

Suomen Erityisteknisten liitto SETELI ry

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO
SETELI RY

EDUSTAJAKOKOUS
KEVÄT 2006

16.05.2006

Suomen Tietoliikennetekniset ry:n kokoustila
Perämiehenkatu 7, Helsinki

LIITON EDUSTAJAKOKOUS

ESITYSLISTA

AIKA Torstai 19.04.2006 klo 14.00 – 16.00
PAIKKA ST:n toimisto, Perämiehenkatu 7, Helsinki

1
KOKOUKSEN AVAUS

2
LÄSNÄOLEVIEN TOTEAMINEN

3
KOKOUKSEN PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

4
KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN
 4.1 Kokouksen puheenjohtajan vaali
 4.2 Kokouksen sihteerin vaali
 4.3 Kahden pöytäkirjan tarkastajan vaali
 4.4 Kahden ääntenlaskijan vaali

5
KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

6
LIITON TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2005; Liite 1

7
LIITON TILINPÄÄTÖS 2005
 7.1 tuloslaskelma ja tase; Liite 2
 7.2 tilintarkastajien lausunto; Liite 3
 7.3 vastuuvapauden myöntäminen
 7.4 päätetään ylijäämän käyttämisestä

8
AJANKOHTAISET MUUT ASIAT

9
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

TOIMINTAKERTOMUS 2005, SISÄLTÖ

1.	TOIMINTAPERIAATE	1
2.	JÄSENET	2
	2.1 Liiton jäsenistö	3
	2.2 Liiton jäsenten toimialat	3
3.	TYÖMARKKINA- JA SOPIMUSTOIMINTA	3
	3.1 Yleistä – keskustaso	4
	3.2 Valtion keskustason sopimukset	4
	3.2.1 Tupo 2005-2007 valtion sektorilla	4
	3.3 Liittotason sopimukset	5
	3.3.1 Merenkululaitos – Setelin tes	6
	3.3.2 Merenkululaitos – Meriliikenneohjaajien tes	6
	3.3.3 Luotsausliikelaitos; luotsit ves:tä tes:iin	7
	3.3.4 Varustamoliikelaitos	7
	3.3.5 Poliisihallinto	8
	3.3.6 Häätäkeskuslaitos	9
	3.3.7 Kihlakunnat	9
	3.3.8 Oikeusministeriö – tuomioistuinlaitos	10
	3.3.9 Muu valtion sektori	10
	3.3.10 Kuntasektori	10
	3.3.11 SKAT:n jäsenten palkkiokysymykset	10
	3.3.12 Muut toimet	10
4.	TIEDOTUSTOIMINTA	10
5.	TYÖTTÖMYYSKASSA	10
6.	KESKUSJÄRJESTÖ JA MUUT JÄRJESTÖT	11
	6.1 STTK ja Pardia	11
	6.2 KAF	11
7.	VAKUUTUSSOPIMUKSET	11
8.	LIITON HALLINTO	12
	8.1 Liiton kokoukset	12
	8.2 Liiton hallitus	12
	8.3 Tilintarkastajat	12
	8.4 Liiton toimisto ja toimihenkilöt	13

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI RY

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2005

Vuosi 2005 oli Setelin kahdeskymmeneskolmas toimintavuosi. Liitto on perustettu tammikuun 6. päivänä 1982.

Seteli on toimihenkilökeskusjärjestö STTK:n jäsenliitto, sekä valtion sektorin osalta Pardia ry:n jäsenyydessä Suomen Tietoliikennetekniset ry:n (ST) välityksellä.

Seteli on Kuljetusalan Ammattiliittojen Federationi KAF ry:n jäsenliitto.

1. TOIMINTAPERIAATE

SETELIn tarkoituksena on sääntöjensä mukaisesti toimia jäsentensä yhteistoimintajärjestönä, koota ja parantaa näiden toimintaedellytyksiä, sekä muodostaa kanava keskusjärjestötoimintaan.

Setelin toimintaperiaatteena on mahdollistaa jäsenmääristä riippumatta kaikkien jäsenyhdistystensä osallistuminen liiton, keskusjärjestöjen ja muuhun toimintaan. Seteli tukee jäsentensä toimintaa ja tarvittaessa avustaa neuvottelu- ja sopimustoiminnassa. Omassa toiminnassaan jäsenyhdistykset ovat itsenäisiä.

Setelin toimisto-organisaatio säilytetään kevyenä ja jäsenmaksu tämän ansiosta poikkeuksellisen alhaisena (16,82 €/v.) Liiton normaalit järjestö- ja toimistopalvelut, päivittäiset keskusjärjestö- ja muut rutiinitehtävät hoidetaan yhteistoiminnassa Tieto-liikennetekniset ry:n toimiston kanssa.

2. JÄSENET

2.1. Liiton jäsenistö

Setelissä oli toimintavuonna seitsemän jäsenyhdistystä ja noin 1200 jäsentä. Lisäksi liittoon kuuluvat henkilöjäseninä liiton kuusi perustajajäsentä. Seteli ei toimintavuonna harjoittanut erityistä jäsenhankintaa, vaan keskittyi olevien jäsentensä erilaisten ajankohtaisten edunvalvontakysymysten hoitamiseen, yhdessä jäsenyhdistysten kanssa.

Jäsenyhdistykset olivat toimintavuoden lopussa liittymisjärjestyksessä:

Suomen Tietoliikennetekniset ry (ST)

Viestiliikennetekniset VLT ry

Suomen Kauppa-alusten Tarkastajat ry (SKAT)

Tietoalan Ammattiliitto TIAL ry

Luotsiliitto-Lotsförbundet ry (LL)

Suomen Erillisalojen Henkilöstön Yhteistyöjärjestö EHYT ry

Suomen Pelastusalojen Ammattiliitto PAL ry

Meriliikenneohjaajat ry

Tammikuussa 2005 Setelin jäseneksi liittyi Meriliikenneohjaajat ry, joka siihen saakka kuului Seteliin Luotsiliiton kautta. Luotsausliikelaitoksen perustamisen seurauksena järjestöt katsoivat Setelin suoran jäsenyyden olevan järjestötoiminnan kannalta selkeämmän, jäsenten työ- ja virkatehtävissä tapahtuneiden toimivaltamuutosten takia.

Liitolla on lisäksi yhteistyösopimukset Suomen Merimies-Unionin ja Suomen Lennonjohtajien Yhdistyksen kanssa.

Järjestöistä Tietoliikenneteknisillä ja Luotsiliitolla oli omat toimistonsa ja palkattuja toimihenkilöitä samassa talossa; Perämiehenkatu 7 / Pursimiehenkatu 27, Helsinki. Liitoilla oli vireillä hanke Luotsiliiton toimiston siirtymisestä Setelin ja ST:n toimiston yhteyteen; mikä hanke toteutuikin vuoden 2005 puolella. Lisäksi Viestiliikenneteknisten toimisto-, järjestö- ja sopimuspalveluista huolehtii Tietoliikenneteknisten toimisto keskinäisten sopimusten perusteella.

2.2. Liiton jäsenten toimialat

Setelin jäsenistön työpaikat ovat valtiolla, kunnissa ja yksityisellä sektorilla. Toimi-aloista ovat kattavasti edustettuina IT-sektorin eri tehtävät, maan luotsikunta ja VTS-keskusten henkilöstö, alusten tarkastus ja katsastus, merenkulun tekniset turvallisuustehtävät, sekä lukuisat muut erityistekniset tehtävät eri sektoreilla.

Uusia jäseniä jäsenliittoihin liittyi erityisesti IT-alalta, muun muassa kattava ryhmä Poliisin tietohallintokeskuksen operaattorit ST:n jäseniksi, sekä yksittäisiä jäseniä yksityiseltä ja julkiselta sektoreilta.

3. TYÖMARKKINA- JA SOPIMUSTOIMINTA

3.1. Yleistä – keskustaso

Toimintavuonna 2005 oli voimassa uuden tupon ensimmäinen vuosi joka alkoi 15.2.2005.

Voimassa olleen tupon tavoitteena oli työllisyyden parantaminen.

Palkansaajapuolen tupo-tavoitteena oli asettaa irtisanomissuojan parantamiseksi ja massairtisanomisten hillitsemiseksi työnantajille taloudellisia velvoitteita ja sanktioita.

Työnantajapuolen tavoitteena puolestaan oli sopimusjärjestelmän hajauttaminen liittotasolta yritys- ja työpaikkatasolle. Työnantajan suhtautuminen tupoon oli erittäin kielteinen. Ns. Kiina-ilmiö, eli eri yhtiöiden tapahtuneet laajat tuotantojen siirtämiset ulkomaille, ja yhtiöiden saneeraamiset myyntikuntoon henkilöstöä vähentämällä, antoivat työnantajaleirille vahvan aseman neuvottelupöydissä. Lisäksi työnantaja-järjestöissä tapahtuneet yhtymiset ja muut muutokset sekoittivat totuttuja neuvottelumenettelyjä. Valtiovalta oli tapahtumissa voimakkaasti mukana.

Monivaiheisten tapahtumien jälkeen neuvottelutulos uudesta tuposta allekirjoitettiin 29. marraskuuta 2004. Sopimuskauti on poikkeuksellisen pitkä; 16.2.2005 - 30.9. 2007, eli 2 vuotta 7½ kuukautta; viimeiset 15 kuukautta ilman palkankorotuksia. Sopimuskautena palkkoja korotetaan kahdesti: 1.3.2005 30,06 euroa, vähintään 1,9 %, lisäksi 0,6% liittoerä; ja 1.6.2006 1,4 % plus liittoerä 0,4 % ja pieni tasa-arvoerä. Sopimuskauden pituus ja poikkeuksellinen päättymisajankohta selittyvät tarkoituksella eriyttää seuraava työmarkkinakierros eduskuntavaalien ajankohdasta.

Neuvottelutulosta seuranneiden parin viikon aikana tupon pohjalta solmittiin alakohtaisia työ- ja virkaehtosopimuksia, vuorokauden jatkoajalla, niin paljon, että tupon kattavuus oli riittävä. Uusi tulopoliittinen kokonaisratkaisu allekirjoitettiin 16.12.2004.

Tupon ulkopuolelle jäi kuitenkin lukuisia liittoja, muun muassa paperiteollisuuden ja ahtausalojen liittoja. Seteli ei myöskään liittynyt tupoon,

lukuisten avoinna olleiden liittokohtaisten ja jäsenliittojensa erityiskysymysten takia.

Keskeisiä tupo-tavoitteita ei puolin eikä toisin sellaisinaan saavutettu. Irtisanomisehtojen kiristämisestä tai sanktioimisesta ei sovittu; eikä myöskään sopimusoikeuden siirtämisestä liitoilta yritys- tai paikallistasolle. Molemmissa kuitenkin edettiin.

Irtisanomisehtojen parantaminen korvattiin ns. työllistymisen ja muutosturvan toimintamallilla. Sillä pyritään edesauttamaan jo irtisanotun työllistymistä, muun muassa antamalla irtisanomisaikana palkallista vapaata uuden työpaikan hakemiseen.

Sopimusoikeuksien siirtämisen osalta kirjattiin sopimukseen monisanaisesti yhteinen näkemys sopimustoiminnan "kehittämisestä", palkansaajapuolen aiemman kielteisen kannan sijaan. Toteuttaminen tapahtuu liittojen ehdoilla ja hyväksymänä.

Tupoon sisältyy lukuisasti muita työelämän kehittämiseksi tarkoitettavia ehtoja, tavan-omaisten indeksiehdon (2,6%), ansiovertailun ja valtiovallan toimien lisäksi.

3.2. Valtion keskustason sopimukset

3.2.1. Tupo 2005-2007 valtion sektorilla

Valtion yleinen työ- ja virkaehtosopimus 2005-2007 solmittiin keskustasolla uuden tupon pohjalta 16.12.2004, muiden mukana. Normaalien tupo-ehtojen lisäksi sopimukseen sisältyy UPJ:n käyttöönottoa koskevat, nyt pakottavat määräykset, aiempien suositusten sijasta. Tämän ns. perälauta-sopimuksen mukaisesti UPJ toteutetaan viime kädessä keskustason sopimuksilla (perälauta), ellei paikallistasolla päästä upj:sta sopimukseen. Määräys koskee myös työehtosopimusaloja.

Valtion keskitetystä virkaehtosopimusjärjestelmästä johtuen jäsenyhdistykset tulevat sidotuiksi pääjärjestön tekemiin sopimuksiin ja työrauhaan, vaikka niillä itsellään olisi liittokohtaisia kysymyksiä avoinna. Ainoa keino säilyttää neuvotteluasema on erota pääjärjestöstä, ennen sidotuksi tulemistaan. Tällä kierroksella Pardiasta erosi joulukuussa Rajavartioliitto.

ST/Seteli ilmoitti etukäteen Pardialle, että liiton jäsenistöä jää tupon ja valtion sopimusten ulkopuolelle, kunnes näiden avoimet kysymykset on saatu hoidettua. Tätä varten Setelin jäsenistä luotsit, meriliikenneohjaajat ja Setelin tes:n piirissä olevat jäsenet irrotettiin ennen tupoa Padian jäsenyydestä, Setelin sisäisin jäsenyyjärjestelyin. Myös oikeusministeriön ja hätäkeskuslaitoksen osalta Pardiaa vaadittiin pitämään ST:n neuvotteluasemat avoinna.

Seteli katsoi lisäksi, ettei keskustason sopimusvalta missään tapauksessa yllä liittojen itsenäisiin työehtosopimuksiin, vaikka perälautasopimuksessa näin tarkoitetaankin. Työehtosopimus on työehtosopimuslain mukaisesti tes-

osapuolten keskeinen kahdenvälinen sopimus, johon kolmansilla – tässä keskustasolla - ei ole asiaa. Keskustaso oli puolin ja toisin asiasta toista mieltä. Kyse oli erittäin merkittävästä tes-sopimusoikeuteen puuttumisesta ja keskeisten palkkausehtojen siirtotoimista tes-osapuolilta keskustasolle. Palkoista sopiminen on koko työehtosopimustoiminnan ylivoimaisesti tärkein osa. Sen menettäminen merkitsisi itsenäisen työehtosopimuksen romuttumista.

3.3. Liittotason sopimukset

3.3.1. Merenkululaitos - Setelin tes

Merenkululaitoksessa oleviin STn ja VLTn työsuhteisiin jäseniin noudatetaan Setelin ja merenkululaitoksen välistä työehtosopimusta. Se oli voimassa tupoehtojen mukaisesti 15.2.2005 asti.

Liitto sanoi joulukuussa työehtosopimuksen irti 16.2.2005 lähtien. Neuvottelut sopimuksen uudistamisesta katkesivat joulukuussa alkuunsa, merenkululaitoksen vaatiessa liittoa sitoutumaan UPJ:n käyttöönottoon ja rahoittamiseen etukäteen, ilman että sen sisällöstä oli mitään tietoa; liiton siitä kieltäytyessä. Liitto ei hyväksynyt keskustason perälautasopimuksen pakottavien määräysten ottamista omaan työ-ehtosopimukseensa. Uusi yritys tammikuussa 2005 päättyi samalla tavalla; mkl:llä ei ollut valtuuksia poiketa perälautasopimuksesta.

Neuvottelujen ajaututtua umpikujaan pyysi Seteli kiistassa valtakunnansovittelijalta välitystoimia tammikuussa 2005. Käynnistyneissä osapuolten neuvotteluissa mkl kuitenkin sovitusta poiketen tarjosi entisen esityksensä ja neuvottelut Setelin osalta päättyivät saman tien. Liitto katsoi työnantajapuolen poikenneen sovitusta ja pyysi helmikuussa valtakunnansovittelijalta uudestaan välitystoimia, sopimuksettomien tilan lähestyessä. Sovittelijan toimien jälkeen valtiovarainministeriö hyväksyi nyt Setelin tes:iin määräyksen, jolla keskustaso rajattiin upj-neuvotteluista kokonaan ulos. Sopimusvalta säilyy siten yksin tes-osapuolilla. Sopimus hyväksyttiin nyt molemmin puolin.

UPJ:n mahdollinen käyttöönotto Setelin sopimusalueella sovittiin osapuolten kesken selvitettäväksi 30. marraskuuta 2005 mennessä. Elleivät osapuolet pääse UPJ:stä keskenään sopimukseen, niin noudatetaan nykyistä työehtosopimusta koko sopimus-kauden, ja UPJ:n rahoittamiseen tarkoitetut varat maksetaan siten kuin liitto niistä itse sopii.

UPJ-kiistan selvittyä Setelin ja mkl:n välinen tes uudistettiin tupo-ehtoja noudattaen kaudelle 16.2.2005-30.9.2007, ja sopimus allekirjoitettiin 15.2.05.

Merenkululaitoksen UPJ sopimus jäi toteutumatta. Työnantajan tekemien laskelmien ja koeluokitusten mukaan olisi työntekijämme jääneet reilusti miinukselle. Näin ollen sopimukseen ei voitu suostua.

3.3.2. Merenkululaitos – Meriliikenneohjaajien tes

MKL:n VTS-keskuksissa olevien meriliikenneohjaajien työehdot määräytyivät toiminta-vuonna 2004 Luotsiliiton ja mkl:n välisen alaa koskevan oman työehtosopimuksen mukaan.

Neuvottelut uudesta sopimuksesta noudattelivat Setelin tes-tapahtumia. Myöskään Meriliikenneohjaajat eivät hyväksyneet tuntemattoman UPJ:n käyttöönottoa. Työehtosopimukseen tehtiinkin Setelin tes:n kanssa yhtäläinen kirjaus keskustason sulkemisesta upj-neuvotteluista ulos.

Meriliikenneohjaajien tes uudistettiin sen jälkeen tupo-ehdota noudattaen 17.2.2005. Uudistettu tes allekirjoitettiin Meriliikenneohjaajien seteli-jäsenyyden perusteella Setelin nimissä. Päätösvalta asiassa pysyy Meriliikenneohjaajilla, kuten muillakin Setelin yhdistyksillä omissa työmarkkinakysymyksissään.

Meriliikenneohjaajien tes-neuvottelujen kestänyt upj-sopimus ajan 30.11.2005 yli. Hakevat MKL ja meriliikenneohjaajat sopimusta jatkamalla neuvotteluja työryhmällä joka tutkii minkälaisilla ehdoilla he voivat tehdä sopimuksen.

3.3.3. Luotsausliikelaitos; luotsit ves:stä tes:iin

Vuosia vireillä olleet merenkululaitoksen liikelaitostamishankkeet etenivät toteutus-vaiheeseen; vuoden 2004 alusta käynnistyivät itsenäiset luotsausliikelaitos ja varustamoliikelaitos. Setelillä on jäseniä molemmissa.

Merenkululaitoksen toimialaan jäivät edelleen hallinnonalan viranomaistehtävät. Näihin kuuluvat muun muassa turvallisuustehtäviä hoitavat Turku Radio ja Navcon-asema, VTS-keskukset, sekä muita liiton jäsenten hoitamia tehtäviä.

Luotsiliiton jäsenistä luotsit siirtyivät 1.1.2004 luotsausliikelaitoksen palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä. Luotsien virkasuhde ja virkaehdot säilyivät aiemman ns. turvasopimuksen perusteella entisellään sopimuskauden loppuun, eli 15.2.2005 asti.

Luotsiliitto kävi toimintavuoden aikana neuvotteluja luotsausliikelaitoksen ja myöhemmin syksyllä Liikenne- ja erityisalojen työnantajat ry:n kanssa luotsien virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi, ja samoin virkaehtosopimusehtojen muuttamisesta työehtosopimusehdoiksi. Liiton tavoitteena oli säilyttää suunnilleen virkasuhteen tasoiset ehdot työsuhteissa.

Luotsiliiton neuvottelujen jatkuessa edelleen vuoden lopulla, irrotettiin liitto Pardian jäsenyydestä joulukuussa, ennen tupoon ja valtion sopimukseen sidotuksi tulemistä.

Neuvottelutulos luotsien työehtosopimuksesta saatiin valmiiksi 16.12.2004 keskiyöllä. Luotsiliitto ilmoitti vievänsä neuvottelutuloksen järjestökäsittelyyn. Tällä haluttiin vaikuttaa liiton avoinna olevien muiden ryhmien neuvotteluihin.

Työehtosopimus allekirjoitettiin tästä johtuen vasta maaliskuussa 2005. Luotsien lisäksi tes kattaa myös muut luotsausliikelaitoksessa olevat työntekijäryhmät, ja sopimuksen allekirjoittajina ovat näitä edustavat järjestöt.

Uusi työehtosopimus noudattaa tupon 2005-2007 ehtoja, voimassaoloaikoiheen. Keskeisin muutos työsuhteissa virkasuhteeseen nähden on työaikalain määräysten soveltaminen luotsaustyöhön. Virkasuhteessa luotsit olivat työaikalakien ulkopuolella. Keskimääräinen luotsien työaika on nyt enintään 38 tuntia 15 minuuttia viikossa, enintään 52 viikon pituisena tasoitusajanjaksona.

Entinen työaikalain ulkopuolinen viikko-viikko vuorojärjestelmä (viikko työvuorua, viikko vapaavuorua) säilytetään työaikalakia soveltaen: työvuoroviikon työtuntimäärät on jätetty viikkotasolla tarkemmin määrittelemättä; tasoittumisjärjestelmä ja samalla työvuoroluettelon ajanjakso on siten 52 viikon pituinen. Lepoaikamääräyksissä on joustettu siten, että viikoittainen 35 tunnin yhtäjaksoinen vapaa-aika saadaan antaa kahden viikon aikana; ja lisäksi on muita vuorojärjestelmän edellyttämiä joustoja.

Kaikkiaan työsuhteen muutosten vaikutusta virkasuhteeseen nähden voidaan tarkemmin arvioida vasta kokemusten ja luotettavan tilastoseurannan jälkeen. Sopimukseen sisältyy työryhmän asettaminen luotsien palkkausjärjestelmää kehittämään.

3.3.4. Varustamoliikelaitos

Merenmittausaluksissa olevien liiton (ST) jäsenten palkkoja korotettiin 1.3.2005 tupon mukaisesti. Samoin sopimukset uudistettiin joulukuussa tupon 2005-2007 ehtoja vastaavasti.

Toimintavuoden aikana selvitettiin uuteen palkkausjärjestelmään siirtymistä. Selvittelyt jatkuvat vuoden 2006 puolella.

3.3.5. Poliisihallinto

Sisäasiainministeriön poliisihallinnossa liiton (ST) jäsenet ovat virkaehtosopimusten piirissä. Valtion yleisen ves:n lisäksi on solmittu virasto- ja laitospohjaisia tarkentavia virkaehtosopimuksia. Tällainen on muun muassa 1.3.2003 käyttöön otettu uusi palkkausjärjestelmä, UPJ.

Poliisin UPJ:n käyttöönotto aiheutti heti alkuunsa työntekijäpuolella voimakkaita reaktioita järjestelmää vastaan, erityisesti poliisien taholla. Riitautettuja palkkaluokituksia oli lähes 3000 tapaus. Näitä selvittää edelleen, tuoreempien rinnalla. Erimielisyyksien selvittelyjärjestelmä on osoittautunut byrokraattiseksi ja aikaa vieväksi. ST:n jäsenten erimielisyystupaukset saatiin kuitenkin PTHK:n osalta paikallisneuvotteluissa ratkaistua käytännössä lähes kaikki. Sen sijaan paikallispoliisissa olevin ATK-tukihenkilöiden osalta selvittelyt jatkuvat.

Keskusrikospoliisissa työnantaja luokitteli 1.3.2003 tietoliikennetarkastajan ja tieto-liikenneohjaajien tehtävät niin räikeästi alaspäin, että ST katsoi ne

virkaehtosopimuksen selvien määräysten vastaisiksi. KRP ei suostunut korjaamaan luokituksia, ja palkkatyöryhmissä myös veljesjärjestöjen edustajat asettuivat työnantajan puolelle. ST:n kanta oli, ettei koko asia edes kuulunut palkkatyöryhmille, eikä niillä asiassa ole mitään päätösvaltaa. Ves-riita on ves-osapuolten, eli tässä ST:n SM:n, välinen asia, josta liitto alusta pitäen piti kiinni.

Kun erimielisyys ei "normaaleissa" neuvotteluissa ratkennut, päätti liitto viedä riidan viime kädessä työtuomioistuimessa ratkaistavaksi. Tätä varten käytiin tarkasti kaikki ves:n edellyttämät erimielisyysneuvottelut. Paikallisneuvotteluissa SM - ST sopua ei syntynyt. Keskustasolla VM/SM - Pardia/ST neuvotteluja ei tahtonut saada millään hoidettua loppuun; ne kestivät noin 8 kuukautta, tuloksetta. Liiton ja SM:n keskenään tämän jälkeen "kaikessa hiljaisuudessa" käymissä neuvotteluissa saatiin sovinto vihdoin aikaiseksi maaliskuun alussa 2005. Sopimuksen mukaan palkkaus oikaistaan jäsenten alkuperäisten vaatimusten mukaisesti, ja palkankorotukset maksetaan huhtikuun 2005 loppuun mennessä takautuvasti kahdelta vuodelta, eli UPJ:n käyttöönotosta 1.3.2003 lähtien. Sovinnon vaihtoehtona oli kanne työtuomioistuimeen.

Koko prosessin kannalta merkittävää lopputuloksen lisäksi on se, että upj-kiista palkkauksesta tai muista ehdoista voidaan riidan alusta lähtien hoitaa virkaehtosopimuslain mukaisessa erimielisyysmenettelyssä työtuomioistuimiseen, loputtoman palkkatyöryhmäkäsittelyn sijasta.

Seteli esitti marraskuussa 2003 työryhmän asettamista tarkentamaan ja selventämään erityisesti it-henkilöstön upj-vaativuusluokitusten tekstejä. Työryhmä asetettiin keväällä 2004, mutta sen selvityksistä ei toimintavuonna saatu tietoja. UPJ uudistettiin joulukuussa suunnilleen tupo-ehtojen raameissa ja jatkettiin porrastettua toteutusta.

Poliisin tietohallintokeskuksen hajasijoittamista Rovaniemelle hankaloitti ja hidasti toimitilahankkeiden jäädyttäminen, poliisitalojen hankintoja ja vuokrausta koskeneiden selvittelyjen ja tutkimusten yhteydessä 2004. Siirto venyy tästä johtuen ainakin vuodella, eli 2009 puolelle, aiheuttaen henkilöstölle lisää asunto- ja muita ongelmia.

3.3.6. Hätäkeskuslaitos

SM:n Hätäkeskuslaitoksessa (Häke) otettiin joulukuussa 2004 käyttöön Pardian allekirjoituksella uusi palkkaus-järjestelmä UPJ, liiton (ST) tahdon ja liitolle annettujen vakuutusten vastaisesti. Liitto vaati järjestelmäasiantuntijoiden vaativuusluokituksiin oikaisuja; Pardia kuitenkin hyväksyi sopimuksen sellaisenaan. Korjaaminen jäi siten liiton ves-riitana selvitettäväksi vuoden 2005 puolella. Hätäkeskuslaitoksen suhtautuminen normaaleihin neuvottelumenettelyihin ja osallistumisjärjestelmistä sopimiseen oli muutenkin poikkeuksellisen kielteistä ja nousee väistämättä esille upj-kiistan yhteydessä.

Liiton neuvottelujen katkettua tekivät työntekijät ratkaisunsa ja hakeutuivat toisen liiton suojiin jossa saavat lm sopimuksen aikaiseksi.

3.3.7. Kihlakunnat

Kihlakuntien ns. yhteisen henkilöstön UPJ-ehtoja selviteltiin SM:n työryhmissä pitkin vuotta 2004. IT-henkilöstön osalta luokituksissa ei esiintynyt huomattavia erimielisyyksiä, paitsi, että VAL:n edustaja vaati SM:n tarjoamia it-palkkoja alennettaviksi luokitelluista, poliisijärjestön myötäillessä. IT-palkat korotettiin kuitenkin myöhemmin takaisin ennalleen; UPJ:n käyttöönotto siirtyi vuoden 2005 puolelle. Sopimusneuvottelut saatiin valmiiksi 19.05.2005.

Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Tämä sopimus on tehty valtion henkilöstön palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta 14.12.2004 tehdyn keskustason virka- ja työehtosopimuksen 13 §:n mukaisesti.

Sopimuksella toteutetaan tuloksellista toimintaa tukeva ja kilpailukykyä parantava, tehtävän vaativuuteen sekä henkilökohtaiseen työsuoritukseen ja pätevyyteen perustuva oikeudenmukainen palkkaus ja palkkausjärjestelmä. Ne kannustavat henkilöstöä hakeutumaan vaativampiin tehtäviin ja parantamaan työsuoritustaan ja tukevat henkilöstön kehittymistä sekä kehittävät ja parantavat esimiestyötä ja johtamista.

Sopimuksen soveltamisala

Sopimusta sovelletaan kihlakunnanviraston vakinaisessa palvelussuhteessa olevaan virkasuhteiseen yhteiseen henkilöstöön.

Sopimusta sovelletaan myös sellaisissa määräaikaissa palvelussuhteissa, jotka yhdessä osassa tai toisiinsa keskeytyksettä liittyvissä osissa kestävät yli 6 kuukautta. Viimeksi mainituissa tapauksissa sopimusta sovelletaan sen osan alusta, jonka aikana 6 kuukautta täyttyy. Sopimusta ei sovelleta enintään tämän ajan kestävissä määräaikaissa palvelussuhteissa. Niissä työnantaja vahvistaa euromääräiset palkat siten, että tehtäväkohtainen palkanosa määräytyy tämän sopimuksen mukaisesti ja muita sopimuksen palkkausperusteita noudatetaan soveltuvin osin.

Sopimusta ei sovelleta harjoittelutehtävissä olevaan tai tukityöllistetyksi palkattavaan henkilöstöön.

3.3.8. Oikeusministeriö - tuomioistuinlaitos

Liitto kävi oikeusministeriön kanssa neuvotteluja edellisenä toimintavuonna jäseniksi liittyneiden tuomioistuinten it-suunnittelijoiden ja vastaavien it-asiantuntijoiden upj-, luottamus-mies- ja muista ves-kysymyksistä. Ministeriö ei halunnut toimikauden lopulla enää täydentää suppeaa upj-työryhmää; tietojen saanti liitolle ja jäsenille kuitenkin varmistettiin. IT-henkilöstön tehtävien luokitus- ja palkkausehtoihin liitto jätti muutosesityksiä; UPJ:n suunnittelu ja neuvottelut jatkuivat vuoden 2005 puolella. Luottamusmies- ja muista osallistumisjärjestelmistä sopiminen jäivät myös upj-sopimuksen yhteydessä selvitettäväksi. Liitto ei saanut mitään tietoja ennen kuin vaati saataviaan OM:stä. Kuluvan vuoden aikana ei saatu oikeusministeriön kanssa

neuvotteluyhteyksiä toimimaan heidän suostuessa vain neuvottelemaan Pardian kautta.

3.3.9. Muu valtion sektori

Muissa jäsenistön virastoissa, laitoksissa ja muissa toimissa tupon 2005-2007 noudattaminen ja uuden tupon käyttöönotto sujui yleensä normaalissa järjestyksissä.

3.3.10. Kuntasektori

Kuntasektorilla liiton jäsenet toimivat IT-tehtävissä ja ovat kuntien yleisen ja myös teknisen sopimuksen piirissä. Pienestä jäsenmäärästä johtuen suoraan neuvottelutoimintaan KT:n kanssa keskitetystä sopimusjärjestelmästä johtuen liitolla ei ollut edellytyksiä. Jäsenillä on kuitenkin kaikissa yksittäisissä työsuhteasioissaan liiton neuvottelu- ja oikeusturvatuki.

3.3.11. SKAT:n jäsenten palkkiokysymykset

Alusten tarkastajien ja katsastajien palkkiot määräytyvät lakipohjaisten asetusten perusteella. Palkkioitten korotukset on siten hoidettavissa vain säädöksiä muuttamalla, mikä on tapahtunut poikkeuksetta liittojen aloitteista. Valmistelu tapahtuu merenkululaitoksessa ja säädösten muuttamiset liikenne- ja viestintäministeriön esittelystä. Kun menettely ei ole sopimuksenvarainen, kestää korjausten saaminen viranomaistoimina yleensä vuosikausia.

3.3.12. Muut toimet

Yksityissektorilla liitolla ei ole omaa työehtosopimusta; liiton toiminta keskittyi jäsenten erilaisten tes-tulkintojen ja muiden työsuhdekiistojen hoitamiseen. Liiton oikeusturvavakuutus kattaa jäsenten oikeusapupalvelut, oikeudenkäynteineen.

4. TIEDOTUSTOIMINTA

Sttk-lehti ja Sttk-tiedote sekä Pardian tiedotteet postitettiin liiton jäsenille/työpaikoille laajennettuna luottamusmiesjakeluna. Tiedotusta täydennettiin sähköpostitse,

Liiton kotisivuilla käsiteltiin ajankohtaisia kysymyksiä ja julkaistiin tiedotteita alkuvuodesta. Liittojen jäseniksi on voinut Internetissä liittyä On-Line alusta lähtien (1995), jota lähes kaikki uudet jäsenet ovat käyttäneetkin. Sähköposti on keskeinen tiedonvälityskanava eri tahoille.

5. TYÖTÖMYYSKASSA

Setelin jäsenistö on Julkisten Alojen Teknisten Työttömyyskassan JATTK jäsenyydessä. Liiton jäsenistön työttömyyskassan asiamiehen tehtävistä huolehti ST:n toiminnanjohtaja.

6. KESKUSJÄRJESTÖ JA MUUT JÄRJESTÖT

6.1. STTK ja Pardia

Liitto osallistui aktiivisesti keskusjärjestöjen toimintaan niiden hallituksissa, valtuustossa, toimikunnissa ja muussa yhteydessä. Setelin yhdistykset ovat Pardian jäsenyydessä ST:n välityksellä. Setelin puheenjohtaja on kuulunut STTK:n hallitukseen vuodesta 1977 lähtien. Pardian hallituksessa liittoa ja muita seteliläisiä edusti toimintavuonna Luotsiliiton puheenjohtaja, ja toimi lisäksi Pardian valtion neuvottelukunnan jäsenenä.

Setelin edustajilla on lisäksi mahdollisuus Sttk:n aluetoiminnan kautta osallistua keskusjärjestön toimintaan kautta maan. Tilaisuutta käytettiin jonkin verran hyväksi.

STTK:n liittokokous oli 10-11.11.2005.

Pardia päätti edustajakokouksessaan marraskuussa 2004 toteuttaa suunnitelmat hyväksyneiden osalta vuoden 2005 alusta lähtien. Fuusiosta pois jääneiden jäsen-maksua nostettiin samalla noin 30 % (jäsenmaksu on v. 2005 39,50 euroa/jäsen/v.).

Pardian edustajakokous kokoontui 27-28.10.2005. STTK:laisen Palkansaajajärjestö Pardian puheenjohtajaksi on valittu Laivanpäälystöliiton puheenjohtaja Antti Palola, 46.

6.2. KAF

Seteli on Kuljetusalan Ammattiliittojen Federationin KAF:n jäsenliitto. KAF:n jäsenenä ovat maan kaikki merkittävät maa-, meri- ja ilmaliikenteen työntekijäjärjestöt. Vuorottelun mukaisesti Luotsiliiton puheenjohtaja oli toimintavuonna Setelin edustajana KAF:n hallituksessa ja ST:n puheenjohtaja oli varajäsenenä.

7. VAKUUTUSSOPIMUKSET

Setelin vakuutussopimuksista jäsenten oikeusturvavakuutus solmittiin kilpailutuksen jälkeen 1.4.2004 alkaen Pohjola-yhtymän kanssa. Sopimusehdot vastaavat aiempaa IF-sopimusta. Vakuutuksesta korvataan Setelin jäsenliittojen jäsenten oikeudenkäyntikuluja.

Jäsenten vapaa-ajan tapaturma- ja matkavakuutussopimus pidettiin edelleen IF:ssä.

8. LIITON HALLINTO.

8.1. Liiton kokoukset

Liiton edustajakokous (kevätkokous) pidettiin 19.04.05 ja syyskokous 23.11.05, molemmat Helsingissä. Käsiteltiin sääntömääräiset asiat. Lisäksi uuden puheenjohtajan vaali.

8.2. Liiton hallitus

Liiton kevätkokouksessa 2005 kaksivuotiskaudeksi 2005-2006 valittu hallitus:

puheenjohtaja Juha Tulimaa

I varapuheenjohtaja Markku Miettinen

	Varsinaiset jäsenet	Varajäsenet
ST	Lassi-Pekka Laine	Bertel Österlund
ST	Rauno Siiriäinen	Iiris Karlsson
VLT	Tapani Stenholm	Jouni Ropa
Luotsiliitto	Rainer Vainio	Max Gustafsson
SKAT	Stefan Kuhlefeldt	täytetään jälkikäteen
Ehyt	Ahti Korkiakoski	ei tiedossa
MLO	Tomi Lahtinen	Tapio Kotkavuori

Asiantuntijoina hallituksen kokouksiin ovat lisäksi osallistuneet

Max Gustafsson/Luotsiliitto.

8.3. Tilintarkastajat

Varsinaisiksi tilintarkastajiksi valittiin:

Timo Ojaniemi ja Heikki Kemppi

Vara tilintarkastajiksi valittiin:

Jukka Ketonen ja Meriliikenneohjaajat etsivät jäsenistöstään ja täytetään myöhemmin.

8.4. Liiton toimisto ja toimihenkilöt

Liiton toimisto sijaitsi Tietoliikenneteknisten toimiston yhteydessä, Perämiehenkatu 7 A 1, Helsinki.

Setelin toimisto- ja järjestöpalveluista huolehtivat sopimuksen mukaisesti ST:n toiminnanjohtaja Markku Miettinen.

Helsingissä 19. huhtikuuta 2006

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI RY

Hallitus

0060 SETELI ry

TULOSLASKELMA

Tilikausi 1.1.2005-31.12.2005

Pvm 13.3.2006 Klo 10.49

01.08.2005 31.12.2005

Rahayksikkö EURO	V-ALUSTA €	EDELL.TP €
VARSINAINEN TOIMINTA		
VARSINAISEN TOIMINNAN TUOTOT		
MUUT TUOTOT		
3100 Osuudet järjestövuokautuksista	7 301,32	5 529
Muut tuotot yhteensä	7 301,32	5 529
<i>Varsinaisen toiminnan tuotot yhteensä</i>	7 301,32	5 529
VARSINAISEN TOIMINNAN KULUT		
MUUT KULUT		
Järjestökulut		
Matka- ja päivärahat		
4560 Kilometrikorvaukset	0,00	-836
4570 Matkakulut	0,00	-204
<i>Matka- ja päivärahakulut yhteensä</i>	0,00	-1 040
Tila- ja ruokailukulut		
4620 Tarjoilukulut	-23,70	-493
4625 Kokouspaketit	0,00	-358
<i>Tila- ja ruokailukulut yhteensä</i>	-23,70	-851
Edustukset ja huomionosoitukset		
4655 Huomaavaisuuskulut	-130,80	0
4660 Lahjat / lahjoitukset	0,00	-152
<i>Edustukset ja huomionosoitukset yhteensä</i>	-130,80	-152
Jäsenistön vakuutukset		
4750 Järjestövuokautukset	-8 485,50	-5 649
<i>Jäsenistön vakuutukset yhteensä</i>	-8 485,50	-5 649
Muut järjestökulut		
4760 Ilmoitukset ja tuki-ilmoitukset	0,00	-423
4798 Muut järjestökulut	-260,00	-126
<i>Muut järjestökulut yhteensä</i>	-260,00	-548
Järjestökulut yhteensä	-8 900,00	-8 240
Materiaalikulut		
4800 Toimistotarvikkeet	-61,00	0
4810 Lomakkeet / tulostuspaperit / kirjakuoret	0,00	-207
4820 Kirjat ja lehdet	-508,30	-624
<i>Materiaalikulut yhteensä</i>	-569,30	-831
Ostetut palvelut		
Atk-palvelut		
5100 ATK-jäsenrekisterikulut	0,00	-371
5115 ATK-tietoliikenneyhteyskulut	-342,22	-504
5198 Muut ATK-kulut	-177,57	0
<i>Atk-palvelut yhteensä</i>	-519,79	-875
Muut ostetut palvelut		
5345 Taloushallintopalvelut	-833,24	0
5350 Oikeusapupalvelut	0,00	-312
5360 Ostetut järjestöpalvelut	-5 220,93	-6 055
5398 Muut ostetut palvelut	0,00	-49
<i>Muut ostetut palvelut yhteensä</i>	-6 054,17	-6 416
Ostetut palvelut yhteensä	-6 573,96	-7 291
Jäsenmaksukulut		
5400 STTK:n jäsenmaksut	-2 645,83	-3 249
5405 Pardia jäsenmaksut	-6 754,51	-7 156
5410 Kotimaisten järjestöjen jäsenmaksut	-64,00	-72
<i>Jäsenmaksukulut yhteensä</i>	-9 464,34	-10 477
Toimistokulut		
5550 Pankkikulut	-74,19	-129
<i>Toimistokulut yhteensä</i>	-74,19	-129
Muut kulut yhteensä	-25 581,79	-26 968
<i>Varsinaisen toiminnan kulut yhteensä</i>	-25 581,79	-26 968
<i>Varsinainen toiminta yhteensä</i>	-18 280,47	-21 439

Tilikausi 1.1.2005-31.12.2005

Pvm 13.3.2006 Klo 10.49

01.08.2005 31.12.2005

Varsinaisen toiminnan tuotto/kulujaäämä	-18 280,47	-21 439
<i>VARAINHANKINTA</i>		
<i>VARAINHANKINNAN TUOTOT</i>		
JÄSENMAKSUT		
Jäsenmaksutuotot		
6000 Jäsenmaksutuotot / brutto	15 711,74	18 168
Jäsenmaksutuotot yhteensä	15 711,74	18 168
Jäsenmaksut yhteensä	15 711,74	18 168
Varainhankinnan tuotot yhteensä	15 711,74	18 168
Varainhankinta yhteensä	15 711,74	18 168
 Tuotto/kulujaäämä	 -2 568,73	 -3 271
 Tuotto/kulujaäämä	 -2 568,73	 -3 271
 TILIKAUDEN YLI/ALLIJÄÄMÄ	 -2 568,73	 -3 271

0060 SETELI ry

TASE

Sivu 1

Tilikausi 01.01.2005-31.12.2005

Pvm 13.03.2006 Klo 10.31

01.08.2005 31.12.2005

Rahayksikkö EURO	KAUDEN €	SALDO €	EDELL.TP SALDO	ERO €	T-%
VASTAAVAA					
PYSYVÄT VASTAAVAT					
<i>Sijoitukset</i>					
Muut osakkeet ja osuudet	0,00	1,00	1,00	0,00	100,0
1400 STTK-Lomat Oy	0,00	1,00	1,00	0,00	100,0
<i>Yhteensä</i>	0,00	1,00	1,00	0,00	100,0
<i>Sijoitukset yhteensä</i>	0,00	1,00	1,00	0,00	100,0
<i>Pysyvät vastaavat yhteensä</i>	0,00	1,00	1,00	0,00	100,0
VAIHTUVAT VASTAAVAT					
<i>Lyhytaikaiset</i>					
Muut saamiset	8 152,20	14 272,57	7 907,74	6 364,83	180,5
1750 Jäsenmaksusaamiset / -jaksotukset	8 152,20	14 272,57	7 907,74	6 364,83	180,5
<i>Yhteensä</i>					
Siirtosaamiset	-314,15	1 978,34	2 292,49	-314,15	86,3
1760 Siirtosaamiset	-314,15	1 978,34	2 292,49	-314,15	86,3
<i>Yhteensä</i>	7 838,05	16 250,91	10 200,23	6 050,68	159,3
<i>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</i>	7 838,05	16 250,91	10 200,23	6 050,68	159,3
<i>Saamiset yhteensä</i>					
<i>Rahat ja pankkisaamiset</i>					
1920 Sampo 800015-1183272	1 859,61	1 869,35	3 993,23	-2 123,88	46,8
1940 Nordea 101130-210558	0,00	671,68	671,68	0,00	100,0
<i>Rahat ja pankkisaamiset yhteensä</i>	1 859,61	2 541,03	4 664,91	-2 123,88	54,5
<i>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</i>	9 697,66	18 791,94	14 865,14	3 926,80	126,4
VASTAAVAA YHTEENSÄ	9 697,66	18 792,94	14 866,14	3 926,80	126,4

Tilikausi 01.01.2005-31.12.2005

Pvm 13.03.2006 Klo 10.51

01.08.2005 31.12.2005

Rahayksikkö EURO	KAUDEN €	SALDO €	EDELL.TP SALDO	ERO €	T-%
VASTATTAVAA					
Muu oma pääoma					
2201 Edellisten tilikausien yli- / alijäämä	0,00	8 297,60	11 569,03	-3 271,43	71,7
<i>Yhteensä</i>	0,00	8 297,60	11 569,03	-3 271,43	71,7
Tilikauden yli- / alijäämä					
2299 Tilikauden yli- / alijäämä	-2 568,73	-2 568,73	-3 271,43	702,70	78,5
<i>Yhteensä</i>	-2 568,73	-2 568,73	-3 271,43	702,70	78,5
Kirjanpidollinen yli- / alijäämä	12 456,75	0,00	0,00	0,00	0,0
<i>Oma pääoma yhteensä</i>	9 888,02	5 728,87	8 297,60	-2 568,73	69,0
VIERAS PÄÄOMA					
Lyhytaikainen					
Siirtovelat					
2700 Siirtovelat	6 495,53	13 064,07	6 568,54	6 495,53	198,9
2750 Jäsenmaksujen selvittelytili	-6 685,89	0,00	0,00	0,00	0,0
<i>Yhteensä</i>	-190,36	13 064,07	6 568,54	6 495,53	198,9
<i>Lyhytaikainen vpo yhteensä</i>	-190,36	13 064,07	6 568,54	6 495,53	198,9
<i>Vieras pääoma yhteensä</i>	-190,36	13 064,07	6 568,54	6 495,53	198,9
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	9 697,66	18 792,94	14 866,14	3 926,80	126,4