

Helsinki, 15.11.1992

Hallituksen jäsenille

1. STTK-J ja STTK

STTK:n erokysymys sttk-j:stä, kuten myös sttk-j:n sääntömuutokset pantiin sttk:n hallituksessa pöydälle 13.11. näkemyserojen ja päällä olleiden tupo-neuvottelujen takia. Tulevat esille seuraavassa hallituksessa 20.11.

ST/Setelin jäsenyyskysymystä ei edellä olevasta johtuen ollut aiheellista ottaa esille; pj. Swanljung poistui Kesärantaan ja hallituksen kokousta johti vpj Mäenpää. -Oheinen ST/Setelin esitys käsitellään sttk:n hallituksessa tällä tiellä 20.11.

2. Työmarkkinaneuvottelut

Työttömyysturvan kohdalla neuvottelut hallituksen ja järjestöjen välillä pahasti ristissä; pienempi ryhmä selvittää kiistaa viikonloppuna 14-15.11. Muissakaan asioissa ei merkittävämpää edistymistä.

STTK:n hallitus päätti pitää työttömyysturvakysymyksen kynnyskysymyksenä ja turvautua tarvittaessa työtaisteluun. Neuvottelut Hallituksen kanssa jatkuvat tiistaina 17.11.

Oheissa palkansaajajärjestöjen yhteinen esitys Hallitukselle. Paperi on neuvottelupaperi, eikä ole tarkoitettu tätä laajempaan yleiseen jakeluun; sen sisältö tietenkin muuttuu ja täsmentyy ajan kuluessa.

3. Liiton syyskokous

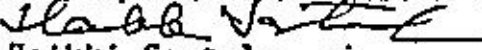
Setelin edustajakokous pidetään 8.12.1992 klo 15.00 MJK:n koulutustiloissa, Perämiehenkatu 11, Hki. Käsitellään talousarvio 1993.

Hallituksen kokous pidetään ennen ko. syyskokousta; todennäköisesti tiistaina 24.11. Tämä varmistuu/varmistetaan vielä erikseen kuluvaan vko 47 aikana kirjeitse.

Oheissa pj:n esitys hallitukselle budjetiksi -93; käsitellään hallituksen kokouksessa.

Ay-terveisin

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO SETELI RY


Heikki Santala, pj

Helsinki, 13.11.1992

Suomen Teknisten Toimihenkilöjärjestöjen
Keskusliitto STTK ry
Helsinki

Jäsenyysjärjestelyt

Suomen Tietoliikennetekniset ry liittyi STTK:n jäseneksi keuhäällä 1977. Tämän jälkeen keskusjärjestöön päin oli liikkeellä muitakin yhdistyksiä, joita kuitenkin lähinnä pienen jäsenmääränsä takia ei otettu suoraan jäsenyyteen; eivätkä nämä toisaalta halunneet liittyä muiden sttk-laisten yhdistysten kautta.

Tällaisten yhdistysten erääksi järjestäytymiskanavaksi perustettiin vuonna 1982 sttk:n suojeluksessa ja sen piiriin Suomen Erityisteknisten Liitto Seteli ry. Tarkoituksena Seteliä perustettaessa oli, että se tulisi sttk:n jäseneksi Tietoliikenneteknisten tilalle, joka oli yksi Setelin perustajista.

Tietoliikenneteknisten "mandaatit" keskusjärjestössä (liittokokous, valtuusto, hallitus, neuvottelukunnat, edustajakokoukset, aluetoiminta, ym) on jaettu Setelin eri yhdistysten välillä.

Setelin yhdistysten STTK:n jäsenmaksut on kerätty Setelille ja tilitetty Tietoliikenneteknisten kautta keskusjärjestölle. Jäsenmaksut on maksettu toistaiseksi täysimääräisenä.

Setelin kuuluvat oheisesta kaaviosta tarkemmin ilmenevät 7 yhdistystä. Setelin jäsenmäärä tällä hetkellä on 2100 jäsentä.

Kun Seteli käytännössä on pitkään toiminut tosiasiasa keskusjärjestön jäsenyhdistyksen asemassa, niin allekirjoittaneet järjestöt esittävät, että

- Suomen Tietoliikennetekniset ry:n tilalle STTK:n jäsenliitoksi muutetaan Suomen Erityisteknisten Liitto Seteli ry;
- Tietoliikennetekniset luonnollisesti säilyy STTK:ssa Setelin jäsenyytensä kautta.

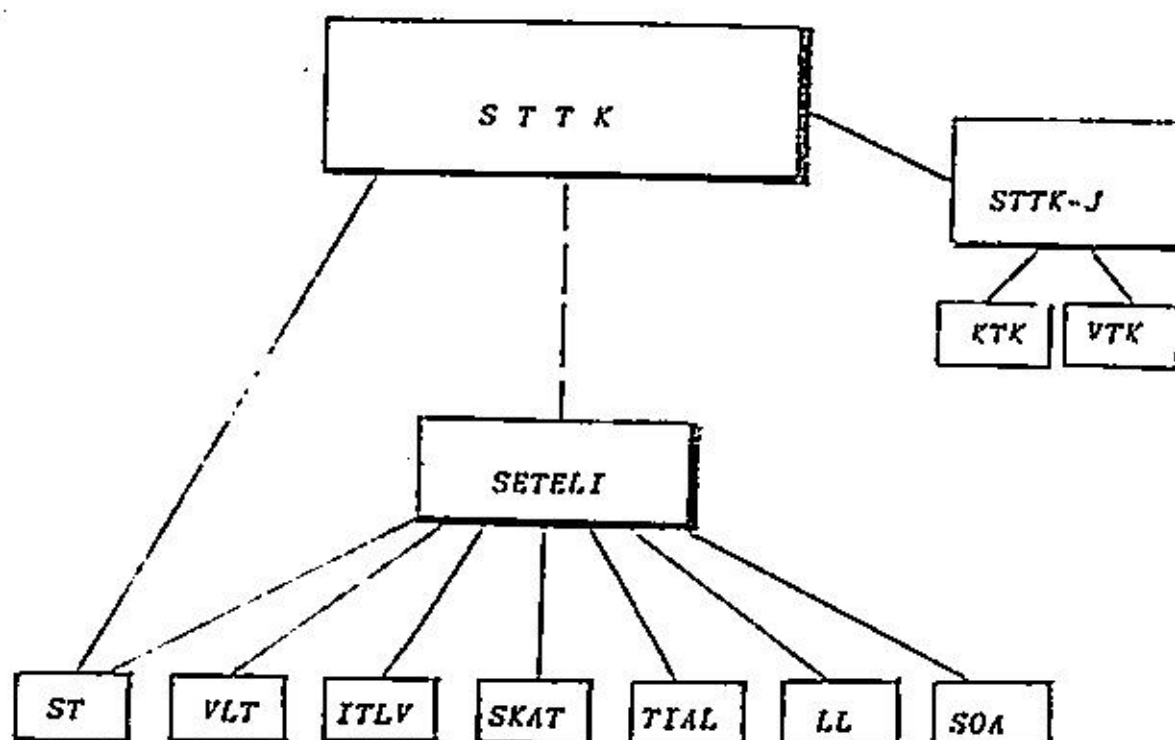
Tietoliikennetekniset ja Seteli ovat sopineet keskenään po. muutoksesta.

Edunvalvontaterveisin

SUOMEN TIETOLIIKENNETEKNISET RY
Heikki S. Laks

SUOMEN ERITYISTEKNIKEN LIITTO SETELI RY
Heikki S. Laks

Liitte: Setelin säännöt ja
toimintakertomus 1991



STTK Suomen Teknisten Toimihenkilö-
järjestöjen Keskusliitto STTK ry

SETELI Suomen Erityisteknisten Liitto SETELI ry

ST Suomen Tietoliikennetekniset ry

VLT Viestiliikennetekniset VLT ry

ITLV Ilmailun Tietoliikennevirkailijat ITLV ry

SKAT Suomen Kauppa-alusten Tarkastajat ry

TIAL Tietosalon Ammattiliitto TIAL ry

LL Luotsiliitto ry

SOA Suomen Optikoiden Ammattiliitto SOA ry

STTK-J STTK:n Julkisten Alojen Ammattijärjestö STTK-J ry

KTK Kuntien Teknillisten Keskusliitto KTK ry

VTK Valtion Teknillisten Keskusliitto VTK ry

(Säätö 13.11. 1992:n hall. kok.)

(Tämä jätetty Hallitukselle)

Palkansaajien keskus-
järjestöt ja neuvottelu-
rengas

LUONNOS 13.11.1992

HALLITUKSEN JA PALKANSAAJIEN KESKUSJÄRJESTÖJEN VÄLINEN
PÖYTÄKIRJA TOIMENPITEISTÄ TYÖMARKKINARATKAISUN
YHTEYDESSÄ

Hallitus ja palkansaajien keskusjärjestöt ovat yksimielisiä tarpeesta vahvistaa kiireellisesti Suomen talouden perustaa ja korjata talouden tasapainottomuuksia. Osapuolet asettavat keskeiseksi tavoitteeksi työllisyyden parantamisen.

1. TYÖTTÖMYYSTURVA

Hallitus muuttaa 6.11.1992 eduskunnalle antamaansa esitystä oheisen liitteen (liite 1 neuvoteltavana) mukaisella tavalla. Palkansaajien keskusjärjestöt myötävaikuttavat lausunnoillaan esityksen käsittelyyn eduskunnassa.

Muutoksia työttömyysturvajärjestelmän rakenteisiin, tasoon ja keston tehdään vain kolmikantaisesti sopien. Työttömyysturvajärjestelmän nykyiset perusrakenteet säilytetään. Työttömyyskassat hoitavat ansiosidonnaisen työttömyysturvan.

2. VALTION TALOUSARVIOT VUOSILLE 1994 JA 1995

Hallitus neuvottelee tarvittaessa työmarkkinajärjestöjen kanssa sellaisista eduskunnan kevätistuntokaudella 1993 annettavista lakiesityksistä, joilla on vaikutusta palkansaajiin tai palkansaajakotitalouksiin.

Palkansaajien keskusjärjestöt toistavat aikaisemmin esittämänsä näkökohdat julkisen talouden tasapainottamisesta, säästöistä ja uusista tuloista (mm. muistio 5.4.1992). (Huomautus: Julkisen sektorin henkilöstömenojen säästämistä koskevat ehdotukset ovat tämän pöytäkirjan lopussa.)

Palkansaajien kokonaisverorasitusta ei nosteta arvonlisäverojärjestelmän toteutuessa vuoden 1994 alusta lukien (so. palkansaajien tuloverorasitusta

2.

alennetaan). Palkka- ja pääomaverotuksen eroa tasoitetaan alentamalla palkansaajien tuloverotusta.

3. ELÄKEASIAT

Todetaan, että sosiaali- ja terveysministeriö on asettanut toimikunnan selvittämään sosiaalimenojen, erityisesti eläkemenojen, sekä niiden rahoituksen kehitystä. Toimikunta arvioi myös sosiaalimenojen rahoitusedellytyksiä sekä vaihtoehtoja menokehityksen rajoittamiseksi. Toimikunta antaa välimietinnön 31.3.1993 mennessä ja päättää työnsä 31.3.1994 mennessä.

Hallitus ja työmarkkinajärjestöt käsittelevät yhteisesti edellä mainitun toimikunnan ehdotuksia niiden valmistuttua. Ehdotusten mahdollisesta toteuttamisesta sovitaan kolmikantaisesti vuoden 1994 aikana. Hallitus ei anna yksipuolisesti eläkkeiden tavoitetasoon tms. liittyviä esityksiä.

(Huomautus: Hallituksen periaatepäätös 14.10.1992 sisälsi päätöksen työeläkelakien muuttamisesta tavoitetasoon laskemiseksi niin, että yksityinen sektori säästäisi vuoden 2030 tasolla 10-14 mrd. mk ja julkinen sektori 15-21 mrd. mk. Tavoitetasoa ei määritettäisi alhaisemmaksi kuin 50 prosenttia ja lakiesitykset annettaisiin kevätistuntokaudella 1993.)

Yksityisen sektorin työeläkejärjestelmä

Hallitus esittää eduskunnalle yksityisen sektorin työeläkejärjestelmän kehittämistä koskevan palkansaaja- ja työnantajakeskusjärjestöjen sekä Työeläkelaitosten Liitto ry:n neuvottelutuloksen (xx.11.1992) edellyttämät lakiesitykset viipymättä.

(Huomautus: Periaatepäätöksen 14.10.1992 kohdan 1.1. kannanotot yksilöllisen varhaiseläkkeen ja osa-aika-eläkkeen ikärajoista kumoutuvat. Kohta sisältää säästöoletuksia vuosien 1993-95 ja 2020 tasolla.)

(Huomautus: Neuvottelutulos koskee kehittämisen lähtökohtia, varhaiseläkeitä ja työoloja, eläkepalkkaa, TEL-indeksiä, karttumaa, rahoitusta, työeläkemaksun neuvottelumenettelyä, vuoden 1993 työeläkemaksua, sijoitustoimintaa, takaisinlainaus- ja laskuperustekorkoa, sekä työeläkejärjestelmän itsenäisyyttä ja hallintoa.)

Valtion eläkejärjestelmä

Valtion eläkelakia koskevat lainmuutokset valmistellaan ja saatetaan voimaan aikaisintaan 1.1.1995. Valintaoikeuteen ei puututa, eikä muutosta uloteta koskemaan 15 vuotta taii enemmän palvelleita.

Valtion yhtiöittäessä laitoksiaan on huomioitava aiemmat edut ja eläkeikäongelma. Yksilöllisen varhaiseläkkeen ikärajaa ei muuteta. (Huomautus: Periaatepäätöksen 14.10.1992 kohta 1.2 kumoutuu).

Kunnallisen alan eläkejärjestelmä

Kunnallisella alalla menetellään vastaavasti niin, että KVTEL:n muutosesitykset valmistellaan ja sovitaan jo palveluksessa olevien eläketurvan osalta vuosina 1993 ja 1994. Yksilöllisen varhaiseläkkeen ikärajaa ja osa-aikaeläkettä koskevat muutokset selvitetään samassa aikataulussa.

Julkisen sektorin uudet palvelussuhteet

Eduskunnalle jo annettuja lakiesityksiä valtion ja kuntien uusien palvelussuhteitten eläkesäännöksiä korjataan määrittelemällä palvelussuhteiden välinen katko yhdeksi kuukaudeksi.

4. TUOTTAVUUSPROJEKTI (Timo Relander valmistelee)

Toteutetaan valtakunnallinen tuottavuuden kehittämisohjelma, joka käsittää tuottavuuteen vaikuttavan infrastruktuurin edistämistä sekä tuottavuuden yleisten edellytysten parantamista. Ohjelma kattaisi kaikki tuottavuuden osa-alueet, sekä keinojen ja vaikutusten arvioinnin.

Tuottavuuden kehittämisohjelman tavoitteena on strategian laatiminen tuottavuuden ja laadun parantamiseksi ja työelämän kehittämiseksi. Ohjelma jaetaan osaprojekteihin. Projektin toteuttaisi Tuottavuuskeskus yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen, korkeakoulujen ja Työterveyslaitoksen kanssa. Ohjelman arvioitu kesto on 2,5 vuotta ja kustannusarvio kuusi miljoonaa markkaa. Ohjelman rahoittaa kauppa- ja teollisuusministeriö.

5. HINTAPOLITIikka

4.

(Huomautus: Hallitus selvittää asiaa neuvottelussa 13.11.1992. Katso lisäksi muistiot "Toimenpiteet elintarvikkeiden hintojen alentamiseksi" sekä "Elintarvikkeiden hintojen alentaminen")

Eräitä tekstihahmotelmia:

Maataloustuotteiden rajasuoja muutetaan tulleihin perustuvaksi vuoden 1993 alusta. Tullit asetetaan siten, että maataloustuotteiden hintataso alenee 10 prosenttia. Tämä edellyttää tullien alentamista noin 15 prosenttia.

Kilpailuvirasto toimii tehostetusti kilpailulainsäädännön antamin valtuuksin kilpailun esteiden ja rajoitusten sekä niiden vahingollisten vaikutusten poistamiseksi. Toimenpiteitä kohdistetaan varsinkin aloille, joiden tuontisuoja muutetaan ja joilla suoja on huomattavan korkea. Erityistä huomiota kiinnitetään kohtuuttoman hinoittelukäytännön estämiseen sekä tuotantoportailla että jakelukanavissa.

Kilpailulainsäädäntöä täydennetään siten, että siihen lisätään yrityskeskittymien ennakkovalvontaa ja fuusiovalvontaa koskevat säännökset. Hallitus antaa tätä tarkoittavan lakiesityksen mahdollisimman pikaisesti eduskunnalle.

6. TYÖLAINSAÄDÄNNÖN VALMISTELU / KOLMIKANTAYHTEISTYÖ

Työelämän sisällöllistä ja rakenteellista uudistamista koskevassa lainsäädännön valmistelutyössä hallitus toimii yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa kolmikantaista valmistelutapaa noudattaen. Hallitus ei tee muutosesityksiä järjestäytymisvapautta, lakko-oikeutta tai työehtosopimusten sitovuutta koskevaan lainsäädäntöön.

Hallitus sitoutuu siihen, että eduskunnalle annetaan sopimuskauden aikana vain sellaisia työelämän uudistamista koskevia lakiesityksiä, joiden antamisesta vallitsee työmarkkinoiden yhteisymmärrys.

7. INDEKSIEHTO

Mikäli 29.11.1991 tehdyn tulopoliittisen sopimuksen kohdan 14 mukaisissa neuvotteluissa sovitaan indeksiehdosta 1.2.1993 alkavaa sopimusjaksoa varten, hallitus antaa eduskunnalle esityksen ns.

indeksikieltolain muuttamisesta siten, että että indeksiehto mahdollistuu. (Huomautus: Tarkistettava, ettei jo voimassa oleva laki sisällä ao. mahdollisuutta.)

TÄMÄN LUONNOKSEN KOHTAAN 2 LIITTYVÄT ASIAT:

JULKISEN SEKTORIN HENKILÖSTÖMENOJEN SÄÄSTÖ

Hallituksen periaatepäätöksessä 14.10.1992 (Luku II "Muut säästötoimenpiteet", kohta 2) mainittua palkkaus- ja eräiden muiden kulutusmenojen 4 §:n säästöä myös vuosina 1994 ja 1995 ei toteuteta.

(Huomautus: Säästövaikutus 1993 - 95 kunakin 2 700 milj. markkaa valtiontaloudessa ja 1500 milj. kunnallistaloudessa. Päätöksen mukaan säästöön pyritään poistamalla lomaraha 1993-95, mutta järjestöt eivät tähän ilmeisesti suostu.)

Valtion ja valtionapulaitosten toimintamenoissa pyritään tekemään vastaavat säästöt yhteistyössä, tasapuolisesti ja välttämällä kohdistamista henkilöstömenoihin.

Hallitus pidättäytyy kunnille lisämenoja aiheuttavista uusista päätöksistä sopien asiasta kuntien keskusjärjestöjen, Kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen kanssa yhteisesti laadittavalla järjestelyasiakirjalla.

VALTION HALLINNON MUUTOKSET

Valtion työmarkkinaosapuolet laativat muutostilanteiden menettelytapoja koskevan yleissopimuksen. Henkilöstösopeutuksen keinoina käytetään uudelleen kohdentamista, kehittämisrahaa, varhaiseläkejärjestelyjä, koulutusta ja vastaavia järjestelyjä välttämällä irtisanomisia. (Sopimus voinee koskea jo vuotta 1993, mutta erityisesti vuosia 1994 ja 1995)

Kokousmuistio hallituksen ja palkansaajajärjestöjen tapaamisesta
Kesärannassa 5.11.1992

Todettiin, että hallituksen ja palkansaajajärjestöjen tulopoliittiseen ratkaisuun liittyvien keskustelujen tavoitteena on laatia yhteinen pöytäkirja seuraavista asioista:

- ① Vuoden 1993 budjettiin liittyvät työttömyysturvakysymykset sekä eräät pitemmällä aikavälillä vaikuttavat rakenteelliset ratkaisut. Asiaa käsittelevä työryhmä tekee ehdotuksensa siten, että se on valtion talouden kannalta neutraali ja ratkaisut toteutetaan työllisyyden ja työttömyysturvan hoitoon varatun rahoituksen puitteissa.
- ② Vuosien 1994 -95 säästöjen valmisteluihin liittyviä asioita.
- ③ Eläkeratkaisut
- ④ Työn tuottavuuden nostamiskampanja, hintapoliittiset toimet kustannuskehityksen pitämiseksi kurissa ja työelämän uudistamisen periaatteiden toteaminen.
- ⑤ Indeksiehto, mikäli työmarkkinaosapuolet neuvotteluissaan sellaiseen päätyvät.

TALOUSARVIO VUODELLE 1992³

ESITYS
1992 ESITYS 1993 1991 ESITYS

VARSINAINEN TOIMINTA

Tuotot	-	-	-
Kulut			
1. Hallinnolliset kulut	6.000	6.000	4.000
2. Henkilöstökulut (sisältyvät kohtaan 7.)	-	-	-
3. Toiminnalliset kulut	3.000	3.000	3.000
4. Koulutustoiminta	3.000	3.000	2.000
5. Tiedotustoiminta	8.000	8.000	4.000
6. Jäsenmaksukulut *	107.700	98.780	48.000
7. Järjestöpalvelu	84.600	84.600	54.400
VARSINAINEN TOIMINTA YHT.	212.300	203.380	115.400

VARAINHANKINTA

1. Korkotuotot	-	-	+	500		
2. Jäsenmaksutuotot *	+	213.500	+	204.520	+	116.000
3. Muut tuotot	-					-
VARAINHANKINTA YHT.	+	213.500	+	204.520	+	116.500
TUOTTO/KULUJÄÄMÄ	+	1.200	+	1.140	+	1.100

* Sisältää STTK:n jäsenmaksun

TALOUSARVION 1997 PERUSTELUT

VARSINAINEN TOIMINTA

Tuotot Tuottoja ei arvioida olevan.

Kulut

1. Hallinnolliset kulut

Hallinnolliset kulut sisältävät liiton kahden edustajakokouksen, sekä hallituksen ja valiokuntien kokouskulut: yhteensä 6.000 mk.

2. Henkilöstökulut

Liiton jäsenmäärä ei mahdollista oman toimihenkilön palkkaamista eikä oman toimiston ylläpitämistä; ostetut palvelut sisältyvät kohtaan 7.

3. Toiminnalliset kulut

Toiminnallisiin kuluihin sisältyy neuvottelutoiminnasta ja sisäisestä järjestötoiminnasta aiheutuvia kuluja: yhteensä 3.000 mk.

4. Koulutustoiminta

Ulkopuolisten kurssien osallistumiskuluihin (päivärahat, matkat) esitetään yhteensä 3.000 mk.

5. Tiedotustoiminta

STTK-lehti
Tiedotustoimintaan sisältyy esitteiden painatus, tiedotteet, tiedotustilaisuuDET, suhdetoiminta julkiseen saamaan, sekä muu liiton PR-toiminta: yhteensä 8.000 mk.

6. Jäsenmaksukulut

STTK:n jäsenmaksu on 120 mk/jäsen/898 jäsentä: yhteensä 147.780 mk.

7. Järjestöpalvelutoiminta

Momentti sisältää ostetuista järjestöpalveluista ST:lle kulujen korvausta (henkilöstökulut, palkat, palkkiot, eläi- ja sosiaaliturvamaksut, henkilövakuutus; toiminnalliset kulut: huoneistokulut, posti, puhelin, faksi, toimiston sarvikkoat/koneet/välineet, kirjainpito, jäsen- ja osoiterekisteri, monistus, sttk-lehti, neuvottelu- ja sopimustoiminta, matkat, majoituskulut, oikeudonkäyntien ja muut vastaavat edunvalvontakulut); yhteensä 84.600 mk.

VARSINAINEN TOIMINTA YHTEENSÄ

204.520
212.380 mk
203.380

VARAINHANKINTA

1. Korkotuotot

2. Jäsenmaksutuotot

Jäsenmaksutuottoon sisältyy STTK:n jäsenmaksu 120 mk/aktiivijäsen, ja muuten entiset jäsenmaksut, eli 0,5% bruttoansioista, sekä LL:lta ja SQA:lta sopimuksen mukainen maksu 100 mk/jäsen.

2. Muut tuotot

Ei muita tuottoja.

VARAINHANKINTA YHTEENSÄ

204.520
212.380 MK

TUOTTOJÄÄMI

+ 1.200 MK