

Suomen Radiosähköttäjiliitto r.y:n muutosehdotukset
radiosähköttäjien työehtosopimukseen 1.4.1973 alkaen

1 § Palkat

a/

Radiosähköttäjien palkka-asteikko muutetaan seuraavasti:

0 - 6 vuoteen kuten I peräm. / II konem.

6 - 14 vuoteen kuten I peräm. / II konem. ja yliperäm. I konem.

palkkojen markkamääräinen keskiarvo.

14 vuoden jälkeen kuten ylip. / I konem. palkat

Palkka-asteikon muuttamisen jälkeen palkat korotetaan 20 %:lla

Markkamääräiset lisät tarkistetaan

Radiosähköttäjä, jolla on Pesti- ja Ionnätinlaitoksen antama II lk. kansainvälinen radiosähköttäjän pätevyyskirja on oikeutettu 103 markan suuruiseen pätevyyslisiin (+ hyväksytty yleiskorotus)

I lk. kansainvälisen radiosähköttäjän pätevyyskirjan omaavalle radiosähköttäjälle palautetaan hänelle vuonna 1971 maksettu 5 % korotus taulukon mukaiseen peruspalkkaan. Vastaava 5 % korotus myös kansainvälisen yleisen pätevyyskirjan omaavalle radiosähköttäjälle.

2 § Valtamerilisiä

Valtameriliikenteessä kulkevilla aluksilla maksetaan radiosähköttäjälle, joka on ollut palveluksessa 0 - 6 vuoteen 75 mk ja 6 vuodesta ylöspäin 79 markkaa kuukaudessa. Tämän muutoksen jälkeen tulee näihin lisiin XXXX hyväksytty yleiskorotus.

Virkapukulisiä

Markkamäärät tarkistetaan

Ylityökorvauksen laskeminen

Huom. Ylityökorvauksen laskemisen perusteeksi on otettava peruspalkka ja mahdolliset ikälisät. Siinä aikana kun valtamerilisiä, oljynkuljetuslisä, matkustaja-aluslisä ja konehenkilökunnan palkkakirjanpidosta maksettu markkamääräinen lisä maksetaan, on myöskin nämä lisät otettava mukaan laskettaessa ylityökorvauksen suuruutta.

3 §	<u>Korvaus ra vinnosta ja asunnosta</u>	<u>Yhteisesitys</u>
4 §	<u>Sairaus</u>	"
5 §	<u>Työaika, ylityökorvaus</u>	"
6 §	<u>Vastike</u>	"
7 §	<u>Vuosiloma</u>	"
8 §	<u>Jäämisvuoro ja stand by korvaukset</u> radiosähköttäjäille (uusi §)	
	<u>9 - 24 § kuten entiset 8 - 23 §</u>	
25 §	<u>Devalvatio</u> (ent. 24 §)	<u>Yhteisesitys</u>

Neuvotteluvaraus

Varaamme lisäksi oikeuden neuvotella myös muista muutoksista tai lisäyksistä työehtosopimukseen, mikäli ne ovat sen luonteisia, että niiden katsotaan koskevan kaikkia merenkulkijoita tai päällystöön kuuluvia.

16.12.71 700
SUOMEN RADIOSÄHKÖTTÄJÄLIITTO

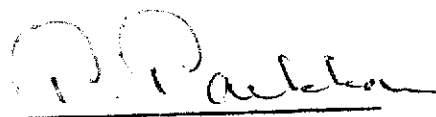
SEPÄNKATU 13 A 1 HELSINKI 15

Toivomukseni olisi, että lähettäisitte liittomme lehden
allekirjeittaneelle, osoitteella: Pekka Parkkonen II Linja 11
B 43, Hki 53. Kaikki muu posti liitolta tuleekin jo uuteen
osoitteeseen.

Sitten ehdottaisin, että seuraavissa neuvotteluissa yri-
tettäisiin sisällyttää konepuolen kirjoituslisä kuukausipalk-
kaan aivan samalla tavoin kuin tankki- ja valtamerilisätkin.
Siis toisin sanoen, että kyseinen summa huomioitaisiin myöskin
silloin, kun lasketaan ylityötuntipalkkaa.

Olisi myöskin mielestäni saatava jonkinlainen selvyys, sii-
hen nk. puolivapaapäivään / 51§ 3mem. (Onko vahtimies oikeutettu
puolivapaapäivään/kk vähentämättä vastikkeita?)

Terveisin:



Istanbul 13.12 -71

Pekka Parkkonen, rad.sähkö.



Helsinki, 1973-01-13.

M/S "JUNO".

Suomen Radiosähkötäjäliitto ry.
Toiminnanjohtaja E.Koivisto.
Sepänkatu.13.A.1.
00150.Helsinki.15.

Ehdotuksia tuleviin työehtoneuvotteluihin.

- 1).Matkustaja-aluslisä: 2§ kohta d), olisi saatava muutetuksi niin että matkustaja-aluksilla maksetaan 35:- Mk korotettua peruspalkkaa, koska nykyisen sanonnan mukaan lisä on erillinen ja sitä ei oteta huomioon ikälisiä laskettaessa eikä myöskään ylitöitä tahi vastike ja vuosilomaa. Vertaa miehistön sopimus sivu 50.

Toinen näkökanta ylläolevaan on se että koko palkkalaskenta toimenpide lomakorvauksiin ja ylitöihin nähden helpottuu tuntuvasti jos tämä asia ratkeaa myönteisesti päällystöön nähden.

- 2).Vuorottelu järjestelmä Ro-Ro, aluksilla: Nykyinen kiire ja siitä seurauksena oleva stressi sekä monessa tapauksessa työtehon lasku huomioonottaen, ehdottaisin että suoritettaisiin liiton ~~sisäisillä aluksilla~~ puolesta ehdotus seuraaviin työehtoneuvotteluihin, jotta saadaan niinsanottu "fifty"- "fifty", vuorottelu joka antaa tarpeeksi lepoaikaa, koska laivalla ollessaan ei ole mahdollisuuksia, "hengenvetämiseen", johtuen kiireisistä aikatauluista, aamulla sisään ja illalla ulos ja merimatkakkin on niin lyhyt että työt tahtovat ruuhkaantua, niin siinä kärsii vielä laivan aseman huoltokin, mutta tarpeellisilla ja tarpeeksi useasti toistuvilla vuorovapailla, niin nähtävästi jaksaa toisella tavalla sen ajan jonka sitä on laivalla, vielä toinen seikka joka tässä juulisi kiinnostavan työnantajaa, on että hän saisi laivaan 2 sähkötäjää jotka molemmat olisivat valmiit aloittamaan työnteon täydellä teholla tullessaan lomalta koska molemmat ovat "sinuja" laitteitten, yleisen rutiinin, laivan henkilökunnan, ja monen muun käytännön asiain kanssa. Jos ylläoleva tuntuu vaikealta nykyisten työehtosopimusten puitteissa, niin voisi ehkä ajatella erillistä lisäystä työehtoihin Ro-Ro, alusten suhteen. Yllämainittuja asioita on tuuletettu ammattiveljien keskuudessa, joten kannatusta kyllä tuntuu olevan,

Kollegiaalsin terveisin,

M, s, "JUNO'n" radiosähkötäjä:

Guy Ekman
Guy Ekman.

Suomen Radiosähköttäjiliitto r.y.
Hallitus
Sepänkatu 13
00150 Helsinki 15.

Kun jälleen lähestyy palkkaneuvottelujen aika, esitän näin hyvissä ajoin muutamia asioita hallituksen puntaroitaviksi.

Radiosähköttäjien työehtosopimuksessa loistaa poissaolollaan st.by-pykälä. Minulle sattui viime talvena niin, että kaikki muut paitsi päällikkö ja minä, saivat k.o. korvauksen (perämiehillä ja konemestareilla puolet jäämisvuorolisästä ja miehistölle mk. 6,10). Ilmoitettiin, että kaikkien on oltava illa^{-lla} (perjantaina) laivassa. Matkustin Helsingistä Kotkaan määräysten mukaan, mutta laiva lähtikin vasta maanantaina. Ei liene vaikeuksia saada k.o. pykälä meillekin.

Pyhätyökorvaus liian pieni. Ei kai missään muualla pyhästä tehdystä työstä anneta näin pieni korvaus kuin se nykyisellään on. Pitäisi olla vähintään 1 $\frac{1}{2}$ -kertainen.

Vastikepykälä, jossa yksioikoisesti sanotaan, että ajankohdan vastikelomalle määrää varustamo, pitäisi saada muutettua hiukan työntekijäystävällisemmäksi. Allekirjoittanutkin määrättiin kylmästi pitämään vastikelomaa koko marraskuun, vaikka selitinkin ajtellesseni ottaa 4 viikkoa joulun tienoilla. Tiedän hyvin varustamojen vaikeudet saada sijaisia, mutta katsoisin kuitenkin, että tuo pykälä antaa varustamoille aivan liian diktatoriset valtuudet. Jollei sijaista saada, silloin kun merimies itse haluaisi lomalle, ei sille tietenkään voi mitään, mutta olisihan silloin ainakin kuultu toista osapuolta. Satamassa annetut vastikevapaat ovat tietenkin toinen asia samoinkuin kesäloman suhteettomat pidentykset vastikelomalla. Kesällähän tilanne on nykyään vaikea sekä meillä että muullakin päällystöllä.

Tämä asia tulee tietenkin muutenkin esiin, mutta esitän kuitenkin siitä joitakin henkilökohtaisia ajatuksia. Nimittäin palkkajuttu. Vaikka lehteen ei päästettykään vertailuani poosujen (poosujen palkka alaviite 7) ja I lk:n radiosähköttäjien pätevyyslisistä, toivottavasti sitä sentään uskalletaan käyttää hyväksi palkkaneuvotteluissa. Unioni näyttää nykyään saavan kaikenlaisia etuja, joita muille ei myönnetä. Viimeisin esimerkki on devalvaatio %. Sehän piti laskettaman peruspalkalle. Näin tehtiinkin päällystön osalta, mutta Unionin puolella se lisättiin myös pätevyyslisiin. Tässä menettää kohta suhteellisuustajunsa, kun palkkahaitari jatkuvasti supistuu. Onhan siinä voinut liian suuria eroja ollakin, mutta nyt ollaan hyvää vauhtia menossa toiseen äärimmäisyyteen: mahdollisimman tasapaksuun palkkaukseen. Messissä onkin yleisenä puheenaiheena koulunkäynnin turhuus ja käytännöllisenä seurauksena mereltäpako ja päällystöpula. Mitä vanhempiin sähköttäjiin (ja siis myös loppu- ja eläkepalkkam, joka koskee loppujen lopuksi ennen pitkää kaikkia) tulee, niin putoimme suhteellisesti selvään kuoppaan. Omalta kohdaltani korotus-% oli 5,89. Sopimus piti tehtävän kuulemma HL-linjan mukaan ja sehän oli 7,2%. Erotus upposi kai nuorempien sähköttäjien koroituksiin, joille se oli toistakymmentä %. Ja tietenkin tuohon tasapaksuun pätevyyslisiin. Voinette ymmärtää mielentilani, kun toinen kaveri samansuuruisessa laivassa saa parinsadan markan koroitukseksi ja minä vähän päälle sadan. Lohdutukseksi sanottiin, ettei kukaan joudu kärsimään. No niin, enhän saanut palkan alennusta, mutta kun sekä abso-luuttisesti että suhteellisesti jää näin paljon muista, niin sallitakoon minun olevan erimieltä liiton neuvottelijain hyväksymästä linjasta. En voi hyväksyä sitä, että loppupalkka jätetään suhteellisesti jälkeem. Tässähän on tietenkin oma lehmä ojassa, mutta aika-naanhan se on edessä jokaisella, joten asian korjaamiseen on kyllä syytä. Samoin pitäisi saada muutettua tuo kärsimyspykälä yksinkertaisempaan muotoon esim. laskettu suhteellinen %-korotus. Jos jälleen leikitään noilla penneillä ja meikäläisem suhteellinen palkankorotus jää jälleen muitten jalkoihin, niin sitten en totisesti ymmärrä hallituksen kantaa. Viime kerralla oli ymmärtääkseni tarkoitus saada yhdellä kertaa mahdollisimman suuri kakku, mutta sen jako meni kyllä pieleen ja tehtyä on aina vaikeampi korjata. Niinkuin edellä olevasta on ilmennyt, niin perusajatukseni on, että eläkepalkka olisi mahdollisimman korkea. Ja I lk. on otettava huomioon.

Tässä nyt muutamia mieleen tulleita juttuja. Lisää tulee, jos sattuisi aihetta ilmaantumaan.

Terveisin

Yrjö Järvi

Helsinki 1973-02-06

Suomen Radiosähköttäjäliitto r.y.
Hallitukselle

Asia: Radiosähköttäjä-lehden toimitustyön rationalisoiminen
ja aikatauluehdotus

Lahden Kirjapaino ja Sanomalehti Oy on antanut lehdelle oman aikatauluehdotuksensa, joka on jaoteltu varsin tarkkoihin päivämääriin. Ehdotus perustuu siihen, että lehti olisi valmiina ilmestymiskauden puolivälissä. Ensimmäisen numeron kohdalla tätä aikataulua ei voitu noudattaa mm. toimittajan merilläolon ja liiton toimiston ruuhkautuneen työ määrän takia.

Kuitenkin aikataulussa pysyminen on varsin tärkeää monestakin syystä. Lehden myöhästyminen aiheuttaa hankaluuksia mm. ilmoittajien taholta. Kirjapainon ja toimittajan työt menevät sekaisin viivästymisen johdosta, ellei töitä voi etukäteen suunnitella aikataulun mukaisesti. On muistettava, että lehti on toimittajalle vain sivuhomma, eikä kaikkea aikaa voi uhrata lehdelle. Edellisenä vuonna toimittajan oli siirrettävä mm. suunnittelemaansa lomaa kolmella viikolla lehden myöhästymisen takia.

Edelleen on huomattava, että liitossa tapahtuva aineiston myöhästyminen vaikkapa vain yhdellä päivällä saa usein aikaan myöhästymisien ketjureaktion; toimittaja saattaa olla vuorokierroksella Keimolassa eikä ehdi valmistaa aineistoa, kirjapaino on jo ottanut muita töitä koneisiin jne. Lopullinen myöhästyminen saattaa olla yli viikon. Sitäpaitsi kirjapaino saattaa laskuttaa turhaan seisovista koneistaan.

On myös varsin tärkeää, että kaikki aineisto menee painoon toimittajan kautta, jotta toimittaja ehtii oikolukea käsikirjoituksen (kielioppi- ja lauserakennevirheiden korjaaminen varsinaisessa oikolukuvaiheessa tulee kalliiksi, koska se edellyttää usein suurenkin rivimäärän uudelleen latomista),

jotta toimittaja voisi etukäteen määrätä tarvittavan kirjaintyyppin ja suunnitella otsikot ja muutenkin stilisoida kirjoitukset ja myöskin täytyy toimittajan tarkalleen tietää aineiston pituus aineiston määrää ja taiton etukäteissuunnittelua varten (konekirjoitetusta tekstistä voidaan hiukan vaivaa näkemällä laskea varsin tarkkaan aineiston viemä tila painettuna).

Ehdotankin seuraavaa aikataulua, joka perustuu kirjapainon ehdotukseen ja takaa lehden ilmestymisen ajoissa:

- Nr 2 - 23/3
- " 3 - 24/5
- " 4 - 25/7
- " 5 - 24/9
- " 6 - 23/11

Kaikki aineisto toimitettava allekirjoittaneelle näihin päivämääriin mennessä. Viikonloput ja pyhät on otettu aikataulussa huomioon. Allekirjoittanut hakee aineiston liiton toimistosta, ellei toisin sovita. Nämä päivämäärät ovat ehdottomasti ns. deadline-päiviä, ainoastaan hyvin lyhyitä tekstejä tai ilmoituksia voi vielä pari päivää näiden jälkeen toimittaa allekirjoittaneelle puhelimitse.

Jotta liiton toimisto ehtisi valmistaa aineiston ajoissa, edellyttää se seuraavia muutoksia totutuista tavoista: Sekä toimipaikkojen vaihdokset että SR:n toimintaa ja tiedotuksia ruotsinnoksineen on kirjoitettava aina ilmestymiskuukautta edeltävän kuukauden puoliväliin asti eikä viimeiseen päivään, niinkuin tähän asti on tehty. Muutos ei kovin paljon hidasta lehden muutenkin hidasta uutispalvelua, kyseessä ei ole sanomalehti.

Kirjapainon ja laattalaitoksen kanssa on sovittu, että ne toimittavat oikovedokset ja palauttavan aineiston aina suoraan allekirjoittaneelle. Laattalaitos lähettää valmiit laatat suoraan painoon. Vain laskut lähetetään liiton toimistoon, ja niistä toivoo allekirjoittanut saavansa jälkikäteen valokopiot lehden talouden pitkäjännitteisen suunnittelun onnistumiseksi.

Uskon, että näin toimimalla asiat luistavat huomattavasti nykyistä kitkattomammin ja lehti pääsee eroon ilmoittajien

keskuudessa saamastaan hieman epäpääräisestä maineestaan.
Tämä kaikki edellyttää liiton toimiston yhteistyötä, ja sik-
si toivonkin SR:n hallituksen hyväksymistä ehdotukselleni.

kunnioittaen

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Erkki Heikkinen', with a long horizontal stroke extending to the right.

Erkki Heikkinen
toimittaja