

Siunatti 9.11. / HSL

TIETOLIIKENNE- JA ATK-HENKILÖSTÖN PALKKAUKSEN JA NIMIKKEIDEN YHTENÄISTÄMISTÄ SELVITTÄNEEN TYÖRYHMÄN MUISTIO

Sisäasiainministeriön poliisiosaston sekä AKAVA-JS ry:n, STTK-J ry:n ja Valtion ja erityispalvelujen ammattiliitto VAL ry:n välisten tarkentavien virkaehtosopimusten 21.2.2000 allekirjoitetun allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti on ministeriö 31.5.2000 asettanut työryhmän selvittämään poliisihallinnon tietoliikenne- ja atk-henkilöstön palkkauksen ja nimikkeiden yhtenäistämistä ja tekemään esityksensä niiden järjestämiseksi. Selvitystyössään työryhmän tulee ottaa huomioon Poliisin tietohallintokeskuksen perustamisesta ja kehittämisestä johtuvat asiaan vaikuttavat seikat sekä poliisitoimeen valmisteilla olevan uuden palkkausjärjestelmän mukaiset periaatteet. Työryhmän tuli saada työnsä valmiiksi 30.6.2000 mennessä.

Työryhmän puheenjohtajaksi määrättiin ylitarkastaja Edvard von Flittner sisäasiainministeriön poliisiosastolta ja jäseniksi kutsuttiin tietohallintojohtaja Heikki Riippa Poliisin tietohallintokeskuksesta, poliisiylitarkastaja Kalle Puhalainen Länsi-Suomen lääninhallituksen poliisiosastolta sekä asianomaisten järjestöjen edustajina rikosylikonstaapeli Tapani Jutila Suomen Poliisijärjestöjen Liitto ry:n edustajana ja tietoliikennetarkastaja Pertti Keinänen Suomen Tietoliikennetekniset ry:n edustajana.

Työryhmän määräaikaä jatkettiin 30.9.2000 saakka.

JOHDANTO

Sisäasiainministeriön poliisiosaston ja asianomaisten ammattijärjestöjen välisissä virkaehtosopimusneuvotteluissa sopimuskaudelle 1.2.2000 – 31.1.2001 sovittiin, että sopimuskauden aikana selvitetään tietoliikennehenkilöstön palkkauksen ja nimikkeistön yhtenäistämistä tehtävää varten asetettavassa työryhmässä. Asia kirjattiin myös poliisihallinnon tarkentavien virkaehtosopimusten allekirjoitustilaisuudesta 21.2.2000 laadittuun pöytäkirjaan. Selvitystyössään työryhmän tuli erityisesti ottaa huomioon Poliisin tietohallintokeskuksen perustamisesta ja kehittämisestä johtuvat asiaan vaikuttavat seikat samoin kuin ne palkkausperiaatteet, jotka liittyvät poliisitoimeen valmisteltavana olevaan uuteen palkkausjärjestelmään, jossa palkkaus määräytyy tehtävien vaativuuden ja

henkilökohtaisen työsuorituksen perusteella. Työryhmän asettamista oli esittänyt Suomen Tietoliikennetekniset ry.

Poliisin tietohallintokeskus (PTHK) perustettiin ministeriön 9.12.1999 tekemällä päätöksellä ja keskus aloitti toimintansa 1.1.2000. PTHK:n tehtävänä on perustamispäätöksen mukaan vastata poliisin tietohallinnosta, tuottaa ja hankkia poliisin tietotekniset palvelut sekä vastata infrastruktuurista poliisin toiminta- ja tietohallintostrategioiden mukaisesti.

PTHK toimii enintään kahden vuoden siirtymäkauden ajan keskusrikospoliisin tulosityksikkönä. Siirtymäkauden kuluessa on tarkoitus ratkaista keskuksen lopullinen sijainti poliisihallinnon organisaatiossa. Poliisin tietohallinnon organisointiuudistusta on tarkoitus jatkaa siten, että lääneissä poliisin lääninjohtojen alaisuudessa toimivat poliisin tietotekniikkakeskukset siirretään osaksi PTHK:ta vuoden 2002 alusta lukien. Läänien keskukset muuttuvat uudistuksessa PTHK:n aluepalvelukeskuksiksi. Keskittämällä tietohallintoasiat valtakunnallisesti PTHK:een parannetaan muun muassa yhdenmukaisuutta tulevilla informaatioteknologiaratkaisuissa ja saavutetaan selkeä ohjaussuhde koko tietohallintokenttään. Näillä toimenpiteillä turvataan informaatioteknologian käytön ylläpidon ja kehitystyön jatkuvuus sekä hallittu kustannuskehitys koko poliisin tietohallinnon osalta.

Tietotekniikan merkitys poliisityössä on kasvanut viime vuosina voimakkaasti. Laadukkaiden tieto- ja viestijärjestelmien kehittäminen, ylläpito ja käyttö on ehdoton edellytys poliisin tulokselliselle toiminnalle. Kyseisten tieto- ja viestijärjestelmien ylläpitoon tarvitaan ammattitaitoista ja motivoitunutta henkilökuntaa.

Poliisitoimeen ollaan kehittämässä uutta palkkausjärjestelmää nykyisen virkapalkkajärjestelmän tilalle. Uudessa järjestelmässä palkkaus määräytyy tehtävän vaativuuden, kokemuksen ja olosuhdetekijöiden sekä henkilökohtaisen työsuorituksen perusteella. Tehtävien vaativuus arvioidaan poliisi- ja toimistotehtäviä varten erityisesti suunniteltua analyyttistä työarviointimenetelmää noudattaen. Vastaavan kaltaista analyyttistä arviointimenetelmää, jossa määritellään tehtävien vaativuustekijät, ollaan kehittämässä myös asiantuntijatehtävien osalta, joihin myös tietohallinto- ja atk-tehtävät kuuluvat. Asiantuntijatehtävien osalta kehitystyö on vielä melko alustavassa vaiheessa mutta tulevassa järjestelmässä sovellettavat periaatteet ovat yhteneväiset poliisi- ja toimistopuolelle kehitetyn järjestelmän kanssa.

Myös valtion palkkakilpailukyky muun muassa asiantuntijoiden kohdalla on viimeaikaisten selvitystulosten valossa jonkin verran ongelmallinen, mikä näkyy erityisesti näissä tehtävissä toimivien vaihtuvuus- ja rekrytointiongelmoina.

TEHTÄVÄN RAJAUS

Työryhmä on ensisijaisesti tarkastellut PTHK:n ja läänien tietotekniikkakeskuksissa toimivien tietohallinto- ja atk-henkilöiden nimikkeitä ja palkkauksia eli sitä henkilöstöryhmää, joka poliisin tietohallintostrategian mukaisesti tulisi kokonaisuudessaan olemaan keskitetysti PTHK:n alaisuudessa vuodesta 2002.

Tämä ensisijaisasettelu vastasi niitä peruslähtökohtia, jonka johdosta työryhmä oli asetettu.

Työryhmä piti kuitenkin tarkoituksenmukaisena ottaa tarkastelun kohteeksi myös valtakunnallisissa yksiköissä hoidettavat atk-tehtävät. Tietoliikenneohjaajat, jotka toimivat puhtaasti substanssitehtävissä KRP:ssä, eivät sen sijaan ole tarkastelun piirissä.

Myös ne lähinnä atk-tukihenkilö nimikkeellä suoritettavat tukipalvelut, joita paikallispoliisissa pääsääntöisesti suoritetaan laitoksen omaan käyttöön. Sen sijaan tapaukset, joissa atk-tukea annetaan ensisijaisesti oman toimen ohella ilman, että kysymyksessä on henkilön pääasiallinen tehtävä vaikka atk-tukea annettaisiinkin säännöllisesti, on jätetty selvityksen ulkopuolelle.

NYKYISET NIMIKKEET JA PALKKATASOT

Poliisin tietohallintokeskuksen:

Tietohallintojohtaja	A28
Tietoturvapäällikkö	A26
Ylitarkastaja	A25
Erikoissuunnittelija	A24-A26
Suunnittelija	A19-A24

Läänien tietotekniikkakeskukset:

Erikoissuunnittelija	A21-A24
Tietoliikennetarkastaja	A20-A22
Atk-suunnittelija	A19-A22
Tietoliikenneohjaaja	A18-A19
Telesuunnittelija	A18
Tietoliikenneteknikko	A18
Suunnittelija	A16-A19

Polisiilaitokset:

Atk-tukihenkilö	A15-A18
-----------------	---------

Valtakunnalliset yksiköt (myös HPL) :

Atk-päällikkö	A24-A26
Tietohallintopäällikkö	A24-A25
Ylitarkastaja	A22-A25
Erikoissuunnittelija	A23-A26
Järjestelmäasiantuntija	A23-A25

Atk-suunnittelija	A21-A23
Suunnittelija	A19-A25
Tietoliikennetarkastaja	A21-A24
Tietoliikennesuunnittelija	A19
Tietoliikenneohjaaja	A18
Mikrotukihenkilö	A17-A20
Operaattori	A17-A18
Atk-tukihenkilö	A15-A19

(PTHK:n nykyinen henkilöstö koostuu sisäasiainministeriön poliisiosastoilta siirretyistä virkamiehistä sekä keskusrikospoliisin tietojärjestelmäpalvelun valtakunnallisia tehtäviä hoitavista virkamiehistä. Viimeksi mainitut ovat huomioitu yllä olevassa valtakunnallisten yksiköiden luettelossa.)

TYÖRYHMÄN ESITYKSET

Työryhmä on jakanut selvitystyönsä mukaisen henkilöstöryhmän kolmeen pääryhmään siten, että ensimmäinen ryhmä sisältää johtotehtävissä toimivan henkilöstön, toinen ryhmä suunnittelu- ja asiantuntijatehtävissä toimivan henkilöstön ja kolmas ryhmä käyttö- ja käyttötukitehtävissä toimivan henkilöstön. Koko henkilöstöryhmästä käytetään jatkossa nimitystä IT-henkilöstö.

Tässä esitetty jako on periaatteellinen, joten käytännössä voi olla toimenkuvia, joissa esimerkiksi johto- ja suunnittelutehtävät tai suunnittelu- ja käyttötehtävät voivat olla osittain päällekkäisiä.

Poliisihallinnon IT-henkilöstön nimikkeet ja palkka-asteikot.

PTHK:ssa ja sen tulevassa alueorganisaatiossa samoin kuin valtakunnallisissa yksiköissä atk-tehtävissä työryhmä ehdottaa otettavaksi käyttöön IT-alkuiset nimikkeet (informaatioteknologia). Poikkeuksen tästä pääsäännöstä muodostaisivat eräät ylimmät johtotehtävät.

IT-henkilöstölle ehdotetaan tehtäväryhmittäin seuraavassa esitettyjä nimikkeitä ja niiden mukaisten tehtävien sijoittamista, tehtävän vaativuuden perusteella, nimikkeen yhteydessä esitetylle palkka-asteikolle:

Johtotehtävät:

Tietohallintojohtaja	A29
Tietoturvapäälikkö	A26
Järjestelmäpäälikkö	A25-A27
Käyttöpäälikkö	A25-A27
IT-tarkastaja	A22-A26

Suunnittelu- ja asiantuntijatehtävät:

IT-erikoissuunnittelija	A22-A26
IT-suunnittelija	A19-A24

Käyttö- ja käyttötukitehtävät:

IT-tukihenkilö	A16-A20
IT-asentaja	A16-A20
IT-operaattori	A16-A18

Palkkaporrastuksen lähtökohtana on tehtävien vaativuus siihen liittyvine eri tekijöineen. Vastaavat tekijät määrittelevät myös palkkauksen sijoittumisen nimikkeen mukaisen palkka-asteikon vaihteluvälin sisällä.

Koulutusvaatimusten lähtökohtana on, että johtotehtävissä edellytetään pääsääntöisesti ylempää korkeakoulututkintoa. Suunnittelu- ja asiantuntijatehtävissä koulutustavoitteena on korkeakoulu- tai ammattikorkeakoulututkinto taikka vähintäänkin opistotason koulutus. Käyttötehtävissä koulutustavoitteena on ammattitutkinto ja/tai alakohtainen lisä-/erikoiskoulutus.

Edellä mainittuja koulutusvaatimuksia ei sellaisenaan sovelleta poliisihallinnossa vastaavissa viroissa tai tehtävissä toimivien henkilöiden hakeutuessa tai heitä siirrettäessä esityksessä mainittuihin virkoihin tai tehtäviin.

Kunkin tehtävän lopullinen sijoittuminen sen vaativuuden edellyttämälle palkkaustasolle toteutuu niiden eri vaativuustekijöiden perusteella, jotka uuden palkkausjärjestelmän mukaisesti on määritelty poliisihallinnon ammatti- ja asiantuntijatehtäville.

TAVOITTEET

Työryhmän esitysten tavoitteena on yhdenmukaistaa eri organisaatioyksiköissä toimivien tietoliikenne- ja atk-henkilöstön nimikkeet ja saattaa kyseisellä tehtäväalueella eri vaativuustasoilla toimivien henkilöiden tehtäväkohtaiset palkkaukset oikeaan ja oikeudenmukaiseen suhteeseen keskenään sekä suhteessa hallinnonalan muihin tehtäväalueisiin. Työryhmän esitykset samoin kuin koko tietotekniikkasektorin uudelleenorganisointi tähtäävät myös alan tehtävien ja toimenkuvien selkeyttämiseen.

Työryhmän esitysten lähtökohtana on, että pääsääntöisesti varsinaisen informaatioteknologian alaan liittyvissä tehtävissä toimivien palkkaus ja nimikkeet määräytyvät edellä esitettyjen linjausten mukaisesti.

Uudistuksilla pyritään myös edesauttamaan alan henkilöstöressurssien mitoittamista siten, että poliisimiehet voidaan vapauttaa näistä tehtävistä varsinaisiin poliisitehtäviin.

Tavoitteena on, että nimike- ja palkkauudistus voidaan toteuttaa viimeistään vuoden 2002 loppuun mennessä.

MUISTIOTA KOSKEVAT LAUSUNNOT