

POLIISIHALLINNON TYÖSUOJELUN KESKUSTOIMIKUNTA

Pöytäkirja 2/2005

KOKOUS

Aika: 26.-27.4.2005

Paikka: Hotelli Seurahuone, Turku
26.4.2005 klo 10-12 kohdat 1-6.3
27.4.2005 klo 9-12, kohdat 6.4-9
Raision poliisilaitos 26.4.2005 klo 13 -16 – liite1

Läsnä:	Poliisin työsuojelupäällikkö/SM pj.	Seppo Sivula
	Ylilääkäri/SM siht.	Päivi Loikkanen
	Työsuojelun piirivaltuutettu/LL	Timo Hinnö
	Työsuojelun piirivaltuutettu /OL	Risto Vuorjoki
	Työsuojelun piirivaltuutettu /ISL	Markku Iskala
	Työsuojelun piirivaltuutettu /HPL	Timo Ruuska
	Työsuojelun piirivaltuutettu /ESL	Jouko Hirvonen
	Työsuojelun piirivaltuutettu /LSL	Asko Kuusisto
	Työsuojelun varapiirivaltuutettu	Marja-Riitta Poikolainen
	SPJL	Rita Karimäki
	PUSH r.y.	Ossi Lähdesmäki
	Seteli r.y.	Jari Puhakka

Poissa: VAL r.y. Ari Huuskonen

1§ Kokouksen avaus

Seppo Sivula avasi kokouksen ja toivotti jäsenet tervetulleiksi klo 10. Keskustoimikunnan puheenjohtaja Eero Laineen ollessa estynyt todettiin kokouksen puheenjohtajuuden siirtyvän työsuojelupäällikölle. Työsuojelupäällikön tehtävä kokouksen sihteerinä siirrettiin ylilääkäri Päivi Loikkaselle.

2§ Kokouksen päätösvaltaisuus

Kokous todettiin päätösvaltaiseksi.

3§ Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kokouspöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jari Puhakka ja Risto Vuorjoki.

4§ Kokouksen työjärjestys

Kokous hyväksyi asialistan kokouksen työjärjestykseksi. Ylilääkäri ilmoitti kertovansa kuntoutuksista, työtapaturmatilastoista ja riskien hallinnasta kohdassa 7. muut asiat.

5§ Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastaminen

Pöytäkirja hyväksyttiin.

Keskusteltiin kohdasta 7 Työsuojelukoulutuksen kokonaisuus Työsuojelukursseista vastaava Timo Hinno totesi, että ensi vuodeksi on suunniteltu 4 kurssia (3 peruskurssia tsu-vaalien vuoksi sekä 1 jatkokurssi). Kurssien sisältöä tulisi tarkastella ja laatia niiden ohjelmat keskustoimikunnassa syksyllä käsiteltäväksi. Turvallisuustyötä poliisissa tekevien taholta (Hyrskke ja Leimu) on tullut ehdotus kurssien jakamisesta työsuojelu- ja työturvallisuusosioihin. Lisäksi todettiin, että työsuojelun tulisi sisältyä jo poliisin perusopetukseen ja ainakin työsuojeluvastuut tulee sisällyttää myös alipäällystön kursseihin. Päällystötutkintoon sisältyvä työsuojelukoulutus tulisi suunnitella yhdessä keskustoimikunnan kanssa.

Päätös: Perustetaan työryhmä, joka laatii ehdotuksen työsuojelukoulutuksen kokonaisuudesta.

Työryhmän kutsuu koolle Seppo Sivula ennen 15.6. 2005. Keskustoimikunnasta työryhmään osallistuvat Timo Hinno, Asko Kuusisto ja Päivi Loikkanen. Lisäksi työryhmään kutsutaan koulutuspäällikkö Seppo Kolehmainen poliisiosastolta sekä oppilaitosten työsuojelukoulutuksesta vastaavat henkilöt. Työryhmä hyödyntää suunnittelussa myös työsuojeluviranomaisten osaamista.

6§ Vireillä olevien asioiden tilanne

6.1 Ylijohdon päihderyhmä

Ryhmä on asetettu keskustoimikunnan esityksen mukaisesti 18.4.05 (määräaika 31.3.05). Ryhmä ei ole vielä kokoontunut, kokous on sovittu 29.4.05.

6.2 Päihdekoulutuksen kilpailutus

Poliisin päihdeohjelman mukaisesti toteutetaan hankkeena päihderyhmien koulutus syksyllä 2005. Hankkeen vastuuhenkilönä toimii ylläkäri Päivi Loikkanen.

Kilpailutus on käynnistetty 4.4.05 tekemällä hankintailmoitus JULMA-palveluun sekä lähettämällä tarjouspyyntö kolmelle palvelutuottajalle (A-klinikkasäätiö, Myllyhoitoyhdistys ja Työturvallisuuskeskus). JULMA-palvelun kautta kilpailuun ovat ilmoittautuneet Amiedu ja Perheniemen opisto, joille on lähetetty tarjouspyynnöt liitteineen. Tarjousten jättöaika päättyy 28.4.05 klo 16.15.

Tarjousten avaustilaisuus on sovittu pidettäväksi 29.4.05. Tavoitteena on tehdä sopimus koulutuksesta ennen lomakautta.

PL pyytää läänejä ja valtak.yksiköitä nimeämään päihdekoulutusta varten yhdyshenkilönsä. Samalla pyydetään tietoja poliisilaitosten ja yksiköiden nimeämistä päihderyhmistä ja jäsenten lukumäärästä.

Liitteessä 2 on tarjouspyynnön kuvaus ostettavista palveluista.

6.3 Kuntotestaustyöryhmä

Seppo Sivula kertoi, että työryhmän henkilöt ovat tiedossa, mutta työryhmä on vielä asettamatta. Pj:ksi ehdotettu Keijo Suuripäättä poliisiosastolta. Työryhmän tarkoitus on laatia asetus, joka ohjaa poliisin kuntotestien suorittamista. Asetus tarvitaan, koska poliisin työkuntovaatimus tulee kirjatuksi poliisilakiin (9e § /HE 266/2004)

Parhaillaan on meneillään opinnäytetyönä laadittava selvitys poliisin nykyisen kuntotestauksen toimivuudesta. Opinnäytetyötä tullaan hyödyntämään em. työryhmän työssä.

Seppo Sivula on selvittänyt kuntotestauskäytäntöjä muissa turvallisuusalan viranomaisissa (Puolustusvoimat, Rajavartiolaitos, Pelastuslaitokset ja Tullilaitos). Pisimmälle asiaa on kehitetty Puolustusvoimissa (mil-fit-järjestelmä), jonka mallia toteutetaan myös Rajavartiolaitoksessa (raja-fit). SS esitteli mil-fit -järjestelmää ja todettiin, että se todennäköisesti soveltuu myös poliisin järjestelmän pohjaksi.

6.4 Suojavaatetyöryhmä

Työryhmä on toiminut maaliskuussa 2005 tavoitteenaan laatia poliisille uusi käytäntö suojavaatteiden hankkimisesta. Poliisissa henkilöt ovat tähän asti itse kustantaneet osan virkavaatteistaan (10% ensihankinta/40% uushankinta). Käsineet ja jalkineet eivät ole kuuluneet suojavaatetukseen lainkaan. Muilla turvaloilla suojavaatteet on kustantanut pääosin työnantaja. Verottajan kanta asiaan on selvitetty: poliisin tunnuksin merkityt virkavaatteet ovat verottomia.

Ryhmä on laatinut poliisin ylläohdolle asiasta esityksen, jota vielä viimeistellään. Esityksen mukaan suojavaatteet on luokiteltu 5 luokkaan ja niitä jaetaan henkilöille heidän työtehtäviensä edellyttämän tarpeen perusteella huomioiden myös varusteiden kulumisen ja vahingoittuminen.

Tavoitteena on saada uusi käytäntö voimaan 2005 loppuun mennessä. Tämän jälkeen työnantaja kustantaisi suojavaatteet kokonaan. Muista varusteista perittäisiin edelleen 10/40% omavastuu.

6.5 Asko Kuusisto kysyi tässä yhteydessä poliisin heijasteliivistä, josta keskustelua teki aloitteen PTK:lle kokouksessaan 9.12.2004. Asiasta ei ole kuulunut mitään. Samassa yhteydessä tuotiin esille sadevaatetuksen tarve.

Päätös: sovittiin, että Seppo Sivula kysyy PTK:sta asiaa ja tuo tiedon seuraavaan kokoukseen.

6.6 Työsuojelufoorumi

Foorumin rakentaminen on tarkoitus toteuttaa PAKK:n opinnäytetyönä. Ohessa liitteenä 3 Sami Hätösen tilannekatsaus. Teknisen puolen suunnittelu on jo pitkällä, mutta sisältö puuttuu. Opiskelijan tueksi 16.2.05 perustettu ohjausryhmä (pj. Sivula, jäsenet Timo Ruuska ja Jouko Hirvonen) ei ole kertaakaan kokoontunut.

Tässä yhteydessä todettiin, että työsuojelutoiminnan seuranta ja vaikuttavuuden arviointi ovat poliisissa retuperällä. Seurantaan käytettävät työkalut (lomakkeet) ovat vanhentuneita, eikä niiden käyttöä enää systemaattisesti seurata. Valtakunnallista tietoa ei siis ole olemassa.

Päätös: Sovittiin, että aiemmin nimetty lomaketyöryhmä (Iskala, Ruuska, Sivula) ja foorumin ohjausryhmä jatkavat työtä yhdessä. Seppo Sivula kutsuu ohjausryhmän ja lomaketyöryhmän koolle maanantai 14.1.04 laatimaan runkoa foorumin sisällöksi (liite 4).

6.7 Poliisimiesten oikeusturvan parantaminen

Poliisimiehillä on ollut ongelmia saada maksutonta oikeusavustajaa joutuessaan virkatyössä tapahtuneiden tilanteiden vuoksi epäillyksi tai asianomistajaksi. Seppo Sivula on keskustellut asiasta poliisiosaston lainsäädäntöneuvos Kimmo Hakosen sekä ylitarkastaja Edvard v. Flittnerin kanssa. Myös VM tutkii asiaa. Sivula on toimittanut heille tietoja kyseisistä tapauksista ja niitä voi lähettää vielä lisää. Asian selvittäminen on siis työn alla.

Keskustoimikunnan kanta asiaan on seuraava: Työpaikoilla tulee olla laadittuna toimintamalli yhteyshenkilöineen ko. tapauksien varalle. Mahdollisuus maksuttomaan avustajaan tulee olla jo esitutkintavaiheessa.

6.8 Poliisin henkilöstöstrategia 2006-2010

Päivi Loikkanen kertoi, että on perustettu työryhmä laatimaan poliisin valtakunnallinen henkilöstöstrategia kevään 2005 aikana. Luonnos tullaan esittelemään 15.6. poliisin kesäseminaarissa, jonka teemana on henkilöstöhallinto. Työryhmää vetää hallitusneuvos Tiina Eränkö poliisiosastolta. Alustavaa työtä on tehty jo keväällä 2004 poliisin henkilöstöverkostossa (pohe). Pidemmän ajan strategisten linjausten lisäksi asiakirjaan on tarkoitus kirjata lähivuosien (=2 vuotisen tulossuunnittelukauden) toimintalinjat sekä mittarit. Henkilöstöstrategian viitekehikseksi on otettu valtionhallinnossa yleisesti käytössä oleva laajennettu työhyvinvointimalli ns. "kaiku-talo".

Tämän Kaiku-talon kerroksia (= työhyvinvoinnin osa-alueita) ovat:

- esimiestyö ja johtaminen
- työn sisältö ja vaatimukset
- työyhteisö ja organisaatio
- työolot (=työsuojaus)
- arvot – asenteet ja motivaatio
- ammatillinen osaaminen
- terveys ja toimintakyky
-

lisäksi henkilöstöstrategiaan sisältyvät osiot tasa-arvo sekä palvelussuhteen ehdot.

Keskustoimikunnan terveiset työryhmälle ovat seuraavat:

- virassa olevan henkilöstön tyytyväisyys on turvattava
- tavoitteeksi pohjoismainen taso poliisimiesten määrässä
- huomioitava tukihenkilöstön määrä > poliisimiesten tarkoituksenmukainen käyttö
- huomioitava uusi resurssijakomalli

7§ Muut asiat

7.1 VK:n tapaturmatilastot vv. 1994-2003/ Loikkanen

Todettiin, että poliisille pitäisi laatia työtapaturmien torjuntaohjelma, johon sisältyy sekä ehkäisevät toimenpiteet että tapahtuneiden tapaturmien/vaaratilanteiden analysointi. Pohjaksi pitää olla tarkempaa tietoa työtapaturmista ja vaaratilanteista. Tiedonkeruuseen tarvitaan uusia lomakkeita. Tulevaisuudessa tiedonkeruu tapahtunee sähköisesti poliisin valtakunnallisessa intranetissä.

Päätös: esitetään asia virkavapaalta palaavalle työsuojelupäällikölle AP Calinille.

7.2 Kuntoutusasiat/Loikkanen

KELA on myöntänyt kuluvalle vuodelle 2005 ylimääräisen aslak-kurssin alipäälystölle. PL informoi asiasta kenttää poheen kautta. Kurssin toteuttaa Kunnanpaikka. Hakemukset tehdään paikalliseen KELAn toimistoon.

Poliisiosasto on hakenut vuodelle 2006 valtakunnallista aslak-kurssia päälystölle, toimistoesimiehille sekä asiantuntijoille (2 kurssia). Näitä kursseja koordinoi ylijohto/PL.

Lisäksi Kunnanpaikka on hakenut aslak- kursseja pienten kihlakuntien poliisimiehille ja toimistohenkilöstölle sekä tyk-kurssia poliisimiehille. Näitä kursseja koordinoi Kunnanpaikka.

Vuoden 2005 aikana on tarkoitus laatia poliisihallintoon ohje kuntoutuksen järjestämisestä. Ohjeeseen kirjataan ne toimenpiteet, joita poliisin työnantajana tulee toteuttaa tukeakseen henkilöstönsä kuntoutusta ja kuntoutukseen hakeutumista.

7.3 Riskien kokonaishallinta/Loikkanen

Poliisissa toteutetaan yhtäaikaista eri tahojen toimesta työsuojeluriskien arviointia, sekä turvallisuus- ja pelastussuunnittelua. Kenellä on vastuu kokonaisuudesta ja koordinoinnista? Asia on noussut esiin sekä työsuojelukursseilla että riskien arviointi –koulutuksessa (tieto Mervi Murtonen/VTT per puh).

Päätös: työsuojelupäällikkö kutsuu syksyn keskustoimikunnan kokoukseen Seppo Juvosen kertomaan turvallisuustyöstä.

7.4 Toimitila-asiat/Kuusisto

Piirivaltuutettujen tiedossa on useita poliisilaitoksia, joissa henkilöstö sairastaa tai oireilee sisäilmaongelmien vuoksi. Erityisesti ongelmia on Pietarsaassa ja Seinäjoella.

Päätös: työsuojelupäällikkö pyytää poliisiosaston toimitiloista vastaavilta selvitystä ko. laitosten tilanteesta – mitä todettu?/mitä tehty? seuraavaan keskustoimikunnan kokoukseen.

7.5. Poliisiajoneuvot/Kuusisto

Piirivaltuutetut toivat esiin huolensa ajoneuvojen kunnan vaihtelusta. Ajoneuvojen vaihtoväli määräytyy ajokilometrien mukaan. Kalusto kuluu kuitenkin hyvin eri tavalla ajettaessa lyhyttä kaupunkikeikkaa tai pitkää maantieajoa. Kaluston on kuitenkin oltava kunnossa, kun olisi pidettävä kiinni tavoitelluista vasteajoista. Todettiin, että työntekijöiden turvallisuudesta ei tule tinkiä.

7.6 Työsuojelupäällikön tehtävät/Kuusisto

Piirivaltuutetut ehdottavat, että työsuojelupäällikön tehtävät tulisi koota yhdelle nimetylle henkilölle. Tällä hetkellä työsuojeluun kuuluvia tehtäviä on usealla eri taholla, mikä vaikeuttaa toimintaa.

Päätös: nykyinen työsuojelupäällikkö Sivula vie asian tiedoksi virkavapaalta palaavalle Calinille.

7.7 Poliisin ea-koulutuksen järjestäminen/Loikkanen

Ylilääkäriltä on pyydetty kommentteja koulutuspaketista, jolla Poliisikoulu aikoo kouluttaa ea-kouluttajia kihlakuntiin. Ylilääkärin kanta on se, että ea-kouluttajien tulee olla oman alansa asiantuntijoita, ei pikakoulutettuja poliiseja. Keskustoimikunnan kanta asiaan on ylilääkärin kanssa yhtenevä.

8§ Seuraava kokous

Keskustoimikunnan seuraava kokous on lokakuussa, ennen 15.10.

9§ Kokouksen päättäminen

Pj päätti kokouksen klo 11.40.

Pöytäkirjan vakuudeksi:

Seppo Sivula, puheenjohtaja

Päivi Loikkanen, sihteeri

Keskustoimikunnan tehtävään valitsemina pöytäkirjan tarkastajina olemme sen tarkastaneet ja todenneet kokouksen kulun mukaisesti laadituksi.

Jari Puhakka

Risto Vuorjoki

LIITTEET Liite 1 Poliisin keskustoimikunnan vierailu Raison kihlakunnan poliisilaitoksella
Liite 2 Ote päihdekoulutuksen tarjouspyynnöstä
Liite 3 Työsuojelufoorumin tilanne/Sami Hätönen
Liite 4 Ts-foorumiin sisällytettävää

JAKELU Keskustoimikunnan jäsenet
Työsuojelufoorumi 523

Liite 1

POLIISIN TYÖSUOJELUN KESKUSTOIMIKUNNAN VIERAILU RAISION KIHlakUNNAN POLIISILAITOKSELLA 26.4.2005 KLO 13-16.

1. Toimitilahankkeen esittely/ poliisipäällikkö Jaakko Kares
2. Länsi-Suomen läänin työsuojelutoiminnan esittely/ lääninpoliisiylitarkastaja Janne Paavola
 - läänin työsuojeluorganisaatio
 - läänin työsuojelun toimintaohjelma
 - läänin tts 2005-2009
3. Piirivaltuutetun puheenvuoro / Asko Kuusisto
4. Toimitilojen esittely / vanh.konstaapeli Jarmo Haapanen

Liite 2

OTE PÄIHDEKOULUTUKSEN TARJOUSPYYNNÖSTÄ

2. Tarjouspyynnön kohde ja optiot

Sisäasiainministeriön poliisiosasto (myöhemmin tilaaja) pyytää tarjoustanne poliisiorganisaation päihderyhmien koulutuksesta.

Koulutukset toteutetaan yhteistyössä poliisin lääninjohtojen sekä valtakunnallisten ja muiden yksiköiden kanssa. Koulutuksen järjestämistä koordinoi poliisin ylijohdossa ylilääkäri Päivi Loikkanen. Koulutuksissa tarvittavat tilat ja ateriat järjestää poliisihallinto.

Vuonna 2005 toteutetaan koulutusta 10 ryhmälle (noin 40-50 hlöä/ryhmä) kullekin 3 päivää. Itä-Suomen ryhmän koulutuksen kesto on 2 päivää. Koulutuspäivät jaetaan kahteen kokonaisuuteen (joko 1+2 päivää tai 2+1 päivää). Yksi Länsi-Suomen ryhmistä aiotaan toteuttaa ruotsinkielisenä.

Ryhmät jakautuvat alueellisesti seuraavasti:

Pääkaupunkiseutu	2 ryhmää
Etelä-Suomi	2 ryhmää
Länsi-Suomi	3 ryhmää
Itä-Suomi	1 ryhmä
Oulun lääni	1 ryhmä
Lapin lääni	1 ryhmä

Koulutuskokonaisuuden sisältö on kaikille sama lukuunottamatta Itä-Suomen ryhmää. Koulutuskokonaisuuden tulee antaa päihderyhmille valmiudet toteuttaa poliisin päihdeohjelmaa.

Itä-Suomen koulutuksen sisältö muokataan muiden ryhmien koulutuskokonaisuudesta huomioiden Itä-Suomessa aiemmin järjestetty päihdekoulutus.

Lisäksi tarjoukseen tulee sisällyttää optio vuonna 2006 toteutettavasta esimiesten puheeksiottovalmentajien koulutuksesta. Valmentajien koulutukseen haetaan tehtävästä kiinnostuneita päihderyhmäkoulutusten yhteydessä. Valmentajia on tarkoitus kouluttaa noin 30 henkilöä, jolle annetaan yhtenä ryhmänä 3 päivän lisäkoulutus kevään 2006 aikana. Tilaaja ilmoittaa option käyttämisestä tarjoajalle 31.12.2005 mennessä.

Liite 3

Sami Hätönen

18.4.2005

Seppo Sivula

POLIISIN TYÖSUOJELUFOORUMIHANKKEEN TILANNEKATSAUS

Työsuojelufoorumin tekeminen on toistaiseksi edennyt hieman ennalta laaditusta aikataulusta jäljessä. Työtä ovat hidastaneet päällystötutkinnon suorittamisesta aiheutuvat jatkuvat kiireet, sekä vaikeudet tapaamisten järjestämisessä PTHK:n henkilöstön kanssa. Pyynnöistä huolimatta en ole saanut kirjallista materiaalia tai mitään muuta tietoa Poliisin intranet-hankkeesta. Tästä johtuen olen joutunut toteuttamaan työsuojelufoorumin täysin omana kokonaisuutenaan.

Keskusteltuani tästä hankkeesta Poliisiammattikorkeakoulun opinnäytetyöseminaarissa ylikomisario Kauko Hakalan kanssa, päädyimme siihen, että minun on tarkoituksenmukaisempaa tehdä päällystötutkinnon A-osaan liittyvä opinnäytetyö erästä toisesta aiheesta. Päätöksellä ei kuitenkaan ole kielteisiä vaikutuksia työsuojelufoorumihankkeelle. Todennäköisesti hankkeen valmistuminen nopeutuu, kun siihen ei nyt tarvitse liittää ylimääräistä, kirjallista osuutta.

Ulkoasultaan työsuojelufoorumi on nykyisessä muodossaan yksinkertainen ja crittään helppokäyttöinen. Sen liittäminen osaksi poliisin intranet-järjestelmää ei todennäköisesti muodostu ongelmaksi. Sisällön kokoaminen on edelleen kesken. Toistaiseksi olen itsenäisesti etsinyt työsuojelua koskevaa lainsäädäntöä sekä hallinnon sisäisiä ohjeita ja määräyksiä lähinnä TiimiFoorumista, Polilexistä ja Finlexistä. Jotta sisällöstä saataisiin mahdollisimman kattava ja monipuolinen, olisi mielestäni koottava jo aiemmin puheena ollut ohjausryhmä. Sen tehtävänä olisi varmistaa sisältöön liittyvät asiat, allekirjoittaneen toteuttaessa lähinnä työn teknisen puolen.

Hankkeen valmistumisaikataulu pitää edelleen paikkansa. Työ valmistuu varmuudella vuoden 2005 aikana. Seuraavaksi tarkoitukseni on siirtää työsuojelufoorumin tiedostot oman yksikköni intranetiin varatulle verkkoasemalle koekäyttöä varten. Näin sivustoa päästään koekäyttämään koko valtakunnasta, kaikista poliisiverkkoon liitetyistä työasemista.

Kerron mielelläni lisää hankkeen edistymisestä ja tarvittaessa pystyn myös vierailemaan asiaan kuuluvissa kokouksissa.

Sami Hätönen
ylikonstaapeli

Liite 4

SPJL

Ts- foorumiin sisällytettävää

MKu 14.1.04

TS-

Työturvallisuus

säädökset	työturva.laki, ts- valvontalaki yms.
- määräykset	VN, VM, STM, SM
- ohjeet	SM
- sopimukset	VES, Valt. pääsopim. poliisin

Ts- org.

kaavio + työpaikkaluettelo

Työterveys

säädökset	työterv.laki – asetus
- määräykset	VN, SM/poliisi
- ohjeet	VN, SM/poliisi
- sopimukset	Poliisin yksiköt-terv.yksiköt
- lääkäripalsta	- tarttuvat taudit, suojautuminen, ensiapu, ennakointi, tietojen saanti
- työpaikkaruokailu	

Riskien arviointi

Tytu- laki - mitä se on käytännössä

Työpaikkaselvitys

Työterv. laki - poliisin ts- ohjelma ja -sopimus

Päihdehuolto

säädökset	
■ määräykset	- STM, SM
■ --- ohjeet	
■ ----- sopimukset	
■ ----- ts- ohjelma	

Työ-/paikka- Säädökset – tytu-laki

- häirintä	määräykset – VN, Poliisin ts-ohjelma ja -sopimus
- kiusaaminen	ohjeet - Valtiokonttori, STM
- syrjintä	sopimukset

Työhyvinvointi

Johtaminen

Tasa-arvo

Säädökset	Tasa-arvolaki ym
	Työsopimuslaki
	Virkamieslaki ym.

Työpaikka:

- rakenteet	Säädökset	RAKAS
- hälytysjärj.	VN:n määräykset ja ohjeet	
- ilmanlaatu		
ulkona	savukaasut (tupakointi, palopaikat, häikä, muut mykkylliset - tekninen tutkinta yms)	
- sisällä	herkistymät, allergiat, astmat,	
- ergonomia		
- autot ja	säädökset ja ohjeet	varusteet, sijoittelu, kiinnitys
muut kulkuväl.		

Varusteet:

- Aseet	käyttövaatimukset, hoito, vastuu, lomakkeet vahingoista ja käytöstä yms.
Turvavälineet	käyttö, vastuu ellei käytä, velvoitteet – ”pakolliset” – ”kielletyt”
Asusteet	hankinta, omavastuu, hoito, korvaus, uusiminen, virkavaate
Liikunta	Määräykset – kuntokoe – (virkakelpoisuus) – vapaaehtoinen – tapaturmat, korvaukset, ajankäyttö
Kunnon ylläpito	
Itsepuolustus	–”-
Koulutus	Itsepuolustus-, ampuma-, työsuojelu-, taktinen jne (sisällyttäminen perus- ja muuhun virkatutkintokoulutukseen
Lepo	unen tarve – puuttumisen vaikutus - yötyön rasittavuus (vrt. USA:ssa tehdyt tutkimukset ja korrelaatio sydänsairauksiin
Työn määrä suorituskyyyn - - - > työn rasittavuus	
Työn hallinta eli ammatinhallinta --- > -”-	
Stressit	
Tutkimus	- Työterveyslaitos - PAKK, jonka pitäisi seurata - yliopistojen poliisia koskevia väitöskirjoja ja Pro Gradu – tuotoksia sekä muita poliisityön rasittavuuteen ja työturvallisuutta sivuaviin aiheisiin pureutuvia