

NESTE OY
Varustamo-osasto

TIEDOTE

23.1.1979

Merenkulkajaos / CB / cm

11.1.1979

1 (4)

VUOROTTELUJÄRJESTELMÄ

Voimassa olevien työehtosopimusten mukaan tulee työ- ja vapaavuorot pyrkiä järjestämään suhteessa 2:1 eli kaksi aikayksikköä työtä : yksi aikayksikkö vapaata. Tästä syystä suositeltiin 23.3.1978 päivätyssä tiedotteessamme vuorottelun järjestämistä eri liikennealueilla seuraavien aikajaksojen mukaisesti:

- Rannikko- ja Itämerenliikenne:

Minimi 5-6 viikkoa laivassa ja 2,5-3 viikkoa lomalla.

- Euroopan liikenne:

Minimi 2 kuukautta laivassa ja 1 kuukausi lomalla.

- Valtameriliikenne:

Minimi 4 kuukautta laivassa ja 2 kuukautta lomalla.

Aluksen liikennealueen muuttuessa tulee muutos ottaa huomioon vuorottelua järjestettäessä.

1.7.1978 voimaan astunut uusi merimieslaki muutti mm. työsuhteeseen ja palkanmaksuun liittyviä määräyksiä: Työsuhde on nyt varustamoon eikä määrättyyn laivaan, ja palkka on maksettava siltä ajalta, jonka työntekijä on työnantajan käytettävissä.

Vuorottelujärjestelmää koskevien määräysten soveltamisessa on esiintynyt eräitä epäkohtia ja virheitä, joista tärkeimmät ovat:

- Lomavuorossa oleva ei ole halunnut ottaa huomioon liikennealueen muutumista ja tästä syystä matkakustannukset ovat saattaneet muodostua kohutuuttomiksi.

- Työntekijän kanssa ei ole sovittu loman pituudesta ennen lomalle lähtöä ja hänelle on maksettu kaikki vastikkeet ja mahdollisesti myös vuosilomapalkkaa - onpa joku vaatinut kaikki ansaitut vastikkeet ja vuosilomapalkan maksettaviksi lomalle lähtiessään.

23.-1.-1979

NESTE OY
Varustamo-osasto

TIEDOTE

11.1.1979

2 (4)

Vuorottelujärjestelmä

- Lomalle lähtevän työntekijän kanssa on sovittu pitemmästä lomasta kuin mihin ansaitut lomapäivät riittävät.
- Työntekijä ilmoittaa lomansa päättymisestä vasta viimeisenä lomapäivänä tai loman päättymisen jälkeen.
- Työntekijää ei tavoiteta hänen ilmoittamastaan osoitteesta.
- Lomalla olevan työntekijän loma päättyy ennen kuin hänet voidaan sijoittaa takaisin laivalle. Hän ei suostu jatkamaan lomaansa käyttämättömillä vuosilomapäivillään ja perustelee kieltäytymistään sillä, että Merimiesten vuosilomalain mukaan työnantajan on, ellei toisin sovita, ilmoitettava loman pitämisestä vähintään kaksi viikkoa ennen vuosiloman tai sen osan alkamista.
- Ennen viimeistä lomapäivää lomalla oleva työntekijä kieltäytyy ottamasta vastaan vastaavaa työpaikkaa varustamon toisessa aluksessa.
- Määräaikaisessa työsuhteessa olevan työntekijän työsopimus päättyy vuorottelujärjestelmän mukaisen loman aikana.

Saadaksemme aikaan laivoillamme kitkattomasti toimivan vuorottelujärjestelmän on seuraavia periaatteita ja sääntöjä noudatettava:

- Vuorottelujärjestelmän säännönmukaisuus ja loman pituus voivat vaihdella eri vuodenaikoina ja eri alustyyppien ja liikennealueiden mukaan, kuitenkin siten, että vastikkeet ja vuosiloma pyritään jaksottamaan mielekkäällä tavalla aluksen sijainti ja työntekijän mahdolliset kotimatkat huomioon ottaen (Työehtosopimus).
- Ellei työntekijää voida lähettää alukseen sovitun loman päättyessä, voi työnantaja (varustamo) antaa hänelle aikaisemmin kertyneitä vastikkeita vapaan jatkona, kunnes hänet sijoitetaan takaisin työhön (Varustamoyhdistys, kiertokirje kapteeneille n:o 6/78 (SVY 6/78)).
- Vastikelomaa ei anneta enempää kuin tarvitaan vuorottelujärjestelmän mukaisen loman pitämiseen. Jos tällaiseen lomaan tarvitaan kaikki ansaitut vastikkeet, on lomalle lähtevälle annettava Merimiesten vuosilomalaissa säädetty ilmoitus vuosiloman pitämisestä (Mvl. § 8, 1 mom., § 9).
- Mikäli työntekijän ja työnantajan välillä erikseen sovitaan, voidaan osa vuosilomasta antaa etukäteen ennen kuin oikeus vuosilomaan on syntynyt.

NESTE OY
Varustamo-osasto

TIEDOTE

Vuorottelujärjestelmä

11.1.1979

3.(4)

nyt (Mvl. § 14). Tällöin on lomaan sisältyvien arkipäivien lukumäärä vähennettävä lomakorvauksen laskentaperusteena käytettävien päivien lukumäärästä (Mvl. § 14, 4 mom.).

Pyrittäessä jaksottamaan vastikkeet ja vuosiloma mielekkäällä tavalla aluksen sijainti ja mahdolliset työntekijän kotimatkat huomioon ottaen, kuten työehtosopimuksissa edellytetään, saattaa tämä säännös olla merkityksellinen. Tässä yhteydessä on myös syytä muistaa Merimiesten vuosilomalain 6 §:ssä mainittu sääntö talviloman pidentämisestä.

- Missään tapauksessa ei saa sopia sellaisesta loman pituudesta, johon työntekijän vastike- tai lomapäivät eivät riitä.
- Lomalla olevan työntekijän on hyvissä ajoin (noin viikko) ennen loman päättymistä otettava yhteys varustamotoimistoon laivalle paluusta sopimiseksi.
- Mikäli alukselta poissa oleva työntekijä on itsestään riippuvasta tai hänen tiedossaan olevasta syystä estynyt sovittuna aikana palaamasta takaisin työhön alukselle, tulee hänen ilmoittaa esteestä viipymättä työnantajalle ja viimeistään, mikäli mahdollista, viikkoa ennen paluujankohdan päättymistä. Tästä ilmoituksesta työnantaja antaa vahvistuksen (SVY 6/78).
- Milloin työntekijä ei saavu sovittuna ajankohtana lomaltaan, noudatetaan työsuhteen kestoon nähden Merimiesten vuosilomalain säännöksiä (SVY 6/78).
- Mikäli työntekijän osoite muuttuu hänen ollessaan lomalla, tulee hänen viivyttämättä ilmoittaa työnantajalle uusi osoite (SVY 6/78).
- Jos määräaikainen työsuhteus päättyy työntekijän ollessa vuorotteluvapaalla, hänelle ilmoitetaan, että määräaikaisuus on umpeen kulunut ja työsuhte päättynyt.
- Yllä mainittujen sääntöjen lisäksi noudatetaan muita voimassa olevia määräyksiä.

Lomaltapaluu

Ellei muusta ole sovittu, tulee työntekijän palata lomalta siten, että hän säännönmukaisen työaikansa mukaisesti voi aloittaa työn aluksella tai matkan alukselle, jos alus on ulkomailla (Mvl. § 7).

Lomamatka (vuosi- tai vastikeloma)

Loma on annettava suomalaisessa satamassa. Tämä tarkoittaa sitä, että työntekijän jäädessä pois alukselta ulkomailla lomalle lähdön takia työnantaja suorittaa matkasta ja sen aikana tarpeellisesta ylläpidosta aiheutuneet kustannukset ensimmäiseen

NESTE OY
Varustamo-osasto

TIEDOTE

Vuorottelujärjestelmä

11.1.1979

4 (4)

suomalaiseen satamaan. Esimerkki: Työntekijä tulee lomalle ulkomailta Helsinkiin ja jatkaa sieltä matkaansa kotipaikkakunnalle. Työnantaja suorittaa matkasta aiheutuneet kustannukset vain Helsinkiin saakka.

Suomalaisesta satamasta lomalle lähtevälle työntekijälle maksetaan palkka laivalta-lähtöpäivän loppuun.

Työntekijä, joka Suomessa palaa lomalta toimeensa, on oikeutettu saamaan varustamolta kotipaikkakunnan ja toimeentulopaikkakunnan välisestä matkasta juna-, linja-auto- tai laivalipun tai lentolipun alennetun hinnan. Työehtosopimuksissa ei ole sovittu muiden matkakulujen korvaamisesta työntekijän palatessa lomaltaan Suomessa.

Miehistön vaihdot

Kaikki vuorottelujärjestelmän puitteissa tapahtuvat miehistön vaihdot hoidetaan varustamotoimistosta, josta aluksen päällikölle ilmoitetaan ketkä palaavat lomalta. Päällikkö puolestaan ilmoittaa varustamotoimistoon lomalle lähtevien nimet. Vain poikkeustapauksissa, päällikön sovittua asiasta varustamon kanssa, voidaan laivalta ottaa yhteys lomalla olevaan työntekijään ja sopia hänen kanssaan työhön paluusta.

Merenkulkujaos

JAKELU: Alusten päälliköt, ilmoitustaulut
RUR, ATm, EVP, VVI, AJK