

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2003

Vuosi 2003 oli liiton kahdeskymmenes toimintavuosi. Liitto on perustettu vuonna 1982 ja täytti tammikuussa 2003 siten 21 vuotta.

Seteli on toimihenkilökeskusjärjestö STTK:n jäsenliitto, sekä valtion sektorin osalta Pardia ry:n jäsenyydessä Suomen Tietoliikennetekniset ry:n välityksellä.

1. TOIMINTAPERIAATE

SETELIn tarkoituksena on sääntöjensä mukaisesti toimia jäsentensä yhteistoimintajärjestönä, koota ja parantaa näiden toimintaedellytyksiä, sekä muodostaa kanava keskusjärjestötoimintaan.

Setelin toimintaperiaatteena on mahdollistaa jäsenmääristä riippumatta kaikkien jäsenyhdistystensä osallistuminen liiton, keskusjärjestöjen ja muuhun toimintaan. Seteli tukee jäsentensä toimintaa ja tarvittaessa avustaa neuvottelu- ja sopimustoiminnassa. Omassa toiminnassaan jäsenyhdistykset ovat itsenäisiä.

Setelin toimisto-organisaatio säilytetään kevyenä ja jäsenmaksu tämän ansiosta poikkeuksellisen alhaisena. Liiton normaalit järjestö- ja toimistopalvelut, päivittäiset keskusjärjestö- ja muut rutiinitehtävät hoidetaan yhteistoiminnassa Tietoliikennetekniset ry:n toimiston kanssa.

2. JÄSENET

Setelissä oli toimintavuonna seitsemän jäsenyhdistystä ja noin 1200 jäsentä. Lisäksi liittoon kuuluvat henkilöjäseninä liiton kuusi perustaja-jäsentä.

Jäsenyhdistykset toimintavuoden lopussa liittymisjärjestyksessä:

Suomen Tietoliikennetekniset ry (ST)

Viestiliikennetekniset VLT ry

Suomen Kauppa-alusten Tarkastajat ry (SKAT)

Tietoalan Ammattiliitto TIAL ry

Luotsiliitto-Lotsförbundet ry (LL)

Suomen Erillisalojen Henkilöstön Yhteistyöjärjestö EHYT ry

Suomen Pelastusalojen Ammattiliitto PAL ry

Järjestöistä Tietoliikenneteknisillä ja Luotsiliitolla on omat toimistonsa ja palkattuja toimihenkilöitä samassa talossa; Perämiehenkatu 7 / Pursi-miehenkatu 27, Helsinki. Lisäksi Viestiliikenneteknisten toimisto-, jär-jestö- ja sopimuspalveluista huolehtii Tietoliikenneteknisten toimisto sopimuksen perusteella.

3. SOPIMUSTOIMINTA

3.1. Yleistä

Toimintavuonna oli voimassa kaksivuotinen 2003-2004 tulopoliittinen sopimus (tupo) Joulukuussa 2002 edellisen jatkoksi solmittu uusi kaksi-vuotinen tulosopimus on voimassa ajalla 1.2.2003-15.2.2005.

Sopimukseen sisältyy kaksi palkankorotusta; 1.3.2003 28,39 euroa, vähintään 1,8 % kuukaudessa, ja lisäksi 0,8 % liittoerä. Toinen korotus suoritetaan 1.3.2004; 26,72 euroa, vähintään 1,7 %/kk, ja lisäksi 0,5 % liittoerä.

Sopimukseen sisältyy tavan mukaiset indeksiehto ja ansiokehityslauseke, jotka kumpikaan eivät 2003 "lauenneet". Lisäksi se sisältää joukon työelämän kehittämistä ja ammatillisen osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä tarkoittavia ehtoja, sekä kannanoton työllisyys- ja työvoimapolitiikkaan.

Tupo 2003-2004 ristittiin ns. *työllisyystupoksi*, "jonka tavoitteena on tukea myönteistä talous- ja työllisyyskehitystä. Sopimuksella tavoitellaan työllisyyden turvaamista, inflaation hallintaa, vakaata ostovoiman kehitystä sekä kilpailukyvyn ylläpitämistä."...

Palkansaajakeskusjärjestöt olivat 2002 asettaneet keskeiseksi tupovaatimukseksi irtisanomissuojan parantamisen. Neuvotteluissa siitä kuitenkin luovuttiin ja tyydyttiin työryhmien asettamiin. Vuoden 2003 aikana työnantajatahot suorittivat tupon työllisyyden parantamistavoitteiden sijasta erittäin laajasti henkilöstöjen irtisanomisia ja tuotantojensa siirtoja ulkomaille. Tämä ns. Kiina-ilmiö ei johdu yhtiöiden kannattamattomasta toiminnasta tai huonosta kilpailukyvystä, vaan mahdollisimman suuren tuoton tavoittelusta omistajille, sekä yhtiöiden saneeraamista korkeaan myyntikuntoon, henkilöstöä vähentämällä.

Työnantajilta ja omistajatahoilta perättiin laajasti ns. yhteiskuntavastuuta, irtisanomisten hillitsemiseksi. Ay-liike järjesti asiasta 12.12. klo 12 varttitunnin ns. mielenosoituksen eri muodoissa; katutapahtumat, lappu rintaan, yms. ST ja Seteli liittoineen katsoivat, ettei näillä toimilla irtisanomisia estetä tai hillitä, eivätkä osallistuneet mielenosoitukseen. Liittojen mielestä mielenosoitukset ovat omiaan vain herättämään jäsenistössä ja irtisanotuissa katteettomia odotuksia. Irtisanomiset jatkuivatkin edelleen entiseen tahtiin, jopa laajemminkin.

Valtiovallan veroratkaisut tai muutkaan toimet eivät vähentäneet työttömyyttä, vaan se pysyi entisellä tasollaan; laskutavoista riippuen noin 300 000 työttömässä. Pitkäaikaistyöttömiä oli 175.000. Työllisyys-tupon tavoitteet eivät siten toimintavuonna, vuonna 2003 toteutuneet.

Setelin jäsenyhdistystensä kanssa oli irtisanonut vanhat sopimukset ja solminut joulukuussa 2002 tupon pohjalta kaikki uudet sopimuksensa yhdessä Setelin kanssa tupokaudeksi, eli 15.2.2005 asti.

Valtion yleiset virkaehtosopimukset keskustasolla solmitaan ns. pääsopijajärjestöjen nimiin, eli Setelin/ST:n osalta Pardian, ja niitä noudatetaan jäsenliittojen jäseniin sellaisenaan. Virasto- ja laitostason tarkentavista virkaehtosopimuksista, kuten liittoerien käytöstä ja uusista palkkausjärjestelmistä (upj), sekä muista vastaavista sopimuksista liitot sen sijaan neuvottelevat itsenäisesti työnantajapuolen kanssa (ministeriöt, virastot ja laitokset). Työehtosopimukset puolestaan neuvotellaan ja solmitaan kokonaan suoraan liiton ja työnantajan välillä. Tupo-kaudella nämä sopimukset noudattavat normaalitilanteissa tupon raameja.

Valtion tupo-sopimukseen sisältyi ehto uuden palkkausjärjestelmän käyttöönotosta kaikkialla valtionhallinnossa sopimuskauden loppuun mennessä. Tällöin entinen virkapalkkajärjestelmä poistuisi käytöstä ja tilalle tulisi työn vaativuuteen ja henkilökohtaiseen työsuoritukseen; kuten ammatinhallinta, aikaansaavuus, asiakasmyönteisyys ja yhteistyökyky, täsmällisyys ja johtamistaito, perustuva palkkausjärjestelmä ja upj-palkka. Työn vaativuuden ja henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin suorittaa lähin esimies. Entinen virkapalkkajärjestelmä perustuu taas virkanimikkeeseen ja sitä vastaavaan palkkausluokkaan. Siinä eivät henkilökohtaiset osaamiset tai työn suoritukset vaikuta palkan suuruuteen, kuten upj:ssa vaikuttaa.

3.2. Liiton jäsenten toimialat

Setelin jäsenistön työpaikat ovat valtiolla, kunnissa ja yksityisellä sektorilla. Toimialoista ovat kattavasti edustettuina IT-sektorin eri tehtävät, maan luotsikunta ja VTS-keskusten henkilöstö, alusten tarkastus ja katsastus, merenkulun tekniset turvallisuustehtävät, sekä lukuisat muut erityistekniset tehtävät eri sektoreilla.

3.1. Valtion sopimukset

3.3.1. Yleiset sopimukset

Valtion yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen 2003-2004 palkankorotuksiin sisältyi 0,8 % ja 0,5 % järjestelyvarat maaliskuiden 2003 ja 2004 alussa, ja pienet tasa-arvo-erät.

Yleiseen *virkaehtosopimukseen* sisältyi uuden virkapalkkajärjestelmän käyttöönottoa koskevat ehdot ja suositukset koko valtionhallinnossa. Tarkentavat virkaehtosopimukset uudesta palkkausjärjestelmästä (UPJ) sovitaan virastoittain ja laitoksittain. UPJ:lla on tarkoitus korvata perinteinen A-palkka-järjestelmä.

UPJ:ssä virkamiehen palkka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä henkilökohtaisen työsuorituksen ja pätevyyden perusteella; kun se A-palkkauksessa määräytyy pääosin vain virkanimikkeen perusteella.

Valtion *työehtosopimuksissa* keskitetty ratkaisu on suositusluonteinen, eikä ves:n tapaan liittoja sitova. Käytännössä sen palkankorotusten tasosta ei kuitenkaan rauhanomaisesti juuri poiketa. Muilta osin työehtosopimus ja siihen liittyvät alasopimukset ovat osapuolten sovittavissa.

3.3.2. Tarkentavat virkaehtosopimukset

Laitos- ja virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset, joissa Seteli on suoraan tai jäsenliitot ovat osallisina, uudistettiin valtion yleisten sopimusten pohjalta.

Merenkululaitoksen liikelaitostamisen varalla Luotsiliitolla oli lisäksi voimassa laitoksen kanssa luotsien aseman turvaava tarkentava virkaehtosopimus, joka solmittiin tupon yhteydessä.

Jäänmurtajia ja tutkimusaluksia koskeva tarkentava kaksivuotinen virkaehtosopimus solmittiin ST:n osalta joulukuussa 2002 tehdyn tupon

linjan mukaisena. Kuoppaneuvotteluissa saavutettiin molempien vuosien osalta myöskin neuvotteluratkaisu (2003-2004).

3.3.3. *Setelin ja merenkululaitoksen välinen työehtosopimus*

Merenkululaitoksessa olevien työsuhteisten Setelin jäsenten työsuhteen ehdot määräytyvät Setelin ja Mkl:n välisen *työehtosopimuksen* mukaan. - VTS-henkilöstöllä on oma mkl:n ja Luotsiliiton välinen työehtosopimus.

Toimintavuotta koskeva Setelin uusi kaksivuotinen työehtosopimus 2003-2004 oli solmittu yleisessä aikataulussa tupon raameissa. Kuoppakorotuksissa vuosien 2003 ja 2004 osalta sovittiin sopu, 0,8 % ja 0,5 % korotuksista.

Navcon-asemien vuonna 2000 maaliskuussa työnantajan lopettama ja sittemmin ns. herrasmiessopimuksella toukokuussa -00 kesken sopimuskauden palautettu henkilöstön varallaolo sovittiin työaikalain mukaisesti sovittavaksi helmikuun 2001 loppuun mennessä. Riita koski varallaolokorvauksia. Eri tapahtumista johtuen asia jäi tuolloin edelleenkin avoimeksi koko tupo-kaudeksi. Asiasta sopiminen päätettiin liittää liiton tulevan 2003 tes-sopimuskierroksen ehdoksi syksyllä 2002. Varalla-olosopimus saatiinkin lopulta solmittua maaliskuussa 2003 Seteli tes:n yhteyteen. Samoin sovittiin liittoerän käytöstä.

Turku Radion henkilöstön henkilökohtaisten palkanlisien korotuksista, sisältäen jo vuonna 1994 sovittujen matkakustannusten korvausten ja henkilökohtaisten lisien korottamiset matkalippujen hinnannousuja ja palkkojen yleiskorotuksia vastaavasti, ei toimintavuoden aikana edelleenkään päästy sopimukseen.

Merenkululaitoksen *huoltoteknikoiden* työmatka-aikojen työajaksi laskemisessa syntyneestä, mkl:n yksipuolisesta tes-ehtojen jo 13 vuotta noudatettuun käytäntöön (vuonna 2001) tekemistä muutoksista johtuneista kiistoista päästiin vihdoinkin tupon soveltamisen yhteydessä liiton ja

mkl:n välillä sopimukseen. Liitto kytki myös tämän asian syksyllä 2002 tes-2003 ehdoksi; tai haettavaksi palkkasaatavat oikeusteitse. Entisen käytännön jatkamisesta ja palkka-saatavien maksamisesta päästiin maaliskuussa 2003 sopimukseen.

Luotsiliitolla ja Tietoliikenneteknisillä on lisäksi virkasuhteisia jäseniään koskevat tarkentavat alan virkaehtosopimuksensa.

3.3.4. Poliisihallinto

Poliisihallinnossa olevat liiton kaikki jäsenet ovat valtion yleisten ves-sopimusten piirissä. Keskusjärjestötason sopimusten lisäksi solmitaan tarkentavia virastokohtaisia virkaehtosopimuksia.

Poliisin palkkausjärjestelmän 10 vuotta vireillä ollut uudistus toteutettiin, ottamalla uusi palkkausjärjestelmä käyttöön 1.3.2003. Tätä koskeva tarkentava virkaehtosopimus solmittiin pääjärjestön ja SM:n välille tupon yhteydessä joulukuussa 2002. Sopimus on voimassa tupo-kauden ja noudattaa tupo-ehtoja. Palkkausuudistukseen saatiin lisäksi lisävaroja.

Poliisijärjestöjen liitto (SPJL) oli jäsenkäsittelyssään syksyllä 2002 hylännyt sopimuksen yli 82 % enemmistöllä, mutta jatkoneuvottelujen jälkeen marraskuussa 2002 SPJL:n hallitus sen kuitenkin hyväksyi; vähäisin muutoksin. Poliisien jäsenistö reagoi tämän takia voimakkaasti sopimusta ja liittoaan vastaan.

Seteli/ST hyväksyi UPJ:n ja sitä koskevan tarkentavan ves:n marras-kuussa 2002. Sopimuksen pohjana oli vuonna 2001 suoritettu koe-luokitus, joka näytti ST:n osalta hyväksyttävää tulosta.

ST:n jäsenistönä oleva IT-henkilöstö on sijoitettu poliisin ammatti- ja asiantuntijatehtävät-luokkiin. Henkilöstön vaativuusluokkiin sijoittamiset suoritettiin esimiesten toimesta helmi-maaliskuussa 2003. Luokitukset poikkesivat eräiltä osin alaspäin 2001 luokituksista. Liitto suoritti tässä yhteydessä luokituksista jäsenkäsittelyn. Jäsenkäsittelyssä 52 %

hyväksyi luokituksensa, 26 % ei hyväksynyt, 16 % esitti varauksia, ja 6 % vastauksista oli tulkinnanvaraisia. Vastausprosentti oli 94 %.

Liitto kävi näistä vaativuusluokkiin sijoituksista neuvotteluja SM:n ja virastojen kanssa pitkin vuotta. Jäsenten vaatimuksia luokitusten oikaisemiseksi käsiteltiin lisäksi erityisissä, ves:n mukaisissa palkkatyöryhmissä, eri tasoilla. Osa saatiin oikaistua, osa jäi avoimeksi ja edelleen 2004 puolella käsiteltäväksi.

Liitto katsoi KRP:n alaspäin tekemät luokitukset niin vääriksi, että ne olisivat virkaehtosopimuksen vastaisia ja vaati Pardiaa irtisanomaan sopimuksen, tuloksetta. ST:n hallitus päätti hakea luokituksiin oikaisun tarvittaessa työtuomioistuimesta. Neuvottelut jatkuivat 2004 puolelle ja edelleen keskustasolla käytäviksi.

Seteli esitti marraskuussa 2003 erityisen työryhmän asettamista tarkentamaan ja selventämään epämääräisiä vaativuusluokitusten tekstejä, erityisesti IT-henkilöstöä koskevilta osilta. Työryhmää ei toimintavuonna kuitenkaan asetettu.

Poliisihallinnossa oli koko toimintavuoden voimakkaasti esillä edelleen *Poliisin Tietohallintokeskuksen* (PTHK) hajasijoitushanke Helsingistä ja Vantaalta Rovaniemelle. Hanke heijastui ja tulisi heijastumaan liiton koko poliisihallinnon jäseniin ja vaati siten runsaasti liiton toimia. Entisen poliisiradion henkilöstöä laajennuksineen (alueorganisaatio) siirrettiin PTHK:n henkilöstöksi. Osa liiton jäsenistä, esimerkiksi atk-tukihenkilöt, kuitenkin jäivät entisiin tehtäviinsä eri puolille poliisihallintoa.

PTHK:n entisestä yli 60 hengen henkilöstöstä vai kaksi ilmoitti siirtyvänsä Rovaniemelle. Muille taattiin työpaikka entisen tasoissa tehtävissä valtiolla pääkaupunkiseudulla. Osa jätti PTHK:n vapaaehtoisesti. Tilalle ja rinnalle hankittiin kokonaan uusi henkilöstö, jota koulutetaan aina 2006 asti, jolloin siirron pitäisi olla toteutettuna. Pelkät ylimääräiset siirtokustannukset olivat vuoden 2003 lopussa yli 10 miljoonaa euroa (60 milj. mk). Ministeriön hajasijoituspäätösten

mukaan niitä ei pitänyt tulla juuri nimeksikään. Liiton laskelmien mukaan (2001) kustannuksia tulisi ainakin 30 miljoonaa markkaa.

Liitto oli keväällä 2003 kuultavana eduskunnan hallintovaliokunnassa asiaan liittyvistä lakiehdotuksista ja vaati ylimääräisten kustannusten kattamista lisämäärärahalla. Lisämäärärahaa myönnettiin vain osittain ja vaje jää katettaviksi poliisin toimintamenoista.

PTHK:n siirtoa ja käyttöönottoa Rovaniemelle ohjaavassa ja valvovassa SM:n ohjausryhmässä ammattiliittoja edustaa Setelin puheenjohtaja.

3.3.4. Muut toimet

Muissa toimissa olevien liiton jäsenten sopimusehdot määräytyvät kunkin alan sopimusten mukaan. Yleisten sopimusehtojen osalta liitto on neuvotteluissa ja sopimuksissa mukana; alakohtaiset sopimukset solmii alakohtainen järjestö. Liitto antaa näille jäsenilleen tarvittaessa neuvottelu- ja oikeusapua. Liiton oikeusturvasopimus kattaa kaikki aktiivi-jäsenet.

4. TIEDOTUSTOIMINTA

Sttk-lehti ja *Sttk-tiedote* sekä *Pardian* tiedotteet postitettiin liiton jäsenille/työpaikoille laajennettuna luottamusmiesjakeluna.

Lisäksi julkaistiin runsaasti press- ja muita tiedotteita ja pidettiin normaaleja yhteyksiä tiedottajiin ja sidosryhmiin.

Liitolla on *Internetissä* kotisivut ja sähköposti. Liittojen jäseniksi voi liittyä *Internetissä* On-Line, jota lähes kaikki uudet jäsenet käyttivätkin.

5. TYÖTTÖMYYSKASSA

Setelin jäsenistö siirtyi vuoden 2001 alusta Julkisten Alojen Teknisten Työttömyyskassan jäseniksi. Setelin jäsenistön työttömyyskassan asia-miehen tehtävistä huolehtii ST:n järjestösihteeri.

6. OIKEUDENKÄYNNIT

Setelin toiminnassa olivat edelleen liiton suurta työpanosta vaativina toimintavuonna esillä palomieslakon jälkiselvittelyjen oikeudenkäynnit. Nämä saatiin lopulta noin viisi vuotta kestätyään lopetetuksi Setelin ja Spalin välisellä sopimuksella kesäkuussa 2003. Sopimus mukaili käräjäoikeuden 2002 antamaa tuomiota, jolla Spal joutui maksamaan Setelille noin 129.800 euroa rästimaksuja ja korkoja.

Spal:n ex-toiminnanjohtajan Heikki Saksan hävittyä Helsingin käräjäoikeudessa ja hovioikeudessa Setelin talousarviosta 1999 Seteliä vastaan nostamansa kanteen, hän haki vielä valituslupaa Korkeimmalta oikeudelta. KO hylkäsi hakemuksen tammikuussa 2002.

Saksan riitelyn jäljiltä Spal erosi Setelistä ja jätti jäsenmaksunsa STTK:lle ja Setelille maksamatta heinäkuun alusta 1999 lähtien.

Seteli nosti Spal:ia vastaa kanteen Espoon käräjäoikeudessa 2000. KO antoi tuomionsa 6.6.2002. Spal:n tuomittiin maksamaan Setelille rästejä ja oikeudenkäyntikuluja yhteensä noin 771.000 mk, eli lähes 130.000 €.

Seteli haki tuomitut korvaukset heti tuomion jälkeen talteen ulosottoviraston tilille, varojen hukkaamisen varalta.

Käräjäoikeuden tuomio oli valitusten johdosta Helsingin HO:ssa odottamassa käsittelyä. Setelin ja Spal:n puheenjohtajat jo ehtivät sopia asian kesäkuussa 2002 tuomion sisältöisenä, mutta Spal:n hallitus hylkäsi puheenjohtajansa tekemän sopimuksen, jota seurasi puheenjohtajan eroaminen tehtävistään. Uuden puheenjohtajan aikana Spal vihdoinkin oli valmis tyytymään tuomioon, ja sopimus solmittiin 19.6.2003, jolloin ulosoton tilillä olleet Spalin varat tilitettiin Setelille,

joka pääsi edelleen maksamaan vuosien siirtovelkojaan ST:lle ja STTK:lle.

Jutusta kertyi Setelin toimistoon ST:n hoitamana viiden vuoden aikana, ainakin 10.000 sivua asiakirjoja, ja satoja faxeja, sähköposteja, ym aineistoa. Tämä työllisti ST:n toiminnanjohtajan lähes kokopäiväisesti.

7. KESKUSJÄRJESTÖ JA MUUT JÄRJESTÖT

7.1. STTK ja Pardia

Liitto osallistui aktiivisesti keskusjärjestöjen toimintaan niiden hallituksissa, valtuustossa, toimikunnissa ja muussa yhteydessä. ST on edelleen Pardian suora jäsenliitto; muut Setelin yhdistykset ovat ST:n välityksellä Pardian jäseniä. Liiton puheenjohtaja on kuulunut STTK:n hallitukseen vuodesta 1977 lähtien, ja edelleen. Pardian hallituksessa liittoa ja muita seteliläisiä edusti toimintavuonna Luotsiliiton puheenjohtaja. ST:n puheenjohtaja oli Pardian valtion neuvottelukunnan jäsen.

Pardiassa vireillä olevan "kehittämissuunnitelman" mukaan liiton noin 10 hengen toimisto kasvatettaisiin 60-70:een toimihenkilöön. Jäsenmaksu kasvaisi nykyisestä noin 30 eurosta/vuosi, arvioiden mukaan jopa lähes kymmenkertaiseksi. Pardia ottaisi vastaavasti hoidettavakseen liittojensa tehtäviä, eli siirtyisivät pois päin jäsenistöstä.

ST ja Seteli muine jäsenliittoineen ilmoitti lausunnossaan 9.9.2003, etteivät liitot lähde mukaan Pardian kehittämiseen siinä laajuudessa kuin mitä Pardia on visioinut. Liitot katsoivat, että keskitetty ves-järjestelmä tulee päinvastoin purkaa, eikä lisää keskittää, ja sopimustoiminnan tulee muutenkin tapahtua entistä enemmän siellä missä jäsenistökin on, eli jäsenliitoissa. Uuden palkkausjärjestelmän (upj) sopimukset solmitaan nimenomaan paikallistasolla, eikä keskustasolla. Liittojen mielestä Pardian suunnitelmat merkitsevät sopimustoiminnan etääntymistä paikallistasolta. Liitot ilmoittivat säilyttävänsä omat toimintaresurssinsa ja itsenäisen edunvalvontansa. Samaa esitti myöskin poliisijärjestöjen liitto ja eräät muutkin.

Seteli jäsenliittoineen ilmoitti kannattavansa jäsenkunnan kannalta tervettä Padian toiminnan kehittämistä.

Stk:n aluetoiminnan kautta liiton edustajilla on mahdollisuus osallistua keskusjärjestön toimintaan kautta maan.

7.2. KAF

Seteli on vuodesta 2001 lähtien KAF:n jäsen. Vuorottelun mukaisesti Luotsiliiton puheenjohtaja oli toimintavuonna KAF:n hallituksen jäsen ja ST:n puheenjohtaja on varajäsen. Kuljetusalojen Federatio-nissa ovat jäseninä maan kaikki merkittävät maa-, meri- ja ilma-liikenteen työntekijäjärjestöt.

8. LIITON HALLINTO

8.1. Liiton kokoukset

Liiton edustajakokous (kevätkokous) pidettiin 13.5. ja syyskokous 26.11., molemmat Helsingissä. Käsiteltiin sääntömääräiset asiat. Kevätkokouksessa valittiin uusi hallitus ja tilintarkastajat kaksivuotiskaudeksi 2003-2004.

8.2. Liiton hallitus

Kevätkokouksessa 2003 kaksivuotiskaudeksi 2003-2004 valittu hallitus:

puheenjohtaja

Heikki Santala

I varapuheenjohtaja	Juha Tulimaa	
jäsenet	Lassi-Pekka Laine	(ST)
	Rainer Vainio	(LL)
	Tapani Stenholm	(VLT)
	Jouko Isohanni	(SKAT)
	Ahti Korkiakoski	(EHYT)
varajäsenet	Pertti Keinänen	(ST)
	Hannu Lukkari	(LL)
	Jouni Ropa	(VLT)
	Raimo Kärnä	(SKAT)
	avoinna	(EHYT)
sihteeri	Bertel Österlund	toimisto

8.3. Tilintarkastajat

Tilintarkastajat Heikki Kemppe ja Timo Ojaniemi, varalla Matti Pajala ja Matti Eronen

8.4. Liiton toimisto ja toimihenkilöt

Liiton toimisto sijaitsee osoitteessa Perämiehenkatu 7 A 1, Helsinki. Toimisto ja järjestöpalveluista huolehtivat tietoliikenneteknisten toiminnanjohtaja Heikki Santala ja järjestösihteeri Bertel Österlund.

Helsingissä 12. toukokuuta 2003

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI RY
Hallitus