



KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS
KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVÄRKET

YLEISKIRJE CIRKULÄR

Judström

3.4.1998

19/1998

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

1 (2)

SETELIN JA SPALIN ASEMA PAIKALLISTASOLLA

Suomen Pالمiesliitto SPAL ry (SPAL) lähetti viime viikolla jäsenkunnalleen 24.3.1998 päivätyn tiedotteen, jonka otsikkona on "Paikallinen neuvottelemine ja sopiminen". Kirje sisältää monia paikkansa pitämättömiä väitteitä muun ohessa SPALin luottamusmiesten asemasta, paikallisesta sopimisesta ja järjestelyvaran jakamisesta. Seuraavassa esitetään Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kanta.

Neuvottelemine paikallistasolla

SPALin luottamusmies ja kunnan edustaja neuvottelevat paikallistasolla noudattaen jatkuvan neuvottelun periaatetta. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että SPALin luottamusmies voi neuvotella työnantajan edustajan kanssa yksittäistä SPALin jäsentä koskevista TE:n soveltamismie-lisyyksistä (esimerkiksi siitä, onko kunta maksanut jollekin SPALin jäsenelle ylityökorvaukset virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti).

Vaikka SPALin luottamusmiehellä on oikeus neuvotella kunnan edustajan kanssa, ei SETELillä ja SPALilla eikä sen alayhdistyksellä ole oikeutta tehdä Kunnallisen pääsopimuksen mukaisia paikallisia sopimuksia kunnan kanssa. SETELillä ja SPALilla tai sen alayhdistyksellä ei myöskään ole oikeutta yhtyä niihin paikallisiin virka- ja työehtosopimuksiin, joita kunta on mahdollisesti tehnyt pääsopijajärjestöjen tai niiden alayhdistysten kanssa. Eri asia on, että kunnan tulee soveltaa paikallisia virka- ja työehtosopimuksia myös SPALin jäsenen, ellei näiden paikallisten sopimusten soveltamisalaa ole rajattu koskemaan vain sopijajärjestöjen jäseniä.

Palkkausjärjestelmän kehittäminen

Teknisten sopimuksen (TS) palkkausjärjestelmän kehittäminen kunnissa yhteistyössä sopijaosapuolten tarkoittamalla tavalla tapahtuu paikallisessa TS-kehittämistyöryhmässä, jossa ovat edustettuina kunta ja sopijajärjestöt. Näitä sopijajärjestöjä ovat Akava-JS ry:n, Kunta-alan Unioni ry:n ja Tekniikan ja peruspalvelujen neuvottelujärjestö KTN ry:n paikallisyhdistykset, valtakunnalliset liittotason alayhdistykset tai tällaisen alayhdistyksen paikallisyhdistykset.

y9819mj.apd

Kunnallinen työmarkkinalaitos vastaa työmarkkina-asioiden Suomen Kuntaliiton
Kommunala arbetsmarknadsverket ansvarar för arbetsmarknadsärenden i Finlands Kommunförbund

Toukok. 1998 24
00530 Helsinki
PL 200, 00101 Helsinki

Asenna linjat 14
00530 Helsinki
PL 200, 00101 Helsinki

FON/RYN (09) 7711
TELEFAX (09) 771 2239

KT

YLEISKIRJE

19/1998

Judström

3.4.1998

2

SPALin luottamusmiehellä ei ole oikeutta osallistua TS:n kehittämistyöryhmän työhön, elleivät pääsopijajärjestöjen paikalliset edustajat siihen nimenomaisesti suostu. SPALin luottamusmies voi esittää edustamiensa SPALin jäsenten näkemykset TS:n palkkausjärjestelmän kehittämisestä työnantajan edustajalle.

Ei omaa "järjestelyvarapottia"

SPALin jäsenillä ei ollut omaa osuutta järjestelyvarasta. Jos TS-98:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n mukaisen järjestelyvaran käytöstä päästiin paikallisesti sopimukseen Akava-JS ry:n, Kunta-alan unioni ry:n ja Tekniikan ja Peruspalvelujen Neuvottelujärjestö KTN ry:n kanssa, järjestelyvaran käytöstä oli neuvoteltava myös SPALin jäsentä edustavan luottamusmiehen kanssa. Paikallinen sopimus järjestelyvaran käytöstä olisi kuitenkin jäänyt voimaan (ellei sitä olisi muutettu), vaikka SPALin luottamusmies ei olisikaan hyväksynyt paikallisen sopimuksen mukaista järjestelyvaran käyttämistä.

Jos järjestelyvaran käytöstä ei päästy mainittujen pääsopijoiden kanssa paikallisesti sopimukseen, maksettiin järjestelyvara yleiskorotuksena. Tällöin sen käytöstä ei ollut lainkaan neuvoteltava SPALin jäseniä edustavan luottamusmiehen kanssa.

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

Työmarkkinajohtaja

Neuvottelupäättökö

Jouni Ekman

Pentti Hakola