

S.Junttila/SH

18.5.1993

1

STTK:N LIITTOHALLITUKSEN YLIMÄÄRÄINEN KOKOUS

Aika 18.5.1993 klo 18,18

Paikka Katajanokan Kasino, Laivastokatu 1, Helsinki

1
KOKOUKSEN AVAUS

2
KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

3
TYÖMARKKINATILANNE

§ TTK - valtuutus

4
MUUT ASIAT

1) TK - ason

2) Työtaist

5
SEURAAVA KOKOUS

3) Huissitoiminta

6
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

ES Sopimustilanne

1) Johdanto ok

2) Nuorten Työllistämisen - koulutus

laatoitettiin: lakiehdotus pois
- jos te/ta sopii asiasta niin val
vetään lain pois

II - Kokoontuminen ei missään tapauksessa
hyväksy jäsen. sopimusta eikä
vedä lakia takaisin (edusk. ryhmä)

te/ta-malli:
- pöytäkirja

- ne jotka koul ja on myöskin
- ei valtuutusta muiden työtaist
a) puheenjohtaja b) puhe

55 →
 2. kassapaj. nouut
 02% → 1,8% (517)

- a) luke liit yabool laaj. ajasta
- ammattill perus alle 18v
 - kiertäjä 15,5 - 15,9. näl aile
 - elles alakoit toisen ajast
 - sovitn
 - koulukoul fari ammattilluse
 - koul 8kk ajasta
 - alle 25v jilla 2 am 60
 - ja 1 vuoder työbok

18-24 o oppisop. opp kkk
 koul sop. perust alle 25v
 palikkaus: palikkalaitaan

- a) 58% } alan tos: palikka
 b) 70%

auki: lomautt/eräse
 3) Päikall sopin suontus
 - Tekty ptk tllr josa syysajasta
 laeihankeet
 - 30.11.93 päätet tos oetn
 päikall sopin kerkovin
 määrärajoja 2 jos rapuolat mi
 sopivat VES? (Autoskoolit VES)

4) Työttä tarva auki
 55: 42% → 40% 20-15% yltä
 jalkaus, amittell
 hiki maksi työttä val maki Olk 70%
 lomaut. kynnys: 1. ok jalkausmaksu
 2 vuoka oactn peruspiör renjälk
 amittidom
 kassan alij. oitis.

Tel: - jaine 1,8% - 1994 a. tel. maksu korot - sad baslun vajas
 - palatne 1997 jilleen - 1995 vajas karktan
 - myk taro
 Tel. maksu fari alast alemm

5) Vuoriloukko

400 mly.

- keuhkuihin ontuma; maksat
kerätään rahoitukseen p. loppuun
ta:lle SOVITTA muuten labi
miedell valmist.

6) Tal

- tehdään yhteisyn TA-eli
- kesk. siinä boys rakk. oaks

7) Tuntulaki

- ei anneta labia. jalkosointe
- ei syngäti ilmi
- perisatoynt. ym
mille sopi kow. - anti

to 2-3yo katekijain; suoritus

8) YT-laki

yhteisen valmist

9) Jalkisen alan jalka

ei puhuta

10) LTK:n koul sop - ei Jene

TS: paikall sopi: ei myöskyt

TH: Anta nallatut jalkaa naurott

Holmkuul; merkitt positi as. paikall sop kamm

- Sop. kausi ?

TES

- paikall sop. glassitoo jarkam

577K-hall
jälle 18.5/21.15 } Saat^{hall} t₀ 900

- ei muuttotutusta

1) Puorten Työ

paikka%

A) 50% - ylä 70%: 800⁺

B) 70% - 90% : - -

Jälle⁺ m⁺ ja vähent⁺ j⁺
- p⁺

2) Työel⁺ k⁺ - n⁺

jälle⁺ j⁺ - Huut⁺

3) Palkall⁺ s⁺

70 T⁺kin j⁺:

Ei muuttot⁺

jälle⁺ n⁺ 40

Hall 9.00

PAIKALLISEN SOPIMISEN KEHITTÄMINEN

Paikallisen sopimisen edistäminen työehtosopimuksin on sekä henkilöstön että yrityksen etujen mukaista. Sitä puoltavat yritysten eriytyneet toimintaedellytykset ja niiden jatkuva muuttuminen, kansainvälisen kilpailun lisääntyminen sekä työorganisaatioiden kehittyminen. Työntekijöiden yksilöllisten tarpeiden toteuttaminen on mahdollista paikallisin sopimuksin. Oikein toteutetut paikalliset sovellutukset parantavat työntekijöiden motivaatiota ja yrityksen tuottavuutta sekä osaltaan luovat edellytyksiä työpaikkojen säilymiselle ja lisäämiselle.

Edellä mainittu kehitys vaatii työehtosopimusten muuttamista siten, että sopimukset nykyistä enemmän mahdollistavat työpaikkakohtaisia sovellutuksia.

Keskusjärjestöt ovat vuosille 1992 ja 1993 tehdyn tulopoliittisen sopimuksen kohdassa 5 olleet yksimielisiä siitä, että neuvottelu- ja sopimusjärjestelmää on tarpeen kehittää niin, että työpaikkatasolla mahdollistetaan nykyistä paremmin yritysten ja niiden henkilöstön tarpeitten huomioonottaminen. Tässä tarkoituksessa asetetut sektori- ja alakohtaiset työryhmät, joiden tehtävänä on ollut muun muassa selvittää, mistä asioista voitaisiin sopia paikallisesti, jatkavat työtään. Keskusjärjestöt pitävät tärkeänä, että näin valmisteltuja paikallista sopimista koskevia uusia sopimusmääräyksiä otetaan käyttöön 31.10.1993 päättyvän sopimuskauden jälkeen solmittavissa työehtosopimuksissa.

Yhteistoimisuus

PAIKALLISEN SOPIMISEN KEHITTÄMINEN

nois!

Paikallisen sopimisen edistäminen työehtosopimuksin on sekä henkilöstön että yrityksen etujen mukaista. Sitä puoltavat yritysten eriytyneet toimintaedellytykset ja niiden jatkuva muuttuminen, kansainvälisen kilpailun lisääntyminen sekä työorganisaatioiden kehittyminen. Työntekijöiden yksilöllisten tarpeiden toteuttaminen on mahdollista paikallisin sopimuksin. Oikein toteutetut paikalliset sovellutukset parantavat työntekijöiden motivaatiota ja yrityksen tuottavuutta sekä osaltaan luovat edellytyksiä työpaikkojen säilymiselle ja lisäämiselle.

Edellä mainittu kehitys vaatii työehtosopimusten muuttamista siten, että sopimukset nykyistä enemmän mahdollistavat työpaikkakohtaisia sovellutuksia.

nois!

Keskusjärjestöt ovat vuosille 1992 ja 1993 tehdyn tulopoliittisen sopimuksen kohdassa 5 olleet yksimielisiä siitä, että neuvottelu- ja sopimusjärjestelmää on tarpeen kehittää niin, että työpaikkatasolla mahdollistetaan nykyistä paremmin yritysten ja niiden henkilöstön tarpeitten huomioonottaminen. Tässä tarkoituksessa asetetut sektori- ja alakohtaiset työryhmät, joiden tehtävänä on ollut muun muassa selvittää, mistä asioista voitaisiin sopia paikallisesti, jatkavat työtään. Keskusjärjestöt pitävät tärkeänä, että näin valmisteltuja paikallista sopimista koskevia uusia sopimusmääräyksiä otetaan käyttöön 31.10.1993 päättyvän sopimuskauden jälkeen solmittavissa työehtosopimuksissa.