

Kaksokappale

909

Sähkeosoite "SEAUNION" Telegramadress

Puhelimet: -- Tel. Ph.:

Puheenjohtaja	56 314	Ordförande (President)
Varapuheenjohtaja	56 315	Viceordförande
Taloudenhoitaja	56 315	Ekonom
Sihteeri	56 316	Sekreterare
II sihteeri	35 460	II sekreterare
Opintosihteeri	35 460	Studiesekreterare
Kassa	56 315	Kassa
Toimisto	35 274	Kontor
Työttömyyskassa	56 315	Arbetslöshetskassa
Lomakoti	912 33 18	Semesterhem
Postisiirtotili	7262	Postgiro

Suomen Merimies-Unioni r.y.

FINLANDS SJÖMANS-UNION r.f. - FINNISH SEAMENS-UNION

Neitsytpolku 2 A 7, Helsinki - Jungfrustigen 2 A 7, Helsingfors

Helsinki: 22/9 1960.

Merenkulun Työnantajaliitto r.y.
Utrikessjöfartens Arbetsgivareförening r.f.

Helsinki.
Mariehamn.

Asia: Työaikasopimuksen väärä sovellutus.

Jo pitemmän ajan kuluessa on merenkulun työmarkkinajärjestöjen kesken neuvoteltu vuoden alussa allekirjoitusta, ulkomaanliikennettä koskevasta työaikasopimuksesta, koska sitä on sovellettu väärin, jopa suoranaisesti rikottukin. Rikkomukset ovat olleet yleisimpiä pyhätökorvaukseen ja n.s. vastikkeeseen nähden. Työaikasopimuksessa, samoin kuin hallituksen eduskunnalle jättämässä esityksessä merityöaikalaiksi, määrätään m.m.:

"Vastike annetaan laivanisännän harkinnan mukaan

- 1) vapaa-ajan muodossa satamassa, jolloin vapaa-ajan tulee vastata edellä 1 tai 2 kohdassa mainitut tuntimäärät ylittävää osaa varsinaisesta työajasta;
- 2) pitentämällä vastaavasti vuosilomaa; tai
- 3) rahakorvauksena - - -."

Vaikka rahakorvaus tulee kysymykseen vasta viimeisenä vaihtoehtona, sovelletaan sitä kuitenkin aivan yleisesti siitäkin huolimatta, että se voi tulla kysymykseen vastaitten, kun kahta ensimmäistä vaihtoehtoa ei voida soveltaa. Milloin ensimmäistä vaihtoehtoa ei voida soveltaa, on mahdollisuus soveltaa toista, koska sen soveltamiselle ei voi olla muuta estettä kuin merimiehen kielteinen kanta. Laivanisännälle on annettu harkintavalta ilmeisesti vain sen vuoksi, että ilman sitä saattaisivat kaikki merimiehet vaatia ensimmäisen vaihtoehdon soveltamista, joka joskus käytännössä saattaisi johtaa siihen, että laivan saavuttua satamaan koko laivaväki vaatisi pyhätöstä vastaavaa vapaa-aikaa ja laiva jäisi ilman väkeä. Tämän estämiseksi on laivanisännän edustajalle jätetty harkintavalta. Mutta koska toista vaihtoehtoa voidaan soveltaa aina, on sitä siis myös sovellettava ellei merimiehen kanssa sovita kolmannelta tavalla kuin merimies saa korvauksen lomasta siinä tapauksessa, että hän eroaa toimestaan ennenkuin on oikeutettu varsinaiseen lomaan, voidaan korvata myös vastikeaika toimen päättyessä päästökatselmuksen yhteydessä niille, jotka eivät ole halunneet saada sellaista korvausta kuukausittain. T.k. 14 päivänä jätimme Teille seuraavan esityksen:

"Laivanisännän harkinnasta riippuen on pyhätökorvaus ja n.s. vastike annettava

- a) vastaavana vapaa-aikana satamassa; tai
- b) pitentämällä vastaavasti vuosilomaa.

Milloin merimies ja laivanisäntä siitä sopivat, voidaan k.o. pyhätö ja vastike korvata rahassa."

Tähän emme ole saaneet minkäänlaista vastausta. Siksi on meidän pakko otaksua, että työaikasopimuksen väärää sovellutusta ja rikkomista aiotaan jatkaa. Ellei sopimusta aloita soveltaa oikein, kuten edellä olemme osoittaneet, viimeistään tämän kuun viimeiseen päivään mennessä, tulemme lokakuun 1 päivästä lähtien pysäyttämään jokaisen laivan, jossa laivaväkeen kuuluva pakotetaan hyväksymään rahakorvaus. Olemme antaneet tämän mukaiset ohjeet jäsenillemme laivoihin.

Odotamme, että ryhdytte sellaisiin toimenpiteisiin, että tällaisilta laivanvarustajain provosoimilta työhäiriöiltä vältytään.

Kunnioittaen

Suomen Merimies-Unioni r.y.

Finlands Sjömans-Union r.f.

b. l. 00