90			
8 800	1480	0,32	13 800	2321	0,94	18 800	3162	1,92			
8 900	1497	0,33	13 900	2338	0,96	18 900	3179	1,93			
9 000	1514	0,33	14 000	2355	0,99	19 000	3196	1,95			
9 100	1531	0,33	14 100	2371	1,01	19 100	3212	1,97			
9 200	1547	0,33	14 200	2388	1,03	19 200	3229	1,98			
9 300	1564	0,33	14 300	2405	1,06	19 300	3246	2,00			
9 400	1581	0,33	14 400	2422	1,08	19 400	3263	2,02			
9 500	1598	0,33	14 500	2439	1,10	19 500	3280	2,03			
9 600	1615	0,33	14 600	2456	1,13	19 600	3296	2,05			
9 700	1631	0,34	14 700	2472	1,15	19 700	3313	2,06			
9 800	1648	0,34	14 800	2489	1,17	19 800	3330	2,08			
9 900	1665	0,34	14 900	2506	1,20	19 900	3347	2,10			
10 000	1682	0,35	15 000	2523	1,22	20 000	3364	2,11			
10 100	1699	0,35	15 100	2540	1,24	20 100	3381	2,13			
10 200	1716	0,35	15 200	2556	1,26	20 200	3397	2,14			
10 300	1732	0,35	15 300	2573	1,28	20 300	3414	2,16			
10 400	1749	0,35	15 400	2590	1,29	20 400	3431	2,17			
10 500	1766	0,35	15 500	2607	1,31	20 500	3448	2,19			
10 600	1783	0,35	15 600	2624	1,33	20 600	3465	2,20			
10 700	1800	0,36	15 700	2641	1,35	20 700	3481	2,22			
10 800	1816	0,36	15 800	2657	1,37	20 800	3498	2,23			
10 900	1833	0,36	15 900	2674	1,39	20 900	3515	2,25			

TAULUKKO 3 (A-YHDISTELMÄTAULUKKO)

A-PALKKAUSLUOKKIEN PERUSPALKAN, KALLIINPAIKANLISÄN
SEKÄ IKÄLISIEN YHTEISMÄÄRÄ KUUKAUDESSA, EUROA

PALKKAUS-LUOKKA	I KALLEUSRYHMÄ						
	IKÄLISIEN LKM						
	0	1	2	3	4	5	6
A 7	1182,31	1241,43	1303,50	1368,68	1430,27	1480,33	1509,94
A 8	1202,63	1262,76	1325,90	1392,20	1454,85	1505,77	1535,89
A 9	1222,59	1283,72	1347,91	1415,31	1479,00	1530,77	1561,39
A10	1241,46	1303,53	1368,71	1437,15	1501,82	1554,38	1585,47
A11	1264,73	1327,97	1394,37	1464,09	1529,97	1583,52	1615,19
A12	1290,70	1355,24	1423,00	1494,15	1561,39	1616,04	1648,36
A13	1316,38	1382,20	1451,31	1523,88	1592,45	1648,19	1681,15
A14	1348,86	1416,30	1487,12	1561,48	1631,75	1688,86	1722,64
A15	1385,96	1455,26	1528,02	1604,42	1676,62	1735,30	1770,01
A16	1436,11	1507,92	1583,32	1662,49	1737,30	1798,11	1834,07
A17	1496,37	1571,19	1649,75	1732,24	1810,19	1873,55	1911,02
A18	1571,38	1649,95	1732,45	1819,07	1900,93	1967,46	2006,81
A19	1652,80	1735,44	1822,21	1913,32	1999,42	2069,40	2110,79
A20	1738,32	1825,24	1916,50	2012,33	2102,88	2176,48	2220,01
A21	1857,50	1950,38	2047,90	2150,30	2247,06	2325,71	2372,22
A22	2060,26	2163,27	2271,43	2385,00	2492,33	2579,56	2631,15
A23	2168,81	2277,25	2391,11	2510,67	2623,65	2715,48	2769,79
A24	2330,39	2446,91	2569,26	2697,72	2819,12	2917,79	2976,15
A25	2521,57	2647,65	2780,03	2919,03	3050,39	3157,15	3220,29
A26	2767,48	2905,85	3051,14	3203,70	3347,87	3465,05	3534,35
A27	3059,82	3212,81	3373,45	3542,12	3701,52	3831,07	3907,69
A28	3379,22	3548,18	3725,59	3911,87	4087,90	4230,98	4315,60
A29	3726,83	3913,17	4108,83	4314,27	4508,41	4666,20	4759,52
A30	4109,67	4315,15	4530,91	4757,46	4971,55	5145,55	5248,46

TAULUKKO 3 JATKOA

PALKKAUS-LUOKKA	II KALLEUSRYHMÄ						
	IKÄLISIEN LKM						
	0	1	2	3	4	5	6
A 7	1149,77	1207,26	1267,62	1331,00	1390,90	1439,58	1468,37
A 8	1169,53	1228,01	1289,41	1353,88	1414,80	1464,32	1493,61
A 9	1188,94	1248,39	1310,81	1376,35	1438,29	1488,63	1518,40
A10	1207,29	1267,65	1331,03	1397,58	1460,47	1511,59	1541,82
A11	1229,92	1291,42	1355,99	1423,79	1487,86	1539,94	1570,74
A12	1255,18	1317,94	1383,84	1453,03	1518,42	1571,56	1602,99
A13	1280,15	1344,16	1411,37	1481,94	1548,63	1602,83	1634,89
A14	1311,74	1377,33	1446,20	1518,51	1586,84	1642,38	1675,23
A15	1347,81	1415,20	1485,96	1560,26	1630,47	1687,54	1721,29
A16	1396,58	1466,41	1539,73	1616,72	1689,47	1748,60	1783,57
A17	1455,19	1527,95	1604,35	1684,57	1760,38	1821,99	1858,43
A18	1528,13	1604,54	1684,77	1769,01	1848,62	1913,32	1951,59
A19	1607,31	1687,68	1772,06	1860,66	1944,39	2012,44	2052,69
A20	1690,48	1775,00	1863,75	1956,94	2045,00	2116,58	2158,91
A21	1806,38	1896,70	1991,54	2091,12	2185,22	2261,70	2306,93
A22	2003,56	2103,74	2208,93	2319,38	2423,75	2508,58	2558,75
A23	2109,11	2214,57	2325,30	2441,57	2551,44	2640,74	2693,55
A24	2266,25	2379,56	2498,54	2623,47	2741,53	2837,48	2894,23
A25	2452,17	2574,78	2703,52	2838,70	2966,44	3070,27	3131,68
A26	2691,31	2825,88	2967,17	3115,53	3255,73	3369,68	3437,07
A27	2975,60	3124,38	3280,60	3444,63	3599,64	3725,63	3800,14
A28	3286,21	3450,52	3623,05	3804,20	3975,39	4114,53	4196,82
A29	3624,26	3805,47	3995,74	4195,53	4384,33	4537,78	4628,54
A30	3996,56	4196,39	4406,21	4626,52	4834,71	5003,92	5104,00

1.1.2002 LUKIEN

TAULUKKO 4 (C-YHDISTELMÄTAULUKKO)

C-PALKKAUSLUOKKIEN PERUSPALKAN, KALLIINPAIKANLISÄN
SEKÄ IKÄLISIEN YHTEISMÄÄRÄ KUUKAUDESSA, EUROA

PALKKAUS-LUOKKA	I KALLEUSRYHMÄ						
	IKÄLISIEN LKM						
	0	1	2	3	4	5	6
C30	1187,63	1247,01	1309,36	1374,83	1436,70	1486,98	1516,72
C31	1200,79	1260,83	1323,87	1390,06	1452,61	1503,45	1533,52
C32	1215,06	1275,81	1339,60	1406,58	1469,88	1521,33	1551,76
C33	1228,28	1289,69	1354,17	1421,88	1485,86	1537,87	1568,63
C34	1242,55	1304,68	1369,91	1438,41	1503,14	1555,75	1586,87
C35	1256,84	1319,68	1385,66	1454,94	1520,41	1573,62	1605,09
C36	1273,13	1336,79	1403,63	1473,81	1540,13	1594,03	1625,91
C37	1289,24	1353,70	1421,39	1492,46	1559,62	1614,21	1646,49
C38	1308,89	1374,33	1443,05	1515,20	1583,38	1638,80	1671,58
C39	1329,80	1396,29	1466,10	1539,41	1608,68	1664,98	1698,28
C40	1353,46	1421,13	1492,19	1566,80	1637,31	1694,62	1728,51
C41	1378,23	1447,14	1519,50	1595,48	1667,28	1725,63	1760,14
C42	1405,08	1475,33	1549,10	1626,56	1699,76	1759,25	1794,44
C43	1434,64	1506,37	1581,69	1660,77	1735,50	1796,24	1832,16
C44	1464,93	1538,18	1615,09	1695,84	1772,15	1834,18	1870,86
C45	1497,85	1572,74	1651,38	1733,95	1811,98	1875,40	1912,91
C46	1531,28	1607,84	1688,23	1772,64	1852,41	1917,24	1955,58
C47	1567,88	1646,27	1728,58	1815,01	1896,69	1963,07	2002,33
C48	1605,00	1685,25	1769,51	1857,99	1941,60	2009,56	2049,75
C49	1644,90	1727,15	1813,51	1904,19	1989,88	2059,53	2100,72
C50	1686,09	1770,39	1858,91	1951,86	2039,69	2111,08	2153,30
C51	1729,68	1816,16	1906,97	2002,32	2092,42	2165,65	2208,96
C52	1772,71	1861,35	1954,42	2052,14	2144,49	2219,55	2263,94
C53	1823,11	1914,27	2009,98	2110,48	2205,45	2282,64	2328,29
C54	1874,26	1967,97	2066,37	2169,69	2267,33	2346,69	2393,62
C55	2046,65	2148,98	2256,43	2369,25	2475,87	2562,53	2613,78
C56	2093,75	2198,44	2308,36	2423,78	2532,85	2621,50	2673,93
C57	2143,06	2250,21	2362,72	2480,86	2592,50	2683,24	2736,90
C58	2213,78	2324,47	2440,69	2562,72	2678,04	2771,77	2827,21
C59	2287,27	2401,63	2521,71	2647,80	2766,95	2863,79	2921,07
C60	2376,12	2494,93	2619,68	2750,66	2874,44	2975,05	3034,55
C61	2462,77	2585,91	2715,21	2850,97	2979,26	3083,53	3145,20
C62	2566,50	2694,83	2829,57	2971,05	3104,75	3213,42	3277,69
C63	2678,85	2812,79	2953,43	3101,10	3240,65	3354,07	3421,15
C64	2804,38	2944,60	3091,83	3246,42	3392,51	3511,25	3581,48
C65	2931,57	3078,15	3232,06	3393,66	3546,37	3670,49	3743,90

TAULUKKO 4 JATKOA

PALKKAUS-LUOKKA	II KALLEUSRYHMÄ						
	IKÄLISIEN LKM						
	0	1	2	3	4	5	6
C30	1154,94	1212,69	1273,32	1336,99	1397,15	1446,05	1474,97
C31	1167,74	1226,13	1287,44	1351,81	1412,64	1462,08	1491,32
C32	1181,61	1240,69	1302,72	1367,86	1429,41	1479,44	1509,03
C33	1194,47	1254,19	1316,90	1382,75	1444,97	1495,54	1525,45
C34	1208,35	1268,77	1332,21	1398,82	1461,77	1512,93	1543,19
C35	1222,24	1283,35	1347,52	1414,90	1478,57	1530,32	1560,93
C36	1238,09	1299,99	1364,99	1433,24	1497,74	1550,16	1581,16
C37	1253,76	1316,45	1382,27	1451,38	1516,69	1569,77	1601,17
C38	1272,87	1336,51	1403,34	1473,51	1539,82	1593,71	1625,58
C39	1293,20	1357,86	1425,75	1497,04	1564,41	1619,16	1651,54
C40	1316,21	1382,02	1451,12	1523,68	1592,25	1647,98	1680,94
C41	1340,30	1407,32	1477,69	1551,57	1621,39	1678,14	1711,70
C42	1366,40	1434,72	1506,46	1581,78	1652,96	1710,81	1745,03
C43	1395,15	1464,91	1538,16	1615,07	1687,75	1746,82	1781,76
C44	1424,61	1495,84	1570,63	1649,16	1723,37	1783,69	1819,36
C45	1456,62	1529,45	1605,92	1686,22	1762,10	1823,77	1860,25
C46	1489,13	1563,59	1641,77	1723,86	1801,43	1864,48	1901,77
C47	1524,73	1600,97	1681,02	1765,07	1844,50	1909,06	1947,24
C48	1560,83	1638,87	1720,81	1806,85	1888,16	1954,25	1993,34
C49	1599,62	1679,60	1763,58	1851,76	1935,09	2002,82	2042,88
C50	1639,68	1721,66	1807,74	1898,13	1983,55	2052,97	2094,03
C51	1682,07	1766,17	1854,48	1947,20	2034,82	2106,04	2148,16
C52	1723,92	1810,12	1900,63	1995,66	2085,46	2158,45	2201,62
C53	1772,93	1861,58	1954,66	2052,39	2144,75	2219,82	2264,22
C54	1822,67	1913,80	2009,49	2109,96	2204,91	2282,08	2327,72
C55	1990,32	2089,84	2194,33	2304,05	2407,73	2492,00	2541,84
C56	2036,12	2137,93	2244,83	2357,07	2463,14	2549,35	2600,34
C57	2084,08	2188,28	2297,69	2412,57	2521,14	2609,38	2661,57
C58	2152,85	2260,49	2373,51	2492,19	2604,34	2695,49	2749,40
C59	2224,31	2335,53	2452,31	2574,93	2690,80	2784,98	2840,68
C60	2310,73	2426,27	2547,58	2674,96	2795,33	2893,17	2951,03
C61	2394,99	2514,74	2640,48	2772,50	2897,26	2998,66	3058,63
C62	2495,87	2620,66	2751,69	2889,27	3019,29	3124,97	3187,47
C63	2605,12	2735,38	2872,15	3015,76	3151,47	3261,77	3327,01
C64	2727,20	2863,56	3006,74	3157,08	3299,15	3414,62	3482,91
C65	2850,88	2993,42	3143,09	3300,24	3448,75	3569,46	3640,85

1.1.2002 LUKIEN

TAULUKKO 4 (C-YHDISTELMÄTAULUKKO)

C-PALKKAUSLUOKKIEN PERUSPALKAN, KALLIINPAIKANLISÄN
SEKÄ IKÄLISIEN YHTEISMÄÄRÄ KUUKAUDESSA, EUROA

PALKKAUS-LUOKKA	I KALLEUSRYHMÄ						
	IKÄLISIEN LKM						
	0	1	2	3	4	5	6

C66	3062,61	3215,74	3376,53	3545,36	3704,90	3834,57	3911,26
C67	3213,09	3373,74	3542,43	3719,55	3886,93	4022,97	4103,43
C68	3379,02	3547,97	3725,37	3911,64	4087,66	4230,73	4315,34
C69	3552,21	3729,82	3916,31	4112,13	4297,18	4447,58	4536,53
C70	3735,06	3921,81	4117,90	4323,80	4518,37	4676,51	4770,04
C71	3926,70	4123,04	4329,19	4545,65	4750,20	4916,46	5014,79
C72	4128,84	4335,28	4552,04	4779,64	4994,72	5169,54	5272,93

TAULUKKO 4 JATKOA

PALKKAUS-LUOKKA	II KALLEUSRYHMÄ						
	IKÄLISIEN LKM						
	0	1	2	3	4	5	6
C66	2978,31	3127,23	3283,59	3447,77	3602,92	3729,02	3803,60

C67	3124,66	3280,89	3444,93	3617,18	3779,95	3912,25	3990,50
C68	3286,02	3450,32	3622,84	3803,98	3975,16	4114,29	4196,58
C69	3454,44	3627,16	3808,52	3998,95	4178,90	4325,16	4411,66
C70	3632,26	3813,87	4004,56	4204,79	4394,01	4547,80	4638,76
C71	3818,63	4009,56	4210,04	4420,54	4619,46	4781,14	4876,76
C72	4015,21	4215,97	4426,77	4648,11	4857,27	5027,27	5127,82