

Aero O/Y:n työntekijäin
E l ä k e s ä ä n t ö.

1 §.

Aero O/Y:n työssä olevalla työntekijällä, joka siitä saa pääasiallisen toimeentulonsa, on oikeus erottuaan saada yhtiön varoista elinkautista eläkettä sen mukaan kuin jäljempänä säädetään.

Aero O/Y:n työntekijän katsotaan saavan pääasiallisen toimeentulonsa yhtiön työstä, jos hänen työnsä kestää yleensä vähintään viisi tuntia vuorokaudessa.

2 §.

Eläkkeen saamisen yleisenä edellytyksenä on:

että työntekijä on täyttänyt 63 vuotta taikka sitä ennen käynyt ruumiinvian tai vähentyneiden ruumiin- tai sielunvoimien vuoksi pysyväisesti kykenemättömäksi työhönsä; ja

että hänellä sen ohessa, paitsi 3 §:n 1 momentissa mainitussa tapauksessa, on vähintään kymmenen eläkevuotta sekä että hän, samoin 3 §:n 1 momentissa sanottua tapausta lukuunottamatta, ennenkuin on täyttänyt 67 vuotta tai, milloin hän sitä ennen on eronnut Aeron työstä, ennen eroamistaan on ollut kolmen lähinnä edellisen vuoden aikana vähintään 12 työviikkoa kunakin kalenterivuotena sekä näinä kolmena vuotena yhteensä vähintään 60 työviikkoa Aeron työssä.

3 §.

Eläkevuosiksi, jotka Aeron työntekijä saa laskea hyväkseen, luetaan aika, minkä hän, täytettyään 21 vuotta ja ennen 67 vuoden ikään tuloaan, on ollut 1 §:ssä mainitussa työssä.

4 §.

Eläkevuodet luetaan työviikkoina. Jos Aeron työssäolossa on sinä aikana, jona eläkevuosia luetaan, tapahtunut keskeytyksiä, laskeaan eläkevuosia määrättäessä yhteen työviikkojen ja osatyöviikkojen lukumäärä eri työskentelyaikoina, jolloin 52 täyttä työviikkoa vastaa yhtä eläkevuotta.

5 §.

Työviikoiksi luetaan eläkevuosia laskettaessa myöskin:

- 1) lainmukainen vuosiloma-aika sekä niin ikään aika, jolta vuosilomakorvausta on suoritettava;
- 2) aika, minkä työntekijä Aeron työssä saadun ruumiinvamman tai työstä aiheutuneen sairauden vuoksi on estyneenä työtään suorittamasta;
- 3) enintään 13 viikkoa ajasta, minkä työntekijä on ollut poissa työstä raskauden tai synnytyksen vuoksi;
- 4) aika, minkä työntekijä ilman syytä pidätettynä ollessaan ei ole voinut suorittaa työtään;
- 5) enintään 26 viikkoa ajasta, minkä työntekijä kalenterivuodessa muun kuin 2 kohdassa mainitun sairauden takia on ollut poissa työstä;
- 6) enintään neljä viikkoa kalenterivuodessa ajasta, jolloin työntekijä hänestä riippumattomasta syystä aiheutuneen työnkeskeytyksen takia ei ole saanut tehdä työtään;
- 7) enintään neljä viikkoa kalenterivuodessa ajasta, minkä työntekijä on ollut poissa työstä siirtyessään Aeron toiselta työmaalta toiselle; sekä
- 8) enintään neljän viikon työstä poissaolo kalenterivuodessa, jos poissaolo on aiheutunut jostain muusta vastaavan työnjohdon hyväksymästä syystä kuin edellä on lueteltu.

Jos työpäivien lukua viikossa joksikin ajaksi työnvähyyden takia tai muusta samankaltaisesta syystä supistetaan siten, että se on kolme päivää viikossa tai sitä pienempi, luetaan enintään neljä sellaista viikkoa kalenterivuoden aikana täysiksi työviikoiksi ja muut puoliksi työviikoiksi.

6 §.

Suorittamansa työn tai tehtävän laadun perusteella jaetaan työntekijät kolmeen eläkeryhmään seuraavasti:

I eläkeryhmä: apu- ja sekatoita suorittavat työntekijät sekä ne muut työntekijät, joita ei voida katsoa jäljempänä mainittuihin eläkeryhmiin kuuluviksi;

II eläkeryhmä: ammattitoita suorittavat työntekijät;

III eläkeryhmä: vaativia ammattitöitä suorittavat työntekijät.

Työn laatua arvosteltaessa on otettava huomioon, mikäli 10 §:n säännöksistä ei muuta johdu, se työ, mitä työntekijä lähinnä viiden kalenterivuoden aikana ennen Aeron työstä eroamistaan on pääasiallisesti suorittanut.

Milloin esiintyy epätietoisuutta siitä, mihin eläkeryhmään työntekijä suorittamansa työn laadun perusteella on luettava, on määrävänä pidettävä sitä, mitä eläkeryhmää sanotun työn laadun yleinen palkkataso edellyttää. Mikäli vielä tällöinkin eläkeryhmään sijoituksessa ilmenee vaikeuksia, on hankittava asiasta kulkulaitosten ja yleisten töiden ministeriön lausunto.

7 §.

Täyden eläkkeen määrä on I-III eläkeryhmissä kuusikymmentäkuusi prosenttia niistä työtuloista, jotka työntekijä on saanut Aeron työstä viimeisen vuoden aikana ennen siitä eroamistaan, ylityöstä saatua palkkaa lukuunottamatta kuitenkin siten, että

I eläkeryhmässä on alin täysi eläke 132.000 ja korkein täysi eläke 165.000 markkaa;

II eläkeryhmässä on alin täysi eläke 144.000 ja korkein täysi eläke 189.300 markkaa; sekä

III eläkeryhmässä on alin täysi eläke 172.800 ja korkein täysi eläke 223.500 markkaa.

Tässä pykälässä mainitut markkamäärät vastaavat elinkustannusindeksin pistelukua 860.

Jos ne työtulot, joiden mukaan työntekijän eläkkeen suuruus on laskettava, ovat vähentyneet työstä poissaolon takia, on vuotuinen työtulo laskettava lisäämällä todellisiin työtuloihin sellainen määrä, mikä työntekijältä arvioidaan jääneen mainitusta syystä saamatta. Luontoisedut ovat niinikään rahassa arvioitavat paikkakunnan keskihintojen mukaan.

Kymmenen eläkevuotta oikeuttaa kymmeneen kolmaskymmenesosaan täyden eläkkeen määrästä ja jokainen niitä seuraava täysi eläkevuosi lisäksi yhteen kolmaskymmenesosaan siitä, kunnes täyden eläkkeen määrä saavutetaan.

Vuotuisen eläkkeen määrä tasoitetaan lähimpään sellaiseen lukuun

jonka kahdestoista osa on kahdellakymmenellä viidellä jaollinen. Jos kaksi lukua on edellätarkoitettuna lähimpänä lukuna, suoritetaan tasoitus suurempaan lähimpään lukuun.

8 §.

Jos Aeron työntekijän palkkausta tarkistetaan voimassa olevien säännösten nojalla virallisen elinkustannusindeksin muutosten johdosta, on tämän mukaan myönnettävä tai myönnetty eläke tarkistettava vastaavasti noudattamalla sanottuja säännöksiä.

9 §.

Jos työntekijä on Aeron työssä saadun ruumiinvamman tai työstä aiheutuneen sairauden johdosta Aeron työhön kykenemättömänä siitä erottava, saa hän täyden eläkkeen eläkevuosiensa lukumäärästä tai iästä riippumatta. Jos hän itse tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella on aiheuttanut ruumiinvamman tai sairauden taikka olennaisesti myötävaikuttanut sen syntymiseen, voidaan häneltä kieltää eläke kokonaan tai harkinnan mukaan alentaa sen määrää.

Sairaus katsotaan Aeron työstä aiheutuneeksi, jos todennäköisillä syillä voidaan päättää työhön liittyneiden olosuhteiden aiheutuneen sairastumisen tai olennaisesti vaikuttaneen sairauden syntymiseen tai pahentamiseen.

10 §.

Kun työntekijä ikänsä vuoksi tai heikontuneen terveyden tahi vahingoittumisen tähden, joka ei ole hänen itsensä aiheuttama, on ennen eläkeikään tuloaan siirretty tai joutunut siirtymään työhön, joka laatunsa perusteella kuuluu alempaan eläker ryhmään kuin mitä hänen eläkevuosiensa aikana pääasiallisesti suorittamansa työ edellyttää, saa hän erotessaan Aeron työstä eläkettä entisen työnsä laatua vastaavasti.

11 §.

Eläke myönnetään hakemuksesta.

Jos työntekijä Aeron työssä ollessaan tai viimeksi olleena työssä kauden kuluessa työsuhteen päätyttyä on arvonut eläkehakemuksella oikeus eläkkeen saamiseen siitä ajankohdasta, jolloin eläke on ollut

saamiseen työsuhteen perusteella päättyy. Kirjallinen eläkehakemus on annettava Aeron johdolle. Jos eläkettä ei ole anottu 2 momentissa säädetyin määräajan kuluessa eikä laillista estettä laiminlyöntiin ole näytetty, alkaa oikeus eläkkeen saamiseen eläkehakemuksen antamispäivää seuraavan kuukauden alusta.

12 §.

Eläkehakemukseen on liitettävä virkatodistus. Milloin eläkettä haetaan 13 §:ssä mainitulla perusteella, on hakemukseen lisäksi liitettävä lääkärintodistus.

13 §.

Kun työntekijä on hakenut eläkettä sillä perusteella, että hän ennen eläkeikään tuloaan on käynyt ruumiinvian tai vähentyneiden ruumiin- tai sielunvoimien vuoksi pysyväisesti kykenemättömäksi työhönsä taikka että hän työssä saadun ruumiinvamman tai työstä aiheutuneen sairauden johdosta on käynyt Aeron työhön kykenemättömäksi, on ennen eläkepäättöksen antamista hankittava asiasta Aeron määräämän lääkärin lausunto.

14 §.

Eläke maksetaan kuukausittain kunkin kalenterikuukauden 15 päivänä.

15 §.

Hallintoneuvosto myöntää tämän eläkesäännön mukaiset eläkkeet ja voi harkinnan mukaan työntekijäin eduksi poiketa tämän eläkesäännön määräyksistä.

16 §.

Tämä eläkesääntö tulee voimaan tulevan elokuun 1 päivästä lukien.

Helsingissä 24 päivänä heinäkuuta 1951.