

PARDIA RY

Lausunto – Pardian kehittäminen

Suomen Tietoliikennetekniset ry:n ja Suomen Erityisteknisten Liitto SETELI ry:n hallitukset ovat päättäneet, etteivät liitot lähde mukaan Pardian kehittämiseen siinä laajuudessa kuin Uusi Pardia 1.1.2005 on visioitu.

Liittojen kannan mukaan valtion nykyinen keskitetty virkaehtosopimusjärjestelmä tulisi hajauttaa työehtosopimusjärjestelmän tapaan. Sopimustoiminnan tulisi tapahtua entistä enemmän siellä missä jäsenistö on, eli paikallistasolla.

Pardian kehittämisvisiot merkitsevät sopimustoiminnan entistä tiiviimpää keskittämistä Pardian toimistoon ja samalla paikallistasolta etääntymistä. Liitot eivät näe jäsenistön kannalta perusteita Pardian toimiston henkilöstön nykyisen määrän, visioiden mukaiseen moninkertaiseen lisäämiseen ja jäsenmaksujen nostamiseen.

Liitot painottavat, että niiden keskusjärjestötason edunvalvontaa - tupot, yms - hoidetaan Setelin suoran STTK-jäsenyyden kautta.

Suomen Tietoliikennetekniset ry ja Suomen Erityisteknisten Liitto Seteli ry jäsenyhdistyksineen säilyttävät omat toimintaresurssinsa ja itsenäisen edunvalvontansa. Liitot kannattavat jäsenkunnan kannalta tervettä Pardian toiminnan kehittämistä.

Helsingissä 9. syyskuuta 2003

Ammattijärjestöterveisin

SUOMEN TIETOLIIKENNETEKNISET RY

[Kari S. L.]

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI RY

[Heikki S. L. ja Jukka M.]

Uusi Pardia 1.1.2005

Visio: Vahva, kasvava, aloitteellinen edunvalvontajärjestö

I Toimeksianto ja asian valmistelu

1. Hallituksen päätös kehittämisprosessin käynnistämisestä

Pardian hallitus päätti 27.8.2002 käynnistää valmistelutyön, joka tähtää siihen, että pardialaisten järjestöjen uusittu organisaatio voi aloittaa toimintansa 1.1.2005.

2. Hallituksen asettamat tavoitteet kehittämiselle

Tavoitteena on, että uudessa organisaatiossa valtaosa Pardian ja jäsenjärjestöjen palveluksessa nykyisin olevasta henkilöstöstä työskentelee yhteisessä toimistossa Pardian palveluksessa huolehtimassa edunvalvonnasta ja sen tukitoiminnoista.

3. Kehittämisprosessin tähänastinen aikataulu ja valmistelu

Pardian hallitus päätti 24.9.2002 valmistelun ensimmäisen vaiheen aikataulusta. Tavoitteena oli, että toukokuuhun 2003 mennessä valmistellaan hahmo Pardian uudeksi organisaatioksi ja toimintamalliksi. Jäsenjärjestöjen tuli antaa tästä lausuntonsa 15.9.2003 mennessä. Jäsenjärjestöjen lausuntojen perusteella Pardian hallitus 7.-8.10.2003 valmistelee edustajakokoukselle 4.-5.11.2003 ehdotuksen Pardian kehittämisen keskeisistä periaatteista.

Valmistelun johtoryhmänä toimii hallituksen ohjauksessa Pardian työvaliokunta. Kehittämispäällikkö vastaa valmistelusta työvaliokunnan hyväksymissä puitteissa. Kehittämispäällikön tukena on kehittämisryhmä, johon kuuluvat Sari Jokikallas, Tapani Kontiala, Harri Siren ja Tapio Vaahtokivi.

Pardian hallituksen 11.2.2003 tekemän päätöksen mukaan MBA, ekonomi Matti Kemiläinen Muutoskonsultit Oy:stä tuli kehittämistyön asiantuntijatueksi.

Pardian hallitus päätti 11.2.2003, että kehittämis ehdotus valmistellaan 19.6.2003 pidettävään Pardian hallituksen kokoukseen mennessä. Ehdotuksesta pyydetään jäsenjärjestöjen lausunnot 15.9.2003 mennessä.

II Uusi toimintatapa pähkinäkuoressa

Pardian puheenjohtaja

Edunvalvontaosasto (noin 30 henkilöä)	Järjestöosasto (noin 15 henkilöä)	Jäsenpalvelu- ja talous- osasto (noin 15 henkilöä)
Neuvottelujohtajat	Järjestöjohtaja	Palvelutoimintojen johtaja
Toimialat 6 kpl	Viestintäyksikkö	Palvelutoiminnot
Toimialojen yhteiset asiantuntijat	Koulutusyksikkö	Henkilöstöasiat
	Järjestöyksikkö	Talousasiat
		Jäsenrekisteri ja jäsenmaksuperinnän käytännön hoitaminen

Uuden organisaation tavoitteena on

1. Keskittää Pardian ja jäsenjärjestöjen henkilöstön työajasta valtaosa edunvalvontaan ja jäsenpalveluun.
2. Luoda olennaisesti nykyistä paremmat edunvalvonnan tukitoiminnot.
3. Vahvistaa edunvalvonnan asiantuntijaresursseja erityisesti työelämän laadullisissa kysymyksissä ja yhteiskuntavaikuttamisessa.
4. Luoda edellytykset aluetoiminnalle, opiskelijatoiminnalle ja nuorisotoiminnalle.
5. Luoda edellytykset toteuttaa jäsenhankinnan tuki jäsenjärjestöille, yhdistyksille ja luottamusmiehille.
6. Kehittää Pardian järjestökuvaa toiminnan ja tuloksien paranemisen kautta.
7. Luoda edellytykset kustannussäästöille keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Uuden Pardian henkilöstö on puheenjohtaja ja 50-60 toimihenkilöä. Pardian nykyinen henkilöstö on puheenjohtaja ja 11 toimihenkilöä.

Jäsenjärjestöjen henkilöstö uudessa mallissa on yhteensä 10-20 toimihenkilöä (liittokoh-
taisten päätösten mukaan liittojen omalla kustannuksella). Liittojen palveluksessa on täl-
lä hetkellä 58 henkilöä.

X Talous

Tavoitteena on tarjota vähintään nykyiset palvelut alemmalla kustannustasolla sekä varmistaa alhainen kustannustaso myös jatkossa.

Talouden perusteet

- Pardian jäsenmaksu on 0,5 %, kuitenkin enintään 20 euroa/kk tai 240 euroa vuodessa
- Edellisen lisäksi maksetaan nykymuotoiset ja –tasoiset STTK:n ja työttömyyskas-san jäsenmaksut
- Erikoishintaisista jäsenmaksuista esimerkiksi eläkeläisille sovitaan erikseen
- Edellisen lisäksi jäsen maksaa liittojen määräämän jäsenmaksuosuuden
- Jäsenmaksun taso edellyttää, että liitto ei nykytilassa ole tappiollinen

Kehittämiseen liittyvät talousselvitykset tehdään 31.12.2003 mennessä. Pardian jäsen-järjestöt antavat valmistelijoiden käyttöön talousselvityksen edellyttämät tiedot.

Talousselvityksen yhteydessä tarkistetaan vuonna 2000 tehty toimitilakartoitus.

XI Uuden Pardian ja liittojen välisten suhteiden järjestäminen

Uuden Pardian ja jäsenjärjestöjen väliset suhteet järjestetään 1.1.2005 lukien yhteis-työsopimuksella, joka noudattaa kehittämissuunnitelman periaatteita ja jonka sisältö muotoutuu pilottivaiheen aikana.

Pardian ja pilottitoimintaan osallistuvien liittojen välille tehdään pilottivaiheen ajaksi syksy 2003 – 31.12.2004 pilottitoimintaa koskeva sopimus.

XII Ns. tähtiliittojen asema

Lähtökohtana on säilyttää ns. tähtiliittojen toiminnallinen asema ennallaan.

SETELI

Suomen Erityisteknisten Liitto SETELI ry
Perämiehenkatu 7 A 1, 00150 Helsinki

Internet: www.seteli.fi
Email: seteliry@seteli.fi

fax (09) 68443720
puh. (09) 6844370
pj. 0400-801141

LIIKENNE- JA VIESTINTÄMINISTERIÖ
PL 31
00023 Valtioneuvosto

LAUSUNTO

Lausuntopyyntönnö Lvm103:00/2002, 12.8.2003,
koskien ehdotusta painelaitelain muuttamisesta

Pydydettynä lausuntonaan Suomen Erityisteknisten Liitto SETELI ry ja liiton jäsen-
yhdistys Suomen Kauppa-Alusten Tarkastajat ry (SKAT) ilmoittavat kunnioittaen,
ettei järjestöillä ole painelaitelain muutosesityksen sisältöön huomauttamista.

Esitys mahdollistaa alusten paineastioiden tarkastamisen nykyisen käytännön
mukaisesti Merenkulkulaitoksen määräämien palkkiotoimisten tarkastajien
toimenpitein.

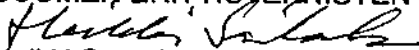
Asetusta (427/1988) alusten paineastioiden tarkastuksiin liittyvistä palkkioista ja
korvauksista ei voitane noudattaa 1.1.2004 alkaen, koska paineastialaki (98/1978)
kumoutuu 31.12.2003.

*Tämän takia työryhmän esittämään painelaitelain muutokseen ja siitä edelleen
annettaviin alemman tason säädöksiin tulee sisällyttää maininta tarkastajille
maksettavista palkkioista ja korvauksista.*

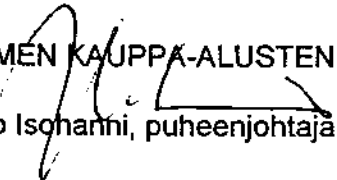
Helsingissä 3. syyskuuta 2003

Kunnioittaen

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI RY


Heikki Santala, puheenjohtaja

SUOMEN KAUPPA-ALUSTEN TARKASTAJAT RY


Jouko Isohanni, puheenjohtaja