

Sopimus, joka koskee merenkulkijain
palkallista lomaa (muutettu 1949)

1.VII.1970 - 30.VI.1972

I. Ennallaan.

II. 3 artiklan 1 momentti ennallaan.

3 artiklan 2 momentti

Edelliseen raporttiin verrattuna on merenkulkijajärjestöjen ja Merenkulun Työnantajaliitto r.y:n välillä sovittu 18.12.1969 allekirjoitetuissa työehtosopimuksissa lomakorvauksen osalta seuraavaa:

Foikkeavasti siitä, mitä Merimiesten vuosilomalain 10 §:n 2 momentissa on säädetty, on merimiehelle, joka työsuhteen päättyessä on ollut aluksessa toimesta lain 4 §:n mukaan laskien, vähintään ja yhden kuukauden, mutta ei yhtä vuotta, taikka jonka toimestaolo sen jälkeen, kun hän aikaisemmin on saanut lomaa tai ollut siihen oikeutettu, on kestänyt alle vuoden, suoritettava lain 6 §:ssä säädetyllä tavalla laskettua korvausta kahdelta työpäivältä jokaista täten palveltua täyttä kalenterikuukautta kohti. Laskettaessa lomakorvausta merimiehelle, jonka toimestaolo on palveluksen päättyessä kestänyt 5 vuotta tai kauemmin, maksetaan korvausta kuitenkin kahdesta ja puolesta työpäivästä jokaiselta täydeltä kalenterikuukaudelta.

Lisäksi on Suomen Konepäällystöliitto r.y:n ja Merenkulun Työnantajaliitto r.y:n välisessä konepäälliköiden palkkaus- ja työehtoja koskevassa sopimuksessa, joka on allekirjoitettu 18.12.1970, hyväksytty seuraava sanonta merityöaikalain 1 §:n 3 momentin 2) kohdassa tarkoitetun v a h t i v a p a a n konepäällikön vuosilomasta annetun säännöksen lisäksi: Vahtivapaa konepäällikkö on oikeutettu 3 päivän lomakorvaukseen kuukaudelta. Vastaava sanonta on hyväksytty sanotun työnantajaliiton ja Suomen Laivanpäällystöliiton päälliköiden toimiehtoja koskevaan sopimukseen vuodelle 1971.

Rannikko- ja sisävesiliikenteen Työnantajaliitto ry:n ja Suomen Konepäällystöliitto ry:n, Suomen Laivanpäällystöliitto ry:n ja Suomen Merimies-Unioni ry:n välisissä 1.4.1972 voimaan astuneissa työehtosopimuksissa on muutettu vuosilomaa koskevan pykälän kaksi ensimmäistä momenttia kuulumaan seuraavasti: Vuosiloma määräytyy merimiesten vuosilomalain mukaan, kuitenkin siten, että kun toimesta-

olo on jatkunut vuoden, saa lomaan oikeutettu lomaa vähintään 24 työpäivää, ja kun se on jatkunut viisi vuotta tai enemmän vähintään 26 työpäivää.

Mikäli palvelusuhde on kestänyt vähemmän kuin yhden vuoden, saa laivamies lomakorvausta 2 päivää kuukautta kohden, jolloin kuukaudeksi lasketaan 14 päivää.

4 artiklan 1 momentti

Työehtosopimuksen mukaisesti varustamon tulisi pyrkiä jakamaan merimiehen vuosiloma siten, että merimies pääsee lomalle vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Muilta osiltaan ennallaan.

4 artiklan 2 momentti

Merimiesten vuosilomalain uudistus on käynnissä ja tullee eduskuntakäsittelyyn vielä tämän syksyn aikana - tämä on ainakin merenkulkijajärjestöjen tarkoitus. Tässä yhteydessä on muutettava loman antamista koskevat säännökset ILO:n sopimuksen mukaisiksi.

III-IV. Ennallaan.

V. Työehtosopimukseen on otettu 1.4.1972 voimaan astunut seuraava lisäys:

Merimiesten vuosilomalain perusteella vuosilomaan oikeutetulle merimiehelle suoritetaan lomarahana 10 % hänen vuosilomapalkastaan.

Lomaraha suoritetaan sen palkanmaksun yhteydessä, jolloin merimiehelle maksetaan vuosilomapalkka.

Vuosilomalla tarkoitetaan merimiesten vuosilomalain mukaista lomaa sellaisena kuin se on sanottu vuosilomapykälän 1 momentissa.

Mikäli vuosiloma on jaettu, suoritetaan kunkin loman osan alkaessa sitä vastaava osa lomarahasta noudattaen vastaavasti mitä edellä on määrätty.

Poikkeavasti siitä, mitä merimiesten vuosilomalain 4 §:n 2 momentissa on säädetty, toimestaoloaikaan luetaan ne työpäivät, joina merimies työsuhteen kestäessä on ollut estynyt työtä suorittamasta

sairauden tai tapaturman vuoksi, ei kuitenkaan enempää kuin yhteensä 75 päivää lomamääräystymisvuoden aikana; jos tällainen este keskeytyksittä jatkuu lomamääräystymisvuoden päättymisen jälkeen, pidetään työssäolopäivien veroisina tämän sairauden tai tapaturman osalta kuitenkin yhteensä enintään 75 päivää.

Loman aikana suoritettavaa korvaussäännöstä ravinnosta ja asunnosta on muutettu seuraavasti:

Loman aikana suoritetaan korvaus ravinnosta ja asunnosta järjestöjen siitä tekemän sopimuksen mukaisesti.

VI. Tämä raportti on lähetetty tiedoksi seuraaville työnantajain ja työntekijäin järjestöille:

- 1) Suomen Työnantajain Keskusliitto (STK)
- 2) Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö (SAK)
- 3) Toimihenkilö- ja Virkamiesjärjestöjen Keskusliitto (TVK)
- 4) Merenkulun Työnantajaliitto
- 5) Ålands Redarförening
- 6) Suomen Merimies-Unioni
- 7) Suomen Laivanpäällystöliitto
- 8) Suomen Konepäällystöliitto
- 9) Suomen Radiosähköttäjiliitto.