

TOIMINTAKERTOMUS

2002

13.5.2003

SISÄLTÖ

1.	TOIMINTAPERIAATE	1
2.	JÄSENET	2
3.	SOPIMUSTOIMINTA	2
3.1.	Yleistä	2
3.2.	Jäsenten toimialat	3
3.3.	Valtion sopimukset	3
3.3.1.	Yleiset sopimukset	3
3.3.2.	Tarkentavat ves:t	4
3.3.3.	Seteli-Mkl tes	4
3.3.4.	Poliisihallinto	6
3.3.5.	Muut valtion toimialat	8
3.4.	Kuntasektori	8
3.5.	Muut toimet	9
3.6.	Muuta toimintaa	9
4.	TIEDOTUSTOIMINTA	10
5.	TYÖTTÖMYYSKASSA	10
6.	OIKEDENKÄYNNIT	10
7.	KESKUSJÄRJESTÖ JA MUUT JÄRJESTÖT	
7.1.	STTK ja Pardia	12
7.2.	KAF	12
8.	LIITON HALLINTO	
8.1.	Liiton kokoukset	13
8.2.	Liiton hallitus	13
8.3.	Tilintarkastajat	13
8.4.	Liiton toimisto ja toimihenkilöt	13

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI RY

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2002

Vuosi 2002 oli liiton kahdeskymmenes toimintavuosi. Liitto on perustettu vuonna 1982 ja täytti tammikuussa 2002 siten 20 vuotta. Liitto juhli merkkipäiväänsä arkisen työn merkeissä.

Seteli on toimihenkilökeskusjärjestö STTK:n jäsenliitto, sekä valtion sektorin osalta Pardia ry:n jäsenyydessä Suomen Tietoliikennetekniset ry:n välityksellä.

1. TOIMINTAPERIAATE

SETELIn tarkoituksena on sääntöjensä mukaisesti toimia jäsentensä yhteistoimintajärjestönä, koota ja parantaa näiden toimintaedellytyksiä, sekä muodostaa kanava keskusjärjestötoimintaan.

Setelin toimintaperiaatteena on mahdollistaa jäsenmääristä riippumatta kaikkien jäsenyhdistystensä osallistuminen liiton, keskusjärjestöjen ja muuhun toimintaan. Seteli tukee jäsentensä toimintaa ja tarvittaessa avustaa neuvottelu- ja sopimustoiminnassa. Omassa toiminnassaan jäsenyhdistykset ovat itsenäisiä.

Setelin toimisto-organisaatio säilytetään kevyenä ja jäsenmaksu tämän ansiosta poikkeuksellisen alhaisena. Liiton normaalit järjestö- ja toimistopalvelut, päivittäiset keskusjärjestö- ja muut rutiinitehtävät hoidetaan yhteistoiminnassa Tietoliikennetekniset ry:n toimiston kanssa.

2. JÄSENET

Setelissä oli toimintavuonna seitsemän jäsenyhdistystä ja noin 1200 jäsentä. Lisäksi liittoon kuuluvat henkilöjäseninä liiton kuusi perustaja-jäsentä.

Jäsenyhdistykset toimintavuoden lopussa liittymisjärjestyksessä:

Suomen Tietoliikennetekniset ry (ST)

Viestiliikennetekniset VLT ry

Suomen Kauppa-alusten Tarkastajat ry (SKAT)

Tietoalan Ammattiliitto TIAL ry

Luotsiliitto-Lotsförbundet ry (LL)

Suomen Erillisalojen Henkilöstön Yhteistyöjärjestö EHYT ry

Suomen Pelastusalojen Ammattiliitto PAL ry

Järjestöistä Tietoliikenneteknisillä ja Luotsiliitolla on omat toimistonsa ja palkattuja toimihenkilöitä samassa talossa; Perämiehenkatu 7 / Pursimiehenkatu 27, Helsinki. Lisäksi Viestiliikenneteknisten toimisto-, järjestö- ja sopimuspalveluista huolehtii Tietoliikenneteknisten toimisto sopimuksen perusteella.

3. SOPIMUSTOIMINTA

3.1. Yleistä

Toimintavuonna oli voimassa kaksivuotinen 2001-2003 sopimuskierroksen toinen vuosi. Joulukuussa 2000 oli solmittu uusi keskitetty kaksivuotinen, noin 3% per vuosi palkankorotukset sisältävä tulosopimus ajalle 1.1.2001-31.1.2003. Kolmikantasopimukseen sisältyi laaja paketti työelämän uudistuksia eri aloilta. Uusi tupo 2003-2004 solmittiin marraskuun lopulla 2002.

Seteli oli tehnyt omat sopimuksensa tuposopimusten pohjalta 2001-2003 ja teki samoin tupon 2003-2004 osalta.

Valtion yleiset -virkaehtosopimukset keskustasolla solmii Palkansaaja-järjestö Pardia (entinen STTK-J) ja niitä noudatetaan jäsenliittojen jäseniin sellaisenaan. Virasto- ja laitostason tarkentavista virkaehtosopimuksista, kuten kuoppakorotuksista, uusista palkkausjärjestelmistä ja vastaavista sopimuksista liitto sen sijaan neuvottelee itsenäisesti. Työehtosopimukset puolestaan neuvotellaan ja solmitaan kokonaan liiton toimesta.

3.2. Liiton jäsenten toimialat

Setelin jäsenistön työpaikat ovat valtiolla, kunnissa ja yksityisellä sektorilla. Toimialoista ovat kattavasti edustettuina IT-sektorin eri tehtävät, maan luotsikunta ja VTS-keskusten henkilöstö, alusten tarkastus ja katsastus, merenkulun tekniset turvallisuustehtävät, sekä lukuisat muut erityistekniset tehtävät eri sektoreilla.

3.3. Valtion sopimukset

3.3.1. Yleiset sopimukset

Valtion yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen 2001-2003 palkankorotukset olivat 3 % tasoa kumpanakin vuonna, sisältäen 0,5 % ja 0,3 % järjestelyvarat helmikuiden 2001 ja 2002 alussa, ja pienen tasa-arvo-erän.

Yleiseen *virkaehtosopimukseen* sisältyi uuden virkapalkkajärjestelmän käyttöönottoa koskevat ehdot ja suositukset koko valtionhallinnossa. Tarkentavat virkaehtosopimukset uudesta palkkausjärjestelmästä (UPJ) sovitaan virastoittain ja laitoksittain. UPJ:lla on tarkoitus korvata perinteinen A-palkka-järjestelmä.

UPJ:ssä virkamiehen palkka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä henkilökohtaisen työsuorituksen ja pätevyyden perusteella; kun se A-palkkauksessa määräytyy pääosin vain virkanimikkeen perusteella.

Valtion *työehtosopimuksissa* keskitetty ratkaisu on suositusluonteinen, eikä ves:n tapaan liittoja sitova. Käytännössä sen palkankorotusten

tasosta ei kuitenkaan rauhanomaisesti juuri poiketa. Muilta osin työehtosopimus ja siihen liittyvät alasopimukset ovat osapuolten sovittavissa.

3.3.2. Tarkentavat virkaehtosopimukset

Laitos- ja virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset, joissa Seteli on suoraan tai jäsenliitot ovat osallisina, uudistettiin valtion yleisten sopimusten pohjalta.

Luotsiliiton järjestökohtaisen tarkentavan virkaehtosopimuksen Saimaan luotsien työaikakysymyksiä koskevasta Merenkululaitoksen yksipuolisesta käytännön muutoksesta ei päästy sopimukseen. Myöskään keskusjärjestötasolla asia ei ratkennut. Luotsiliitto saattoi asian pääjärjestö Pardian välityksellä Työtuomioistuimen ratkaistavaksi. Luotsiliitto voitti jutun vuoden 2002 puolella annetulla tuomiolla. Entinen käytäntö jatkuu ja merenkululaitos tuomittiin lisäksi oikeudenkäyntikorvauksiin.

Muista tarkentavista virkaehdoista Luotsiliitto pääsi tupo-ehtojen pohjalta sopimukseen normaalissa järjestyksessä. Tähän sisältyvät myöskin Luotsiliittoon kuuluvan VTS-keskusten meriliikenneohjaajien työ- ja palkkaehdot.

Merenkululaitoksen liikelaitostamisen varalla Luotsiliitto solmi lisäksi laitoksen kanssa luotsien aseman turvaavan tarkentavan virkaehtosopimuksen tupon yhteydessä.

Jäänmurtajia ja tutkimusaluksia koskeva tarkentava kaksivuotinen virkaehtosopimus solmittiin ST:n osalta joulukuussa 2000 tehdyn tupon linjan mukaisena. Kuoppaneuvotteluissa saavutettiin molempien vuosien osalta myöskin neuvotteluratkaisu (2001-2002).

3.3.3. Setelin ja merenkululaitoksen välinen työehtosopimus

Merenkululaitoksessa olevien työsuhteisten Setelin jäsenten työsuhteen ehdot määräytyvät Setelin ja Mkl:n välisen *työehtosopimuksen*

mukaan. - VTS-henkilöstöllä on oma mkl:n ja Luotsiliiton välinen työehtosopimus.

Toimintavuotta koskeva Setelin uusi kaksivuotinen työehtosopimus 2001-2003 oli solmittu yleisessä aikataulussa tupon raameissa. Kuop-pakorotuksissa ei kummankaan vuoden 2001 ja 2002 osalta saavutettu sopua, ja noin 0,5 % ja 0,3 % korotukset lisättiin tupo-ehtojen mukaisesti yleiskorotuksiin.

Navcon-asemien vuonna 2000 maaliskuussa työnantajan lopettama ja sittemmin ns. herrasmiessopimuksella toukokuussa -00 kesken sopimuskauden palautettu henkilöstön varallaolo sovittiin työaikalain mukaisesti sovittavaksi helmikuun 2001 loppuun mennessä. Riita koski varalla-olokorvauksia. Eri tapahtumista johtuen asia jäi tuolloin edelleenkin avoimeksi koko tupo-kaudeksi. Asiasta sopiminen päätettiin liittää liiton tulevan 2003 tes-sopimuskierron ehdoksi syksyllä 2002. Varallaolosopimus saatiinkin lopulta solmittua maaliskuussa 2003 Seteli tes:n yhteyteen. Samoin sovittiin liittoerän käytöstä.

Turku Radion henkilöstön henkilökohtaisten palkanlisien korotuksista, sisältäen jo vuonna 1994 sovittujen matkakustannusten korvausten ja henkilökohtaisten lisien korottamiset matkalippujen hinnannousuja ja palkkojen yleiskorotuksia vastaavasti, ei toimintavuoden aikana edelleenkään päästy sopimukseen. Sopimuksen esteenä on sen väitetty heijastusvaikutus muiden vastaaviin lisiin. Liitto päätti vielä kerran yrittää saada kiistaan sovinto-ratkaisu syksyn 2002 tes-neuvotteluissa. Riita jäi kuitenkin sopimatta. Ainoa mahdollisuus tämän jälkeen on ratkaista asia työtuomioistuimessa. Kyse on erittäin merkittävästä periaatteesta, eli siitä voidaanko huomattava osa työntekijän peruspalkasta jättää eläkeikänsä asti, esimerkiksi 20 vuoden ajaksi, kokonaan korottamatta, mistä Turku Radion kohdalla on kyse. Takautuvia korotussäämisia on kertynyt yhteensä yli 2000 euroa, ja matkakustannusten korotustarve kuukausipalkkaan on 20-50 euroa/kk per henkilö. Luvuista puuttuvat niiden vaikutukset haittatyökorvauksiin. Kanteen nostaminen siirtyi vuoden 2003 puolelle.

Merenkululaitoksen *huoltoteknikoiden* työmatka-aikojen työajaksi las-
kemisessa syntyneestä, mkl:n yksipuolisesta tes-ehtojen jo 13 vuotta
noudatettuun käytäntöön (vuonna 2001) tekemistä muutoksista johtu-
neista kiistoista ei päästy toimintavuonna sopimukseen. Liitto kytki
myös tämän asian syksyllä 2002 tes-2003 ehdoksi; tai haettavaksi
palkkasaatavat oikeusteitse. Entisen käytännön jatkamisesta ja palkka-
saatavien maksamisesta päästiin maaliskuussa 2003 sopimukseen.

3.3.4. Poliisihallinto

Poliisihallinnossa olevat Setelin kaikki jäsenet ovat valtion yleisten ves-
sopimusten piirissä. Keskusjärjestötason sopimusten lisäksi solmitaan
tarkentavia virastokohtaisia ve-sopimuksia. Näissä Seteli on mukana.

Poliisin palkkausjärjestelmän uusiminen on ollut vireillä noin 10 vuotta.
Työryhmissä kehitelty poliisin uusi palkkausjärjestelmä, UPJ, testattiin
koko henkilöstön osalta keväällä 2001. Sen tulosten perusteella liitto
hyväksyi syksyllä 2002 UPJ:n otettavaksi käyttöön vuonna 2003.

Poliisijärjestöjen liitto (SPJL) jäsenkäsittelyssään syksyllä 2002 hylkäsi
sopimuksen yli 82 % enemmistöllä. Jatkoneuvottelujen jälkeen, tupo-
neuvottelujen yhteydessä marraskuussa 2002, SPJL:n hallitus kuiten-
kin hyväksyi käytännössä entisen sopimuksen. UPJ otetaan käyttöön
1.3.2003. Poliisien jäsenistö reagoi tämän takia voimakkaasti sopimusta
ja liittoaan vastaan.

Seteli hyväksyi UPJ:n ja tarkentavan ves:n marraskuussa toistami-
seen, syyskuussa hyväksytyn jatkoksi.

ST:n jäsenistönä oleva IT-henkilöstö on sijoitettu poliisin ammatti- ja
asiantuntijatehtävät-luokkiin. Näistä vaativuusluokkiin sijoituksista neu-
voteltiin SM:n ja PTHK:n ja läänien kanssa. Neuvottelut ja liiton jäsen-
käsittely luokituksesta jatkuivat vuoden 2003 alkupuolella edelleen.

UPJ:n käyttöönottoa koskeva virkaehtosopimus on erimielisten luoki-
tusten varalta irtisanottavissa ~~17.4.~~ 2003 mennessä

31.10.

Työnantajan yksipuolisesti päättämät palkkojen ns. *valpas-tarkistukset* 1.1.2002 olivat liiton mielestä täysin riittämättömät it-henkilöstön osalta. Näistä tarkistuksista ei kuitenkaan voida ves-neuvotella, eikä tehdä virkaehtosopimuksia.

Poliisihallinnossa oli koko toimintavuoden esillä ja liittoa erittäin työllistävänä ministeriön toimesta käynnistetty *Poliisin Tietohallintokeskuksen* (PTHK) hajasijoitushanke Helsingistä ja Vantaalta Rovaniemelle. Hanke heijastui ja tulisi heijastumaan liiton koko poliisihallinnon jäseniin ja vaati siten runsaasti liiton toimia.

Liitto oli pitänyt ministeriön menettelyä vuonna 2000 käynnistetyssä hajasijoitushankkeessa niin räikeänä yt-lain rikkomisena, että päätti jättää asiasta kantelun oikeuskanslerille ja tutkintapyyntön vt. kansliapäällikkö Pekka Kilven, ja myöhemmin myös sisäministeri Ville Itälän virkatoimista Helsingin rikospoliisille. Kantelu jätettiin Setelin nimissä maaliskuun puolivälissä ja tutkintapyyntö 1.6.2001.

Oikeuskansleri antoi kantelusta lokakuussa 2001 nahkapäätöksensä. Moittiessaan edellä mainittuja huonosta hallintomenettelystä, oikeuskansleri katsoi, että lain rikkominen tai noudattaminen on "tulkinnanvarainen" ja osoitti Setelin hakemaan tähän tulkintaan tuomiot oikeusistuimilta. Se tarkoittaa työtuomioistuinta yt-lain ja -sopimuksen rikkomisepäilyjen osalta ja alioikeutta virkarikosten osalta.

Seteli oli jo ennen oikeuskanslerin päätöstä jättänyt tutkimuspyynnön poliisille, johon OK viittasikin. YT-sopimuksen kanneoikeuden omaavana osapuolena Pardia ei sen sijaan reagoinut asiaan kanteella työtuomioistuimeen.

Helsingin rikospoliisin suorittama esitutkinta-aineisto oli toimitettu syksyllä 2001 valtionsyyttäjälle. Vuonna 2002 antamassaan syyttämättä jättämispäätöksessään valtionsyyttäjä katsoi, ettei ylijohtaja Pekka Kilpi ole syylistynyt tahalliseen tai tuottamukselliseen virkavirheeseen tai virka-asemansa väärinkäyttämiseen, joten valtionsyyttäjällä ei ole syytä enempiin toimiin, kuin mitä oikeuskansleri oli jo esittänyt.

Valtionsyyttäjä päätöksessään, koskien ylijohtaja Kilven vaatimuksesta tehdystä, julkisen asiakirjan muuttamisesta, sekoitti eriävän mielipiteen jättäneen työryhmän jäsenen, tämän asiakirjan muutoksen tekijäksi. Eli hyväksytyn työryhmän raportin jälkikäteen muuttamista vastustanut virkamies "tuomittiinkin" muutoksen tekijäksi ! Tämä aiheutti liitossa epäilyksiä koko asian asiallisesta tutkinnasta. Kanteen nostaminen ytlain rikkomisesta jäi siten Setelin harkintaan.

Seteli oli keväällä 2002 kuultavana eduskunnan hallintovaliokunnassa *PTHK-viraston perustamista (ym) koskevasta lakiehdotuksesta*. Laki tuli voimaan 1.9.2002. PTHK:n toiminnan aloittaminen Rovaniemellä käynnistyi syksyllä. PTHK:n noin 60 hengen henkilöstöstä vai kaksi oli siirtymässä Rovaniemelle. Muut sijoitetaan entisissä viroissaan poliisihallintoon tai halutessaan muihin virastoihin pääkaupunkiseudulla. Rovaniemelle palkataan kokonaan uusi henkilöstö. Rinnakkaishenkilöstön koulutus aloitettiin PTHK:n "vanhan" henkilöstön avustuksella ja toimesta 2002 ja jatkuu vuoteen 2006 asti.

Vahvistettujen laskemien mukaisesti PTHK:n "siirrosta" Rovaniemelle aiheutuu noin 60 miljoonan markan, eli 10 miljoonan euron *lisäkustannukset*. Ministeriön perustelujen mukaan kustannuksia ei pitänyt tulla juuri nimeksikään. Sisäministeriö perusti vuoden 2002 lopussa tietohallintokeskuksen siirtoa ohjaamaan ja siirtotoimet hyväksymään erityisen ohjausryhmän. Ammattiliittoja ryhmässä edustaa Setelin puheenjohtaja.

3.3.5. *Muut valtion toimialat toimet*

Muissa valtion toimissa olevien liiton jäsenten sopimusehdot määräytyivät valtion yleisten sopimusehtojen mukaisesti. Myöskin liittoerien käytöstä sovittiin normaalissa järjestyksessä.

3.4. Kuntasektori

Kuntasektorilla liiton jäsenet toimivat IT-tehtävissä ja ovat kuntien yleisen ja myös teknisen sopimuksen piirissä. Pienestä jäsenmäärästä

johtuen suoraan neuvottelutoimintaan KT:n kanssa toistaiseksi täysin keskitetystä sopimusjärjestelmästä johtuen liitolla ei ollut edellytyksiä. Jäsenillä on kuitenkin kaikissa työsuhdeasioissaan liiton oikeusturvatuki.

3.5. Muut toimet

Muilla toimialoilla olevien liiton jäsenten sopimusehdot määräytyvät kunkin alan sopimusten mukaan. Yleisten sopimusehtojen osalta liitto on neuvotteluissa ja sopimuksissa mukana; alakohtaiset sopimukset solmii alakohtainen järjestö. Liitto antaa näille jäsenilleen tarvittaessa neuvottelu- ja oikeusapua. Liiton oikeusturvasopimus kattaa liiton kaikki jäsenet.

3.6. Muuta toimintaa

Seteli ja SKAT vaativat vuoden mittaan liikenneministeriötä ja merenkululaitosta saattamaan alusten katsastajien ja tarkastajien edelleen korottamattomat palkkiot ja säännökset yleensä ajan tasalle. Ministeriön mukaan osalta palkkioasetuksista puuttuu nyt perustuslain vaatima asetuksen määrittelevä laki, joten pelkästään palkkioasetusta ei voida muuttaa. Ministeriö oli luvannut lainmuutoksia jo eduskunnan 2001 kevät-, ja sitten syysistuntokaudelle. Asia siirtyi kuitenkin vuoden 2002 puolelle ja edelleen vuoden 2003 puolelle. Ministeriön mukaan myös eu-säännökset hankaloittavat asian hoitamista.

Liitto antoi lausuntonsa ja osallistui merenkululaitoksen liikelaitoshankkeita koskeviin eri tilaisuuksiin. Viestintä- ja liikenneministeriön henkilöstötyöryhmässä ei liitolla kuitenkaan ollut edustusta. Seteli oli jo aiemmin esittänyt, että monitoimimurtajien kansainvälistä liiketoimintaa varten olisi perustettava valtion yhtiö. Luotsaus ja väylähoito sekä muut meriturvallisuustehtävät olisi edelleenkin hoidettava viranomaistehtävinä. Merenkululaitos teetätti hankkeesta konsulttiselvityksiä edelleen toimintavuonna. Luotsiliitto oli lisäksi alansa eri kysymyksistä kuultavana eduskunnassa ja piti tiedotustilaisuuden valio-kunnille.

4. TIEDOTUSTOIMINTA

Sttk-lehti ja *Sttk-tiedote* sekä Pardian tiedotteet postitettiin liiton jäsenille/työpaikoille laajennettuna luottamusmiesjakeluna.

Lisäksi julkaistiin runsaasti press- ja muita tiedotteita ja pidettiin normaaleja yhteyksiä tiedottajiin ja sidosryhmiin. Setelin nimissä järjestettiin PTHK-kysymyksestä medialle ja jäsenistölle tiedotustilaisuuksia. Asia sai runsaasti myönteistä huomiota mediassa.

Liitolla on *Internetissä* kotisivut ja sähköposti. Liittojen jäseniksi voi liittyä Internetissä On-Line, jota lähes kaikki uudet jäsenet käyttivätkin.

5. TYÖTTÖMYYSKASSA

Setelin jäsenistö siirtyi vuoden 2001 alusta Julkisten Alojen Teknisten Työttömyyskassan jäseniksi. Setelin ja farmaseuttien aiempi yhteinen kassa samalla lakkautettiin ja farmaseutit siirtyivät akavalaiseen kassaan. Kassan lakkauttaminen johtui palomiesten siirtymisestä toiseen kassaan, kassan jäsenmäärän pudottua samalla alle lain vähimmäismäärän.

Kassan hajoaminen johtui palomiesliiton 1997-1998 lakon jälkeisestä liiton sisäisestä sekaannuksesta, ja johti sitten myöskin Spal:n toiminnanjohtajan vaihtamiseen syksyllä 2000. - Spal oli eronnut Setelistä kesällä 1999.

6. OIKEUDENKÄYNNIT

Setelin toiminnassa olivat edelleen liiton suurta työpanosta vaativina koko toimintavuoden esillä palomieslakon jälkiselvittelyjen oikeudenkäynnit. Spal:n ex-toiminnanjohtajan Heikki Saksan hävittyä Helsingin käräjäoikeudessa ja hovioikeudessa Setelin talousarviosta 1999 Seteliä vastaan nostamansa kanteen, hän haki vielä valituslupaa Korkeimmalta oikeudelta. KKO hylkäsi hakemuksen tammikuussa 2002.

Saksan riitelyn seurauksena Palomiesliitto erosi kesäkuussa 1999 Setelistä ja jätti jäsenmaksunsa maksamatta. Tätä koskevasta Setelin nostamasta kanteesta Espoon käräjäoikeus tuomitsi 6.6.2002 Palomiesliiton maksamaan Setelille yli 771.000 mk jäsenmaksurästejä, viivästyskorkoja ja oikeudenkäyntikuluja. Espoon ulosottovirasto peri varat Setelin toimeksiannosta talteen viraston tilille, tuomion lain voiman saamiseen asti.

Tuomion jälkeen Palomiesliiton puheenjohtaja ja Setelin puheenjohtaja solmivat kesäkuussa sopimuksen, jolla molemmat osapuolet tyytyivät oikeuden päätöksiin ja kaikki oikeustoimet liittojen välillä lopetetaan. Tästä huolimatta Spal valitti 6.6.2002 tuomiosta hovioikeuteen, jolloin Spal:in puheenjohtaja erosi tehtävistään. Seteli puolestaan vaati hovioikeutta vahvistamaan puheenjohtajien sopimuksen lain voimaiseksi. HO:n ratkaisu siirtyi 2003 puolelle. Spalin rikottua puheenjohtajansa tekemän sopimuksen päätti Seteli nostaa Spalia vastaan vielä 381.500 markan velkomuskanteen perimättömistä, Spal:ille lakon aikana ja sen seurauksena Spalille annettujen järjestöpalvelujen Setelille aiheuttamista kuluista, ellei puheenjohtajien sopimusta tuomita pitäväksi.

Lisäksi oli vireillä liiton asianajajan palkkioistaan nostama kanne, Setelin pidettyä asianajopalkkiota kohtuuttomina. Jutun käsittely siirtyi liiton kanteesta välimiesmenettelyssä ratkaistavaksi vuoden 2003 puolella.

Suoraan tai välillisesti Palomiesliiton lakon jälkeisestä sekavasta tilanteesta johtuneet ja jatkuneet useat oikeudenkäynnit, sekä lisäksi samaan aikaan sattuneet monimutkaiset PTHK:n hajasijoitustapahumat työllistivät Setelin puheenjohtajan täysipäiväisesti. Asiakirjoja jutuista on kertynyt yli 20 mapillista; yli 10.000 sivua. Jutut jatkuvat vuoden 2003 puolella. Tilanne on pakon sanelema ja häiritsee liiton normaalia toimintaa.

7. KESKUSJÄRJESTÖ JA MUUT JÄRJESTÖT

7.1. STTK ja Pardia

Liitto osallistui aktiivisesti keskusjärjestö STTK:n ja Pardian toimintaan niiden hallituksissa, valtuustossa, toimikunnissa ja muussa yhteydessä. Pardian jäsenyys säilytettiin edelleen ST:n nimissä. Tämä antaa tarvittaessa Setelin valtion liitoille liikkumatilaa sopimustilanteissa.

Keskusjärjestöjen edustuksia on kierrätetty ja jaettu Setelin liittojen välillä. STTK:n hallituksen pienten järjestöjen edustus kuuluu mandaatin mukaan järjestön puheenjohtajalle. Seteliä on edustanut Heikki Santala, varamiehenään Juha Tulimaa, joka on myös Setelin edustaja Pardia hallituksessa.

Sttk:n aluetoiminnan kautta liiton edustajilla on mahdollisuus osallistua keskusjärjestön toimintaan kautta maan.

7.2. KAF

Seteli on ollut vuodesta 2000 KAF:n jäsen. Vuorottelun mukaisesti Luotsiliiton puheenjohtaja oli toimintavuonna KAF:n hallituksen jäsen ja ST:n puheenjohtaja on varajäsen. Kuljetusalojen Federationissa ovat jäseninä maan kaikki merkittävät maa-, meri- ja ilmaliikenteen työntekijäjärjestöt.

KAF käsitteli yhteisiä kotimaisia ja kansainvälisiä kysymyksiä. Järjestöllisiin toimenpiteisiin turvautuivat muun muassa Merimies-Unioni AKT:n tukemana, koskien halpatyövoiman käyttöä suomalaisaluksilla.

Konepäälystö- ja laivanpäälystöliittojen erottamista KAF:sta syksyllä 2000 koskeva oikeudenkäynti oli edelleen vireillä koko toimintavuoden. Päälystöjärjestöjen erottaminen johtui niiden sopimusekoilusta puolalaisten miehistöön kuuluvien merimiesten osalta, vastoin kansainvälistä sopimusmenettelyä. Liittojen sopimukset jäivät käytännössä vaille merkitystä Merimies-Unionin toimien johtosta.

8. LIITON HALLINTO

8.1. Liiton kokoukset

Liiton *edustajakokous (kevätkokous)* pidettiin 29.5. ja *syyskokous* 28.11., molemmat Helsingissä. Käsiteltiin sääntömääräiset asiat ja ajankohtaisia kysymyksiä.

8.2. Liiton hallitus

Kevätkokouksessa 2001 kaksivuotiskaudeksi 2001-2002 valittu hallitus:

puheenjohtaja	Heikki Santala	
I varapuheenjohtaja	Juha Tulimaa	
jäsenet	Lassi-Pekka Laine	(ST)
	Rainer Vainio	(LL)
	Tapani Stenholm	(VLT)
	Jouko Isohanni	(SKAT)
	Ahti Korkiakoski	(EHYT)
varajäsenet	Pertti Keinänen	(ST)
	Hannu Lukkari	(LL)
	Jouni Ropa	(VLT)
	Raimo Kärnä	(SKAT)
	avoinna	(EHYT)
sihteeri	Bertel Österlund	toimisto

8.3. Tilintarkastajat

Tilintarkastajat Heikki Kemppe ja Timo Ojaniemi, varalla Matti Pajala ja Matti Eronen

8.4. Liiton toimisto ja toimihenkilöt

Liiton toimisto sijaitsee osoitteessa Perämiehenkatu 7 A 1, Helsinki. Toimisto ja järjestöpalveluista huolehtivat tietoliikenneteknisten toiminnanjohtaja *Heikki Santala* ja järjestösihteeri *Bertel Österlund*.

Helsingissä 13. toukokuuta 2003

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI RY

Hallitus