

Hallituksen kokous

Aika: 11.3.1986 klo 15.32 - 17.09

Paikka: ST:n toimisto

Läsnä: Santala puheenjohtaja
Långholm varapuheenjohtaja
Keinänen
Blomqvist
Marjakangas
Raitio
Rautajoki
Salminen
Stenholm saapui klo 15.57, 4 §:n aikana
Österlund sihteeri

1

KOKOUKSEN AVAUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Puheenjohtaja Santala avasi kokouksen joka todettiin päätösvaltaiseksi.

2

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN

Hyväksyttiin sellaisenaan.

3

TYÖVALIOKUNNAN PÖYTÄKIRJA 19.2.86

4 §: ITLV:n tilanne: varapuheenjohtajaksi Marja Tiitinen.
Muilta osin pöytäkirja hyväksyttiin luomautuksitta.

4

TYÖMARKKINATILANNE

a) TES

Kokoukselle jaettiin ns. toimihenkilötieto jota Santala selosti. (Liite)

Todettiin, että STTK on hyväksynyt ko. paperin.

Todettiin, että ST:n hallitus on hyväksynyt paperin pohjaksi ulkomaanliikenteen neuvotteluihin.

b) VES

VESin osalta neuvotteluja käydään jotta sopimus saataisiin ennen maaliskuun puoltaväliä jolloin palkat nousisivat jo 1.3. alkaen. Ehkä tulee myös kuonpakierros.

5

KEVÄTKOKOUKSEN AIKA JA PAIKKA

Kevätkokous pidettiin pitää 13.5.1986 alkaen klo 16.30.
ST:n toimisto varaa kokouspaikan.

6

SETELI RY

Todettiin, että työvaliokunnan asettama puheenjohtajatyöryhmä ei ole ehtinyt kokoontua.

Todettiin, että ITLV:llä on 18.3. ylimääräinen kokous jossa he mm. pohtivat Seteliin kuulumista.

Todettiin, että ST:n kevätkokous 26.4. päättää sääntömuutoksista jotka mahdollistavat yhdistysten liittymistä ST:n jäseniksi.

Asiaan palataan myöhemmin keväällä.

7

MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

Todettiin ettei ollut.

8

ILMOITUSASIAT

Todettiin ettei ollut.

9

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.09.

Vakuudeksi:

Bertel Österlund
Bertel Österlund
sihteeri

Heikki Santala
Heikki Santala
puheenjohtaja

Hallituksen kokous

Aika: 21.3.1986 klo 15.30

KOKOUSKUTSU

Paikka: ST:n toimisto

ASIAT

- ✓ 1. Kokouksen avaus ja päätösvaltaisuus
- ✓ 2. Työjärjestyksen hyväksyminen
- ✓ 3. Edellisen kokouksen pöytäkirja
- ✓ 4. Työmarkkinatilanne
 - a) OES
 - b) VES
- ✓ 5. Kevätkokouksen aika ja paikka
- ✓ 6. Seteli
- ✓ 7. Muut esille tulevat asiat
- ✓ 8. Ilmoitusasiat
- ✓ 9. Kokouksen päättäminen

3.3.1986

1(4)

HVLG

"Toimihenkilö"
TUPO - 86

1.3.86	2,0%
1.3.87	2,25%

Allekirjoittaneet työmarkkinaosapuolet suosittelevat, että työ-, toimi- ja virkaehtosopimukset uudistetaan 1.3.1986 lukien tämän sopimuksen mukaisesti.

1
TYÖ-, TOIMI- JA VIRKAEHTOSOPIMUSTEN UUDISTAMINEN

1.1
Sopimuskauden pituus ja ratkaisun sitovuus

Helmikuun 1986 lopussa päättyneet työ-, toimi- ja virkaehto-
sopimukset uudistetaan olemaan voimassa helmikuun 1988
loppuun saakka.

Allekirjoittaneet osapuolet myötävaikuttavat siihen,
että myös helmikuun 1986 lopun jälkeen jatkuvat työ-,
toimi- ja virkaehtosopimukset uudistetaan olemaan voimassa
alkuperäisen päättymisajankohtansa jälkeiseltä ajalta
tämän sopimuksen mukaisina vuoden 1988 helmikuun loppuun
saakka.

1.2
Palkankorotukset

1.2.1
Sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa lähinnä työ-,
toimi- tai virkaehtosopimuksesta saavutettavan neuvottelu-
tuloksen ajankohtaa, korotetaan palkkoja ja muita etuuksia
asianomaisissa työ-, toimi- ja virkaehtosopimuksissa
sovitettavalla tavalla siten, että korotuksen kustannusvaikutus
on 2,0 % asianomaisen sopimusalan palkkasummasta.

Korotuksen em. voimaantuloajankohdan edellytyksenä on,
että neuvottelutulos muuttumattomana johtaa sopimukseen
välittömästi tarpeellisen hallintokäsittelyn jälkeen.
Muussa tapauksessa palkankorotus toimeenpannaan asianomaisen
työ-, toimi- tai virkaehtosopimuksen allekirjoituspäivää
lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta.

Kustannusvaikutusta ja korotuksen määrää laskettaessa käytetään perusteena kullakin työ-, toimi- tai virkaehtosopimusosalalla asianomaisen alan vuoden 1985 III neljänneksen tai sitä lähinnä vastaavan ajankohdan tilastotietoja palkansaaajien säännöllisen työajan keskimääräisestä ansiosta tunnilta, kuukaudelta tai muulta palkanlaskentakaudelta ilman sunnuntai- ja ylityökorotusta. Laskelmassa otetaan huomioon em. III neljänneksen aikana tai sen jälkeen suoritettut aikaisempiin työ-, toimi- tai virkaehtosopimuksiin perustuvat palkankorotukset, jotka ovat tulleet voimaan ennen 1.3.1986.

1.2.2

Sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1. maaliskuuta 1987 tai lähinnä sen jälkeen, palkkoja korotetaan siten, että korotuksen kustannusvaikutus on 2,25 % asianomaisen työ-, toimi- tai virkaehtosopimusalan palkkasummasta. Kustannusvaikutusta ja palkankorotuksen määrää laskettaessa lisätään kohdan 1.2.1 laskentaperusteeseen kohdan 1.2.1 palkankorotus ja sen jälkeen toteutetut aikaisempiin sopimuksiin perustuvat palkankorotukset.

1.2.3

Kohtien 1.2.1 ja 1.2.2 palkankorotusvarojen käytöstä sovitaan erikseen työ-, toimi- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa. Näissä kondissa mainituista palkankorotusvaroista voidaan osa käyttää järjestelyerinä alakohtaisten erityiskysymysten hoitamiseksi. Julkisella sektorilla järjestelyeristä voidaan sopia erikseen.

1.2.4

Indeksiento

Mikäli kuluttajahintojen nousu kuluttajahintaindeksillä (1981=100) mitattuna helmikuusta 1986 joulukuuhun 1986 on ylittänyt 2,1 prosenttia, korotetaan palkkoja 1.3.1987 tai sitä lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta prosenttimäärällä, jonka suuruus on toteutuneen kuluttajahintojen nousun ja 2,1 prosentin erotus. Alle 0,1 prosentin suuruisia indeksikorotuksia ei kuitenkaan suoriteta.

Mikäli kuluttajahintojen nousu kuluttajahintaindeksillä (1981=100) mitattuna joulukuusta 1986 joulukuuhun 1987 on ylittänyt 3,4 prosenttia, korotetaan palkkoja 1.3.1988 tai sitä lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta prosenttimäärällä, jonka suuruus on toteutuneen kuluttajahintojen nousun ja 3,4 prosentin erotus. Edellisen vuoden mahdollisesta yhdellä desimaalilla lasketusta indeksikorotuksesta lisätään puolet prosenttiin. Alle 0,1 prosentin suuruisia indeksikorotuksia ei kuitenkaan suoriteta.

1.2.5

Ansiokehitystakuu

Tammikuussa 1987 ja 1988 kokoontuvat asianomaiset keskusjärjestöt selvittämään taloudellista kehitystä ja hinta-kehitystä. Lisäksi selvitetään, miten kaikkien palkansaajien ja eri sopimusalojen ansiot ovat kehittyneet yli keskitetyn ratkaisun edellyttämien korotusten. Aikaisempien sopimusten mukaiset korotukset rinnastetaan tämän sopimuksen mukaisiin korotuksiin, mikäli siitä alakohdasta erikseen sovitaan. Vertailujaksoina ovat III neljännes 1985 - III neljännes 1986 ja III neljännes 1986 - III neljännes 1987 tai vastaavat vertailujaksot. Jos selvitystyössä käy ilmi, että asianomaisten keskusjärjestöjen jollakin sopimusallalla tämä ylitys osoittautuu olennaisesti muiden alojen yleistä kehitystä pienemmäksi, keskusjärjestöt sopivat asianomaisilla sopimusaloilla mahdollisesti toteutettavista palkankorotuksista. Alle 0,3 prosentin suuruisia korotuksia ei kuitenkaan suoriteta.

Keskusjärjestöjen mahdollisesti sopimat palkankorotukset maksetaan liittojen sopimalla tavalla lähinnä seuraavien palkkojen yleiskorotusten yhteydessä.

1.2.6

Työaika

Työajan lyhennys ja siihen liittyvät järjestelyt toteutetaan siten kuin niistä osapuolten välillä on erikseen tämän sopimuksen liitteiden mukaisesti sovittu.

1.2.7

Koulutus

Koulutusta koskevat järjestelyt toteutetaan siten kuin niistä osapuolten välillä on erikseen tämän sopimuksen liitteiden mukaisesti sovittu.

1.2.8

Eräät sosiaaliset ja muut järjestelyt

Eräät sosiaaliset ja muut järjestelyt toteutetaan siten kuin niistä osapuolten välillä on erikseen tämän sopimuksen liitteiden mukaisesti sovittu.

2

HALLITUKSEN TOIMENPITEET

Osapuolet esittävät, että hallitus ryhtyy seuraaviin toimenpiteisiin.

2.1

Indeksieläköntä kieltävän lain muuttaminen

Indeksieläköntä kieltävä laki muutetaan siten, että indeksieläköntä voidaan soveltaa tämän sopimuksen mukaisissa työ-, toimi- ja virkaehtosopimuksissa.

2.2 Verotus

Vuoden 1987 verotaulukoihin tehdään vuoden 1986 kuluttajahintojen muutosta vastaava tarkistus sekä toteutetaan marginaaliverouudistuksen ensimmäinen vaihe vuonna 1987 ilman, että se johtaa pieni- ja keskituloisten verotuksen kiristymiseen.

2.3 Koulutusvaraus

Hallitus antaa esityksen koulutusvarauslaiksi, jonka keskeiset periaatteet ovat:

- yritys voi päättää varauksen tekemisestä
- varauksen suuruus on enintään $x\%$ yrityksen kandentoista edellisen kuukauden ennakonpidätyksen alaisten palkkojen määrästä
- varaus tulee käyttää y vuoden kuluessa varauksen tekemisestä
- varausta käytetään henkilöstön koulutusmenoihin, joihin luetaan myös koulutusajalta maksettu ansionmenetyksen korvaus
- siltä verovuodelta, jonka aikana varausta käytetään, yrityksellä on oikeus tehdä veron- alaisesta tulostaan ylimääräinen vähennys, jonka suuruus on $z\%$ käytetystä varauksesta.

2.4 Sosiaaliasioihin liittyvät lainsäädäntöjärjestelyt

Hallitus antaa lakiesitykset, jotka liittyvät kohdan 1.2.8 mukaisten järjestelyjen toteuttamiseen.

3 TÄMÄN SOPIMUKSEN ALLEKIRJOITTAMINEN

Tässä sopimuksessa sovittujen etuuksien sisällyttäminen alakontaiseen työ-, toimi- tai virkaehtosopimukseen edellyttää, että sopimus kaikilta osin noudattaa tätä ratkaisua.

4 MUUT JÄRJESTÖT

Tähän sopimukseen voivat ilman eri suostumusta yhtyä nekin työmarkkinajärjestöt, jotka eivät ole alkuperäisiä allekirjoittajia.

HELSINKI

3.3.1986

1(3)

TYÖAIKA

1
TYÖAJAN LYHENNYKSEN SOVELTAMISALA JA MÄÄRÄ1.1
Lyhennyksen piiriin tulevat työaikamuodot1.1.1
40-tuntinen työviikko

Työaikaa lyhennetään kohdan 3 mukaisesti niissä työaikamuodoissa, joissa säännöllinen työaika on 40 tuntia viikossa. Lisäksi edellytetään, että palkansaajalla on työehtosopimuksen mukaan enintään 30 arkipäivän vuosiloma.

Työajan lyhentämisen edellytyksenä on lisäksi, että vuotuista työaikaa muutoin lyhentävät ainoastaan kirkolliset juhlapyhät, juhannusaatto, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, uudenvuodenpäivä, vapunpäivä sekä joulun ja pääsiäisen jälkeinen lauantai sekä 28. maaliskuuta 1984 allekirjoitetun tulopoliittisen kokonaisratkaisun perusteella toteutettu työajan lyhennys.

1.1.2
Keskeytyvä 3-vuorotyö

Mikäli työaika 1.1.1 kohdassa toteutettavan työajan lyhennyksen jälkeen olisi siinä kohdassa tarkoitetuissa työaikamuodoissa lyhyempi kuin keskeytyvässä 3-vuorotyössä, lyhennetään työaikaa myös keskeytyvässä 3-vuorotyössä edellä tarkoitettuun määrään.

1.2
Ylimääräiset vapaapäivät

Työajan lyhennyksen määrästä vähennetään muut kuin kohdassa 1.1 mainitut vuotuista työaikaa lyhentävät sopimukseen tai käytäntöön perustuvat vuosilomajärjestelyt tai vuosittain toistuvat ylimääräiset vapaapäivät.

1.3
Työajan lyhennyksen toteuttamistapa

Periaatteena on, että työajan lyhennys toteutetaan ansiotasoa alentamatta.

Työajan lyhennys ja ansionmenetyksen korvaus toteutetaan kohdan 1.1.1 tarkoittamissa työaikamuodoissa alakohtaisesti työehtosopimuksissa, ellei osapuolten kesken erikseen toisin sovita, samoja periaatteita ja menettelytapoja noudattaen kuin 28.3.1984 allekirjoitetun tulopoliittisen ratkaisun perusteella toteutettu ja 1.1.1986 voimaan tullut työajan lyhennys.

Työajan lyhennys toteutetaan kohdassa 1.1.2 tarkoitetussa työaikamuodossa alakohtaisesti työehtosopimuksissa, ellei osapuolten kesken toisin sovita, samoja periaatteita ja menettelytapoja noudattaen kuin yleisesti vuoden 1980 työehtosopimuksissa toteutettu keskeytyvän 3-vuorotyön työajan lyhennys.

2

TYÖAIKAJÄRJESTELYT

Alakohtaisiin työehtosopimuksiin otetaan seuraavat määräykset.

2.1

Työajan tilapäinen pidentäminen

Työaikaa voidaan, jos siitä etukäteen sovitaan enintään neljän kuukauden pituiseksi ajanjaksoksi kerrallaan, järjestää myös siten, että se on keskimäärin työehtosopimuksessa määrätyn vuorokautisen ja viikoittaisen työajan pituinen. Työajan tasoittaminen näihin määriin voi tapahtua myös antamalla viikkolevon lisäksi kokonaisia vapaapäiviä.

Keskimääräistä työaikaa sovellettaessa vuorokautista säännöllistä työaikaa voidaan kuitenkin pidentää enintään kahdella tunnilla ja viikoittaisen säännöllisen työajan enimmäismäärä on 50 tuntia. Jos työtä tehdään useampana kuin viitenä päivänä viikossa on säännöllinen viikoittainen työaika enintään 48 tuntia.

Keskimääräistä työaikaa käytettäessä on laadittava vähintään kolmeksi viikoksi kerrallaan työtuntijärjestelmä, jossa on mainittu aika, milloin työ alkaa ja päättyy.

Ylityötä on työ, jota tehdään em. työtuntijärjestelmän mukaisten säännöllisten työtuntien lisäksi ei kuitenkaan siltä osin kun työaika on lyhyempi kuin keskimäärin 8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa.

Jos ei ole sovittu tässä kohdassa tarkoitetun keskimääräisen työajan käyttämisestä, noudatetaan työehtosopimusten säännöllistä työaikaa koskevia määräyksiä.

3

VOIMAANTULO

Kohdan 1 mukainen työajan lyhennys toteutetaan seuraavasti:

- 8 tunnin työajan lyhennys tulee voimaan vuoden 1.1.1987 alusta
- 8 tunnin työajan lyhennys tulee voimaan vuoden 1.1.1988 alusta

Kohdan 2 mukaiset työaikajärjestelyt toteutetaan kevään 1986 alakohtaisia työehtosopimuksia uudistettaessa.

4

OSAPUOLTEN TYÖRYHMÄT

Osapuolet asettavat keskusjärjestökohtaisesti työryhmät, joiden tehtävänä on seurata työajan ja työaikajärjestelyjen kehitystä Suomessa ja maamme kannalta tärkeissä kilpailijamaissa. Työryhmien tulee antaa raporttinsa 30.11.1987 mennessä.

Raportteihinsa työryhmien tulee sisällyttää selvitys

- työajan pituudesta sekä teoreettisen työajan että tehdyn työajan osalta
- sovellettavista työaikajärjestelyistä ja niiden muuntelumahdollisuuksista
- palvelu- ja käyntiajoista
- työajan pituuden ja työaikajärjestelyjen vaikutuksesta tuotantoon ja palvelujen saatavuuteen.

Selvityksensä perusteella työryhmät voivat tehdä ehdotuksia asianomaisille keskusjärjestöille.