

SI:N JÄSENIILLE

27.11.1993

Tervetuloa setelin edustajakokoukseen
tiistaina 30.11.1993 klo 17.00

Seteli ry:n edustajakokous pidetään tiistaina
30.11.1993 alkaen klo 17.00
MJK:n kokoustiloissa, Perämiehenkatu 11, Helsinki.

Sääntömääräisten syyskokousasioiden (budjetti -94)
lisäksi pj. Esa Swanljung esittää katsauksen
ajankohtaisista työmarkkina-asioista.

Kun SI on Setelin perustajajäsen ja muutenkin sen
veturi, niin meidän pitäisi saada paikalle sen
mukaisesta liiton edustajia. - Sääntöjen mukaan
äänivaltaisia edustajiamme voi kokouksessa olla
18 kpl, ja lisäksi kaikki muut. Setelin kokouksissa
ei ole tähän mennessä kertaakaan äänestetty.

Tulethan paikalle !

Tervetuloa !

Heikki Santala
Setelin pj.

JÄSENITIEDOTE

Meriala tiivistää:

28.10.1993

MERIMIES-UNIONI JA SETELI TEKIVÄT YHTEISTYÖSOPIMUKSEN

UNISEI - yhteistyöryhmä (Unioni-Seteli)

Merimies-Unioni ja Seteli solmivat keskiviikkona 27.10.1993 keskinäisen yhteistyösopimuksen merialalle. - Muutakaan aloja ei ole suljettu yhteistyöstä.

Setelin puolelta sopimukseen liittyivät sen merialan järjestöt; tietoliikennetekniset, luotsiliitto, Suomen kauppa-alusten katsastajat ja tarkastajat ja viestiliikennetekniset.

Yhteistyötä koordinoi liittojen edustajista koostuva UNISEI - yhteistyöryhmä. Yhteistyö kattaa liittojen perinteisen ay-toiminnan; mitään asioita ei ole rajattu pois.

Järjestöjen yhteistyö perustuu keskinäiseen luottamukseen, solidaarisuuteen ja järjestöjen itsenäisyyteen. Tällaisesta yhteistyöstä Unionilla, tietoliikenneteknisillä ja luotsiliitolla on kokemusta jo vuosikymmenien ajalta. Sitä päätettiin nyt ammattijärjestöjen kannalta vaikeassa tilanteessa entisestään syventää ja laajentaa.

Merimies-Unionin ja Setelin merialan järjestöjen työ- ja virkaehtosopimukset päättyvät tämän kuun lopussa, ja avoin tilanne alkaa.

Merimies-Unionissa on noin 12000 ja Setelissä noin 4100 jäsentä.

SUOMEN MERIMIESTEN-UNIONI RY

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI RY

LEHDISTÖTIEDOTE

27.10.1993

MERIALAN JÄRJESTÖT YHIVISTÄVÄT RIVEJÄÄN

Sak-lainen Suomen Merimies-Unioni ja sttk-lainen Suomen Erityisteknisten Liitto SETELI tekivät tänään keskenään laajan yhteistyösopimuksen. Sopimus kattaa ay-toiminnan koko kirjon.

Seteliin ovat merialan järjestöistä järjestäytyneet tietoliikennetekniset, maamme luotsit, kauppa-alusten tarkastajat ja katsastajat, sekä merenkulkulaitoksen teknikko- ja viestihenkilöstöä. - Lisäksi Seteliin kuuluvat ilmailun viestihenkilöstö, optikot, sekä valtion väkeä yli kahdossakymmenessä virastossa ja laitoksessa; esimerkiksi rautateilla.

Merimies-Unioni ja Setelin merialan järjestöt muodostavat keskeisen järjestökokonaisuuden merenkulku-alalla. Unionilla ja tietoliikenneteknisillä on jo vuosikymmenien ajalta perinteistä yhteistyötä, esimerkiksi työtaistelutilanteissa. Kirjallinen yhteistyösopimus liittojen välillä on vuodelta 1946. Unionin ja luotsien yhteistyö on jatkunut läpi liittojen historian.

Sekä Merimies-Unionilla että Setelin järjestöillä työ- ja virkaehtosopimukset ovat tämän kuun lopussa katkolla, eikä uusista ole vielä tietoa.

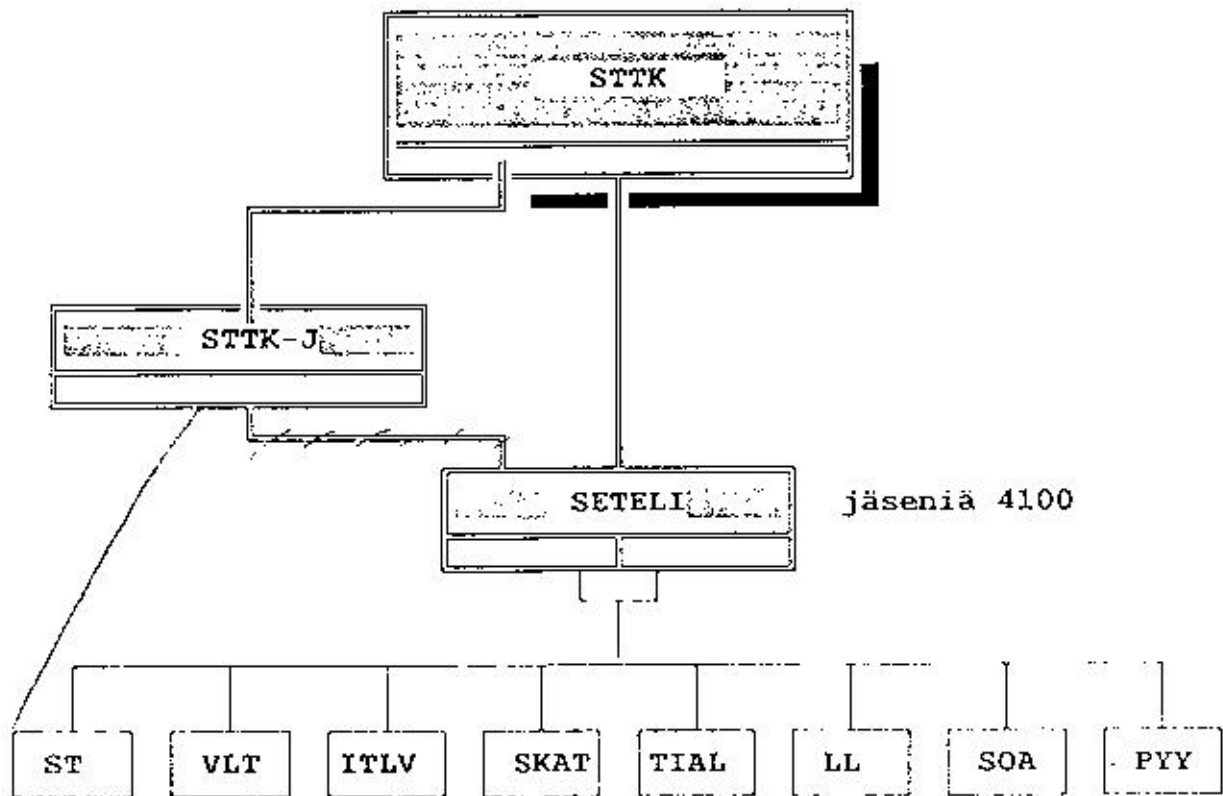
Merimies-Uniionissa on noin 12000 ja Setelissä noin 4100 jäsentä.

Lisätietoja:

SM-U : Per-Erik Nelin p.228221, 949-478893

Seteli: Heikki Santala 635320, 949-801141

SETELI ry:n sijoittuminen STTK:laiseen järjestökenttään



STTK	Toimihenkilökeskusjärjestö	STTK ry
STTK-J		STTK-J ry
SETELI	Suomen Erityisteknisten Liitto	SETeLi ry

ST Suomen Tietoliikennetekniset ry

VLT Viestiliikennetekniset VLT ry

ITLV Ilmailun Tietoliikennevirkailijat ILTV ry

SKAT Suomen Kauppa-alusten Tarkastajat ry

TIAL Tietoalan Ammattiliitto TIAL ry

LL Luotsiliitto ry

SOA Suomen Optikoiden Ammattiliitto SOA ry

PYY Pienten Järjestöjen Yhteistyöliitto PYY ry

1993

SETELI - SUORA KANAVA STTK-KESKUSJÄRJESTÖÖN

Suomen Erityisteknisten Liitto SETELI ry tarjoaa suoran järjestäytymiskanavan keskusjärjestö STTK:oon, samoin sen julkisten alojen neuvottelujärjestö STTK-J:iin.

SETELI on jäsenyhdistystensä yhteistyöjärjestö. Yhdistykset ovat toiminnassaan täysin itsenäisiä, mutta voivat tarvittaessa esiintyä edunvalvonnassa yhdessäkin.

Keskusjärjestön edustukset määräytyvät Setelin kokonaismäärän mukaisesti. Setelissä edustukset jaetaan siten, että kukin jäsenyhdistys pääsee mahdollisimman tasapuolisesti osallistumaan keskusjärjestön toimintaan. Siten järjestö, jolla ei muuten ole mahdollisuuksia keskusjärjestöjäsenyyteen ja suoraan sen toimintaan, saa nämä edut Setelin kautta.

Kuka päättää ?

Setelin kautta tapahtuvasta keskusjärjestöyhteydestä päättää Seteliin liittyvä yhdistys sekä Seteli; eivät muut. Vapaa järjestäytymisoikeus toteutuu ilman luopumisia ja erityisehtoja.

Liittymisen vaikutus edustuksiin

Yhdistyksen liittyessä Seteliin sen jäsenmäärä lasketaan heti Setelin jäsenmäärään mukaan ja vaikuttaa samantien edustusten lisääntymisen pääjärjestön sääntöjen mukaisesti; erillissopimuksia ei tarvita. Liittyvä järjestö saa edustuksensa nopeimmalla mahdollisella aikataululla; niitä ei ole mahdollista jättää pöydälle.

Kuinka tähän mennessä?

Setelin seitsemän liittoa kertovat siitä mielellään itse!

Budjettivaltion neuvottelutulos syntyi yöllä

Viime yönä saavutettu neuvottelutulos valtion virka- ja työehtosopimuksista on henkilöstön kannalta monessa suhteessa raskas. Kohtuullisena sitä voidaan kuitenkin pitää lähtökohtaan verrattuna, jossa tavoitteena oli 10,5%:n henkilöstömenosäästöt.

Sopimus on kaksivuotinen. Toisena vuonna päästään tavoitteena olleeseen nolliin tasoon. Ensimmäisenä vuonna palkkausmenot alenevat yhteensä noin 2,1%. Leikkaus toteutetaan vaihtamalla osa lomasta palkalliseksi vapaaksi. Vuonna 1995 lomaraha palautuu nykyiselle tasolle.

Kun kesälomarahoihin käytetään kokonaisuudessaan 50% vuosilomapalkasta, on siitä nyt muutettava palkalliseksi vapaaksi vähintään 19% ja rahana maksetaan loput 31%. Vapaa-päiviä kesälomarahaa säästösuosuuksista kertyy 36 vrk:n lomaoikeuden omaaville 7 vrk ja 30 vrk:n lomaoikeuden omaaville 6 vrk. Vapaa on annettava työntekijälle sopimuskauden aikana, ellei hän itse toisin sovi.

Vapaan käytöstä sovittiin muilta osin liitteenä olevan menettelyn mukaisesti.

Järjestöjen vastustuksesta huolimatta virkatyöaikaa tekeviltä poistuu kesätyöaika. Järjestöjen vaatimuksia kesätyöajan poistamisen kompensatioista esimerkiksi palkkausjärjestelmien kehittämiseen ei hyväksytty. Kesätyöajan poistamisen seurauksena valtiovarainministeriö suostui kuitenkin pienentämään henkilöstömenoleikkaustavoitettaan 2,9%:sta 2,1%:iin. Neuvotteluosapuolet sopivat myös, että kesätyöajan pidentämisen tarkoitus ei ole johtaa lomautuksiin tai irtisanomisiin.

Sopimusratkaisun seurauksena hallitus korjaa 4.3.1993 tekemänsä henkilöstömenokohyistä ensi- ja seuraavan vuoden osalta. Ensi vuonna budjetin henkilöstömenoihin lisätään 1 150 miljoonaa markkaa ja vuonna 1995 1 100 miljoonaa markkaa. Tätä voidaan pitää hallituksen vastaantulona neuvotteluissa.

Virastot ja laitokset joutuvat hallituksen vastaantulosta huolimatta etsimään muita säästöjä omasta toiminnastaan ensi vuonna 830 miljoonaa markkaa ja vuonna 1995 1 400 miljoonaa markkaa. Keskustasolla on sovittu, että näitä säästöjä ei saa toteuttaa lomauttamisilla, irtisanomisilla tai muuttamalla palvelussuhteen ehtoja. Vain lomarahaa muuttaminen palkalliseksi vapaaksi perustuu sopimukseen. Se tarkoittaa sitä, että sopimuskauden aikana järjestöt eivät joudu neuvottelemaan virastoissa ja laitoksissa palkkojen alentamisista tai lomarahojen leikkamisesta.

STTK-J:n virkasuhteisia edustavat järjestöt pitivät säästöjen delegointia virastoihin ja laitoksiin ongelmallisena. Sitä vastoin työsuhteisia edustavat järjestöt pitivät itsenäisten TESsien säilymistä yhtenä kynnyskysymyksenä.

Käytännössä TES-järjestelmä toimii, kuten ennenkin, vaikka sopiminen ei enää perustu työsuhteisiin neuvottelukunnan (TYN) suositukseen. Keskustasolla saavutettu neuvottelutulos käsitellään virastoissa ja laitoksissa lähimmän kolmen viikon aikana, jonka jälkeen sopimus vasta allekirjoitetaan.

LOMARAHAN MUUNTAMINEN VAPAAPÄIVIKSI

Se osa valtion virkamiesten 31.3.1994 päättyvältä lomanmääräytymisvuodelta ansaitusta lomarahasta, jota ei sopimuksen mukaan makseta rahana muutetaan palkalliseksi vapaaksi jäljempänä olevan taulukon mukaisesti. Muutoin menetellään seuraavasti:

1. Virasto tai laitos ja virkamies laativat yhdessä kirjallisen suunnitelman vapaa-ajan pitämisajankohdista. Vapaa-aika on annettava sopimuskauden aikana, jos muusta ei sovita ja se voidaan yhdistää vuosilomaan.
2. Palkallinen vapaa-aika annetaan yksikön tehtävien ja työvuorojärjestelyjen sallimissa puitteissa. Opettajalle annetaan lomarahan vaihtamisesta tuleva palkallinen vapaa koulun tai oppilaitoksen työpäivinä siten, että vapaa-aikana ei ole keskimääräistä vähemmän oppitunteja.
3. Vapaa-ajan palkan, sen siirtämisen ja sen pitämistä koskevien laskentasääntöjen osalta noudatetaan mitä vuosiloman osalta on säädetty, määrätty tai sovittu. Virkamiehen sairastuessa vapaa-aika keskeytyy siten, että se muuttuu seuraavan päivän alusta sairauslomaksi. Palkallisesta vapaa-ajasta ei ole oikeutta talvilomanpidennykseen eikä sen ajalta makseta vuosilomalisää.
4. Vapaa-aika lasketaan vuosilomaa, ikälisää ja vastaavia etuuksia kartuttavaksi samalla tavalla kuin vuosilomapäivät. Vuosiloman pituutta määrättäessä pidetään vapaa-aikaa virassaolopäivien veroisina päivinä samalla tavalla kuin vuosilomapäiviä.
5. Työajan laskemisessa vapaa-aika otetaan huomioon samalla tavalla kuin vuosiloma-aika.
6. palvelussuhteen päättyessä sen johdosta, että virkamies välittömästi siirtyy toisen valtion viraston tai laitoksen palvelukseen, on hänellä oikeus siirtää pitämättä olevat vapaapäivät siellä pidettäväksi.
7. palvelussuhteen päättyessä muussa kuin edellä olevassa kappaleessa tarkoitettussa tapauksessa tai palvelussuhteen muuttuessa osa-aikaiseksi, maksetaan pitämättä olevaa palkallista vapaa-aikaa vastaava lomarahalempänä olevan taulukon mukaisesti.
8. Se osa lomarahasta, jota ei ole tämän pykälän mukaisesti vaihdettu vapaa-ajaksi, maksetaan muiden siitä noudatettavana olevien virkaehtosopimusmääräysten mukaisesti.