

Hallitus 14.9.2004

HALLITUKSEN TÄYDENTÄMINEN

Poliisihallinnon jäsenryhmästä hallitukseen valittu *Markku Miettinen* siirtyy 1.1.2005 lukien liiton toiminnanjohtajaksi, eikä voisi noudatetun käytännön mukaisesti sen jälkeen edustaa tätä jäsenryhmää. Osittain asian aiempaan käsittelyyn perustuen *esitän* hallituksen esittävän syyskokoukselle 2004 seuraavaa :

1. *Markku Miettisen* tilalle *poliisihallinnon ryhmästä* hallituksen varsinaiseksi jäseneksi valitaan 1.1.2005 alkaen *Rauno Siiriäinen*, ja
2. *Rauno Siiriäisen* vapautuvalle varajäsenen paikalle *muista toimista* valitaan *Markku Miettinen*.

Lisäksi syyskokouksessa 2004 tulee vahvistaa jäsenryhmät kevätkokouksessa 2005 suoritettavaa koko hallituksen vaalia varten. *Esitän*, että nykyiset jäsenryhmät, sisältäen myös OM:n ryhmän lisäyksenä edellisiin vaaleihin, esitetään syyskokouksen vahvistettavaksi.

- Hallituksen vaalia varten tulisi – sääntöjen mukaan – asettaa ehdokkaat jäsenryhmittäin vaalia edeltävän vuoden loppuun mennessä. Eli ensi kevään vaalia varten tämän vuoden aikana.

Tämä säännös on käytännössä (tällä hetkellä) vanhentunut ja kaikki ehdokkaat on asetettu vasta vuosikokouksessa; joten kokouskutsun yhteydessä ei ole ollut etukäteen ilmoitettavia ehdokkaita. Kun tästä ei kuitenkaan ole vaaleille haittaa, ja saattaa pykälä toisaalta tulla vielä joskus tarpeelliseksi, niin lienee paras jättää säännöt entiselleen.

SUOMEN TIETOLIKENNETEKNISET RY

Helsinki, xx.10.2004
KOKOUSKUTSU

LIITON JÄSENILLE

Suomen Tietoliikennetekniset ry:n syyskokous 2004 pidetään tiistaina 30.11.2004 klo 14.00 alkaen, xx tiloissa, xx, Helsinki.

Valtakirjojen tarkastus kokouksen alussa.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat, eli jäsen- ja liittymismaksujen määrääminen ja hallituksen ehdotus vuoden 2005 talousarvioksi.

Lisäksi suoritetaan hallituksen täydennysvaali poliisihallinnon ryhmän osalta, vahvistetaan liiton jäsenryhmät (kevätkokouksen 2005 hallituksen vaaleja varten) ja käsitellään muut ajankohtaiset asiat.

TERVETULOA !

SUOMEN TIETOLIKENNETEKNISET RY
Hallitus

VALTAKIRJA

Syyskokouksessa käytetään sääntöjen 12§:ssä mainittua valtakirjaa. Jäsen voi valtakirjalla edustaa enintään kymmentä *ryhmäjäsentä* oman äänensä lisäksi. Ryhmäjäsen voi antaa valtakirjan kenelle tahansa liiton jäsenelle.

Valtakirjan *anto-oikeus* ryhmäjäsenillä, eli ns. aktiivijäsenillä, jotka maksavat liitolle täyden 1,3 % jäsenmaksun.

X-----

VALTAKIRJA

Valtuutan _____

käyttämään äänioikeuttani Suomen Tietoliikennetekniset ry:n syyskokouksessa Helsingissä marraskuun 30. päivänä 2004.

_____, _____pnä _____kuuta 2004

allekirjoitus selvennyksineen

Heikki Santala

Lähettiläjä: "Heikki Santala" <seteliry@seteli.fi>
 Vastaanottaja: "Salminen Timo" <Timo.Salminen@fma.fi>
 Lähetetty: 1. syyskuuta 2004 17:49
 Aihe: Re: Muutama kysymys

Terve Timo !

1.9.04

... on ollut pientä vipinää ja vastaukseni vilpynyt.

Pääluottamusmies Tapani Stenholm sai eilen ilton hallituksen kokouksessa tehtäväksi selvittää viestissäsi mainitut asiat (koska ovat luottamusmies-asioita ei niinkään tes-asioita). Tässä kuitenkin muutama kommenttini.

1) Setelin sopimuksen lomasijaisuuksien korvauksia pykälä on aivan yleinen valtiolla. Se tuli sopimukseemme teidän aikaisemmasta sopimuksesta; teknikoiden osalta silloisesta postin ja ao. liittojen sopimuksesta. Onko tiedossasi tästä poikkeuksia ?

2) Ylitöitä ei saa sisältyä normaaliin työaikaan; se on työaikalain vastaista. Eli : onko sinulla teetetty säännöllisesti ylitöitä ? - Sillä ei ole väliä onko kyse lomasijaisuudesta tai omista töistä. Ylitöitä on maksettava rahana, jos työntekijä niin vaatii. Ne voidaan sopia annettavaksi myös vapaana. Työnantajalla ei siis ole oikeutta antaa ylitöitä vapaana, ellei työntekijä sitä hyväksy.

3) Työnantajalle kuuluvan työnjohto-oikeuden perusteella se voi järjestellä töitä ja tuuraajat. Siihen työntekijäpuolella ei ole valtuuksia. Toinen juttu on, että työnantajan pitää kohdella työntekijöitä tasapuolisesti; minkäänlainen syrjintä ei ole sallittu. Sen toteen näyttäminen onkin sitten asia sinänsä.

4) Onko Laaksolahti tosiaan (todistettavasti) ilmoittanut Sinulle, että olet väärässä liitossa ?

5) Toisen sijaisena toimiminen on eri asia kuin lomatuuraus. Sijaisuudesta tulee maksaa tes:n mukaisesti. ONKO val:n sopimuksessa määräys myöskin lomatuurauksesta maksettavasta korvauksesta ?

6) Valtiolla ei työnantajalla ole velvollisuutta järjestää työpaikkaruokailua. Takavuosina asia oli kovasti esillä, mutta on sittemmin siitä luovuttu.

7) Työtöiloista päättää niistäkin työnantaja. Asiaan voidaan puuttua lähinnä työsuojelumääräysten kautta. Yksiselitteistä pykälää ei joka tilanteeseen (ainakaan minun tietämää) ole olemassa. Mutta Tapani saa selvittää tarkemmin tämänkin kohdan.

Tässä jotakin ensi hätään.

Terkkuja,

Heikki

----- Original Message -----

From: "Salminen Timo" <Timo.Salminen@fma.fi>

To: "Heikki Santala" <seteliry@seteli.fi>

Sent: Friday, August 27, 2004 12:14 PM

Subject: Muutama kysymys

1.9.2004

Emmi. 27.8.04

Terve heikki

oletko muistanu katsoa sitä sijaisuus asia. Setelin sopimushan ei tunne lomasijaisuudesta maksettavaa korvausta. Eli miten toimitaan kun seppä lähtee eläkkeelle piti lähteä nyt vuoden lopussa mutta on saanut jatkoaikaa puolivuotta. Eli käytännössä kun pitää kaikki lomat lähtenee maalis - huhtikuun aikana. Sareenin jounista tekevät varmasti uuden varastopäällikön tällöiset merkit on ainakin ilmassa. Tuntuu kyllä hölmöltä että mies tulee taloon ja on pari vuotta talossa ohittaen kaikki muut mutta laaksolahden tuntien olisi mies voinut tulla vaikka sillanalta niin siitä tehtäisiin mulle päällikkö. Tosta lomaajan sijaisuudesta taustoja sen verran silloin kun ei sareen ollut vielä tullut taloon niin minä hoidin sepän lomasijaisuuden kokonaan. Kysyin silloin yrjöltä saako siitä mitään korvausta koska työ aika on silloin 0700 - 1600 eli joka päivälle tulisi ylityötä. Laaksolahti totesi että mitään erillistä korvausta ei tule koska minulla on väärä liitto mutta puoli tuntia joka tulee joka päivä niin sen voin sitten pitää joskus vapaana. Viime kesänä laaksolahti ilmoitti että sareen on nyt sepän sijainen kun kysyin että mitenkä sareenista voi tulla jussin sijainen kun minä olen hoitanut ja ollut tähän asti. Johonka laaksolahti totesi näin nyt vaan on päätetty että sareeni on sepän tuuraaja tästä eteenpäin. Viime kesänä kun sareen tuurasi seppää niin laaksolahti oli esittänyt piiripäällikölle että sareen saisi siitä erillis korvauksen koska sepän palkka on suurempi. Johonka piiripäällikkö oli todennut että tuuraus pitäisi huomioida jo perus palkassa eikä maksaa siitä enään erillis korvausta. Laaksolahti ilmoitti sareenille että ei mennyt esitys läpi eikä voi mitään. Mielenkiintoiseksi asian tekee se että laaksolahti tuuraa martosta hänen poissa ollessa joten laaksolahti ja pari muuta rakennusmestaria sai piiripäälliköltä saman vastauksen että sijaisuus pitäisi huomioida jo peruspalkassa. Tähänhän ei laaksolahti tyytynyt koska vallin sopimuksessa on siitä maininta että silloin kun tuurataan enempi ansaitsevaa niin siitä saa korvauksen laaksolahti oli kuulma vienyt asian liittoon josta oli tullut myöntävä päätös joten. Joten piiripäällikkö joutui taipumaa ja maksamaan ylimääräisen korvauksen. Aika juutalainen toi laaksolahti omat asiat kyllä hoidetaan. En tiedä mitenkä asia hoidettiin laaksolahden ja niiden muutaman rakennusmestarin kohdalta mutta sareenille ainakin tehtiin palkan tarkastus jossa huomioitiin tämä tuuraus ensikesää silmälläpitäen.

Eli kysymys kuuluu miten toimitaan ensikesänä sepän jäädessä eläkkeelle en tiedä tuskin sareen tulee saamaan sepän palkan suoraan mutta varmaan tulee saamaan reilusti enemmän kun minä. Jos laaksolahti ja kumppanit määräävät minut sitten sareenin tuuraajaksi niin vetoa varmaan siihen että setelin sopimuksessa ei korvata mitään. Koska siellä lukee ettei koske kesälomasijaisuuksia.

toinen asia joka tulee ajankohtaiseksi vuoden vaihteessa kun toi purjeentekijänkujan vuokrasopimus sanottiin irti niin sieltä tulee noin viisi kaveria tänne hommiin joudutaan tiivistämään täällä kämppiä mullakin lähtee kämppä alta siirto yhteis huoneeseen 2 -3 hemmon kanssa. Mutta siihen kysymykseen onko sulla tietoa tai mistä saisi tietoa sellaisesta asiasta kun montako henkilöä pitää olla että työnantaja joutuu järjestämään työpaikka ruokailun ja sosiaalituloista henkilö määrä tulee olemaan 10 henkilöä aamuisin jopa 15 henkilöä paikalla ja on vain yksi WC ja pieni kahvi / ruokailutila. Onko olemassa mitään paperia mistä saisi tietoa näihin kysymyksiin.

Terv Timo

Ms. Sata 75:14 13.9.04

VAL fcs - 2000

Pöytäkirjamerkinnät:

1. Milloin toimihenkilö hänestä riippumattomasta syystä tilapäisesti siirretään toiseen, alemmassa palkkaryhmässä olevaan tehtävään, maksetaan hänelle palkka hänen sijoituspalkkaryhmänsä mukaan, enintään kuitenkin kahden kuukauden ajalta.
2. Milloin toimihenkilö määrätään loma- tai muuna sijaisena hoitamaan ylempään palkkaryhmään tai toisen työehtosopimuksen piiriin kuuluvan toimihenkilön tai virkasuhteessa olevan toimihenkilön tehtäviä, maksetaan hänelle tältä ajalta, mikäli kyseessä on vähintään kaksi viikkoa kestävä sijaisuus, henkilökohtaisten palkkojen erotus, ellei sijaisuuden hoito kuulu hänen tehtäviinsä.