

SUOMEN TIETOLIIKENNETEKNISET RY

SYYSKOKOUS 2004

30.11.2004

**Luotsiliiton kokoustilat
Pursimiehenkatu 27
Helsinki**

SUOMEN TIETOLIKENNETEKNISET RY

Helsinki, 25.10.2004
KOKOUSHUTSU

LIITON JÄSENILLE

Suomen Tietoliikennetekniset ry:n syyskokous 2004 pidetään
tiistaina 30.11.2004 klo 14.00 alkaen,

Luotsiliiton kokoustiloissa, Pursimiehenkatu 27, Helsinki.

Valtakirjojen tarkastus kokouksen alussa.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat, eli vuoden 2005 jäsen- ja
liittymismaksujen määrääminen ja hallituksen ehdotus vuoden 2005 talousarvioksi.

Lisäksi suoritetaan hallituksen täydennysvaali poliisihallinnon ryhmän osalta,
vahvistetaan liiton jäsenryhmät (kevätkokouksen 2005 hallituksen vaaleja varten);

ja käsitellään liiton suhtautuminen Pardia ry:n kehittämissuunnitelmiin ja ST:n
asemaan Pardiassa; sekä muut ajankohtaiset asiat.

TERVETULOA !

SUOMEN TIETOLIKENNETEKNISET RY
Hallitus

VALTAKIRJA

Syyskokouksessa käytetään sääntöjen 12§:ssä mainittua valtakirjaa. Jäsen voi
valtakirjalla edustaa enintään kymmentä *ryhmäjäsentä* oman äänensä lisäksi.
Ryhmäjäsen voi antaa valtakirjan kenelle tahansa liiton jäsenelle.

Valtakirjan *anto-oikeus* ryhmäjäsenillä, eli ns. aktiivijäsenillä, jotka maksavat liitolle
täyden 1,3 % jäsenmaksun.

X-----

VALTAKIRJA

Valtuutan _____

käyttämään äänioikeuttani Suomen Tietoliikennetekniset ry:n syyskokouksessa
Helsingissä marraskuun 30. päivänä 2004.

_____, _____pnä _____kuuta 2004

allekirjoitus selvennyksineen

TILL FÖRBUNDETS MEDLEMMAR

Helsingfors den 25.10.2004
MÖTESKALLELSE

Förbundets stadgeenliga höstmöte hålls tisdagen den 30.11.2004 med början kl. 14.00 i Lotsförbundets mötesrum, Båtsmansgatan 27, Helsingfors.

Före mötet granskning av fullmakterna.

Vid mötet behandlas stadgeenliga frågor, dvs. medlems- och inskrivningsavgifterna för år 2005 och styrelsens förslag till budget för år 2005.

Dessutom förrättas kompletteringsval till styrelsen för polisgruppens del, samt fastslås förbundets medlemsgrupper (för vårmötets styrelseval 2005); och behandlas förbundets inställning till Pardia ry:s utvecklingsplaner och ST:s ställning inom Pardia; samt andra aktuella frågor.

VÄLKOMMEN !

FINLANDS TELEKOMMUNIKATIONSTEKNISKA RF
Styrelsen

FULLMAKT (för aktivmedlem)

Vid höstmötet används den i stadgarnas 12 § nämnda fullmakten.
Medlem kan representera högst 10 gruppmedlemmar utöver sin egen röst.
Fullmakten kan ges åt vem som helst av förbundets medlemmar.

Rätt att ge en fullmakt har gruppmedlem, dvs. aktivmedlem som betalar full medlemsavgift 1,3 % till förbundet.

FULLMAKT

Jag befullmäktigar _____
att använda min rösträtt vid Finlands Telekommunikationstekniska rf:s höstmöte i Helsingfors den 30.11.2004.

_____, den ____ november 2004

förtydligad namnteckning

LIITON SYYSKOKOUS

AIKA tiistai 30.11.2004 klo 14.00
PAIKKA Luotsiliiton kokoustilat, Pursimiehenkatu 27, Helsinki

1
KOKOUKSEN AVAUS

2
KOKOUKSEN PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

3
KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN

- 3.1. puheenjohtajan vaali
- 3.2. kokouksen sihteerin vaali
- 3.3. kahden pöytäkirjan tarkistajan vaali
- 5.3. kahden ääntenlaskijan vaali

4
KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

5
LIITON TALOUSARVIO 2005

- 5.1. talousarvio; Liite 1
- 5.2. talousarvion perustelut; Liite 2
- 5.3. jäsenmaksuohjeet; Liite 3

6
LIITON HALLITUKSEN TÄYDENTÄMINEN JA
LIITON JÄSENRYHMIEN VAHVISTAMINEN

- 6.1. täydennetään hallitusta poliisihallinnon ja muissa toimissa olevien ryhmien osalta (vaihto keskenään); Liite 4
- 6.2. vahvistetaan liiton jäsenryhmät hallituksen 2005 vaalia varten; Liite 5

7
PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA RY

- 7.1. Pardian kehittämissuunnitelmat ja STn asema järjestössä; Liite 6
- 7.2. Toimenpiteet ja valtuudet liiton hallitukselle

8
MUUT AJANKOHTAISET ASIAT

9
MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

10
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

TALOUSARVIO 2005

VARSINAINEN TOIMINTA	Arvio 2004	ARVIO 2005
TUOTOT	€	€
MUUT TUOTOT		
Vuokratuotot	0	-
Seteli järjestöpalvelu	6.000	6.000
<i>Muut tuotot yhteensä</i>	6.000	6.000
KULUT		
HENKILÖSTÖKULUT		
Palkat ja palkkiot	41.850	42.700
Henkilöstösivukulut	4.750	8.290
Lounasetu	0	1.800
<i>Henkilöstökulut yhteensä</i>	46.600	52.790
MUUT KULUT		
Vuokra- ja vastikekulut	4.900	4.100
Järjestökulut	6.600	10.650
Materiaalikulut	1.000	1.000
Ulkopuoliset palvelut	3.300	3.500
Jäsenmaksukulut	6.100	7.870
Muut kulut	400	500
<i>Muut kulut yhteensä</i>	22.300	27.620
<i>Kulut yhteensä</i>	68.900	80.410
<i>Varsinainen toiminta yhteensä</i>	62.900	74.410
VARAINHANKINTA		
TUOTOT		
Jäsenmaksutuotot (1,5% ja 35,00 € /v)	67.000	77.308
Työttömyyskassan osuus	5.250	5.250
<i>Jäsenmaksutuotot yhteensä</i>	61.750	72.058
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	- 1.150	- 2.352

TALOUSARVION 2005 PERUSTELUT

VARSINAINEN TOIMINTA

TUOTOT

Tuotot Setelin järjestöpalvelusta	6.000 €
Liiton toimisto hoitaa sopimusten mukaisesti Setelin järjestö- ja toimistopalvelut, joista maksetaan ST:lle kulujen korvauksena 80 % Setelin jäsenmaksutuloista.	
Mahdollisia vuokratuottoja ei ole merkitty tuloiksi (epäv.)	

KULUT

HENKILÖSTÖKULUT

<i>Palkat ja palkkiot</i>	42.700
- Sisältää yhden toimihenkilövuoden, eli toiminnanjohtajan palkkauskulut, tilintarkastuspalkkiot ja rästissä olevia edellisvuoden henkilöstökuluja, sekä muita palkkiokuluja	
<i>Henkilöstösivukulut edellisestä (lakisääteiset)</i>	8.290
<i>Henkilöstön lounasetu</i>	1.800
Henkilöstökulut yhteensä	52.790

MUUT KULUT

<i>Vuokra- ja vastikekulut</i>	4.100
- Kuluihin sisältyvät toimistohuoneiston vastikkeet sekä laitteiston vuokratulot; vastikekulut ovat arvioita. Huoneiston vuokratulot ei ole.	
<i>Järjestökulut</i>	10.650
- Järjestökulut sisältävät liiton hallinnosta ja toiminnasta aiheutuvat kulut, kuten henkilöstön ja hallinnon matkustuskulut, kilometrikorvaukset, paikoituskulut, majoituskulut, kokoukset, lehdet ja kirjallisuus, posti- ja pankkikulut, puhelin-, sähköposti- ja telefaxkulut, sähkökulut, vahinko- ja järjestövakuutukset; sisältäen jäsenistön vapaa-ajan tapaturma- ja matkavakuutuksen, sekä oikeusturvavakuutuksen vakuutusmaksut, avustukset, huomionosoitukset ja muita kuluja	
<i>Materiaalikuluihin</i> - sisältyvät toimisto- ja monistustarvikkeet, siivoustarvikkeet sekä muut käyttötarvikkeet	1.000
<i>Ulkopuoliset palvelut</i>	3.500
- Sisältää Atk-palvelut, kirjanpidon, tilintarkastuksen palkkioita, laitteiston huolto- ja korjauskulut, tilintarkastuskulut, oikeusapupalvelut ja muut ostetut palvelut	

2 (2)

<i>Jäsenmaksukulut</i>	6.100
- Jäsenmaksukuluihin sisältyvät	
STTK:n jäsenmaksut 12.80 euroa jäsen/vuosi, ja	2.240
Pardian jäsenmaksut 39.50 euroa/jäsen/vuosi,	5.530
ja muita jäsenmaksuja	100
<i>Muut toimintakulut</i>	500
Muut kulut yhteensä	27.620
KULUT YHTEENSÄ	80.410
VARSINAINEN TOIMINTA YHTEENSÄ	74.410
VARAINHANKINTA	
TUOTOT	
<i>Jäsenmaksutuotot; 175 jäsentä x 1,5 % bruttoansioista ja</i>	
<i>30 jäsentä x 35.00 € (muissa toimissa)</i>	77.308
<i>Työttömyyskassan osuus; 30,00 euroa/jäsen/vuosi</i>	5.250
Jäsenmaksutuotot yhteensä	72.058
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	- 2.352

Kulujäämä olisi 1,3 %:n jäsenmaksulla - 12.660 euroa
ja 1,4 %:n " - 7.506

Kulujäämä voidaan kattaa käytännössä joko jäsenmaksua tarkistamalla, tai irtisanomalla vakuutukset, tai Pardian jäsenyys. Lainanotolla ei alijäämää ole tarkoituksenmukaista kattaa. Yllä oleva talousarvio perustuu vuoden 2005 jäsenmaksun tarkistamiseen 0,2 %-yksiköllä.

Hallitus on katsonut, että vakuutukset kuuluvat nykyisin yhdistysten jäsenyyden etuihin, samoin t-kassan jäsenyys. Niistä ei voida luopua. Vuoden 2005 alussa aloittavan ns. uuden Pardian jäsenyyden etuihin ja haittoihin voidaan puolestaan ottaa varmemmin kantaa vasta sen toiminnasta saatujen kokemusten perusteella. Jäsenmaksua ei siten voida jättää nyt talousarviosta 2005 pois.

Liiton jäsenmaksuun sisällytettiin aikanaan, ilman jäsenmaksun vastaavaa tarkistamista, jäsenten työttömyyskassamaksut, oikeusturva- sekä vapaa-ajan tapaturma- ja matka-vakuutusten vakuutusmaksut, samoin keskusjärjestöjen STTKn ja Pardian jäsenmaksut. Nämä menot ja niiden vuosien aikana tapahtuneet huomattavat kohoamiset aiheuttavat liiton talouteen 2005 kulujäämän, joka on välttämätöntä kattaa.

SUOMEN TIETOLIIKENNETEKNISET RY (ST)

JÄSENMAKSUOHJEET 2005

1. AMMATTIJÄSENET JA TYÖTTÖMÄT

Jäsenmaksu on yhteensä **1,5 %** kuukauden bruttoansioista. Jäsenmaksu sisältää työttömyyskassamaksun. Bruttoansioilla tarkoitetaan sitä palkkaa, josta verot pidätetään.

Tämä maksu maksetaan myös loma- ja vastikeajan bruttoansioista. Jäsenmaksu pidätetään myös työttömyyspäivärahasta, koulutustuesta ja vuorottelukorvauksesta.

Jäsenmaksu pidätetään työnantajan toimesta palkanmaksun yhteydessä ja lähetetään kuukausittain **Sampo Pankin** jäsenmaksujen keräilytilille nro **800014-56371**. Mikäli työnantaja ei suorita jäsenmaksuperintää, tulee jäsenen se itse suorittaa kuukausittain em. tilille. Suoritukseen tulee liittää palkkatiedot.

2. MUISSA TOIMISSA OLEVAT (perusjäsenmaksu)

Jäsenmaksu on **35,00 euroa** vuodessa ja on maksettava liitolle *huhtikuun 1. päivään mennessä Sampo Pankin* jäsenmaksujen keräilytilille nro **800014-56371**.

Tämän perusjäsenmaksun maksavat kaikki jäsenet, jotka eivät maksa jäsenmaksua 12 kalenterikuukaudelta jossakin toisessa jäsenmaksuryhmässä.

3. SIIJAISUUDET JA LYHYT PALVELU JOSSAIN TOISESSA JÄSENMAKSURYHMÄSSÄ

Oman ryhmän jäsenmaksun lisäksi maksetaan toiseen jäsenmaksuryhmään siirryttäessä tähän ryhmään kuuluvien jäsenmaksu siltä ajalta kun siitä maksetaan palkkaa.

4. LIITTYMISMAKSU

Liittymismaksu on uusilta jäseniltä **10,00 euroa**, eronneilta ja erotetuilta jäseniltä **20,00 euroa**.

5. JÄSENMAKSUN MYÖHÄSTYMINEN

Eräntyneistä jäsenmaksuista peritään **10 %:n** myöhästymislisä.

Nämä jäsenmaksuohjeet ovat voimassa
1.1.2005 alkaen.

HALLITUKSEN TÄYDENTÄMINEN

Poliisihallinnon jäsenryhmästä hallitukseen valittu *Markku Miettinen* siirtyy 1.1.2005 lukien liiton toiminnanjohtajaksi, eikä voisi noudatetun käytännön mukaisesti sen jälkeen edustaa enää tätä jäsenryhmää. Asia oli alustavasti esillä jo liiton kevätkokouksessa 2004.

Esitetään, että

1. *Markku Miettisen* tilalle *poliisihallinnon ryhmästä* hallituksen varsinaiseksi jäseneksi valitaan 1.1.2005 alkaen *Rauno Siiriäinen* (PTHK), ja
2. *Rauno Siiriäisen muista toimista vapautuvalle* varajäsenen paikalle valitaan *Markku Miettinen*.

LIITON JÄSENRYHMIEN VAHVISTAMINEN

Liiton hallituksen jäsenet, *puheenjohtajaa lukuun ottamatta*, valitaan liiton eri *jäsenryhmistä*. Jäsenryhmät vahvistaa sääntöjen mukaisesti vaalivuotta edeltävä liiton syyskokous. Seuraavat hallituksen vaalit toimitetaan vuonna 2005.

Hallitus esittää, että syyskokous vahvistaa vaaleihin nykyiset jäsenryhmät, lisättynä uudella oikeusministeriön it-ryhmällä. Kevätkokouksessa 2005 hallituksen jäsenet (puheenjohtajaa lukuun ottamatta) valittaisiin seuraavista jäsenryhmistä:

- a) poliisihallinto; 2 varsinaista ja 2 henkilökohtaista varajäsentä
- b) merenkululaitos, Turku Radio; 1 varsinainen + 1 varajäsen
- c) merenkululaitos, teknisten ryhmä (muut kuin Turku Radio); 1 + 1
- d) ilmatieteen laitos; 1 + 1
- e) hätäkeskuslaitos; 1 + 1
- f) oikeusministeriön ryhmä; 1 + 1
- g) laivajäsenten ryhmä; 1 + 1
- h) muut toimet; 1 + 1

Hallitukseen kuuluu siten puheenjohtaja ja 9 varsinaista ja 9 varajäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan.

Hallitusehdokkaiden asettaminen

Ehdokkaat hallituksen vaalia varten tulisi sääntöjen mukaan asettaa jäsenryhmittäin vaalia edeltävän vuoden loppuun mennessä. Asetetut ehdokkaat ilmoitetaan kaikille jäsenille vaalikokouksen, eli kevätkokouksen kutsun yhteydessä. Ehdokkaat voidaan lisäksi asettaa myöskin vasta vaalikokouksessa, joka onkin viime aikoina vakiintunut käytännöksi.

PARDIAN KEHITTÄMINEN

Valtion sektoria edustavassa Palkansaaajajärjestö Pardia ry:ssä (entinen STTK-J) on ollut käynnissä yli kahden vuoden ajan ns. kehittämishanke, "joka tähtää siihen, että pardialaisten järjestöjen uusittu organisaatio voi aloittaa toimintansa 1.1.2005."

"Tavoitteena on, että uudessa organisaatiossa valtaosa Pardian ja jäsenjärjestöjen palveluksessa olevasta henkilöstöstä työskentelee yhteisessä toimistossa Pardian palveluksessa huolehtimassa edunvalvonnasta ja sen tukitoiminnoista."

Tämä tarkoittaa sitä, että jos ST hyväksyisi osaltaan Pardian kehittämishankkeen, niin samalla liiton oma itsenäinen toiminta toimistoineen loppuisi. Kun ST:lle on jäseniä valtion sektorin lisäksi sekä kunta- että yksityissektorilla, niin jäisivät ne kokonaan liiton edunvalvonnan ulkopuolelle. Jo pelkästään tästä syystä liiton fuusioituminen Pardian organisaatioon ei ole mahdollinen. Samassa asemassa olevia liittoja on Pardiassa neljä muutakin, jotka ST:n tavoin säilyttävät oman itsenäisen toimintansa. Samoin tekee Pardian toiseksi suurin jäsenliitto SPJL.

ST ry:n hallitus, kuten myöskin Seteli jäsenliittoineen (Luotsiliitto ja muut), on ilmoittanut Pardialle, etteivät ne lähde Pardian toimintamalliin mukaan. Liitot katsovat, että Pardian malli merkitsee sopimustoiminnan keskittämistä Pardian toimistoon, kun sopimustoiminnan pitäisi päinvastoin tapahtua entistä enemmän siellä missä jäsenistökin on, eli paikallistasolla. Erityisesti tätä edellyttää valtion uusi palkkausjärjestelmä (UPJ), josta sopimukset neuvotellaan ja solmitaan paikallistasolla, erotuksena aiemmasta täysin keskitetystä A-palkkajärjestelmästä.

ST on tehnyt Pardian edustajakokoukselle 25.-26.11.2004 tätä koskevan aloitteen. Pardian hallituksen kanta ST:n aloitteeseen on kielteinen. Edustajakokouksen kanta on tiedossa tähän ST:n syyskokoukseen mennessä.

Asian laajuudesta johtuen oheisten liitteiden lisäksi tarkempi selvitys asiasta annetaan kokouksessa. Asiaa on jo aiemmin käsitelty sekä liiton syyskokouksessa 2003 että kevätkokouksessa 2004, jolloin päätettiin, ettei ST lähde Pardian kehittämiseen sen kaavailemalla tavalla mukaan. LIITE A

Koska kyseessä on vuoden 2005 alusta käynnistyvä Pardian toiminnan muutosprosessi, joka edelleen elää ja muuttuu, niin hallitus esittää, että

- 1) *syyskokous toteaa hallitukset tähän astiset toimet asiassa ja*
- 2) *velvoittaa hallituksen toimimaan edelleen liiton itsenäisen toiminnan säilyttämisen puolesta, sekä*
- 3) *tilanteen niin vaatiessa kutsumaan liiton ylimääräisen kokouksen päättämään jäsenyyssuhteen muutoksesta Pardiaan.*

Jäsenjärjestöille

LAUSUNTO PARDIAN KEHITTÄMISESTÄ

Palkansaajajärjestö Pardia ry:n hallitus on kokouksessaan 18.6.2004 päättänyt lähettää jäsenjärjestöihin lausunnolle oheistetun Pardian kehittämisehdotuksen. Jäsenjärjestöjen tulee toimittaa lausuntonsa Pardian toimistoon viimeistään 7.9.2004.

Kaikki kehittämiseen liittyvät päätökset on tarkoitus tehdä Pardian ylimääräisessä edustajakokouksessa 28.10.2004.

Olettaen että Pardian kehittämismalli toteutuu alkuperäisen toimeksiannon mukaisessa laajuudessa jäsenjärjestön tulee lausunnossaan määrittää kantansa ainakin seuraaviin kysymyksiin:

1. Lähtekö jäsenjärjestö mukaan ehdotettuun toimintamalliin 1.1.2005 alkaen, Turvallisuustoimiala 1.6.2005 alkaen?
2. Sitoutuuko jäsenjärjestö siirtämään Pardiaan ehdotuksessa mainitut henkilöstöresurssit?

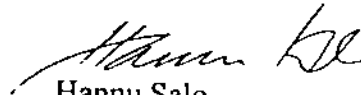
Lausunnon perustana olevista päätöksistä liiton tulee tiedottaa joko henkilöstönsä edustajalle tai koko henkilöstölle. Lausunnossaan liiton tulee selvittää, miten se on henkilöstölleen tiedottanut ko. päätöksistä.

3. Hyväksyykö liitto ehdotetun jäsenmaksuratkaisun omalta osaltaan?

Suomen Poliisijärjestöjen Liitto SPJL ry:n ja Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto MPHL ry:n liittymistä Pardian kehittämismalliin selvitetään erillisissä työryhmissä 31.8.2004 saakka. Ko. liittojen tulee myös toimittaa lausuntonsa Pardian toimistoon viimeistään 7.9.2004. Lausuntojen kohteena ovat erillisissä selvitysryhmissä valmisteltavat ehdotukset.

Palkansaajajärjestö Pardia ry


Matti Krats
puheenjohtaja


Hannu Salo
kehittämispäällikkö

LIITE

Pardian hallituksen päätös 27.8.2002 kehittämisprosessin käynnistämisestä

Palkansaajajärjestö
PARDIA ry

Lausunto Pardian kehittämisestä

Lausuntopyyntöönne 18.6.2004 viitaten allekirjoittaneet liitot ilmoittavat lausuntonaan seuraavaa.

1. *Liitot eivät lähde mukaan ehdotettuun toimintamalliin 1.1.2005 alkaen.*

Perustelujen osalta viittaamme 9.9.2003 asiassa Pardialle ilmoittamaamme kirjalliseen kannanottoon.

2. *Liitot eivät siten sitoudu siirtämään Pardiaan henkilöresurssejaan.*

3. *Liitot eivät hyväksy ehdotettua jäsenmaksuratkaisua omalta osaltaan.*

Pardian uudelleen organisointi ei ole peruste huomattavasti korottaa (noin 33 %) siihen osallistumattomien ns. tähtiliittojen jäsenmaksuja. Mahdolliset lisäpalvelut tulee jättää tilausten varaan, koska suora keskusjärjestön jäsenyytemme tarjoaa jo tarvitsemiamme palveluja, ja esimerkiksi koulutuspalveluja on vapaasti muualta saatavissa.

Tahdomme ystävällisesti selvitysvaatimuksenne osalta muistuttaa, ettei yhdistyslain takaamaan yhdistysten toimiansa itsenäisyyteen tule puuttua. Yhdistykset ovat kaikista päätöksistään ja toimistaan vastuussa vain jäsenilleen.

Liittomme on tiedottanut jäsenistöilleen ja käsitellyt asiaa riittävässä laajuudessa liittokokouksia myöten.

Helsingissä 31. elokuuta 2004

Järjestöterveisin

SUOMEN TIETOLIIKENNETEKNISET RY

Heikki Santala, puheenjohtaja

SUOMEN ERITYISTEKNISETEN LIITTO SETELI RY

Heikki Santala
puheenjohtaja

Juha Tulimaa
varapuheenjohtaja

PARDIA RY

Lausunto – Pardian kehittäminen

Suomen Tietoliikennetekniset ry:n ja Suomen Erityisteknisten Liitto SETELI ry:n hallitukset ovat päättäneet, etteivät liitot lähde mukaan Pardian kehittämiseen siinä laajuudessa kuin Uusi Pardia 1.1.2005 on visioitu.

Liittojen kannan mukaan valtion nykyinen keskitetty virkaehtosopimusjärjestelmä tulisi hajauttaa työehtosopimusjärjestelmän tapaan. Sopimustoiminnan tulisi tapahtua entistä enemmän siellä missä jäsenistö on, eli paikallistasolla.

Pardian kehittämisvisiot merkitsevät sopimustoiminnan entistä tiiviimpää keskittämistä Pardian toimistoon ja samalla paikallistasolta etääntymistä. Liitot eivät näe jäsenistön kannalta perusteita Pardian toimiston henkilöstön nykyisen määrän, visioiden mukaiseen moninkertaiseen lisäämiseen ja jäsenmaksujen nostamiseen.

Liitot painottavat, että niiden keskusjärjestötason edunvalvontaa - tupot, yms - hoidetaan Setelin suoran STTK-jäsenyyden kautta.

Suomen Tietoliikennetekniset ry ja Suomen Erityisteknisten Liitto Seteli ry jäsenyhdistyksineen säilyttävät omat toimintaresurssinsa ja itsenäisen edunvalvontansa. Liitot kannattavat jäsenkunnan kannalta tervettä Pardian toiminnan kehittämistä.

Helsingissä 9. syyskuuta 2003

Ammattijärjestöterveisin

SUOMEN TIETOLIIKENNETEKNISET RY

[Heikki Siltä]

SUOMEN ERITYISTEKNISET LIITTO SETELI RY

[Heikki Siltä Jukka Gulimäki]

LIITE H6.26

ST

Suomen Tietoliikennetekniset ry
Perämiehenkatu 7 A 1, 00150 Helsinki

Saapunut	28.9.2004	ry
Dno		
Toimipaikat	MT, HS	puh. 09-6844370
st@seteli.fi	www.seteli.fi	fax. 09-68443720
Helsinki, 22.9.2004		

4 (4)

Palkansaajajärjestö PARDIA ry

ESITYS PARDIA RY:N VARSINAISELLE EDUSTAJAKOKOUKSELLE 2004

Pardian jäsenyhdistysten ves-neuvottelu- ja sopimusoikeuden parantaminen

Valtion nykyinen virkaehtosopimusjärjestelmä on täysin keskitetty. Tämä vaikeuttaa tai jopa estää pääsopijajärjestön jäsenliittojen alakohtaisten ves-asioiden hoitamista.

Kun pääsopijajärjestö solmii (tupon tai liittokierroksen yhteydessä) yleisen virkaehtosopimuksen, niin siihen ja työrauhaan tulevat automaattisesti samalla sidotuiksi kaikki jäsenyhdistykset vaikka näillä olisi aivan keskeisen tärkeitä liittokohtaisia ves-kysymyksiä avoimia. Järjestelmä on jäsenyhdistyksen oman edunvalvonnan esteenä.

Jäsenyhdistyksen ainoa keino olla tulematta sidotuksi ja voidakseen hoitaa ves-asioitaan normaalisti avoimessa tilanteessa, on erota pääsopijajärjestöstä. Tämä on epänormaalia ja vierasta terveelle ammattijärjestötoiminnalle ja jäsenten edunvalvonnalle. Eroaminen heikentää sekä jäsenyhdistyksen että pääsopijan toimintaedellytyksiä. Nykyistä, jo 34 vuotta (1970) muuttamattomana voimassa ollutta ves-neuvottelu- ja sopimusjärjestelmää tulisi nyt ajanmukaistaa, erityisesti uuden palkkausjärjestelmän (UP) käyttöönnotosta ja sen alakohtaisesta kehittämisestä johtuen.

Valtion työsuhteisen henkilöstön kohdalla tilanne on kokonaan toinen. Kukin jäsenliitto neuvottelee ja itse sopii alakohtaisista palvelussuhteen ehdoistaan ja solmii työehtosopimuksensa oman aikataulunsa ja resurssiensa puitteissa, ilman pääsopijajärjestön kautta tulevaa sopimukseen sitomista. Tältä osin jäsenyhdistyksen ei siis olisi tarpeen erota pääsopijajärjestöstä.

Valtion uudessa palkkausjärjestelmässä (UPJ) ves-neuvottelu- (ja sopimustoimintaa) on ulotettu aina yksittäiseen virkamieheen saakka. Enää ei keskitetysti sovita virasto- ja laitoskohtaisten palvelussuhteen ehdoista; joka on muutos A-palkkajärjestelmään. Kun upj-palkkausjärjestelmä on hajautettuna, niin tulisi myös virallisen neuvottelu- ja sopimustoiminnan seurata mukana. Kaikkien jäsenliittojen tulisi siten voida vapaasti - työehtosopimusten tapaan - neuvotella ja sopia upj-ves:n ehdoistaan oman toimintansa ja aikataulunsa puitteissa. Sama koskee muitakin alakohtaisia sopimuksia.

Suomen Tietoliikennetekniset ry (muine Seteli ry:n jäsenliittoineen) esittää, että :

1. Edustajakokous (edellä esitetyin perustein) toteaa, että valtion virkaehtosopimusjärjestelmässä on tarpeen kehittää pääsopijajärjestöjen jäsenyhdistysten itsenäistä neuvottelu- ja sopimusasemaa siten, etteivät jäsenyhdistykset tule niiden alakohtaisten avointen virkaehtosopimusten osalta sidotuiksi pääsopijajärjestöjen solmimien yleisten virkaehtosopimusten edellyttämiin työrauhavelvoitteisiin;
2. Edustajakokous, edellyttää, että tätä koskevat ves-esitykset valmistellaan Pardian meneillään olevien muiden sopimustavoitteiden valmistelun yhteydessä ja sisällytetään tulevan sopimuskierroksen virkaehtosopimusten ehdoiksi.

Järjestöterveisin,

SUOMEN TIETOLIIKENNETEKNISET RY

Hallitus

Heikki Santala
psta Heikki Santala, puheenjohtaja