

Merenkulkuhallituksen ja Suomen Erityisteknisten
Liitto SETeLi ry:n välinen työehtosopimus

Tämän työehtosopimuksen osana noudatetaan valtiovarainministe-
riön sekä Akava ry:n, STTK-J ry:n ja Valtion yhteisjärjestö VTY
ry:n välillä tehtyä valtion keskustason työehtosopimusta.

I YLEISET MÄÄRÄYKSET

1 § Soveltamisala

Tämän työehtosopimuksen määräyksiä sovelletaan merenkulkuhalli-
tuksen palveluksessa yksityisoikeudellisessa työsopimussuh-
teessa oleviin toimihenkilöihin, jotka ovat suorittaneet teknil-
lisen koulun tutkinnon ja jotka suorittavat tutkintonsa edellyt-
tämiä tehtäviä, sekä Turun meriliikennekeskuksen tietoliiken-
netarkastajaan ja tietoliikenneohjaajiin, decca-aseman aseman-
hoitajaan ja asemamestareihin, merenkululaitoksen huoltotekni-
koihin sekä turvalaitetoimiston yliasentajiin ja asentajiin.

Tätä työehtosopimusta sovelletaan palkkaliitteen mukaan makset-
tavaa palkkaa koskevia määräyksiä lukuunottamatta soveltuvin
osin myös sellaisiin edellä tarkoitettuja tutkintoja parhaillaan
suorittaviin päätoimisiin toimihenkilöihin, jotka ovat 1 momentis-
sa mainituissa tai niitä vastaavissa tehtävissä.

2 § Työsuhteen alkaminen

Työsopimus on tehtävä kirjallisesti ennen työsuhteen alkua ja
siitä tulee ilmetä toimihenkilön tehtävä, säännöllinen työaika,
työpaikka, työpaikkakunta, työpiiri, palkkaryhmä sekä henkilö-
kohtainen palkka. Lisäksi työsopimuksesta tulee ilmetä, minä
päivänä toimihenkilö aloittaa työnsä. Toimihenkilölle on lisäksi
työsopimusta tehtäessä ilmoitettava työsuhteessa noudatettavat
työ- ja palkkaehdot sekä onko työsopimus tarkoitettu olemaan
voimassa määräajan tai muutoin katsottava määräaikaiseksi taikka
onko työsopimus katsottava toistaiseksi voimassa olevaksi. Milloin
työsopimus on tarkoitettu olemaan voimassa määräajan tai muutoin
katsottava määräaikaiseksi, toimihenkilölle on samalla ilmoitet-

tava työkauden pituus joko kalenteriajan mukaan tai muutoin olosuhteisiin soveltuvalle tavalla.

Pöytäkirjamerkintä:

Sovittiin, että uudet toimihenkilöt ohjataan luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun tai asiamiehen luo, jolloin he voivat selvittää työsuhte- ja työturvallisuusmääräyksiä.

Toimihenkilön työsuhteen katsotaan alkavan sinä päivänä, jolloin työnantaja toimihenkilön työhön ottaessaan ilmoittaa työn alkavaksi ja toimihenkilö sopimuksen mukaisesti ryhtyy työhön.

Työhönottamisessa ja työsuhteessa muutoin noudatetaan ehdotonta puolueettomuutta niin, ettei ketään perusteettomasti aseteta toisiin nähden eri asemaan syntyperän, uskonnon, sukupuolen, iän, poliittisen tai ammattiyhdistystoiminnan taikka muun näihin verrattavan seikan vuoksi.

Sellaisista tehtävistä tai toimista, joihin otetaan tässä työehtosopimuksessa tarkoitettuja toimihenkilöitä, ilmoitetaan sopivalle tavalla siten, että jo palveluksessa olevalla toimihenkilöllä on mahdollisuus hakea toimihenkilöksi tällaiseen tehtävään. Tällaiseen avoinna olevaan toimeen ei tule valita kuin teknillisen koulun suorittanut henkilö. Turun meriliikennekeskuksen tietoliikennetarkastajan ja -ohjaajien valintaperusteet on sovittu 27.1.1993 tehdyssä osapuolten välisessä pöytäkirjassa. Mäntsälän decca-aseman asemanhoitajaksi ja asenimestäriksi sekä merenkulkupiirin huoltoteknikoksi voidaan valita muukin henkilö, jolla katsotaan olevan toimen edellyttämä, riittävä pätevyys.

Avoinna olevista toimista ja toimien täyttämisestä samoin kuin toimihenkilön aseman ja työpaikkakunnan muutoksesta tulee ilmoittaa asianomaiselle luottamusmiehelle. Luottamusmiehellä on oikeus tarkastaa kirjalliset työsuopimukset.

3 § Toimihenkilön yleiset velvollisuudet

Toimihenkilön tulee suorittaa työnsä ahkerasti ja huolellisesti sekä välttää työssä kaikkea, mikä voi saattaa hänen tai hänen työtoverinsa turvallisuuden vaaranalaiseksi tai turmella työnantajan omaisuutta.

Toimihenkilö sitoutuu olemaan sivullisille ilmaisematta, mitä hän työnantajaltaan tai työssään muutoin on salassa pidettävänä saanut tietoonsa. Tämä salassapitovelvollisuus on voimassa työsuhteen päätyttyäkin.

Toimihenkilö ei saa ilman työnantajan suostumusta pitää sellaista sivutointa tai harjoittaa sellaista ammattia, elinkeinoa tai liikettä, josta on haittaa työsuhteen ehtojen täyttämiseksi.

Toimihenkilö ei saa ryhtyä sellaisiin liikeyrityksiin, jotka ovat hankkijoina, urakoitsijoina tai muutoin merenkulkulaitokseen liikesuhteessa siten, että toimihenkilö työsuhteensa perusteella voi hankkia itselleen välittömästi taloudellista hyötyä.

II TYÖAIKA

4 § Työaikaääräykset

Turvalaitetöimisto

Merenkulkuhallituksen turvalaitetöimiston teknikot noudattavat ns. virastotyöaikaa ja merenkulkuhallituksen päätöksen mukaista liukuvaa työaikaa.

Turvalaitetöimiston asentajat noudattavat työaikalain 5 §:n mukaista työaikaa. Asentajien matka-aika hätä- ja hälytysluontoisessa työssä luetaan työajaksi. Säännöllisenä työaikana alkavissa ja säännöllisen työajan ulkopuolella päättyvissä työtehtävissä luetaan asentajan matkustamiseen kokoontumispaikalle ja takaisin käytetty aika työajaksi. Työnantajan määräämänä kokoontumispaikkana on turvalaitetöimisto, jollei muuta kokoontumispaikkaa ole määrätty. Työvuorokautta pidempiin työmatkoihin liittyvä matka-aika luetaan asentajan työaikaan säännöllisen työajan osalta. Turvalaitetöimiston päällikön tai laitehuollon esimiehen määräyksestä tapahtuva valtion ajoneuvon kuljettaminen katsotaan asentajan työaikaan luettavaksi työksi.

Soveltamisohje:

Milloin työnjohto määrää kokoontumispaikaksi muun kuin turvalaitetöimiston, tulee ao. määräys antaa ennen työmatkan alkua. Sopinuskohdan tarkoituksena on antaa työnjohdolle mahdollisuus järjestää ns. yhden päivän matkoissa matkustaminen tarkoituksenmukaisesti ja työntekijän kannalta kohtuullisesti. Tilanteissa, joissa esimerkiksi työmatkan kohde sijaitsee lähellä asentajan kotia, työnjohto voi määrätä, että asentaja ajaa suoraan kotiin ja matka-aika luetaan kokonaisuudessaan työaikaan.

Turun meriliikennekeskus

Turun meriliikennekeskuksen tietoliikennetarkastajan ja tietoliikenneohjaajien säännöllinen työaika on 112,5 tuntia kolmen viikon pituisena ajanjaksona. Työaika ja työaikakorvaukset määräytyvät osapuolten välisen 10.12.1993 tehdyn Turun meriliikennekeskuksen tietoliikennetarkastajan ja -ohjaajien työaikaa koskevan pöytäkirjan mukaisesti.

Decca-asema

Decca-aseman toimihenkilöiden säännöllinen työaika on 112,5 tuntia kolmen viikon pituisena ajanjaksona. Jos jakso on katkennut loman tms. syyn vuoksi, on katkenneen jakson säännöllinen työaika työaikajaksoon sisältyvien päivien lukumäärä kerrottuna osamäärällä 112,5/21. Jos jaksoon sisältyy työaikaa lyhentäviä päiviä (valtion yleisten työehtosopimusmääräysten 11, 12, 13 ja 14 §:t) lyhennetään jakson työaikaa 112,5/21 tunnilla kutakin tällaista päivää kohti, kuitenkin siten, että työaikaa lyhentävien päivien lukumäärän ollessa 3, on jakson työaika enintään 93 tuntia. Näin lasketun työajan ylittäminen on lisätyötä ja alittaminen vajeaus-

työtä riippumatta siitä, onko kysymyksessä täysi tai ns. katkennut jakso.

Säännölliseen työaikaan luetaan asemalla tai muualla suoritettun varsinaisen työn lisäksi työvuorolistan mukaisen huoltomatkan matka-aika ja 50 % päivystysajasta sekä 20 % varallaoloajasta. Päivystysaika tarkoittaa aikaa, jolloin asianomaisen on oltava puhelimitse tavoitettavissa numerossa, jonka aseman automaattinen puhelinvastaaja ilmoittaa. Vapaamuotoinen varallaoloaika tarkoittaa aikaa, jolloin asianomainen 1 1/2 tunnin kuluessa hälytyksen suorittamisesta voi saapua decca-asemalle. Hänen pitää huolehtia siitä, että varsinainen päivystäjä voi hänet tavoittaa. Tämä varallaoloaika ei ole työaikalain 8 §:n tarkoittamaa varallaoloa.

Decca-asemalla noudatetaan ennakolta laadittavaa työtuntijärjestelmää, joka perustuu 4 ja 5 toimihenkilön työvuoroihin. Kertyneet lisätyöt korvataan kaksi kertaa vuodessa. Mikäli toimihenkilö haluaa, hän voi pitää lisätyön korvauksena vapaata työtilanteen niin salliessa sekä edellyttäen, etteivät aseman muut toimihenkilöt tämän vuoksi joudu tekemään lisä- tai ylityötä. Toiminta decca-asemalla tulee järjestää siten, että ylityötä tehdään vain poikkeustilanteissa. Ylityötuntien laskentaperusteet ovat työaikalaissa ja valtion keskustason työehtosopimuksessa.

Työhön välittömästi liittyvä, välttämätön autolla-ajo katsotaan työksi, johon kulunut aika työaikaan liitettynä saattaa aiheuttaa kuljettajalle korvattavaa lisä- tai ylityötä.

Merenkulkupiirien huoltoteknikot

Merenkulkupiirien huoltoteknikoiden säännöllinen työaika on 37,5 tuntia viikossa.

III PALKKAUS

5 § Palkkausperusteet

Toimihenkilöiden palkat määräytyvät tämän sopimuksen palkkaliitteen perusteella.

Työpalkkoja määrättäessä noudatetaan kuntien yleisen kalleusluokituksen vahvistamisesta kulloinkin voimassa olevaa valtioneuvoston päätöstä.

Työssä osoittamansa työtaidon, ahkeruuden ja työtehon sekä kokemuksen ja uskotun vastuun sekä tehtävien asettamien vaatimusten perusteella voidaan toimihenkilölle maksaa korkeampaa palkkaa kuin 1 momentissa tarkoitettussa palkkaliitteessä on mainittu.

Milloin toimihenkilö määrätään tilapäisesti hoitamaan korkeammin palkattua päällikkö- tai vastaavassa esimiesasemassa olevan toimihenkilön tointa, maksetaan siitä hänelle korkeampi, kuitenkin enintään 20 %:lla korotettu palkka siltä ajalta, jona hän tätä työtä suorittaa (sijaisuuslisä).

Milloin toimihenkilö määrätään hoitamaan oman toimensa ohella

PT:

toisen toimihenkilön tointa, maksetaan toimihenkilön palkka vähintään 15 %:lla ja enintään 20 %:lla korotettuna (oto-lisä). Lisä voidaan jakaa kahden henkilön kesken.

Kummassakin edellä mainitussa tapauksessa on korkeamman palkan maksamisen edellytyksenä vähintään viikon kestävä työskentely.

Mitä edellä on sanottu ei koske vuosilomasijaisuuksia.

Toimihenkilön palkkaus tarkistetaan hänen tehtäviensä muuttuessa tai laajentuessa muutosajankohdasta alkaen. Tarpeen vaatiessa tarkistetaan myös työsojimus.

Toimihenkilön palkkaus tarkistetaan välittömästi hänen esimiehensä tekemän esityksen perusteella.

Toimihenkilön palkkaa määrättäessä otetaan huomioon hänen aikaisempi työkokemuksensa sekä erityisopintonsa.

Toimihenkilön palkkaa määrättäessä otetaan huomioon hänen päällikkö- tai esimiesasemansa, tehtävien laajuus ja vastuu.

Palkkaliitteessä mainittuja aloittelevien toimihenkilöiden palkkoja tarkistetaan siten, että toimihenkilö on yleensä tehtäväryhmässä A (aloitteleva) enintään 10 kuukautta.

Koeajalta voidaan maksaa ohjepalkkaa pienempi palkka, kuitenkin siten, että se on vähintään 90 % ohjepalkasta.

6 § Palkanmaksu

Palkka maksetaan toimihenkilölle kerran kuukaudessa jälkikäteen kuukauden viimeisenä päivänä. Jos palkanmaksupäivä sattuu sunnun tai-, lauantai- tai juhlapäiväksi, suoritetaan palkka edellisenä pankkien aukiolopäivänä. Työsuhteen päättyessä palkka suoritetaan työsuhteen päättymispäivänä.

Palkka voidaan maksaa toimihenkilön suostumuksella myös postisiirron välityksellä hänen osoittamaansa rahalaitokseen. Maksun on tapahduttava tällöin niin ajoissa, että palkan voidaan katsoa olevan erääntymispäivänä toimihenkilön käytettävissä.

7 § Muut korvaukset

Ruokaraha

Milloin työ työnantajan toimeksiannosta suoritetaan vähintään 2 km:n päässä toimipaikasta, paikassa, josta toimihenkilö voi saapua yöksi kotiin, mutta ei voi käydä ruokailuaikanaan kotona eikä toimipaikalla, eikä ole oikeutettu päivärahaan, maksetaan hänelle matkakulujen lisäksi ruokarahaa 39,50 markkaa.

Jos toimihenkilö edellä 1 momentin edellyttämissä oloissa joutuu työskentelemään välittömästi säännöllisen työajan päätyttyä vähintään kolme tuntia yli normaalin työajan tai milloin toimihenkilö on voinut käydä säännöllisen työajan päätyttyä kotona

tai asemapaikalla, minkä jälkeen työskentely on jatkunut yli neljä tuntia, maksetaan hänelle tästä aiheutuvien kustannusten korvauksena edellisen lisäksi ruokarahaa 39,50 markkaa päivältä.

Ajolisä

Toimihenkilölle, joka oman työnsä ohella kuljettaa laitoksen autoa, leasing-autoa, alusta, moottorivenettä, moottorikelkkaa, moottoripyörää tai hydrokopteria, maksetaan lisäpalkkaa 8 penniä kilometriltä tai 125 penniä tunnilta.

Pöytäkirjamerkintä:

Kilometrikorvaus maksetaan silloin, kun toimihenkilö ajaa laitoksen autoa yhtäjaksoisesti vähintään 120 kilometriä.

Jos toimihenkilö joutuu ajamaan työtehtävässä valtion autoa tai muuta edellä mainittua kulkuneuvoa, maksetaan hänelle lisäpalkkaa työntekoon käytetyltä ajalta. Mikäli hänellä on valtion auto kuljetettavanaan vähintään 6 tuntia, maksetaan lisäpalkka sen päivän säännölliseltä työajalta. Mikäli toimihenkilöllä on tilapäisesti auto kuljetettavanaan lyhyemmän kuin 6 tuntia, maksetaan lisäpalkkaa siltä ajalta, jona auto on hänen kuljetettavanaan.

Edellä mainitun yhtäjaksoisuuden ei katsota katkeavan lyhyt- tai kaiseen keskeytykseen (esim. työtehtävä, ruokailu tms. ajotauon vuoksi).

PT: 4225

Erittäin likaisen ja erittäin raskaiden töiden korvaus

Erittäin likaisista ja erittäin raskaista töistä maksetaan asentajille 2,80 markan suuruinen korvaus tunnilta ja muille toimihenkilöille korvaus, jonka suuruus on 10 % asianomaisen toimihenkilön yksinkertaisesta tuntipalkasta:

Korvaus maksetaan aina:

- 1) maa-, meri- tai ilmakaapelityöstä, lukuunottamatta 20 parista tai pienempää ilmakaapelia koskevaa työtä,
- 2) paristojen, akkujen ja varavoimalaitteiden huoltotöistä,
- 3) ruiskumaalauksesta,
- 4) uutta linjaa rakennettaessa pylväiden pystytykseen liittyvästä työstä sekä korjaustyöstä pylväiden pystytyksen osalta,
- 5) aluksissa nokisten ja rasvaisten laitteiden, antennien ja eristimien huolto- ja asennustöistä,
- 6) huollettavien laitteiden puhdistus liuotinaineella sekä maalaus ja lakkaus liuotinhenteisillä aineilla,
- 7) huurteenpoistosta,
- 8) vähintään 50 kg painavan kappaletavaran käsittelytyöstä,

9) vähintään 18 metriä korkeiden antennimastojen pystytystyöstä,
10) kaapelikaivossa työskentelystä,

11) painokytkentälevyjen valmistuksesta, kaasupullojen vaihdosta merenkulun turvalaitteella sekä kuljetuksesta maastossa ja sorvaus- ja jyrsintätyöstä sekä lisäksi muiden kuin asentajien osalta myös hitsaustyöstä, kulmahiomakoneella tehtävästä työstä sekä katkaisusahalla tehtävästä työstä.

Korvauksen maksamisesta muista likaisuuteen tai raskauteen nähden edellä mainittuihin töihin verrattavista töistä on kunkin tällaisen työn osalta sovittava erikseen lähinnä työkunnan ja sen esimiehen tai tarvittaessa työnantajan muun edustajan kanssa.

Lisäksi korvaus voidaan maksaa sähkö- ja kaasulyhtyjen sekä vilkkulaitteiden peruskunnostustyöstä, mikäli toimihenkilö ja tämän lähin esimies ovat kussakin tapauksessa etukäteen todenneet peruskunnostustyön likaiseksi tai raskaaksi ja sopineet lisän maksamisesta tästä työstä.

Milloin erittäin likaisista ja erittäin raskaista töistä maksettavaan lisään oikeuttavaa työtä tehdään vähintään 6 tuntia päivässä, maksetaan ko. lisää koko työajalta.

Kohdassa 2 ja 8 tarkoitetusta työstä maksettavaa lisää ja laitesuojalisää voidaan maksaa päällekkäin.

PT: 4367

Laitesuojalisä

Työstä, jota tehdään maanalaisissa tai ikkunattomissa laitesuojissa, sekä asennus- ja mittaustyöstä keskeneräisissä laitesuojissa tai rakennuksissa sekä kuivatankeissa ja kaapelivälitiloissa, maksetaan asentajille laitesuojalisää 2,80 markkaa tunnilta ja muille toimihenkilöille korvaus, jonka suuruus on 10 % asianomaisen toimihenkilön yksinkertaisesta tuntipalkasta.

Soveltamisohje:

Korvaus maksetaan edellä olevan perusteella työskentelytunneilta edellyttäen, että työskentely kestää saman työvuorokauden aikana vähintään 4 tuntia.

PT: 4766

Vaarallisen ja hankalan työn korvaus

Milloin työtä tehdään ilmeisesti vaarallisilla työpaikoilla eikä vaarallisuutta ole voitu täysin poistaa, maksetaan siitä asentajille 4,20 markan suuruinen lisäkorvaus tunnilta ja muille toimihenkilöille korvaus, jonka suuruus on 25 % asianomaisen toimihenkilön yksinkertaisesta tuntipalkasta.

Tällaisiksi vaarallisiksi töiksi katsotaan mm. seuraavat työt:

1) sellaiset asennustyöt, jotka tehdään vähintään 2-kerroksisten rakennusten katoilla tai vastaavalla korkeudella ulkoseinällä tai kalliosuojien kuilutiloissa,

- 2) 1-kohdassa tarkoitettulla korkeudella radio- ja tutkamastossa sekä tornin tai majakan kuilutilassa, josta on välitön putoamisvaara, työskentelyn, nousun ja laskeutumisen ajalta,
- 3) aluksissa tutka- ja radioantennien ja sellaisten laitteiden huolto- ja asennustyöt, missä työpisteen sijainti on vedenpinnan tasosta mitattuna 5.15 - 15 metrin korkeudessa,
- 4) vesillä liikkuminen myrskyssä, vaikeissa sumu- ja jääolosuhteissa kuten esimerkiksi kelirikkoaikana sekä niihin verrattavissa poikkeuksellisissa olosuhteissa huomioon ottaen kuitenkin kuluneuvon laadun,
- 5) pylvään pystytys tai siirto,

Soveltamisohje:

Kohdan 5 tarkoittamissa töistä maksetaan korvausta traktorikaivurin yhdelle pylvästä ohjaavalle apumiehelle. Kun on kysymys linjasirrosta, jossa pylvää siirretään avojohtoineen ja/tai kaapeleineen, korvausta maksetaan kaikille pylvästä ohjaaville toimihenkilöille.

- 5) maston alla työskentely,

Soveltamisohje:

Lisää maksetaan toimihenkilön joutuessa osallistumaan mastossa tehtävään työhön ja työskentelemään maston alla.

- 6) voimalaitetöiden yhteydessä tehtävä sähköturvallisuusmääräysten mukainen jännitetyö ja
- 7) kasuunumajakan ulkopuolella ja katolla suoritettava työ.

PT: 4285

Mastolisä

Mastossa suoritettavasta työstä maksetaan lisäkorvausta jokaiselta alkaneelta työtunnilta seuraavasti:

yli 15 - enintään 35 m	21 mk
yli 35 - " - 55 m	32 mk
yli 55 - " - 75 m	37 mk
yli 75 - " - 95 m	42 mk
yli 95 - " - 115 m	48 mk
yli 115 m	53 mk

Lisäkorvaus määräytyy yhtämittaisen työjakson aikana esiintyneen korkeimman työskentelypaikan mukaan.

Mastoon rinnastetaan tornit ja erikoispylväät sekä katoilla sijaitsevat mastot, paitsi jos torniin päästään hissillä tai sisäpuolisia portaita (ei tikkaita eikä kelkkaa) myöten ja sen lisäksi työ voidaan suorittaa lattialla tai lavalla, josta ei ole välitöntä putoamisvaaraa.

PT: 4285 Mastoraha

Toimihenkilölle, jonka varsinaisiin tehtäviin ei kuulu maston rakentaminen, korjaus- tai huoltotyö, suoritetaan mastorahaa seuraavasti:

pylväissä yli	15 m		19 mk
pylväissä ja mastoissa	yli 18 m	-	35 m 23 mk
	yli 35 m	-	55 m 27 mk
	yli 55 m	-	75 m 39 mk
	yli 75 m	-	67 mk

päivältä.

PT: 4285 Nousulisä

Kasuunimajakoihin kiipeämisestä ja niistä laskeutumisesta maksetaan nousulisää yhteensä yhdeltä tunnilta työskentelykertaa kohti. Nousulisä maksetaan edellä mainitun mastolisän suuruisena.

Puhelimitse tapahtuva viankorjausohjaus

Kotoa puhelimitse tapahtuvasta viankorjaustoiminnan ohjauksesta maksetaan toimihenkilölle vähintään yhden tunnin palkkaa vastaava korvaus yksinkertaisen tuntipalkan mukaan laskettuna.

PT: 4631 Sukellustyöt

Sukellustöistä maksetaan korvaukset puolustusvoimien ja rajavartiolaitoksen virkaehtosopimuksen mukaisesti.

Kielilisiä ja kielitaitolisä

PT: 2788 Toimihenkilölle maksetaan kielilisiä ja kielitaitolisää samoilla
PT: 2791 perusteilla ja saman suuruisina kuin mitä valtion virkamiehille maksetaan virkaehtosopimuksen mukaan.

Työtekniikan tutkinto

Työtekniikan tutkinto otetaan huomioon toimihenkilön palkkauksessa, mikäli tutkinto lisää toimihenkilön pätevyyttä hänen tehtävässään.

PT: 3832 Tutkintolisä

Asentajalle, joka on hyväksyttävästi suorittanut puhelinalan ammattien keskustoimikunnan (PAKTO) järjestämän ammattitutkinnon tai puhelinalan pätevyystutkinnon taikka ylemmän ammattitutkinnon tai sähköalan ammattien keskustoimikunnan (SAKTO) järjestämän asentaja- tai yliasentajatutkinnon tai radioalan ammattien keskustoimikunnan (RAKTO) järjestämän mekaanikon tutkinnon tai sitä vastaavan aikaisemman tutkinnon, maksetaan erillistä lisäpalkkaa seuraavasti: ammatti- tai asentajatutkinnon tahi radioalan ammattien keskustoimikunnan järjestämän mekaanikon tutkinnon suorittaneelle 345 markkaa kuukaudessa sekä ylemmän ammatti- tai yliasentajatutkinnon suorittaneelle 600 markkaa kuukaudessa.

PT: 2118 Asentajien ammattimieslisä

Asentajalle voidaan maksaa ammattimieslisää seuraavilla perusteilla:

- 1) asentaja, joka on vähintään suorittanut
 - puhelinalan ammattien keskustoimikunnan (PAKTO)
 - radioalan ammattien keskustoimikunnan (RAKTO)
 - sähköalan ammattien keskustoimikunnan (SAKTO)
 - järjestämän ammattitutkinnon.
 - puhelinalan pätevyystutkinnon taikka
 - niitä vastaavan aikaisemman tutkinnon

ja toimii tutkintoaan vastaavissa tehtävissä.

- 2) asentaja, joka toimii esimiehenä;

- 3) asentaja, joka suorittaa erittäin vaativia kauko- tai verkkoryhmäkaapelitöitä, kauko- ja verkkoryhmäavojohtotöitä tai avojohtotöiden ennakosuunnittelua tai paikallisverkon runkokaapelitöitä;

- 4) asentaja, joka itsenäisesti suorittaa vaativia keskusten asennus-, kokeilu- tai huoltotöitä;

- 5) asentaja, joka itsenäisesti suorittaa talojen telelaitteiden vaativia asennus- ja huoltotöitä;

- 6) asentaja, joka itsenäisesti suorittaa merenkulkulaioksen käytössä olevien radiolaitteiden vaativia asennus-, kokeilu- tai huoltotöitä;

- 7) asentaja, joka itsenäisesti suorittaa kantoaaltolaitteiden vaativia asennus-, kokeilu- ja huoltotöitä;

Ammattimieslisän suuruus määritellään prosentteina palkkaliitteen mukaisesta taulukkopalkasta.

Pöytäkirjamerkintä:

Todettiin, että asentajien siirtyminen merenkulkuhallituksen ja Suomen Erityisteknisten Liitto SETeLi ry:n välisen työehtosopimuksen soveltamispiiriin toteutettiin siten, että osa ammattimieslisistä siirrettiin 7.11.1994 tehdyn allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti kiinteään kuukausipalkkaan.

Otettaessa uusia asentajia merenkulkuhallituksen palvelukseen, palkkaliitteen I kalleusryhmän mukaiset kuukausipalkat sisältävät myös ammattimieslisää seuraavasti: palkkaryhmä A 3 %, palkkaryhmä B1 7,5 %, palkkaryhmä B2 11,5 %, palkkaryhmä B3 15,5 %, palkkaryhmä C1 19 %, palkkaryhmä C2 23 %, palkkaryhmä C3 26 % ja palkkaryhmä D1 29,5 %. Tämä otetaan huomioon määriteltäessä asentajalle maksettavaa ammattimieslisää.

PT: Palvelusvuosilisä

Asentajille maksetaan palvelusvuosilisää kuukausittain sen mukaan, kuinka kauan hänen palvelussuhteensa merenkululaitokseen on kestänyt.

Lisä määräytyy seuraavasti:

Palvelusaika:	Palvelusvuosilisä/kuukausi:
5 mutta ei 10 vuotta	1 x keskituntiansio
10 mutta ei 15 vuotta	2 x - " -
15 mutta ei 20 vuotta	4 x - " -
20 mutta ei 25 vuotta	6 x - " -
25 vuotta tai enemmän	8 x - " -

Määriteltäessä keskituntiansiota laskettaessa palvelusvuosilisää kiinteä kuukausipalkka jaetaan jakajalla 163. Palvelusuhteen kestoaikaa laskettaessa otetaan huomioon sekä virka- että työ-sopimussuhteessa merenkulkulaitoksessa palveltu aika.

Palvelusaikoja yhteenlaskettaessa lasketaan täysiksi kuukau-siksi ne kuukaudet, joiden aikana työntekijä on ollut työssä vähintään 14 päivänä tai kuukauteen sisältyy yhdessä työpäivien kanssa tai erikseen vähintään 14 lomanmääräytymiskuukauteen vuosilomasäännösten mukaan laskettavaa päivää.

Palvelusvuosilisä otetaan huomioon laskettaessa yksinkertaista tuntipalkkaa ja esim. vuosiloma-ajan ja sairausajan palkkaa.

IV Erinäiset määräykset

8 § Työsuojelu

Työsuojeluasioissa noudatetaan 11.6.1992 tehtyä sopimusta työ-suojelun yhteistyöstä merenkulkuhallituksessa ja merenkulkupii-reissä.

Työturvallisuuslain edellyttämän suojavaatetuksen lisäksi varataan toimihenkilön käyttöön sadetta, kylmyyttä, töiden likaaisuutta tms. vastaan tarvittaessa henkilökohtainen työtakki, kumitakki, lämpö- ja suojapuku, saappaat, käsineet, turkislakki ja tur-vajalkineet.

9 § Koulutus

Työnantaja antaa tämän työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluville toimihenkilölle hänen työnsä kannalta tarpeellista ammatti-, täydennys-, jatko- ja uudelleenkoulutusta alalla tapahtuvan teknologian kehityksen huomioiden käytettävissä olevien määrärahojen rajoissa. Koulutusta järjestäessään työnantajan tulee ottaa huomioon myös laitoksen ulkopuoliset koulutusmahdol-lisuudet sekä mahdollisuudet opintomatkojen tekemiseen.

Työnantajan tulee järjestää työsuojelukoulutusta toimihenki-löille. Vastuunalaisissa tehtävissä toimiville annetaan johtamis-taidollista koulutusta, työnjohdolle jatkokoulutusta ja täydennys-koulutusta.

Kaikille uusille toimihenkilöille pyritään järjestämään riittävän laajamittaista perehdyttämiskoulutusta.

Sopimusosapuolten toimesta järjestetään yhteisesti henkilöstö- ja luottamusmieskoulutusta.

V Työrauha ja sen turvaaminen

10 § Luottamusmiehet

Seteli ry voi valita toimihenkilöille luottamus- ja varaluottamusmiehen, joiden toimialueena on koko maa sekä tarvittaessa paikallisia luottamusmiehiä, joiden toimialueesta sovitaan kussakin tapauksessa erikseen.

Edellä tarkoitettujen luottamusmiesten asemaan, tehtäviin ja niiden hoitamiseen sekä tehtävien hoitamisesta aiheutuvien ansiomenetysten korvaamiseen samoin kuin luottamusmiesten koulutukseen ja heidän toimitiloihinsa nähden noudatetaan allekirjoittaneiden sopijapuolten välillä 24.9.1991 tehtyä luottamusmies-sopimusta.

Luottamusmiesten kutsusta voidaan pitää luottamusmiesten neuvottelupäivä kerran vuodessa.

11 § Asiamiehet

Tämän työehtosopimuksen allekirjoittaneen järjestön asiamiehillä on oikeus tämän sopimuksen soveltamista koskevissa asioissa käydä työajalla työpaikoilla ilmoitettuaan käynnistä asianomaisen työpaikan johdolle. Asiamiesten nimet on kirjallisesti ilmoitettava merenkulkuhallitukselle.

Asiamiehellä on oikeus saada työpaikan johdolta ne asiatiedot, jotka ovat heille tarpeen työehtosopimuksen noudattamisen valvomiseksi.

12 § Erimielisyyksien ratkaiseminen

Toimihenkilön tulee häntä itseään koskevassa työasiassa ensiksi kääntyä esimiehensä puoleen.

Tämän työehtosopimuksen soveltamisesta syntyvät erimielisyydet pyritään kaikkia viivytyksiä välttämällä selvittämään ensisijassa ao. osaston tai merenkulkupiirin päällikön taikka heidän määräämänsä ja luottamusmiehen tai paikallisen luottamusmiehen välillä käytävillä neuvotteluilla.

Jos yksimielisyyteen ei päästä, asiasta on laadittava pöytäkirja, jonka neuvotteluosapuolet allekirjoittavat ja jossa lyhyesti mainitaan erimielisyyksien aiheena olevat kysymykset ja molempien osapuolien kanta.

Tämän jälkeen asia alistetaan merenkulkuhallituksen ja Suomen Erytisteknisten Liitto SETeli ry:n ratkaistavaksi.

Jommankumman sopijapuolen esittäessä asiassa neuvotteluja, on ne aloitettava ensitilassa ja viimeistään viikon kuluessa esityksen tekemisestä.

Siinä tapauksessa, etteivät sopijapuolet ole voineet sopia syntyneistä erimielisyyksistä, asia voidaan saattaa työtuomioistuimen tai ellei asia kuulu sen toimivaltaan, välimiesten ratkasitavaksi. Viimeksi mainitussa tapauksessa noudatetaan, mitä laki välimiesmenettelystä määrää.

13 § Työrauha

Tämän työehtosopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä boikottiin tai muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän työehtosopimuksen määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän työehtosopimuksen muuttamista.

VI Sopimuksen voimassaoloaika ja irtisanominen

14 § Sopimuksen voimassaoloaika ja irtisanominen

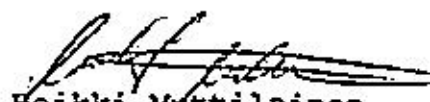
Tämä työehtosopimus on voimassa edellyttäen, että valtiovarainministeriö sen hyväksyy 31 päivään lokakuuta 1995. Voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

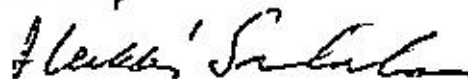
Mikäli valtiovarainministeriön ja keskusjärjestöjen välillä käynnistetään valtion yleisen työehtosopimuksen 87 §:n 2 tai 3 momentissa tarkoitetut neuvottelut ja niissä ei päästä yksimielisyyteen, voi keskustason neuvottelujen osapuoli irtisanoa yleisen työehtosopimuksen sekä antaa viraston tai laitoksen työehtosopimukseen osalliselle luvan irtisanoa virasto- tai laitospäätös sopimus päättyneeseen neljän viikon kuluessa irtisanomisesta, kuitenkin aikaisintaan 1.11.1994 lukien.

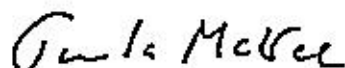
Merenkulkurahallituksessa joulukuun 8 päivänä 1994.

MERENKULUHALITUS

SUOMEN ERITYISTEKNISTEN LIITTO
SETELI RY


Ylijohtaja Heikki Mattilainen




Ylitarkastaja Tuula McKee

Palkkaliite

TES 321008

PL 01

		I kr	II kr
101	G2	14 961	14 716
102	G1	14 247	14 015
103	F3	13 683	13 464
104	F2	13 058	12 849
105	F1	12 443	12 237
106	E3	11 901	11 709
107	E2	11 358	11 172
108	E1	10 817	10 641
109	D3	10 350	10 179
110	D2	9 878	9 713
111	D1	9 404	9 257
112	C3	9 001	8 854
113	C2	8 599	8 455
114	C1	8 192	8 067
115	B3	7 851	7 728
116	B2	7 512	7 398
117	B1	7 181	7 070
118	A	6 867	6 763