

JÄSENLIITOT

STTK:N LIITTOKOKOUS 10. -11.11.2005

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry:n sääntömääräinen liittokokous pidetään Marina Congress Centerissä, Helsingissä 10. - 11. päivinä marraskuuta 2005.

LIITTOKOKOUSEDUSTAJIEN VALTAKIRJAT

Jäsenliittojen edustus määräytyy keskusjärjestön sääntöjen 10 §:n 7 kohdan mukaan "Liittokokousedustajien ja heidän varamiestensä valtakirjat antaa keskusjärjestölle kukin jäsenliitto, joka ilmoittaa keskusjärjestölle edustajien nimet ja osoitteet keskusjärjestön hallituksen määräämällä tavalla ja määräämänä aikana."

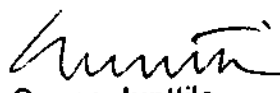
Hallitus on 13.4.2005 kokouksessaan päättänyt, että jäsenliittojen tulee toimittaa kirjallisina em. liittokokousedustajien ja heidän varamiestensä valtakirjat keskusjärjestön toimistoon 14.10.2005 mennessä.

LIITTOKOKOUSHALLITUKSEN LAUSUNNOT

Sääntöjen 10 §:n 6 kohdan mukaan "Keskusjärjestön hallituksen on lähetettävä kirjallisesti jäsenliitoille kutsu varsinaiseen liittokokoukseen sekä keskusjärjestön hallituksen esitykset viimeistään yhtä (1) kuukautta ennen pidettävää kokousta. Kutsun mukaan on liitettävä jäsenliittojen esitykset varustettuna keskusjärjestön hallituksen lausunnolla."

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry


Mikko Mäenpää
puheenjohtaja


Seppo Juntila
pääsihteeri

LIITTEET

Edustajapaikkajako
Kokouksen esityslista
Kokouksen aikataulu



Ajankohtaista / Liittokokous 2005

Liittokokous tähtää tulevaisuuteen

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK siirtää katseet tulevaisuuteen. Marraskuun liittokokouksessa etsitään nuotit seuraavaksi neljäksi vuodeksi. Toimintaa ohjaavat asiakirjat hyväksytään ja henkilöt valitaan niitä toteuttamaan. Liittokokouksen tunnuksena on *Askel aikaa edelle*.



Liittokokouskausi on STTK:ssa olympiadin mittainen eli se pidetään neljän vuoden välein. Marraskuun 10.-11. päivinä järjestettävän kokouksen pitopaikaksi on valittu Marina Congress Center Helsingin Katajanokalla.

Liittokokoukseen osallistuu 183 virallista kokousedustajaa ja saman verran muita kokouksen seuraajia, kutsuvieraita ja lehdistön edustajia.

Liittokokous valitsee keskusjärjestölle hallinnon eli puheenjohtajan, hallituksen ja valtuuston. Hallitukseen tulee puheenjohtajan lisäksi 16 varsinaista jäsentä. Lisäksi kaikkien jäsenliittojen edustajat osallistuvat hallituksen kokouksiin. 60-jäsenisessä valtuustossa ovat edustettuna kaikki liitot jäsenmäärien suhteessa.

Strategia

STTK:laisen ammattiyhdistysliikkeen visiota ja strategiaa 2010-luvulle on hiottu jo kahden vuoden ajan. Strategiatyössä on tarkasteltu toimintaympäristön muutoksia ja tulevaisuuden haasteita.

Edunvalvonnan suurimmat haasteet kohdistuvat työelämän muutosten hallintaan ja kansainvälisiin työelämän pelisääntöihin. Palkkojen hoidossa riittää tekemistä. Jäsenille tulee taata kilpailukykyiset palkat. Palkkauksen tulee olla kannustavaa ja oikeudenmukaista. Jäsenillämme on oikeus osuuteensa toiminnan tuloksellisuudesta.

Uusia avauksia kaivataan edunvalvonnan lisäksi järjestöpolitiikassa. Jäsenhankinta ja uusien ay-aktiivien rekrytointi on haasteista kovimpia.

Toimintalinja

Seuraavan liittokokouskauden toimintalinja antaa suuntaviivat ja keskeiset päämäärät seuraaviksi neljäksi vuodeksi. Vuosisuunnitelmilla täsmennetään tavoitteita.

Neuvottelu- ja sopimusjärjestelmien kehittäminen sekä palkkaukseen, työaikoihin ja työhyvinvointiin liittyvät haasteet ovat mittavia.

Järjestöpolitiikan keskeisimpiä tavoitteita ovat STTK:laisen ammattiyhdistysliikkeen joukkovoiman kasvattaminen ja sisäisen yhteistyön tiivistäminen. STTK:ssa laadittu keskusjärjestön ja jäsenliittojen yhteistyötä ja työnjakoa koskeva selvitys antaa merkittävän synergiahyödyn tärkeiden hankkeiden läpiviennille.

Aioitteet

Liittokokoukselle on tähän mennessä jätetty seitsemän aloitetta. Toimihenkilöliitto ERTOn aloite koskee työsopimuslain muuttamista. Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ja Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer esittävät prosentuaalista jäsenmaksua. Palkansaajajärjestö Pardia vaatii ruotsinkielisen palvelun parantamista. Ammattiliitto Suora supistaisi hallituksen kokouksiin osallistuvien määrää ja lopettaisi liittokokouksen. Tehy esittää ohjelmaa miesten ja naisten välisten palkkauserojen poistamiseksi. Tehy vaatii myös ohjelmaa esimiestyön tukemiseksi.

Liittokokous lyhyesti:

- STTK:n hallinto on kolmiportainen: hallitus, valtuusto ja liittokokous
 - o liittokokous joka neljäs vuosi
 - o valtuustossa 60 jäsentä
 - o hallituksessa puheenjohtaja ja 16 jäsentä
- Liittokokouksessa
 - o hyväksytään toimintakertomus liittokokouskaudelta
 - o hyväksytään liittokokouskauden 2005 - 2009 toiminnan yleiset suuntaviivat

- hyväksytään mahdolliset sääntömuutokset
- käsitellään liittojen aloitteet
- hyväksytään ajankohtainen kannanotto (julkilausuma)



Takaisin